

V Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología
XX Jornadas de Investigación Noveno Encuentro de Investigadores en
Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos
Aires, Buenos Aires, 2013.

Fábricas y empresas recuperadas: el devenir de las tensiones con los sindicatos y los movimientos que las nuclear.

Calloway, Cecilia.

Cita:

Calloway, Cecilia (2013). *Fábricas y empresas recuperadas: el devenir de las tensiones con los sindicatos y los movimientos que las nuclear*. V Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XX Jornadas de Investigación Noveno Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-054/558>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/edbf/5cH>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

FÁBRICAS Y EMPRESAS RECUPERADAS: EL DEVENIR DE LAS TENSIONES CON LOS SINDICATOS Y LOS MOVIMIENTOS QUE LAS NUCLEAN

Calloway, Cecilia

Centro Cultural de la Cooperación - Observatorio Social sobre Empresas Recuperadas y Autogestionadas. Argentina

Resumen

Este escrito se enmarca en el trabajo de investigación realizado desde OSERA (Observatorio Social sobre Empresas Recuperadas y Autogestionadas, Instituto de Investigaciones Gino Germani) y particularmente en el proyecto de investigación “Los procedimientos de autorregulación y su relación con la producción socio histórica de subjetividad” inscripto en el Departamento de Estudios Sociológicos del Centro Cultural de la Cooperación. En el presente trabajo se trazaran algunas tensiones existentes entre las fábricas y empresas recuperadas, las organizaciones que las nuclean y el accionar de algunos sindicatos. En el inicio del proceso recuperador de fábricas y empresas es posible ubicar en muchos casos un papel negativo por parte de los sindicatos. Muchos de ellos han defraudado a los trabajadores permitiendo o facilitando sus despidos, así como también han sido cómplices del vaciamiento de muchas fábricas y empresas. Por otro lado encontramos que otros gremios han posibilitado los procesos de ocupación de fábricas al ver allí el inicio de un nuevo dispositivo de lucha en un contexto adverso, como lo era la profundización del neoliberalismo, en el cual se agotaba la efectividad de las medidas de resistencia gremiales tradicionales.

Palabras clave

Fábricas recuperadas, Tensión, Sindicatos

Abstract

RECOVERED FACTORIES AND COMPANIES: THE BECOMING OF TENSIONS WITH UNIONS AND MOVEMENTS THAT JOIN THEM

This paper is part of the research work from OSERA (Observatorio Social sobre Empresas Recuperadas y Autogestionadas, Gino Germani Research Institute) and, in particular, of the research project “Los procedimientos de autorregulación y su relación con la producción socio histórica de subjetividad” inscribed in the Department of Sociological Studies of the Centro Cultural de la Cooperación. In this work we present some tensions that exists among the recovered factories and companies, organizations that joins them, and the activities of some unions. At the beginning of the recovery process of factories and companies it is possible to locate, in many cases, a negative role of the unions. Many of them have deceived the workers allowing or facilitating their dismissals, and they have also been accomplices of the emptying of many factories and companies. On the other hand we found that other unions have made possible the processes of factories occupation as they saw there the beginning of a new struggle device in an adverse context, as it was the deepening of neoliberalism, which exhausted the effectiveness of traditional union resistance measures.

Key words

Recovered factories, Tension, Unions

Introducción

Este trabajo se plantea como objetivo trazar algunas de las tensiones que fueron apareciendo en el devenir de las fábricas y empresas recuperadas.

Dichas tensiones se dieron en un primer momento con los sindicatos, así se verá como el papel de los mismos fue diverso a lo largo de estos más de diez años del inicio del proceso de recuperación. Así también aparecen algunas tensiones con los movimientos que nuclean a las fábricas y empresas recuperadas. Resulta importante destacar la capacidad que han tenido los colectivos de trabajadores para poder nuclearse en movimientos de fábricas y empresas que las agrupan. Dichos movimientos tienen como objetivo fundamental fomentar los lazos solidarios entre las mismas, pero así también tienen propuestas políticas en algunos casos muy estrechamente ligadas con propuestas partidarias. Los trabajadores, en líneas generales, han mantenido la capacidad de relacionarse con ellos sin adherir a la completud de dichas propuestas. Pudiendo armar con estos movimientos acuerdos puntuales que no erosionan la independencia de su propio proyecto.

Las tensiones en el devenir de las fábricas sin patrón

Si bien una gran parte del sindicalismo desoyó las demandas de estos trabajadores que impulsaron las recuperaciones de las empresas y fábricas existieron ciertos sectores y seccionales de las organizaciones sindicales que colaboraron y hasta impulsaron estos procesos.

Es en este contexto que hacia mediados de los años '90 surgen las primeras recuperaciones de fábricas. De alguna manera comenzaba allí un nuevo dispositivo de resistencia colectiva.

El papel de los sindicatos en general durante los '90 dejó mucho que desear en cuanto a defensa de los derechos de los trabajadores, también quedó en un papel cuestionable en la recuperación de muchas empresas y fábricas durante los primeros años del 2000. Existen algunas excepciones que nos permiten cuestionar la preponderancia de estos imaginarios entorno al rol del sindicalismo y estas experiencias. En línea temporal encontramos que ya en 1984 un grupo de militantes de la izquierda del peronismo “recupera” la UOM seccional Quilmes, desde allí intentaron darle nuevos impulsos al sindicato y aportar nuevas herramientas de lucha a los trabajadores, dándose cuenta que las antiguas herramientas de lucha y resistencia estaban perimidas. De esta forma, estas nuevas posturas de algunas seccionales se articularían ante situaciones de quiebra en algunas fábricas “dinamizando” y sosteniendo en el tiempo las estrategias de lucha y resistencia durante los años noventa (Davolos; Perelman, 2003).

Así también otro ejemplo que resulta interesante de pensar es la recuperación de la fábrica de cerámicos Zanón. Un grupo de trabaja-

dores, al darse cuenta que la fábrica estaba siendo vaciada, decide presentarse como una lista alternativa al sindicato ceramista que hasta ese momento no defendía ni uno solo de los despidos que se producían. Ganan la conducción del sindicato unos meses antes de la toma de la fábrica. Pero es en esta articulación que logran una mayor fuerza a la hora de la pulseada que debían jugar con el poder político local.

Ambos ejemplos dan cuenta de un doble movimiento que sucedía durante la década de los '90; por un lado políticas de Estado dirigidas a intensificar un neoliberalismo salvaje (que incluían altas tasas de desocupación, desindustrialización y flexibilización laboral) y por otro, un germinal político de insurgencia que nacía de colectivos de trabajadores de todo el país. Al mismo tiempo que en situaciones puntuales entraba en alianzas estratégicas con el gremio de su rama productiva. Si bien ambos ejemplos resultan excepciones de un proceso, nos sirven para pensar en términos no hegemónicos y tratando de analizar las tensiones en la extensión del movimiento de fábricas y empresas recuperadas.

Las primeras experiencias de empresas recuperadas entre fines de los 90 y principios del 2000 constituyeron a la recuperación de unidades productivas como un repertorio privilegiado de defensa de la fuente de trabajo. Eso habilitó el espacio para que surjan múltiples experiencias que confluyeron en los diferentes movimientos de empresas y fábricas recuperadasⁱ. El proceso de conformación de los movimientos permitió dinamizar las recuperaciones en el nuevo contexto. A su vez, este momento estuvo acompañado por transformaciones en los imaginarios sociales que dieron mayor visibilidad y legitimidad a estos procesos, habilitando un conjunto de herramientas que ampliaron la capacidad de lucha de los colectivos de trabajadores ante situaciones conflictivas.

A la hora de recuperar una fábrica o una empresa la mayoría de los colectivos de trabajadores, en estos últimos años, han tenido rápidos asesoramientos por parte de las organizaciones que nuclean a las fábricas y empresas. Habiéndose aceitado una red que permite que los trabajadores no queden aislados en su lucha.

En este sentido, pasada más de una década de las primeras recuperaciones de empresas, la posibilidad de implementar estas estrategias de lucha y resistencia por mantener los puestos de trabajo y la construcción de formas autogestivas de producción han ido tensionando un "habitus de impunidad"ⁱⁱ en ciertos sectores empresariales que imperó en el periodo anteriormente analizado. Si bien no podemos desconocer el conjunto de cambios que ocurrieron en la sociedad y el Estado en la última década, las empresas recuperadas jugaron un papel importante en un proceso de cierto "disciplinamiento" de los sectores empresariales que tendieron a las prácticas fraudulentasⁱⁱⁱ en relación a sus unidades productivas y los colectivos de trabajadores. En una de nuestras entrevistas, un referente de una empresa comenta que:

"En los '90 se había llegado al 40%,45% de desocupación. Entendíamos que no era posible pelear por otro lado y que teníamos que recuperar nuestro trabajo, teníamos que romper con esa lógica del desempleo. Las luchas sindicales se perdían, no había posibilidad de generar ninguna resistencia. Tenía que haber algo que asustara a la patronal y este movimiento sirvió para algo, sirvió no solamente para la recuperación de las empresas quebradas o las que no pagan salario, sino también para disciplinar a la patronal" (Referente de una Empresa Recuperada).

En la actual situación económica donde los índices de empleo y actividad se han transformado de manera significativa con respecto a la etapa previa al 2003, la continuidad de las recuperaciones

de empresas y las formas autogestivas de producción evidencian que estas experiencias no fueron producto exclusivamente de una situación de crisis coyuntural (Hudson, 2011).

Consideramos que la continuidad en los últimos años de las recuperaciones de empresas como "dispositivos a mano" de la clase trabajadora con el acompañamiento de las organizaciones que articulan empresas y fábricas, a través del asesoramiento técnico, apoyo político y económico, estaría permitiendo una re-significación de las lecturas políticas de ciertos sindicatos con respecto a estas experiencias:

"...hay algunas seccionales de la UOM, la UOM Quilmes, la UOM Constitución, la Federación Gráfica, que como movimiento, los hemos convencido de que tenemos un peso importante." (Referente de una Empresa Recuperada)

"...La Red Gráfica tiene personería jurídica como cooperativa de segundo grado, como federación, empezamos siete y nucleamos hoy en día a treinta cooperativas, casi todas recuperadas salvo dos, reuniendo a 900 trabajadores." (Referente de una Empresa Recuperada)

Aunque no hay una política activa por parte de los sindicatos con respecto a las recuperaciones, entendemos que, de algún modo, los acercamientos de ciertos sindicatos tienen que ver con reconocer a estos movimientos y redes como actores colectivos legítimos de la clase trabajadora más allá de su inserción en el mercado como cooperativistas. El caso de la Red Gráfica^{iv} expresa el fortalecimiento de las articulaciones entre empresas recuperadas de la rama gráfica que posee importantes relaciones con el sindicato gráfico:

"La Red nace prácticamente por el apoyo del sindicato, y el sindicato no es ajeno a las cooperativas. En el momento en que pasamos de relación de dependencia y somos cooperativistas, los derechos laborales se nos cortan... cuando precisamos la obra social o un aval o todo eso, necesitamos la entidad y el sindicato es una entidad, y ese aval muchas veces lo precisamos por una cuestión legal y por una cuestión moral, que hemos sido trabajadores defendidos por un sindicato que no puede darnos la espalda una vez que somos cooperativistas. Ni tampoco trabajadores cooperativistas pueden darle la espalda a un sindicato que siempre nos estuvo defendiendo"

En relación al sector metalúrgico podemos observar cierta voluntad de la UOM en integrar a sectores de empresas recuperadas:

"La UOM impulsó que se juntaran empresas recuperadas nucleadas de esa rama. La UOM invirtió para que trabajadores que se encontraban lejos se puedan juntar pagando pasajes, estadía y otras cosas. De esa forma se armó la Red Metalúrgica con los pequeños talleres como empresas recuperadas (...). A nosotros (Red Gráfica) nos invitan porque nos toman como ejemplo para dar a conocer que una experiencia así es posible, que es real" (Referente de Empresa Recuperada)

Al mismo tiempo este reconocimiento podría estar ocurriendo debido a que algunas organizaciones sindicales continúan viendo a estos trabajadores como trabajadores de su rama más allá de ser trabajadores autogestivos.

"Yo te puedo decir como gráfico que el sindicato hoy está dando cursos de cooperativismo y cursos de liderazgo. No te estoy diciendo con eso de que está con el idea , pero sí en una situación límite para que los laburantes tengan herramientas... ¿cómo generamos a través del sindicato esta forma nueva de construir poder? No es fácil hoy, tanto los trabajadores como los empresarios estudian en algunos

casos porque saben que si ellos pretenden quebrar automáticamente surge una ER

Cuando los laborantes escuchan algo de que el patrón está haciendo alguna piolada, se plantan de otra forma. Ya no es lo mismo que plantarnos que en el '95, 2002, 2003, que plantarnos hoy 2012. Los mismos empresarios tienen miedo de plantarse y decir "Háganme juicio" como nos decían antes, hoy se cuidan. Y la clase trabajadora gráfica tiene la posibilidad de capacitarse de forma rápida, y un respaldo del sindicato o la Red, desde un bajo perfil."

(Referente de Empresa Recuperada)

La participación activa en la recuperación, el comienzo de un nuevo entramado de articulaciones -no solo con organizaciones que nuclean a las ER sino también con otros actores (las universidades y centros culturales, es decir, relaciones no mercantiles)- la nueva forma de organización autogestiva del trabajo son las principales cuestiones que nos permiten pensar en la configuración de nuevas subjetividades en las cuales coexisten diferentes formas identitarias, por un lado la identidad tradicional de los trabajadores de rama y, por otro lado, la identidad que surge al calor de las experiencias de las recuperaciones.

"Yo me identifico como trabajador de empresa recuperada pero, por momentos, también me identifiqué como trabajador gráfico. No sería bueno segmentar, o sea, alinearse con una posición. O somos empresas recuperadas, o somos cooperativistas, o trabajadores gráficos, o trabajadores metalúrgicos (...). No debemos hacer diferencias, si somos trabajadores recuperados o trabajadores de una rama, somos laborantes y punto."

(Referente de Empresa Recuperada)

Estas identificaciones parecieran expresarse en términos de tensiones entre experiencias constituidas a partir de una trayectoria como trabajador asalariado con aquellas experiencias que se construyen a partir de nuevas formas de socialización como resultado de modalidades autogestivas de producción así como de las experiencias de resistencia ante la pérdida del empleo.

Conclusiones

En la etapa actual de un proceso cuyas raíces puede rastrearse hace dos décadas, este trabajo ha intentado reflexionar sobre algunas dimensiones que atraviesan las empresas recuperadas, las organizaciones que las nuclean y los sindicatos. En este sentido, consideramos que este reconocimiento de las empresas recuperadas en el mundo sindical implica en cierto sentido, de manera incipiente, un modo de compartir y tensionar un espacio de poder en el juego de las identidades y representaciones de los trabajadores. A su vez, el cúmulo de experiencias y aprendizajes de la clase trabajadora en relación a la recuperación de empresas como repertorio de lucha a partir de la década del noventa sumado al papel de las organizaciones de segundo orden en estos procesos durante la última década constituyeron a este dispositivo como una alternativa posible frente al desempleo y a las formas disciplinarias de producción. El crecimiento de estas experiencias y las articulaciones políticas con organizaciones de segundo orden, y en determinados casos con sindicatos, llevaron a contrarrestar las lógicas predatorias de ciertos sectores empresariales en relación al destino de las unidades productivas y los colectivos de trabajadores.

NOTAS

i Por ejemplo el Movimiento Nacional de Empresas Recuperadas (MNER), el Movimiento Nacional de Fabricas Recuperadas (MNFR), FACTA, ANTA, UPEA.

ii "Entre los sectores empresariales se instaló la idea de desregulamiento legal y moral, construyendo una especie de "habitus de la impunidad", en la que muchos empresarios despreciaban las cuestiones más elementales en el cumplimiento de la ley. Solo desde ese supuesto clima social de inmunidad en el que estaban insertos y de una profunda anomia, puede entenderse el conjunto de prácticas fraudulentas que muchos desarrollaron" (Fajn, 2005:35).

iii Por ejemplo, la creación de nuevas deudas con acreedores ficticios, eliminación del inventario parte de máquinas que poseía la empresa, etc.

iv Para más información sobre la Red Gráfica consultar la <http://webiigg.socials.uba.ar/empresasrecuperadas>

BIBLIOGRAFIA

CENDA (2010) "La Macroeconomía después de la convertibilidad", Buenos Aires.

Davolo, P. y Perelman, L. (2003) "La intervención sindical en las Empresas Recuperadas. Un estudio de caso". 6º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo, Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo.

Fajn, G. (2003) Fábricas y empresas recuperadas. Ediciones del Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos. Centro Cultural de la Cooperación. Buenos Aires.

Farinetti, M. (1999) ¿Qué queda del "Movimiento Obrero"?, Trabajo y Sociedad, UNSE. Nº 1 vol. 1, p. 4.

Fernandez, A.M. y colaboradores/as (2006) Política y Subjetividad. Asambleas barriales y fábricas recuperadas. Tinta Limón ediciones. Buenos Aires.

Hudson, J.P. (2011) Empresas Recuperadas por los Obreros: Fin de Etapa y Nuevas Instituciones. En revista nº 5 del OSERA (Observatorio Social de Empresas Recuperadas y autogestionadas), Buenos Aires.

Ruggeri, A. (2010) "Las Empresas Recuperadas en la Argentina: Informe del Tercer Relevamiento de Empresas Recuperadas por sus trabajadores". Programa de Facultad Abierta, Secretaría de Investigación, Facultad de Filosofía y Letras. Ediciones de la Cooperativa Chilavert. Buenos Aires.

Spaltenberg, R. (2000) "Cambio y continuidad en el conflicto laboral. Un análisis sectorial". Trabajo presentado en el seminario organizado por el PSEI-IDES, Buenos Aires.

Wyczykier, G. (2009) "De la dependencia a la autogestión laboral". Prometeo libros. Buenos Aires.