

VII Congreso Chileno de Antropología. Colegio de Antropólogos de Chile A. G, San Pedro de Atacama, 2010.

Tiempo libre y consumo en los mineros de CODELCO norte.

Paulina Guerra Vera.

Cita:

Paulina Guerra Vera (2010). *Tiempo libre y consumo en los mineros de CODELCO norte*. VII Congreso Chileno de Antropología. Colegio de Antropólogos de Chile A. G, San Pedro de Atacama.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/vii.congreso.chileno.de.antropologia/23>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/eYYc/Nq7>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

Tiempo libre y consumo en los mineros de CODELCO norte

Paulina Guerra Vera²³⁸

La presente ponencia tiene por objetivo dar a conocer los resultados alcanzados durante la investigación de la tesis de pregrado en curso, realizada en la ciudad de Calama, bajo la propuesta de investigación que plantea la necesidad de caracterizar el uso del tiempo libre de los trabajadores de Codelco Norte, contratados directamente por la empresa que pertenecen a los roles A y B fuera de su jornada laboral.

Desde un comienzo la minería ha ocupado un lugar significativamente importante para la economía de nuestro país, siendo el ejemplo más claro de esto, los centros productivos de Lota, salitreras como María Elena y Humberstone, junto a extracciones como Chuquicamata y El Teniente. Estos centros de producción minera aportaron con la masiva migración campo-ciudad conformando las primeras instancias del trabajo asalariado, en espacios físicos que en un principio sin ser urbanos, adquirieron rápidamente estas características.

La minería como fuente productiva ejerce una fuerte influencia tanto en aspectos físicos-ambientales, como sociales y culturales. Los enclaves mineros y las ciudades fuertemente ligadas a este sector desarrollan una distinción asociada al trabajo que allí se realiza, y al uso del tiempo libre que se emplea para el esparcimiento personal.

El estilo de vida del minero también lo hace particular al resto. La cultura machista, la alta sociabilidad entre ellos, y la vida de consumo son un factor común entre este grupo de trabajadores. El formar parte de Codelco genera un estatus social, no sólo por sus regalías, sino por la carga simbólica que esto implica, al ser parte de la mina a tajo abierto más grande del mundo, la cual genera excedentes millonarios al país. Esto sumado al alto poder adquisitivo de los trabajadores de Codelco, hacen que los mineros utilicen su tiempo libre en lugares como mall, casino, shoperías, bares y night clubs.

Estas prácticas sociales particulares han llevado a que Codelco y los distintos sindicatos que agrupan a los trabajadores generen políticas institucionales y alianzas en torno a la promoción del tiempo libre con la familia, fomentando las actividades recreacionales las mismas (un ejemplo de esto son las visitas programadas que se realizan a Chuquicamata, Tocopilla, etc.). Asimismo ambas organizaciones han impulsado cursos de presupuesto familiar y campañas para bajar el endeudamiento que gran parte de los trabajadores de Codelco tienen²³⁹, dinero que es “*mal gastado*”²⁴⁰ durante el tiempo libre.

²³⁸ Alumna Tesista de Antropología U.A.H.C. pauligerr@gmail.com

²³⁹ Según cifras del Sindicato de trabajadores N° 1 de Codelco Norte el endeudamiento afecta a más del 70 % de sus afiliados.

²⁴⁰ Según la opinión de la Directiva de la Corporación de la Mujer Trabajadora del Cobre. Entrevista realizada el 30 de agosto del 2009.

TOMO I – VII CONGRESO CHILENO DE ANTROPOLOGÍA
ANTROPOLOGÍA EN EL BICENTENARIO. RETROSPECTIVAS, INTERESES DEL
PRESENTE, APERTURAS

Según estudios de Codelco, en los trabajadores de Chuquicamata, la masculinidad se construye y reproduce colocando el acento en aquellas características que dicen relación con la virilidad, la reciedumbre y el carácter proveedor. Como resultado de estas pautas de socialización, las maneras de organizar el trabajo, la producción y la forma de vida, reciben una gran influencia del patrón de carácter machista: los hombres asumen el trabajo productivo, en tanto que las mujeres se dedican al trabajo reproductivo. Estas características se ejemplifican en que muchos trabajadores mineros piensan que no tiene importancia tener más de una familia si el trabajador es capaz de mantenerla económicamente. Para ellos, ser hombre significa ejercer poder sobre otros, ser protector, ser proveedor de bienes.

En el entorno social, la calle, en particular las schoperías, es el espacio por excelencia y el vehículo de socialización del hombre trabajador chuquicamatino. Su actitud conquistadora es reafirmada por la conducta y expectativas de muchas mujeres de la zona, quienes ven en los trabajadores de CODELCO la posibilidad de contar con mejores posibilidades económicas, en particular, por los altos sueldos que perciben los trabajadores de esta empresa. Una ejemplificación de esto es que mujeres provenientes de otras zonas del país o del extranjero tienen hijos de trabajadores de Codelco por lo que perciben una pensión alimenticia mayor si se le compara con el resto del país. Esta es la razón por la cual tener “niños Codelco” sea mirado como un negocio en la ciudad.

A lo antes dicho es importante agregar la manera en la que las propias mujeres reproducen comportamientos que contribuyen a preservar el machismo. Son ellas las que culpan a otras mujeres, en particular a “las terceras”, de “tentar” a sus esposos y les atribuyen así responsabilidad en las múltiples separaciones ocurridas (más del 60 % de los trabajadores de Chuquicamata están separados según algunos estudios hechos por la empresa). En muchos casos las esposas abandonan sus carreras profesionales y se ven a sí mismas sólo como soporte o apoyo de sus maridos. Otros efectos de este rasgo pueden verse en relación con la violencia intrafamiliar, separaciones y conflictos en la convivencia familiar, que afectan, sin duda, la estabilidad psicológica del trabajador minero, que no llega en óptimas condiciones a desarrollar su faena.

Aspectos metodológicos

Para esta investigación la metodología que se utilizó fue de corte cualitativo, entendido como “la investigación que produce datos descriptivos: las propias palabras de las personas, habladas o escritas, y la conducta observable” (Taylor y Bogdan 2006: 20). Esta metodología se caracteriza por ser inductiva, sobre la base de un diseño de investigación flexible como un proceso interactivo, continuo y holístico, comprendiendo a los sujetos de estudio desde su propia realidad y parámetros, interpretando los fenómenos sociales a partir de los significados que los propios individuos les confieren. El paradigma de la metodología cualitativa es la acción social, por tanto, el énfasis es dado en el comportamiento humano y en el significado que los individuos le otorgan a sus actos.

Para la realización de esta investigación, se seleccionó un grupo de 13 personas, todos trabajadores directos de Codelco Norte cuyo promedio de edad era de 60 años, los cuales cumplían los siguientes criterios: tener residencia permanente en la ciudad de Calama, estar trabajando al menos hace 5 años para Codelco Norte, y ser contratados por dicha empresa. Sin

TOMO I – VII CONGRESO CHILENO DE ANTROPOLOGÍA
ANTROPOLOGÍA EN EL BICENTENARIO. RETROSPECTIVAS, INTERESES DEL
PRESENTE, APERTURAS

embargo dentro de las entrevistas, participaron dos esposas de trabajadores, cuyas opiniones se recogieron y utilizaron como información complementaria a la investigación.

Dentro del universo de trabajadores de Codelco, se eligieron trabajadores del denominado “Rol A” y “Rol B”. Codelco diferencia a sus trabajadores en 3 escalas. Los rol A son trabajadores calificados con estudios universitarios superiores a los 5 años. Los rol B son trabajadores no calificados, técnicos o universitarios con menos de 5 años de estudio. Mientras que el Rol E son los ejecutivos de altas gerencias y directivos.

Por tratarse de un estudio en curso, como investigadora no pretendo tener la verdad absoluta acerca de los trabajadores de Codelco Norte. Debe entenderse que el universo de 13 entrevistados no representa a la totalidad de los mineros, por lo tanto, antropólogos, estudiantes, hijos y nietos de mineros podrían no sentirse identificados con la información aquí entregada.

Resultados de la investigación

A) Uso del tiempo libre en la esfera pública: el mall, y la shopería

Para comenzar, es necesario destacar que los trabajadores de Codelco han sufrido durante los años 2006 y 2007 el traslado desde Chuquicamata hacia Calama como ciudad residencial. Esto hace que el uso del tiempo libre de los trabajadores y sus familias ha cambiado considerablemente entre una ciudad de residencia y otra.

Brevemente señalaremos que durante la residencia en la ciudad de Chuquicamata, las relaciones sociales eran mucho más comunitarias, por lo que el uso del tiempo libre de los trabajadores estaba fuertemente ligado al sentido de comunidad. Sin embargo, con el tiempo y el traslado, la disolución de las relaciones y la comunidad, hicieron que el uso del tiempo libre esté ahora asociado a la individualización, a la utilización del tiempo de manera autónoma, personal, relegando este tiempo a la vida familiar, más que a la vida comunal. Lugares de reuniones como Chilex Club, Club Chuqui, Teatro Chile, Teatro Variedades y los auditorios sindicales desaparecieron por completo en la vida comunal de estos trabajadores.

Por ello gran parte de los entrevistados señaló que su tiempo libre lo pasa con su familia, con las cuales realiza múltiples actividades. Las dos principales son la recreación, y el consumo, y para ejecutar esto, el lugar que más frecuentan es el único mall de la ciudad, “Plaza Calama”. Este centro comercial concentra una gran cantidad de locales comerciales, además de cine e hipermercados.

Este espacio es considerado el paseo que tienen los habitantes de la ciudad, ya que Calama no tiene lugares de esparcimientos públicos, por lo que el mall viene a suplir esta necesidad. Aquí es frecuente ver a familias enteras paseando o comprando en las diferentes tiendas del centro comercial.

Por otra parte, el mall es el epicentro del consumismo característica que marca la identidad de los trabajadores de Codelco. Este patrón es reconocido por los propios entrevistados y sus familias, asumiendo este rasgo como un elemento central dentro de su propia vida familiar y la de sus conocidos.

TOMO I – VII CONGRESO CHILENO DE ANTROPOLOGÍA
ANTROPOLOGÍA EN EL BICENTENARIO. RETROSPECTIVAS, INTERESES DEL
PRESENTE, APERTURAS

El consumo se ha convertido con los años, en un fuerte problema tanto para la empresa como para los mismos trabajadores, ya que el sobreendeudamiento supera en la actualidad a más del 60 % de los mineros de Codelco Norte.

La explicación para dicho fenómeno se encuentra en una serie de variables, tales como el clasismo, la transitoriedad y temporalidad del empleo que muchos mineros señalan en su discurso pero que en la realidad no es efectivo, y también el paternalismo con el cual se mira a la empresa.

En primer lugar, el clasismo opera como un factor fundacional dentro de la identidad minera, y marca la vida de sus trabajadores hasta la actualidad. Durante la fundación de la compañía por parte de manos extranjeras (Chilean Exploration Company) la diferenciación social impregnó todos los ámbitos de los trabajadores, tanto en la esfera privada como pública. Dentro de la empresa estas diferencias se concretaron en la separación de roles A y B, y una serie de características asociadas a ella, como por ejemplo el color de los cascos. Pero también llevaron a una serie de estratificaciones que traspasaba la vida laboral, ya que la asignación de casas en el campamento, la pertenencia a clubes sociales, los colegios y hospitales dependían de la clasificación que se tenía como trabajador al interior de la empresa.

Pese a que con los años se ha tratado de establecer relaciones más democráticas entre los distintos estamentos de la empresa, y que en general se percibe una sensación de disminución de esta característica, aun persiste, ya que el clasismo es un rasgo sumamente arraigado dentro de la vida de los mineros y se reproduce bajo nuevas formas. El mejor ejemplo de este clasismo, fue la apertura en Chuquicamata del Club Chilex. Durante la administración de Nelson Pizarro (2000-2005), el club fue abierto para todos los trabajadores (antes era sólo para el rol A), lo que hasta el día de hoy continúa siendo criticado por algunos trabajadores de la empresa (principalmente los roles A) quienes consideraron que este símbolo de exclusividad se proletarizó. El rebautizamiento informal del recinto como el “Chulex”, asociándolo a la categoría despectiva de lo “chulo” dio cuenta de ello. Igualmente, existen expresiones en la vida privada y social que reafirman la prevalencia de este rasgo y lo hacen aflorar con particular fuerza en determinadas circunstancias. La estratificación propia de la organización se mantiene en la esfera privada, concretamente en las esposas e hijos.

Entre esposas e hijos de roles A y B existen fuertes diferencias en estilos de vida y símbolos de distinción, que son vivenciados como clasismo. Muchas esposas de los roles A atribuyen ciertos comportamientos criticables a las esposas de los roles B. Prueba de ello, son comentarios como: “son copuchentas, van a los centros de actividades a puro perder el tiempo, etc.”.

“No sé, hay algunas señoras que van a los centros de actividades, eso son de Codelco pero abiertos a la comunidad, y ahí hacen talleres de cocina, peluquería y esas cosas, pero la verdad es que yo creo que van a puro perder el tiempo y pelar”
Tatiana, esposa rol A.

Finalmente es en el ámbito familiar donde se preservan con más fuerza las barreras simbólicas. Así el consumo de bienes que generan status (plumas, notebooks, zapatillas costosas, adornos suntuarios) no es más que una explicación frente a la cual el núcleo familiar intenta revertir la posición social con los cuales los demás los identifican.

TOMO I – VII CONGRESO CHILENO DE ANTROPOLOGÍA
ANTROPOLOGÍA EN EL BICENTENARIO. RETROSPECTIVAS, INTERESES DEL
PRESENTE, APERTURAS

“Yo siento que no soy consumista, pero mi hijo menor, el Esteban sí lo es. La otra vez, sacó a escondidas, sin el permiso mío o de la mamá, 700 lucas y se compró un notebook solo porque él quería, porque computador ya tenía”.
Rodolfo Valenzuela, rol B.

Otra de las características que se deben tener en consideración al momento de analizar el consumismo en los mineros de Codelco Norte, es lo que llamaremos la “Transitoriedad estabilizada”. Con esto nos referimos al sentido de provisoriedad con el que es visto el trabajo, pero que sin embargo, en la totalidad de nuestros entrevistados no se concretó. La gran mayoría de los trabajadores llegaron a Chuquicamata pensando en una permanencia de corto plazo y se van quedando más y más tiempo, manteniendo, sin embargo, una mentalidad de estar de paso, de estar en tránsito.

“Yo soy de Ovalle, allá me dedicaba a la música, pero como era inestable y mi señora en ese tiempo estaba embarazada me buscaron pega y así fue como llegué acá. Pero la verdad es que yo me vine por 5 años, pa juntar plata y así poder irnos. Pero la cosa es que nos fuimos quedando y quedando y nunca nos fuimos, ya llevo más de 20 años acá. Aunque cuando me jubile yo me voy a ir de acá.... bueno, eso es lo que tenemos pensado con la señora, ahí hay que ver po”. Manuel Quinsacara, rol B.

La totalidad de los entrevistados señalaron que llegaron por cinco años y ya llevan muchos más, la permanencia se les ha hecho indefinida. Las razones para no dejar la empresa son principalmente el acostumbramiento, la sensación de estar en un ambiente laboral protegido, el pensar que en otra empresa por la misma labor no van a ganar lo mismo o tener los beneficios con los que cuentan aquí. A esto se le suman las responsabilidades familiares, las deudas y la percepción de que resulta difícil encontrar trabajo en otra empresa. En esta permanencia prolongada, sin embargo, muchos siguen sin echar raíces. Muchos trabajadores de Codelco Norte no hacen un proyecto de vida en Calama, piensan que finalmente van a regresar a otros lugares que sienten como más propios. Por lo mismo mucha gente tiene casas en otras ciudades como Iquique, Antofagasta, La Serena, Viña, etc.

Tal sentido temporal de transitoriedad también se manifiesta en una fuerte preeminencia y valoración del corto plazo. El presente se convierte en el momento temporal más relevante. El futuro personal, para muchos trabajadores no está claramente proyectado. Los trabajadores que llevan largos años en la empresa, ven en el futuro el creciente deterioro de su salud, lo que en el caso de las faenas mineras se genera a raíz de las condiciones en las que han trabajado; esto ocurre principalmente con aquellos entrevistados del rol B. Así, el "presentismo" es lo que prima. Esto incide, fuertemente, en el consumo como fuente de satisfacción, aún a costa de endeudamiento.

Sin embargo, existe un quiebre con el presentismo, y eso se remite a la educación de los hijos, prestando sin diferencia entre roles, una atención al futuro. Las oportunidades educacionales, y lugares posibles de residencia para ellos, son una preocupación para los trabajadores de Codelco.

El paternalismo es otro factor que incide en el consumismo que marca a los trabajadores de Codelco. El paternalismo es una característica de las empresas mineras, ya que éstas deben preocuparse de proveer los medios para el trabajo y para la vida de sus trabajadores

TOMO I – VII CONGRESO CHILENO DE ANTROPOLOGÍA
ANTROPOLOGÍA EN EL BICENTENARIO. RETROSPECTIVAS, INTERESES DEL
PRESENTE, APERTURAS

(alimentación, vivienda, lugares de abastecimiento, servicio médico, etc.). La explicación para el carácter protector-paternalista de la empresa, responde a la necesidad de mantener al trabajador y de proveerle los medios básicos para que pueda vivir en el campamento y no prefiera abandonarlo. Así, la empresa asume desde el principio un carácter de "empresa benefactora", que protege a los trabajadores y les soluciona sus problemas.

Este rasgo protector paternalista, que hoy se reconoce tanto por la empresa como por los trabajadores, no es algo que derive totalmente de una voluntad gerencial, sino que está, en buena medida, instituido en el marco normativo formal que fija derechos de los trabajadores y obligaciones de la empresa. Esto se manifestó, por ejemplo, en el hecho que Codelco pagó el 50% de la casa a quienes debieron trasladarse a ir a vivir a Calama.

Por otra parte, hace pocos años atrás Codelco hacía una compra de cartera de los trabajadores endeudados. Con ello la administración buscaba aligerar la carga financiera del trabajador, pero a cambio éste quedaba endeudado con la empresa. Para solucionar dicha situación Codelco les ofrecía a sus trabajadores incrementar sus horas de trabajo, y así ir bajando la deuda. Esto produjo a la larga, que muchos trabajadores sobreendeudados, gracias a la negociación de su deuda, continuaran endeudándose y aumentarían así aún más su carga financiera.

“Uhhh, aquí en Codelco hay un grave problema de deudas, pero grave. Yo le diría que más de la mitad está encallillado. Sabe lo que pasa es que se tientan, uno va al mall y todos ofrecen sacar cosas fácil po, las tarjetas de las casas comerciales, y como piden las liquidaciones y ahí sale Codelco... uff, nos pelean. Más encima antes, años antes, Codelco asumía si uno estaba encallillado, y ellos pagaban la deuda a la tienda pero uno les debía a ellos, la cosa es que después eso se pagaba trabajando más, haciendo turnos extras. La cosa es que habían hartos compañeros que ya ni descansaban por todo lo que tenían que pagarle a la empresa, si estaban demasiado encallillados”.
Omar Escalier, rol B.

Por último la falta de espacios públicos, propicia y fomenta el consumismo, ya que al no existir mayores espacios de recreación, el mall es visto como el único destino de esparcimiento dentro de la ciudad de Calama.

Pese a que la mayoría de los entrevistados señala pasar el tiempo libre con su familia, cuando uno indaga más en sus prácticas cotidianas, sale a la luz el hecho de que la sociabilidad es un punto importante en su vida fuera del trabajo. Así, el conjunto de los entrevistados (con excepción de uno) señaló que frecuenta quincenalmente a sus amigos (a la vez son compañeros de trabajo) y que en la mayoría de los casos, estas reuniones se dan en las famosas shoperías de la ciudad de Calama.

La shopería es vista por los entrevistados, como un lugar de relajó, de solución a los problemas, de compartir con los iguales y por último como la forma en que también reproducen su sistema social. Las actitudes, hábitos y conductas de los trabajadores al interior de la shopería hacen que socialmente se vaya construyendo la masculinidad con actitudes, hábitos y conductas que crean pautas de comportamiento machista. Algunas de estas características son: la virilidad, la fortaleza y el carácter proveedor que los trabajadores mineros asumen como rasgos propios de su comportamiento. En ese sentido, muchos trabajadores justifican la infidelidad, los hijos fuera del

TOMO I – VII CONGRESO CHILENO DE ANTROPOLOGÍA
ANTROPOLOGÍA EN EL BICENTENARIO. RETROSPECTIVAS, INTERESES DEL
PRESENTE, APERTURAS

matrimonio, y las amantes a partir del rasgo proveedor que ellos tienen como trabajadores. Estos comportamientos no son mal vistos, en la medida en que el hombre pueda sustentar los gastos de todas las personas a su cargo, independientemente de la situación formal que pueda tener con cada uno de ellos.

“Mire, antes era muy común ir a la shopería a tomar, todos lo hacíamos. Uno iba, estaba con los amigos, conversaba, se distraía, hablaba de la familia, de la pega. Ahora yo diría que es menos, pero todavía existe, sobre todo en los que como yo son viejos. Yo llevo más de 40 años en Codelco, y entre los más viejos todavía vamos a distraernos un rato, claro que ya no son esas fiestas de antes, donde uno ni llegaba a la casa, (risas)”

Oscar Aceituno, Rol B.

“Mire, yo creo que somos un poco machistas, porque entre nosotros salimos a tomar o comer, y ahí se producen los malones y a veces llegan las chiquillas y no falta el que se prende con una de ellas. (...) una vez a un asado que estábamos haciendo llegó la señora de uno de mis compañeros que se había enterado que el marido la había engañado, y llegó furiosa y dejó la cagá en el asado... llegó con un cuchillo y todos tratábamos de calmarla, quedó la escoba... menos mal que esa vez no habíamos invitado a ninguna niña de por ahí.”

Esteban Cea, rol B.

Así la actitud conquistadora es reafirmada por la conducta y expectativas de muchas mujeres de la zona, quienes ven en los trabajadores de Codelco la posibilidad de contar con mejores posibilidades económicas, justificados por los altos sueldos que perciben los trabajadores de la empresa.

“Aquí las mujeres andan a la siga de los mineros de Codelco, como saben que le pagan bien, hay muchas colombianas, peruanas o argentinas que vienen para acá y se embarazan. Mire, si es cosa de ir al hospital del Cobre, ahora uno ve a niñitos negritos, y esos son todos hijos de colombianas que se vienen para acá. Pero como están reconocidos tienen derecho a atenderse. De repente uno ve a hombres viejos, con niños chiquititos de 3 años, y las mujeres todas jóvenes. Yo conozco un caso de una señora, que tiene 3 hijos de distintos papás pero todos pertenecen a Codelco, gana 1 millón de pesos por pensión de alimentos. Saque la cuenta... aquí los niños no pagan colegio, furgón escolar, la salud es gratis, no se paga universidad... es harta plata. Si tener hijos de mineros de Codelco es negocio acá.”

Señora de José Bravo, rol B.

B) Uso del tiempo libre en la esfera privada: el hogar

Como señalábamos en un comienzo, el uso del tiempo libre de los trabajadores mineros también se da dentro de un ámbito privado, este espacio por excelencia es el interior de la casa y las relaciones con la familia. Los horarios e intensidad del trabajo, particularmente difíciles en la actividad minera, marcan y subordinan la vida familiar a las exigencias laborales, por ello, la totalidad de los entrevistados señaló que siente que en su hogar todo se organiza en torno a las exigencias de su trabajo.

El sistema de turnos obliga a las familias de los roles B a organizar la vida del hogar en función de los horarios del trabajador. Con dificultad logran conciliar sus horarios con las actividades y

TOMO I – VII CONGRESO CHILENO DE ANTROPOLOGÍA
ANTROPOLOGÍA EN EL BICENTENARIO. RETROSPECTIVAS, INTERESES DEL
PRESENTE, APERTURAS

responsabilidades domésticas. Los roles A, por su parte, no consiguen desprenderse, en el hogar, de las responsabilidades del trabajo. En una fiesta o encuentro social pueden ser interrumpidos por una urgencia o requerimiento del trabajo.

“Qué buena su pregunta... yo creo que no he sido un buen papá, pero sí un buen proveedor. No tengo buena comunicación con mis hijos y me duele reconocerlo. Mi hija mayor se casó y yo nunca participé en nada de los preparativos del matrimonio, con suerte entré al altar con ella. Con la segunda es con la mejor que me llevo pero tampoco sé mucho, sólo sé que de nuevo se quiere ir a Australia, y con el más chico, no me llevo. Nunca salgo con él, nunca jugamos a la pelota, nunca he ido a las reuniones del colegio, la verdad es que de esos temas y de los niños siempre se ha encargado mi señora, ella es la que sabe las cosas de ellos.”

Sergio Illanes, rol A.

“Me acuerdo que una vez vinieron mis suegros al cumpleaños de mi señora. Mis suegros son de Santiago, y yo, bueno los ingenieros eléctricos tenemos que hacer turnos en Chuqui, porque la mina funciona las 24 horas, si hay alguna emergencia tenemos que partir a la mina. La cuestión es que justo me llaman cuando íbamos a empezar a celebrar el cumpleaños de la Claudia y yo tuve que irme del cumpleaños... mi señora estaba furiosa, y mis suegros no entendían cómo me tocaba trabajar si se supone que yo estaba en mi día libre”

Jaime Gutiérrez, rol A.

Esta característica tiene su explicación en la cultura de campamento donde había una absoluta absorción entre la empresa y el trabajo. La dinámica de éste termina invadiendo la vida doméstica, propiciando que ambos espacios queden muy fuertemente entrelazados. En los períodos iniciales de la empresa el cruce era total. Prácticamente era imposible distinguir ambos ámbitos. La vida privada tomaba lugar totalmente en el campamento. La cercanía física del campamento respecto del lugar de las faenas, compartir los mismos vecinos y compañeros de trabajo, frecuentar los mismos sitios de consumo o recreación, generaban una sensación de estar permanentemente en el trabajo.

Por otro lado, el hecho de que muchos miembros de la familia trabajen o hayan trabajado en la empresa, intensifica la escasa separación entre el ámbito público y privado. Según estudios hechos por la empresa, en promedio, un trabajador tiene 2.7 parientes que trabajan o han trabajado en la División. Éste es un factor que contribuye a explicar por qué, para muchos, la empresa es parte tan inseparable de sus vidas: la historia familiar se construyó en este espacio, por tanto, para muchos se asume una suerte de responsabilidad implícita de continuar la tradición. Esto se refleja en una gran demanda hacia Codelco para que incorpore a los hijos de los trabajadores.

Por último, muchos trabajadores al no tener familiares en la segunda región, o el norte de Chile, establecen lazos de compadrazgo con compañeros de trabajo, lo que viene a recrear una nueva familia. Con estos nuevos parientes muchos trabajadores comparten su tiempo libre entre asados, bautizos, matrimonios, y una serie de encuentros, lo que finalmente refleja la necesidad de contar con una alianza y una red de protección para aquellos trabajadores que no cuentan con el apoyo de familiares frente a situaciones en las que eventualmente se necesita la ayuda de terceros. Esto predomina principalmente en los trabajadores del rol A, ya que muchos ingenieros y técnicos provienen de la ciudad de Concepción o Santiago y no tienen familiares en la ciudad, por lo que

TOMO I – VII CONGRESO CHILENO DE ANTROPOLOGÍA
ANTROPOLOGÍA EN EL BICENTENARIO. RETROSPECTIVAS, INTERESES DEL
PRESENTE, APERTURAS

crean nuevos lazos de ayuda mutua con otros compañeros de trabajo que comparten esta misma situación.

“Yo y mi señora compartimos a menudo con la familia de Jaime, y de Luis. Como te conté, yo soy de Concepción y ellos también son de allá, éramos compañeros de carrera en la Universidad de Concepción, y bueno, ahora estamos acá, y como mi familia está en Concepción no la veo muy seguido. Y las familias de Jaime y Luis son como mi familia ahora, sus hijos son amigos de mis hijos, ellos se consideran como primos, y yo a ellos como hermanos, nos ayudamos en todo, siempre, desde problemas de enfermedades, pega, familia, hasta de plata.”

Sergio Illanes, rol A.

La escasa separación del trabajo y la familia, sumado en algunos casos a la falta de familiares en la ciudad, genera negativamente una sensación de encapsulamiento tanto para los trabajadores como para las familias de ellos. Muchos trabajadores no comparten con los vecinos de la ciudad de Calama. El aislamiento geográfico en que se encuentra la faena de Chuquicamata y las villas donde residen los trabajadores de Codelco (Lomahuasi, El Peuco, Huaytiquina, Kamac Mayu) generan una sensación de vivir en una burbuja. En los jóvenes, especialmente los hijos de los trabajadores, esta sensación de vivir en la “irrealidad” se reproduce con mucha facilidad. Viven en un entorno aislado, se mueven en círculos sociales restringidos y se sienten extraños cuando salen del colegio (colegio Chuquicamata al cual asisten todos los hijos de los trabajadores de Codelco sin distinción de roles) a la vida universitaria, la cual casi obligatoriamente se da fuera de la ciudad, ya que Calama no cuenta con centros de educación superior.

“Yo creo que los niños tienen un serio problema cuando se van a estudiar fuera de aquí. Mire, si es cosa de ver que hay muchos que les va mal el primer año de la universidad porque siempre se les ha dado todo, y en la universidad las cosas son distintas. Los niños al final no terminan los estudios, se echan todos los ramos, y se farrean su futuro. Pero eso no es culpa de ellos, sino de los papás, y del medio también po, aquí viven en una burbuja.”

Esteban Cea, rol B.

Conclusiones

El uso del tiempo libre en los trabajadores de Codelco Norte se da tanto en la esfera pública como en la privada. Dentro de la esfera pública el mall parece ser el lugar de recreación por excelencia, ya que en él se concentra la mayoría de las actividades y entretenciones que ofrece la ciudad.

El mall se convierte entonces en una especie de instrumento ya que cumple un doble rol: por una parte está la recreación y por otra ayuda a la configuración de la identidad minera. El consumismo ayuda a los trabajadores a diferenciarse socialmente, a crear un status, recreando de cierta manera en la ciudad las diferencias que existen dentro de la propia mina entre roles y faenas. Asimismo el consumo ayuda a configurar la marcada identidad machista propia de los mineros, al convertirse el individuo que tiene el poder adquisitivo dentro de la familia al ser el proveedor.

De esta forma el consumo, que ocupa un lugar importante dentro del tiempo libre, debe ser visto como una actividad que construye la identidad tanto individual como colectiva.

La sociabilidad de los trabajadores tiene como característica un fuerte componente identitario, en la medida en que no se permite invitar a otras personas ajenas a Codelco a fiestas o actividades

TOMO I – VII CONGRESO CHILENO DE ANTROPOLOGÍA
ANTROPOLOGÍA EN EL BICENTENARIO. RETROSPECTIVAS, INTERESES DEL
PRESENTE, APERTURAS

recreativas en general. Esta especie de encapsulamiento social tiene sus orígenes en el campamento, en donde los trabajadores al igual que en la actualidad siguen compartiendo entre pares. La sociabilidad también contribuye a la generación de códigos que serán socialmente compartidos y sociabilizados, y que potenciarán una visión de ellos mismos, aspectos como la hombría, virilidad y reciedumbre son reafirmados en estos espacios.

El encapsulamiento social también da cuenta del serio problema que tienen los trabajadores de Codelco con el resto de la comunidad calameña. La escasa interacción y el rotundo desinterés por la ciudad, hacen que en primera instancia haya una referencia a la nostalgia de residir en Chuquicamata. A esto se agrega un segundo factor: la ubicación alejada de las villas de Codelco en relación al centro de la ciudad le concede a estos lugares características de villas satélites, cuestión que impide hablar de una integración social acabada, ya que no es posible desarrollar desde allí una participación ciudadana activa; se es parte de la ciudad pero desde fuera, lo que incita que la integración se haga desde una posición discordante y de manera externa. Por otra parte, también muchos de los trabajadores aún no se identifican con la ciudad, apelando en el discurso al retorno al lugar de origen que en muchos casos no se concretará.