

Propuesta pedagógica de psicología organizacional para la licenciatura en administración FCE-UBA.

Oliverio, Emmanuel.

Cita:

Oliverio, Emmanuel (2025). *Propuesta pedagógica de psicología organizacional para la licenciatura en administración FCE-UBA. XVII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXXII Jornadas de Investigación XXI Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. VII Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. VII Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-004/693>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/eNDN/Qyd>

PROPUESTA PEDAGÓGICA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL PARA LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN FCE-UBA

Oliverio, Emmanuel

Universidad de Buenos Aires. Facultad de Ciencias Económicas. Buenos Aires, Argentina.

RESUMEN

El presente trabajo tiene por objetivo exponer el alcance de la asignatura Psicología Organizacional en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires, a partir del abordaje de la propuesta pedagógica programa analítico. El mismo consiste en seis unidades, agrupadas por grado de análisis y perspectiva tanto subjetiva como organizacional. Detallando dichas unidades, se parte de una introducción a la psicología, aplicada al ámbito laboral y organizacional. Luego se aborda la subjetividad en el trabajo, con sus problemáticas, para continuar con una mirada más amplia de los grupos y equipos (no ya desde las perspectivas del management, sino de la psicología) y llegando al contexto de la organización, caracterizado por las dinámicas de poder y el rendimiento. Una vez entendido eso, se abordan los factores psicosociales y se proponen herramientas en forma crítica que puedan brindar soluciones desde una mirada disciplinar de la psicología. Para finalizar, luego del análisis del programa, se abordarán conclusiones acordes, que dan cuenta de lo trabajado hasta el momento en la asignatura y de las líneas pedagógicas futuras en el ámbito de la psicología organizacional aplicada a las ciencias económicas.

Palabras clave

Propuesta pedagógica - Psicología organizacional - Lic en administración

ABSTRACT

ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY PEDAGOGICAL PROPOSAL FOR THE BACHELOR'S DEGREE IN ADMINISTRATION AT THE UNIVERSITY OF BUENOS AIRES (FCE-UBA)

This paper aims to present the scope of the Organizational Psychology course at the Faculty of Economics of the University of Buenos Aires, based on the analytical approach of the program's pedagogical proposal. It consists of six units, grouped by level of analysis and both subjective and organizational perspectives. These units are detailed by an introduction to psychology, applied to the workplace and organizational spheres. Subjectivity at work is then addressed, along with its problems, before taking a broader look at groups and teams (not from a management perspective, but from a psychological perspective) and then reaching the organizational context, characterized by power

dynamics and performance. Once this is understood, psychosocial factors are addressed, and critical tools are proposed that can provide solutions from a disciplinary perspective of psychology. Finally, after analyzing the program, relevant conclusions will be drawn, reflecting the work done so far in the course and future pedagogical directions in the field of organizational psychology applied to economics.

Keywords

Pedagogical proposal - Organizational psychology - Bachelor of business administration

BIBLIOGRAFÍA

- Álvarez Silva, L.A., Estrella Marín, B.M., & Rosas Baldeón, S.M. (2018). Rol del Psicólogo Organizacional en la gestión de Talento Humano. *Podium*, 33, 79-90. doi:10.31095/podium.2018.33.8.
- Aubert, N. & De Gaulejac, V. (1993). *El coste de la excelencia: ¿Del caos a la lógica o de la lógica al caos?* Paidós Ibérica.
- Babatava, D. (2017). *Psicología Organizacional*. Fundación Universitaria del Área Andina. URI: <https://digitk.areandina.edu.co/handle/areandina/1404>.
- Cobo Olivero, C. E. (2003). El comportamiento humano. *Cuadernos De Administración*, 19(29). 113-130. <https://doi.org/10.25100/cdea.v19i29.126>
- Cortina, A. (2003). *Ética de la empresa*. Trotta.
- Curione, K. & Huertas, J.A. (2016). Teorías Cognitivas de la Motivación Humana. En: A. Vásquez Echeverría (Ed.). *Manual de Introducción a la Psicología Cognitiva*. Universidad de la República.
- Dejours, Ch. (2000). Psicodinámica del trabajo y vínculo social. *Revista Actualidad Psicológica*. (274). Pp. 2-5.
- Dejours, Ch. (2001). *Trabajo y desgaste mental*. Lumen-Hvmanitas.
- Dejours, Ch. (2012). *Trabajo Vivo. Tomo I. Sexualidad y Trabajo*. Topía
- Fassio, A., Pascual, L. & Suárez, F. (2002). *Introducción a la metodología de investigación aplicada al saber administrativo*. Ediciones Cooperativas.
- Ferrari, L. E. & Cebey, M. C. (2012). La psicología del trabajo: entre la salud de las organizaciones y la de los trabajadores. Una aproximación a la formación y prácticas del psicólogo del trabajo. *Quaderns de Psicologia*, 14(1). 93-103. <https://doi.org/10.5565/rev/qpsicologia.1133>
- Foucault, M. (1977). Nuevo orden interior y control social. En: *Saber y verdad*. La Piqueta.

- Franklin, E. & Krieger, M. (2011). *Comportamiento organizacional*. Pearson.
- Han, B.-Ch. (2012). *La sociedad del cansancio*. Herder.
- Han, B.-Ch. (2013). *La sociedad de la transparencia*. Herder.
- Han, B.-Ch. (2014). *Psicopolítica*. Herder.
- Hirigoyen, M.-F. (2014). *El acoso moral: el maltrato psicológico en la vida cotidiana*. Paidós.
- Morgan, G. (1991). *Imágenes de la organización*. Alfaomega.
- Neffa, J. C. (2015). *Los riesgos psicosociales en el trabajo*. CONICET.
- Oliverio, E., Consoli, E. & Colacioppo, P. (2019). Políticas de diversidad en las empresas argentinas. En: Gorrochategui, N., Martins de Oliveira, V. & Stevenson Palamara, N. (Comp.). *Responsabilidad Social de las Organizaciones (RSO). Estudios desde la mirada de la Responsabilidad Social hacia los Objetivos del Desarrollo Sostenible en América Latina*. Universidad Autónoma de Chile.
- Oliverio, E. (2024). *Géneros y pulsiones en el comportamiento organizacional*. Pluma digital.
- Plut, S. T. (2002). Nuevas perspectivas en psicopatología del trabajo. *Revista científica de UCES*. Vol. VI (1). Pp. 122 a 144.
- Walter, J. (2015). Violencia de prestatarios de servicios: Un riesgo psicosocial que reclama atención en Argentina. *Revista de Ciencias Sociales*, 28(37). 49-80.