

VII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología  
XXII Jornadas de Investigación XI Encuentro de Investigadores en Psicología del  
MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos  
Aires, 2015.

## **Mujeres pank - ¿una nueva forma de maternidad?.**

Fuentes Cuiñas, Ana Alejandra.

Cita:

Fuentes Cuiñas, Ana Alejandra (2015). *Mujeres pank - ¿una nueva forma de maternidad?*. VII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XXII Jornadas de Investigación XI Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-015/31>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/epma/xNk>

*Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.*

# MUJERES PANK - ¿UNA NUEVA FORMA DE MATERNIDAD?

Fuentes Cuiñas, Ana Alejandra  
Universidad Argentina de la Empresa. Argentina

---

## RESUMEN

Recientemente ha surgido en EEUU el término PANK (Professional Aunt No Kids), utilizado principalmente en la disciplina del Marketing. La presente investigación tuvo como objetivo entender lo que sucede en el ámbito AMBA con este fenómeno, es decir cómo las mujeres tramitan su deseo de maternidad a través de los hijos de otras personas y la función que desempeñan en el cuidado de los mismos. Entre los resultados más relevantes, se ha podido observar que las tías de entre 45 y 64 años son las que gastan más dinero en sus sobrinos. Respecto al deseo de ser madres, a las mujeres de entre 25 y 44 años les gustaría tener hijos en aproximadamente 5 años; a las de entre 35 y 44 años, en 2 años; mientras que a las de entre 45 y 64 años, en uno o dos años. La investigación tiene como finalidad aportar al mayor conocimiento del rol de las tías en la sociedad actual.

## Palabras clave

PANK, Sobrino, Maternidad, Sociedad

## ABSTRACT

### PANK WOMEN - A NEW WAY OF MOTHERHOOD?

Recently at the EEUU, mainly in marketing field, the term "PANK" (Professional Aunt Not Kids) has emerged. This research aimed to understand how women face their motherhood desire through caring and rearing their nieces and nephews in city of Buenos Aires. Among the most important findings, aunts between 45 and 64 years old spent more money on their nephews and nieces. In relation with the motherhood desire, women aged 25 and 44 years would like to have children in about five years; women between 35 and 44 years, in two years; while those between 45 and 64 years, in one or two years. The investigation intends to contribute to better understanding of the role of aunts of today's society.

## Key words

PANK, Nephew, Nieces, Motherhood

## Introducción

### *La maternidad en la era actual*

De acuerdo con la Dra. Barimboin (2012), en la mayor parte de los países desarrollados y en las potencias emergentes, como China, existe una tendencia muy marcada: la población de profesionales decide postergar la maternidad o conformar una "familia" sin hijos. Esto implica un cambio en la conformación social de la población que podría ocasionar dentro de algunos años una merma en la población joven, activa y profesional, que podría derivar en consecuencias demográficas, económicas y sociales.

A diferencia de las generaciones pasadas, lo que se busca en la vida ya no se concentra en el matrimonio, pareja e hijos. Una de las consecuencias de este hecho, es la pérdida del carácter imperativo de estos hitos y la indefinición del momento de tales acontecimientos. Una vez que las mujeres dejaron de tener su lugar exclusivo en el hogar, no sólo es lógico que haya disminuido el número de hijos, sino entra en duda el carácter indiscutible de su arribo, el tiempo o momentos exactos de su llegada y lo que se quiere satisfacer (Montilva, 2008).

Una vez que la familia y las parejas se sustentan más en satisfacciones psicológicas que en institucionales, los hijos dejan de ser el centro de las expectativas. Se busca, más bien, una vida de pareja donde no se pierda la magia y el enamoramiento; lo que es independiente de los hijos. Atrás quedó la necesidad de ingresar y de mantener un matrimonio por los hijos (Montilva, 2008)

En los últimos 40 años, dos de las más notables tendencias en la vida de las familias ha sido la disminución del casamiento y el aumento de la participación de las mujeres jóvenes en el campo laboral. Estos fenómenos destacan la fuerza de las interacciones entre el matrimonio y los mercados de trabajo. Al tener hijos, las mujeres disponen de menor tiempo para dedicarle a su profesión y a sus posibilidades de contraer matrimonio (Caucutt, 2002).

Asimismo, la relación entre las parejas que no tienen hijos y la fertilidad no siempre es negativa. La igualdad de género en el mercado laboral y la reducción de la brecha salarial entre ambos grupos, pueden ser las causas de una relación positiva entre dichas variables. Otra de las posibles causas de esta relación es el incremento en los costos de ser padre (Gobbi, 2013).

### *Cambios demográficos*

En agosto de 2008, la Oficina de Censos de Estados Unidos emitió un informe sobre la fertilidad en las mujeres de dicho país. Sus hallazgos fueron sorprendentes ya que el 45% de las mujeres en edad fértil no tienen hijos y el 20% de las que se encuentran entre las edades de 40 y 44 años -lo que el censo define como el final de los años fértiles- permanecen sin hijos. Esto representa el doble de los resultados obtenidos treinta años atrás (Caucutt, 2002).

De acuerdo con un estudio realizado en Caracas (Venezuela) y Santiago (Chile), en ambas capitales latinoamericanas son escasas las mujeres que opinan que solo se realizan plenamente al ser madres, mostrando una construcción de su individualidad e identidad que

se diferencia de las generaciones anteriores, lo cual en opinión de la autora del estudio, favorece la postergación de la maternidad (Montilva, 2008).

La ausencia de hijos mencionada puede estar asociada con la edad en el matrimonio, los conflictos maritales y el número de hermanos de la mujer. Las mujeres que son más seculares, más educadas e hijas únicas, son más propensas a no tener hijos (Gobbi, 2013). Los nacimientos de primogénitos previos a los treinta años han descendido en los EEUU entre las mujeres que detentan títulos universitarios cuyos planes de estudio tienen al menos cuatro años (Martin, 2000). Los principales factores que influyen en el deseo de no tener hijos son la edad del primer casamiento, el divorcio, los logros educativos, la participación en la fuerza laboral y la ubicación geográfica (Gobbi, 2013).

#### *Perfil de las mujeres profesionales*

Diversos estudios realizados en países europeos, y también en México, Argentina y Chile, constatan que la incorporación de la mujer al mundo laboral ha comenzado a cambiar la asignación de algunos roles en el hogar. No obstante, se mantiene la tendencia de considerar al hombre como principal proveedor y a la mujer en su rol de reproductora de la familia, aun cuando tenga responsabilidades laborales en condiciones similares a las del hombre (Batthyány, 2007). Para lograrlo, fue necesario adaptar el conjunto de la organización social para solucionar el problema que plantea la compatibilidad entre la vida familiar y laboral cuando hombres y mujeres trabajan (Tobío Soler, 2002).

#### *El rol de las tías*

Como se ha expuesto anteriormente, uno de los desarrollos más importantes fue el progresivo acceso de las mujeres al mercado laboral que ha alterado las formas de trabajo (Olid, 2013). Esto lleva aparejado un reordenamiento de las actividades domésticas de la pareja para posibilitar la actividad profesional femenina. De acuerdo a Alarcón Delgado (2012), el área de trabajo doméstico resultó ser la más resistente a la transformación dirigida a la equidad. A pesar de que la mayoría de los varones participan de algún modo en ésta, sigue siendo prioritaria la intervención de la mujer. La disminución de las tensiones, también, ha sido lograda a través de la contratación de trabajadoras domésticas.

Las abuelas, en muchos casos, también participan activamente colaborando con las familias. Siguiendo a Mestre Miguel, Guillen Palomares y Caro Blanco (2012), a lo largo de la historia ellas han tenido un papel importante en la transmisión de valores sociales y emocionales, y en estas últimas décadas, este papel ha cambiado asumiendo su cuidado, crianza y educación.

Las teorías de la evolución de la familia en los seres humanos predicen que los tíos y tías sin hijos podrían ayudar a criar a sus sobrinos y sobrinas para mejorar sus condiciones de vida (Nitsch, Faurie y Lummaa, 2014). Por ejemplo, en un estudio realizado por (Strong-Boag, 2009) en Canadá se observó que la posibilidad de los padres asalariados de llevar a sus hijos a las guarderías de dependencia enormemente de la colaboración de hermanas y/o cuñadas. Sin embargo, a pesar de su importancia, las tías han sido en gran medida invisibles en los debates sobre el bienestar del niño.

Aunque las mujeres han logrado avances significativos en ocupaciones tradicionalmente dominadas por los hombres, tales como el derecho, la medicina, los negocios y la ciencia, para aquellas que tienen hijos es probable que avanzar a las primeras posiciones en sus campos disciplinares no sea fácil (Owings y And 1980; Zemon y Bahr, 2005).

No obstante, poco se sabe acerca del rol ejercido por otras personas dentro del ámbito familiar, especialmente de las tías en este entramado social (de sangre o unidas a sus sobrinos por otro tipo de vínculos).

#### *El concepto PANK*

Ha surgido recientemente un término asociado con el rol de las tías, utilizado principalmente en la disciplina del Marketing. De acuerdo con Birkner (2013), en los Estados Unidos, el término PANK (Professional Aunt no Kids) fue acuñado por Melanie Notkin, Ceo y fundadora del website "SavvyAuntie". Según el citado autor, el segmento descrito representa en ese país un volumen total de gasto de 9 billones de dólares e incluye a 23 millones de mujeres. Éstas, suelen ser solteras y tener ingresos similares a las mujeres casadas pero tienen menores gastos al no tener hijos propios.

Well y Swang (2012) aseguran que puede considerarse PANK a una de cada cinco mujeres en los EEUU, con un promedio de edad de 36 años. Se estima, asimismo, que erogan un promedio de 385 dólares por niño por año. De acuerdo a estos autores, desde siempre las tías (solteras o casadas) fueron generosas con sus sobrinos. Pero, hoy en día, el tiempo vital que transcurren como una mujer soltera y/o sin hijos es mayor; así como también lo son sus posibilidades a nivel de sus ingresos. Esto las hace capaces de invertir mayor cantidad de tiempo y dinero en los niños por ella amados. Incluso, de acuerdo a lo expuesto por Godwin (2013), las tías disfrutaban enormemente viajando con sus sobrinos. Tanturri y Mencarini (2008) plantean que el hecho de elegir no tener hijos en forma permanente es un fenómeno creciente en gran parte de Europa, especialmente en Italia. En este país, un conjunto de variables parecen explicar este fenómeno debido a que muchas mujeres retrasan la maternidad, hasta que ésta se vuelve fácticamente imposible; algunas encuentran dificultades o fracasan a la hora de formar pareja.

Es posible que este tipo de factores hayan contribuido al aumento en el número de PANKS. De acuerdo con Hayden (2011), el rol de tías exime a las mujeres de las tareas más opresivas relacionadas con la maternidad, ejerciendo solo aquellos aspectos que les resultan interesantes.

Las tías y los tíos juegan un papel especial en la vida y la educación de sus sobrinos. Son los primeros adultos con quienes los niños se reúnen, además de sus padres y abuelos. Asimismo, están dispuestos y son capaces de cumplir con las funciones que fortalecen el vínculo con sus sobrinos, especialmente si nunca se han casado. Los habituales conflictos entre padres e hijos no existen normalmente entre tías (tíos) y sobrinos. Son, generalmente, libres de las responsabilidades de criar al niño; pero a menudo están dispuestos a elegir papeles que fortalecen la relación con el niño (Langer y Ribarich, 2007).

#### **Método**

##### *Materiales y procedimiento*

Se realizaron treinta entrevistas en profundidad (diez mujeres de entre 25 y 34 años, diez entre 35 y 44 y diez de entre 45 y 64 años) durante julio y agosto de 2014. Asimismo también se realizó un focus group con mujeres PANKS en julio de 2014 en Cámara Gesell. Posteriormente se llevó a cabo una investigación con formato de encuesta auto-administrada que contó con 1203 casos válidos durante el mes de noviembre de 2014. El nivel de confianza del 90%, con un error muestral de +/- 5%. A los fines de la investigación, se consideró PANK a las mujeres legalmente solteras que tengan sobrinos y no sean madres, entre 25 y 64 años; residentes en el área metropolitana de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Además, deben ser profesionales.

## Resultados

### Edad de tías y sobrinos.

A mayor edad de la tía, mayor edad del sobrino preferido. El 55,3% de las mujeres que conforman el rango etario de 25 a 34 años son tías de sobrinos de entre 0 a 5 años. Mientras que el 70,14% de las mujeres de entre 35 y 44 años tienen sobrinos de 0 a 10 años. Por último, el 50,4% de las tías de entre 45 y 64 años tienen sobrinos de más de 20 años.

### Las motivaciones a la hora de retrasar la maternidad del segmento PANK

Las mujeres tardan en promedio entre cuatro y seis años en terminar sus carreras universitarias. Esto puede provocar el retraso de la maternidad durante este periodo. Otro factor importante a destacar es que el 12,7% de las tías entre 25 y 34 años, aún no ha terminado su carrera, siendo esta una causa probable de su actual retraso de la maternidad.

### Los deseos y expectativas de las tías en relación a la maternidad y a la postergación de la misma.

1- Deseo de tener hijos actualmente y en el futuro

El 82.4% de las mujeres del primer grupo etario, de 25 a 34 años muestran interés de ser madres a futuro. El 48.9% de las tías de entre 45 y 64 años son quienes no pueden tener hijos y el 44.5%, no sabe si quiere tener hijos. Por último, el 74.5% de aquellas que se encuentran entre 34 y 45 años desean tener hijos en un futuro. De aquellas mujeres que quieren tener hijos en un futuro, la mayoría coincide en que el tiempo para ello oscila entre los dos y cinco años. No obstante, el 43.7% de las tías de entre 25 a 34 años prefieren ser madres recién al cabo de cinco años, mientras que el 54% de las mujeres de entre 35 y 44 años lo desean dentro de dos años.

2- Motivos de retraso de maternidad

Una de las razones por las que las tías no han tenido hijos, radica en que no se encuentran en pareja. Esto a su vez produce una influencia significativa en su deseo de ser madre a futuro, extendiendo el plazo para la realización del mismo.

Las mujeres de entre 35 y 64 años son quienes presentan la mayor disparidad, dado que el 71.3% de las mujeres entre 35 y 44 años no tienen pareja y el 94.2% de las mujeres entre 45 y 64 años se encuentra en la misma situación.

Tanto a las mujeres que están en pareja, como las que no lo están, les gustaría tener hijos a futuro. Las mujeres entre 25 y 34 que aún no terminaron la carrera universitaria desean tener hijos; pero la mitad de las mujeres entre 35 y 44, que aún no terminaron, desean tener hijos, y la otra mitad no.

### Gasto monetario en los sobrinos

Del total de las mujeres encuestadas, las tías que se encuentran entre los 25 y 34 años tienen una inclinación a gastar menos de \$400 (80,5% de las tías de esa edad) o a no realizar ningún gasto (7% de ellas). Por otro lado, las tías mayores a 35 años presentan un gasto promedio de entre \$400 y \$600. Cabe destacar, que el 73% de las tías de entre 45 y 64 años realizan gastos en ese rango, mientras que sólo el 43.9% de las mujeres de entre 35 a 44 años lo realizan.

### Discusión/Conclusiones

En primer lugar, el rango de edad considerado en la presente investigación se tuvo en cuenta considerando el estudio de Well y Swang (2012). También se verificó lo expuesto por estos autores en relación al tiempo que la mujer necesita estudiar a fin de incrementar

sus posibilidades a nivel de sus ingresos. Al igual que en el estudio de Gobbi (2013), las mujeres que participaron en la investigación se han educado esmeradamente. Siguiendo a Montilva (2008), probablemente, bajo estas circunstancias los hijos dejan de ser el centro de las expectativas.

En este periodo algunas mujeres, denominadas PANK, son generosas con sus sobrinos. Así, invierten una gran cantidad de tiempo y dinero. Incluso también, de acuerdo a lo expuesto por Godwin (2013), las tías manifestaron en la etapa cualitativa disfrutar enormemente el hecho de poder viajar con sus sobrinos.

Tal como exponen Langer y Ribarich (2007), también se ha observado en el transcurso de la presente investigación que las tías juegan un papel especial en la vida y la educación de sus sobrinos, brindando tiempo y dinero para facilitar la dinámica familiar, tal como ya fuera observado por Strong-Boag (2009). Esto probablemente se deba a que las tías colaboren en resolver el problema que plantea la compatibilidad entre la vida familiar y los horarios laborales de los padres (Tobío Soler, 2002) y en los aspectos afectivos y económicos de la vida de los sobrinos (Nitsch, Faurie y Lummaa, 2014). ) Tal como expone Hayden (2011), se ha visto que el rol de tías exime de las tareas más opresivas de la maternidad, ejerciendo solo algunos aspectos de la tarea; ya que el desarrollo profesional insume tiempo que no podría dedicarse a un hijo.

En relación a lo expuesto por Caucutt (2002) y Montilva (2008), se ha observado que las mujeres desean ser madres a futuro. En tal sentido, se podría inferir que la duración de sus estudios universitarios posterga pero no elimina sus planes de ser madres. Por tanto, tampoco se ha encontrado el efecto expuesto por Tanturri y Mencarini (2008), habida cuenta que plantean que la mayoría de los sujetos de investigación consideran que serán madres a futuro. Según parece, y volviendo a lo que expusieron Tanturri y Mencarini (2008), en muchas ocasiones las mujeres retrasan la maternidad, hasta que ésta se vuelve fácticamente imposible; incluso algunas encuentran dificultades o fracasan a la hora de formar pareja. A diferencia del autor citado, y como ya se comentara, las mujeres de AMBA manifiestan su deseo de tener hijos a futuro.

Sería interesante, siguiendo a Mestre Miguel, Guillen Palomares y Caro Blanco (2012) estudiar en detalle el rol de las abuelas, así como de otras personas significativas (como por ejemplo tíos), ya que a lo largo de la historia han cumplido un rol importante en la transmisión de valores sociales y emocionales. Asimismo, podría resultar interesante investigar si existe un cambio en la relación con los sobrinos ante la llegada de los hijos propios.

Por último, y de acuerdo a Caucutt (2002) luego de tener hijos las mujeres disponen de menor tiempo para dedicarle a su profesión. Por tal motivo, sería interesante profundizar la relación de estas mujeres con el "reloj biológico" y la posibilidad de ser madres, cómo tramitan las mujeres los últimos años de fertilidad y sus creencias al respecto de la utilización de métodos de fertilidad y la adopción no estando acompañadas por parejas. Adicionalmente resultaría de interés investigar qué sucede con estas mujeres al terminar su edad fértil y si consideran o no la posibilidad de adopción en función a su edad.

## REFERENCIAS

- Alarcón Delgado, I. L. (2012). Conciliación de la vida familiar y laboral en parejas heterosexuales con intenciones de equidad en la ciudad de México (Spanish). *Revista de Estudios de Género. La Ventana*, 4 (35), 58-92.
- Barimboim, D.; & Bonelli, A. (2012). El desarrollo profesional de la mujer y la sociedad de consumo, generan nuevas motivaciones al formar una pareja/familia. Informe de Prensa. Buenos Aires; UADE.
- Batthyány, K. (2007) Articulación entre vida laboral y vida familiar. Las prácticas de cuidado infantil de trabajadoras asalariadas de Montevideo. En: Gutiérrez, M. A. "Género, familias y trabajo: rupturas y continuidades. Desafíos para la investigación política. Buenos Aires: CLACSO, Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales.
- Birkner, C. (2013). The Power of PANKs. *Marketing News*, 47(5), 10.
- Caucutt, E. M., Guner, N., & Knowles, J. (2002). Why Do Women Wait? Matching, Wage Inequality and the Incentives for Fertility Delay. *Review Of Economic Dynamics*, 5(4), 815. doi:10.1006/redo.2002.0190
- Gobbi, P. (2013). A model of voluntary childlessness. *Journal of Population Economics*, 26(3), 963-982. doi: 10.1007/s00148-012-0457-1
- Godwin, N. (2013). Ever heard of a PANK? If not, you may be missing out on a promising market. (Cover Story). *Travel Weekly*, 72(1), 1-34.
- Hayden, S. (2011). Constituting Savvy Aunties: From Childless Women to Child-Focused Consumers. *Women's Studies In Communication*, 34(1), 1-19. doi:10.1080/07491409.2011.56653
- Langer, N. y Ribarich, M. (2007). Aunts, Uncles—Nieces, Nephews: Kinship Relations Over the Lifespan. *Educational Gerontology*, 33(1), 75-83.
- Martin, S. P. (2000). Diverging Fertility among U.S. Women Who Delay Childbearing Past Age 30. *Demography*, 37(4), 523-533.
- Mestre-Miquel, J. M., Guillen-Palomares, J. & Caro-Blanco, F. (2012). Abuelas Cuidadoras en el Siglo XXI: Recurso de Conciliación de la Vida Social y Familiar. *Portularia*, XIII, 231-238. Recuperado en <http://redalyc.org/articulo.oa?id=161024437025>
- Montilva, M. (2008). Postergación de la maternidad de mujeres profesionales jóvenes en dos metrópolis latinoamericanas. (Spanish). *Utopía y Praxis Latinoamericana*, 13(41), 69-79.
- Nitsch, A., Faurie, C., & Lummaa, V. (2014). Alloparenting in humans: fitness consequences of aunts and uncles on survival in historical Finland. *Behavioral Ecology*, 25(2), 424-433.
- Olid, C. S. (2013). Models of Professional Career of the Managerial Woman. *Universitas Psychologica*, 12(4), 1-38.
- Owings, J. A., & And, O. (1980). The Impact of Motherhood on the Career Pattern of Working Women: Differences in the Life Histories and Career Status of Employed Mothers and Working Women without Children.
- Scavone, L. (2001). Maternidade: transformações na família e nas relações de gênero. *Interface - Comunicação, Saúde, Educação*, 5(8) 47-59. Recuperado <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=180114093004>
- Strong-Boag, V. (2009). Sisters Doing for Themselves, or Not: Aunts and Caregiving in Canada. *Journal Of Comparative Family Studies*, 40(5), 791-807.
- Tanturri, M. L y Mencarini, L. (2008). Childless or childfree?. Paths to voluntary childlessness in Italy. *Population and Development Review*. 34 (1). 55-77
- Tobío Soler, C. (2002). Conciliación o Contradicción: Cómo Hacen las Madres Trabajadoras. *Reis. Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, (97) 155-186. Recuperado de <http://148.215.2.11/articulo.oa?id=99717915006>
- Well, R. & Swang, J. (2012, December 15). Passionate PANKs are happy just kidding around. *Sydney Morning Herald*, The. p. 7.
- Zemon, M., & Bahr, A. H. (2005). Career and/or Children: Do Female Academic Librarians Pay a Price for Motherhood?. *College & Research Libraries*, 66(5), 394-405.