

I Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología
XVI Jornadas de Investigación Quinto Encuentro de Investigadores en Psicología
del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos
Aires, 2009.

Preferência por estilos de liderança em empresa brasileira do setor hoteleiro.

Araújo, Marley, Gois, Cristiane, Sousa, Diogo, Silva, Lígia, Neto, Othon, Ferreira Mendonca, Priscila y Cavalcante, Thiago.

Cita:

Araújo, Marley, Gois, Cristiane, Sousa, Diogo, Silva, Lígia, Neto, Othon, Ferreira Mendonca, Priscila y Cavalcante, Thiago (2009). *Preferência por estilos de liderança em empresa brasileira do setor hoteleiro. I Congresso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XVI Jornadas de Investigación Quinto Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-020/307>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/eYG7/ur4>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

PREFERÊNCIA POR ESTILOS DE LIDERANÇA EM EMPRESA BRASILEIRA DO SETOR HOTELEIRO

Araújo, Marley; Gois, Cristiane; Sousa, Diogo; Silva, Lígia; Neto, Othon; Ferreira Mendonca, Priscila; Cavalcante, Thiago

Universidade Federal de Sergipe. Brasil

RESUMEN

Liderança é um fator de grande importância nas práticas organizacionais por desenvolver e enriquecer o potencial de uma organização. É necessário que líderes entendam atitudes, comportamentos e motivações dos empregados visando aumentar seu bem-estar e produtividade. Nessa pesquisa, realizou-se teste empírico sobre a teoria de liderança Caminho-Meta, a qual define quatro estilos de gestão: diretivo, de apoio, orientado para tarefa e participativo. Objetivou-se identificar o estilo de liderança preferido por membros de uma empresa brasileira do ramo hoteleiro. Participaram todos os 20 funcionários e 4 gerentes da empresa. Desenvolveu-se um quase-experimento, com finalidade descritiva e explicativa. Foi utilizado um instrumento áudio-visual descritivo dos quatro estilos de liderança, com quatro baterias de descrição para verificar a coerência das respostas dos sujeitos. Dos entrevistados, 54,2% foram do sexo feminino. A escolaridade variou desde não-alfabetizado a nível superior completo. A média de idade foi 31 anos. O estilo de liderança preferido pelos sujeitos foi a liderança de apoio (58,3%), seguida pela opção conjunta das lideranças orientada para realizações e de apoio (12,5%). O sexo do sujeito não influenciou na preferência pelo estilo de liderança. Posteriores análises para as explicações dadas pelos entrevistados para suas preferências serão realizadas.

Palabras clave

Liderança Teoria Caminho-meta Hotel

ABSTRACT

PREFERENCE FOR LEADERSHIP STYLES IN A BRAZILIAN HOTEL COMPANY

Leadership is a factor of great importance in the organizational experiences for developing and enriching the potential of an organization. It is required to the leaders to understand attitudes, behaviors and motivations of the employees to increase the well-being and productivity. In this research, it was made an empirical test concerning the Path-goal leadership theory, which defines four management styles: directive, supportive, oriented to the task and participative. It was aimed to identify the preferred leadership style by the members of a Brazilian hotel company. All the 20 employees and the 4 managers of the company took part in the research. It was used an audio-visual descriptive instrument of the four leadership styles, presenting four descriptive batteries to verify the coherence of the subject's answers. From the interviewed people, 54,2% were men. The scholaryity ranged from non-literate to complete superior level. The age average was 31 years old. The preferred leadership style was the supportive type (58,3%), followed by the conjunct option of the oriented to the task and supportive leadership (12,5%). The subject's gender did not influence on the preferred leadership style. Later analysis for the explanations given by the employees for their preferences will be accomplished.

Key words

Leadership Path-goal Theory Hotel