

I Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología  
XVI Jornadas de Investigación Quinto Encuentro de Investigadores en Psicología  
del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos  
Aires, 2009.

# **El potencial tecnológico de las organizaciones desde la implicación subjetiva instituyente.**

Cornejo, Hernán.

Cita:

Cornejo, Hernán (2009). *El potencial tecnológico de las organizaciones desde la implicación subjetiva instituyente. I Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XVI Jornadas de Investigación Quinto Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-020/308>

*Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.*

# EL POTENCIAL TECNOLÓGICO DE LAS ORGANIZACIONES DESDE LA IMPLICACIÓN SUBJETIVA INSTITUYENTE

Cornejo, Hernán  
Facultad Regional Rosario, Universidad Tecnológica Nacional. Argentina

---

## RESUMEN

En el presente trabajo se analiza el proceso de apropiación subjetiva de tecnologías en organizaciones locales. Se parte de considerar que la implementación de tecnologías en organizaciones ha sido considerada desde un enfoque reduccionista como un simple problema técnico que reclama adaptaciones pasivas de parte de los sujetos, sin un análisis profundo del nivel de impacto estratégico, estructural y cultural que las mismas despliegan en el interior de la organización. Se considera a la gestión tecnológica como una construcción integradora, desarrollada en el interior de una trama relacional compleja, que pone en situación un conjunto de intermediaciones situadas que generan subjetividad. El análisis de esta dimensión de la apropiación de la tecnología no ha sido considerada ni por las empresas desarrolladoras, ni por la disciplina de las ciencias empresariales y sólo referida en su importancia por la Psicología de las organizaciones. Se cree que se hace relevante el análisis de esta dimensión subjetiva del proceso de apropiación tecnológica y así propender al desarrollo de un modelo de acción adaptativo, a las condiciones particulares de cada organización, el cual sea facilitador de dicho proceso, proyectando las potencialidades de la compleja interfase tecnológico-relacional-subjetiva.

## Palabras clave

Organización Gestión Tecnología Apropiación

## ABSTRACT

THE TECHNOLOGICAL POTENTIAL OF THE ORGANIZATIONS FROM THE SUBJECTIVE INSTITUTING IMPLICATION

The present paper discusses the process of subjective appropriation of technology in organizations. It is considered that the implementation of technology in organizations has been considered from a reductionist approach as a simple technical problem that calls for adjustments of passive subjects, without a thorough analysis of the level of strategic impact, structural and cultural which they deployed within the organization. It is considered a technology management as an integrated construction, developed from within a complex web of relationships, which puts in a set of intermediaries that generate situated subjectivity. The analysis of this aspect of ownership of the technology has not been considered either by development companies or by the discipline of business and covering only its importance for psychology of organizations. It is believed that the analysis is relevant to this subjective dimension of the process of technology appropriating and foster the development of an action model adaptive to the particular conditions of each organization that is facilitating this process by projecting the potential of the complex technological relational-subjective interface.

## Key words

Organization Management Technology Appropriation