

I Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XVI Jornadas de Investigación Quinto Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2009.

El capacitador en el área de recursos humanos: un análisis de su perfil.

Redondo, Ana Isabel y Silva Peralta, Yamila.

Cita:

Redondo, Ana Isabel y Silva Peralta, Yamila (2009). *El capacitador en el área de recursos humanos: un análisis de su perfil. I Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XVI Jornadas de Investigación Quinto Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-020/309>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/eYG7/cw4>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

EL CAPACITADOR EN EL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS: UN ANÁLISIS DE SU PERFIL

Redondo, Ana Isabel; Silva Peralta, Yamila
Facultad de Psicología, Universidad Nacional de Mar del
Plata. Argentina

RESUMEN

Desde hace unos años, la capacitación en RRHH es considerada no solo deseable, sino necesaria. Las empresas han tomado conciencia que es una de las herramientas para mantenerse actualizados y con mejores condiciones para sobrevivir en un mundo altamente competitivo. En este trabajo, realizamos un recorrido por algunas de las posiciones y conceptualizaciones acerca del perfil del capacitador o formador, y del rol que desempeña en las organizaciones en las que actúa.

Palabras clave

Capacitación Capacitador Perfil laboral

ABSTRACT

THE COACH IN HUMAN RESOURCES AREA:
A PROFILE ANALYSIS

In the past few years Human Resources education has been considered not only suitable but necessary. Companies have become aware that is a tool to keep update and to gain strength to survive in a high competitive World. In this paper we show some of the stands and concepts about the profile required for the instructor o coach and the role that it plays in the organizations.

Key words

Training Trainers Laboral Profile