

I Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología
XVI Jornadas de Investigación Quinto Encuentro de Investigadores en Psicología
del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos
Aires, 2009.

Índice de ajuste psicológico. Estudios en sujetos de población general y del ámbito laboral de la ciudad de Buenos Aires y conurbano bonaerense.

Pérez, Marcelo, Becerra, Luciana y Cayssials,
Alicia.

Cita:

Pérez, Marcelo, Becerra, Luciana y Cayssials, Alicia (2009). *Índice de ajuste psicológico. Estudios en sujetos de población general y del ámbito laboral de la ciudad de Buenos Aires y conurbano bonaerense. I Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XVI Jornadas de Investigación Quinto Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-020/770>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/eYG7/Uqd>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

ÍNDICE DE AJUSTE PSICOLÓGICO. ESTUDIOS EN SUJETOS DE POBLACIÓN GENERAL Y DEL ÁMBITO LABORAL DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES Y CONURBANO BONAERENSE

Pérez, Marcelo; Becerra, Luciana; Cayssials, Alicia
Facultad de Psicología, Universidad de Buenos Aires

RESUMEN

El objetivo del trabajo es obtener y analizar los valores normativos del Índice de Ajuste Psicológico del MIPS, obtenidos de dos muestras de adultos de la Ciudad de Buenos Aires y Conurbano Bonaerense, correspondientes a evaluaciones psicológicas voluntarias y obligatorias. Una de las muestras estuvo conformada por población general y la otra se obtuvo en evaluaciones del ámbito laboral. Los valores promedios obtenidos en el ámbito laboral son mayores que los presentados por la muestra de población general (tanto en hombres, como en mujeres) y a su vez más elevados que los informados en la muestra originaria de tipificación de Estados Unidos. También se hicieron comparaciones por sexo de los examinados, no hallándose de diferencias intra-grupos. Las personas evaluadas dentro de un proceso de selección laboral, al hacer mayor énfasis en las características consideradas socialmente positivas que son evaluados en otros ámbitos, sesgan hacia valores positivos los Índices de Ajuste.

Palabras clave

Ajuste psicológico MIPS laboral

ABSTRACT

PSYCHOLOGICAL ADJUSTMENT INDEX. STUDIES ON BUENOS AIRES AND CONURBANO BONAERENSE GENERAL POPULATION AND JOB ENVIRONMENT SAMPLES

The aim is to obtain and analyze the normative values of the Index of Psychological Adjustment MIPS, obtained from two samples of adults in the City of Buenos Aires and Conurbano Bonaerense, for voluntary and not voluntary psychological evaluations. One of the samples were obtained from the general population and other assessments were obtained inside the job environment. The values of the last one were greater than those of the general population sample (both men and women) and also higher than those reported in the United States's original sample. Comparisons were also examined for sex, so no difference was found within groups. People evaluated during a job selection process, had a greater emphasis on the characteristics considered socially positive than who are assessed in other areas, the bias toward positive values Indices Adjustment.

Key words

Psychological Adjustment environment job

INTRODUCCIÓN

Partiendo de fundamentos teóricos, Millon (1997) elabora un índice de ajuste psicológico en la corrección del MIPS (Inventario de Estilos de Personalidad de Millon) con el fin de facilitar la selección y clasificación de reclutas respecto a su posible adaptabilidad al servicio militar. Este índice de ajuste fue utilizado en nuestro medio en diversos ámbitos, resultando de especial interés su aplicación en la selección laboral. El índice se calcula mediante una fórmula que combina los puntajes de prevalencia de 12 escalas y es el resultado de restar a un número que indicaría motivación, adaptación y conductas valoradas otro número que indica lo

contrario. El valor obtenido es comparado con la media y el desvío de la muestra de referencia, transformándose luego a un puntaje T (ME: 50; DE:10), para facilitar al profesional la lectura del indicador.

En trabajos anteriores (Castro Solano, Casullo, Pérez, 2004) se presentaron los resultados de la baremización del MIPS para adultos residentes en la Ciudad de Buenos Aires y el Conurbano bonaerense. Con respecto al ámbito laboral, se especificaron pautas y criterios de evaluación específicos, considerando el sesgo producido en las respuestas de los sujetos como consecuencia de las particularidades propias de la evaluación en dicho ámbito.

El objetivo de este trabajo es presentar las medias y desvíos del índice de ajuste (y los puntajes T derivados) obtenidos en la muestra de estandarización de Buenos Aires, diferenciando del ámbito laboral con los del resto de la población.

METODOLOGÍA

Técnicas administradas

- MIPS: Inventario de Estilos de Personalidad de Millon. (Millon, 1997)

Muestra

Se utilizaron parte de los datos de la muestra de estandarización de la Ciudad de Buenos Aires y Conurbano Bonaerense (Castro Solano, Casullo, Pérez, 2004), que estuvo conformada por 933 sujetos (52,1% de mujeres y 47,9% de hombres), con una media de edad de 37,8 (DE:11,8) y otra muestra obtenida en el ámbito laboral: 328 sujetos (59,5% de mujeres y 40,5% de hombres) con una media de edad de 28,8 (DE: 7,7).

La comparación de los Índices de Ajuste del ámbito laboral y de población general se realizó con los datos de los sujetos de 18 a 35 años de ambas muestras.

La muestra del ámbito laboral, fue recogida durante 5 años, y proviene de evaluaciones de aspirantes a puestos de trabajo de diversa complejidad.

Procedimientos

En base a los baremos locales (Castro Solano, Casullo, Pérez, 2004), se transformaron los puntajes brutos de cada grupo a puntajes de prevalencia.

Se calcularon los índices de ajuste para cada participante y las medidas de tendencia central y dispersión para la muestra de población general y laboral

Se analizaron las diferencias por género dentro de cada grupo y entre cada muestra, comparándose también con los valores informados en el manual original de la técnica (Millon, 1997)

ANÁLISIS DE DATOS O RESULTADOS

En la muestra de población general, la media obtenida para el índice de ajuste es de 21,3 (DE: 35,7), mientras que en la muestra del ámbito laboral el promedio es de 45,9 (DE: 31,8). La diferencia entre los valores medios de las muestras seleccionadas para la comparación es estadísticamente significativa (T de Student $p_{\text{valor}} < 0,01$)

Dentro de los grupos no existen diferencias entre hombres y mujeres; no obstante, se diferencian los puntajes obtenidos en las mujeres en el ámbito laboral con los de sus pares en la muestra de población general (T de Student $p_{\text{valor}} < 0,01$) y los puntajes de los hombres entre uno y otro grupo (T de Student $p_{\text{valor}} < 0,01$).

Respecto a los valores informados en la estandarización de Estados Unidos (Millon, 1997), se observaron diferencias con los puntajes obtenidos en Buenos Aires, tanto en la muestra de población general (T de Student $p_{\text{valor}} 0,04$), como en lo que respecta a los valores del ámbito laboral (T de Student $p_{\text{valor}} < 0,00$). En ambos casos, las medias de Buenos Aires, superan a las estadounidenses, aunque las halladas en población general son más cercanas al valor informado en el manual original.

Respecto a los promedios por género, las medias de hombres y mujeres de Buenos Aires, no pueden considerarse estadísticamente diferentes a las informadas por Estados Unidos (Mujeres: T de Student $p_{\text{valor}} < 0,00$; Hombres T de Student $p_{\text{valor}} < 0,00$). No obstante el índice de ajuste en las mujeres bonaerenses del ámbito laboral es superior al de Estados Unidos (T de Student

$p_{\text{valor}} 0,17$), al igual que los hombres pertenecientes a dicho ámbito (T de Student $p_{\text{valor}} 0,23$).

CONCLUSIONES

Los resultados obtenidos aportan datos de importancia para la utilización e interpretación del índice de ajuste psicológico dentro de nuestra población, mostrando la necesidad de utilizar puntajes T diferenciados para su evaluación en el ámbito laboral. Las personas sujetas a una evaluación en un proceso de selección laboral, tienden a identificar características consideradas socialmente más positivas que aquellas que responden al inventario en otros ámbitos de aplicación.

BIBLIOGRAFÍA

CASTRO SOLANO, A.; CASULLO, M.M. y PÉREZ, M. (2004). Aplicaciones del MIPS en los ámbitos laboral, educativo y médico. Buenos Aires: Paidós

MILLON, T. (1997). El inventario de Estilos de Personalidad. MIPS. Buenos Aires: Paidós.