

II Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología
XVII Jornadas de Investigación Sexto Encuentro de Investigadores en Psicología
del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos
Aires, 2010.

La satisfaccion laboral como dimension de la vulnerabilidad psico-socio-laboral.

Simonetti, Graciela, Berra, Martina Paula y Pizzio, María Liliana.

Cita:

Simonetti, Graciela, Berra, Martina Paula y Pizzio, María Liliana (2010).
La satisfaccion laboral como dimension de la vulnerabilidad psico-socio-laboral. II Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XVII Jornadas de Investigación Sexto Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-031/300>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/eWpa/PyB>

LA SATISFACCIÓN LABORAL COMO DIMENSIÓN DE LA VULNERABILIDAD PSICO-SOCIO-LABORAL

Simonetti, Graciela; Berra, Martina Paula; Pizzio, María
Liliana
Universidad Nacional de Rosario. Argentina

RESUMEN

La presente ponencia se inscribe en las reflexiones operadas en el marco de una investigación, que se propone elaborar indicadores que revelen la presencia de condiciones de vulnerabilidad en el ámbito laboral. A partir del análisis de los diversos componentes que atraviesan el constructo de Vulnerabilidad Psico-socio-laboral, podemos colegir que lo que entendemos por satisfacción-insatisfacción laboral se constituye en una de las dimensiones de la problemática. En este sentido pretendemos esbozar algunas consideraciones y reflexiones teóricas en la búsqueda de indicadores de satisfacción-insatisfacción laboral, que permitan la inclusión de preguntas específicas en un futuro instrumento de medición de la vulnerabilidad laboral y que además propicien un necesario debate al respecto.

Palabras clave

Vulnerabilidad Satisfacción Laboral Trabajo

ABSTRACT

JOB SATISFACTION AS A PSYCHO-SOCIAL-WORK
VULNERABILITY DIMENSION.

This essay is an extract of a research, which attempts to develop indicators that reveal the presence of conditions of vulnerability in the workplace. By analysing the components which are involved in the psycho-social-work vulnerability construct, we can infer that what is understood by job satisfaction-dissatisfaction constitutes one of the dimensions of the problem. We pretend to outline some considerations and theoretical concepts regarding job satisfaction-dissatisfaction indicators, which allow the inclusion of specific questions in a future instrument for measuring job vulnerability and also encourage a much needed debate.

Key words

vulnerability Job Satisfaction Work