

II Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XVII Jornadas de Investigación Sexto Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2010.

Resúmenes de posters características de la interfaz trabajo-familia y su ecoevaluación.

Leibovich, Nora, Schufer, Marta Leonor, Schmidt, Vanina, Aranda Coria, Elizabeth, Gonzalez, María Alejandra y Molina, María Fernanda.

Cita:

Leibovich, Nora, Schufer, Marta Leonor, Schmidt, Vanina, Aranda Coria, Elizabeth, Gonzalez, María Alejandra y Molina, María Fernanda (2010). *Resúmenes de posters características de la interfaz trabajo-familia y su ecoevaluación. II Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XVII Jornadas de Investigación Sexto Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-031/377>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/eWpa/KhX>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

CARACTERÍSTICAS DE LA INTERFAZ TRABAJO-FAMILIA Y SU ECOEVALUACIÓN

Leibovich, Nora; Schufer, Marta Leonor; Schmidt, Vanina;
Aranda Coria, Elizabeth; Gonzalez, María Alejandra; Mo-
lina, María Fernanda
Facultad de Psicología, Universidad de Buenos Aires

RESUMEN

Introducción: Tenemos poco conocimiento acerca de qué tipo de interacción se experimenta entre el trabajo y la familia o cómo se transfieren las experiencias positivas de un contexto al otro. El trabajo y la familia son sistemas diferentes pero interconectados. La teoría del límite es un intento de explicar la compleja interacción entre las personas que cruzan esos límites (“border-crossers”) y sus vidas familiares y laborales, y dar un marco para lograr su balance (Campbell Clark, 2000). Las experiencias en ambos dominios (trabajo-hogar) y su trasvasamiento sirven como moderadores para cada uno, y es esencial considerarlas para entender los efectos sobre cada dominio. Objetivo: Presentar las características de la interfaz trabajo-familia y viceversa en una muestra de trabajadores. Método: Se procedió a evaluar con instrumentos psicológicos adaptados a nuestro medio la percepción del trabajo, la familia, y su interfaz, en una muestra de 55 trabajadores, hombres y mujeres, mayores de 18 años residentes en la Ciudad de Buenos Aires y su conurbano. Conclusiones: Se observa la mayor importancia del traspaso (spillover) de las experiencias positivas familia al trabajo. Así como la importancia otorgada a la familia. Esta información es coincidente con las características socio culturales de nuestro medio.

Palabras clave

Trabajo Familia Interfaz Ecoevaluación

ABSTRACT

WORK-FAMILY INTERFACE CHARACTERISTICS AND ITS ECOEVALUATION

Introduction: We have little knowledge about what type of interaction is experienced between work and family or how positive experiences are transferred from one context to another. Work and family are different but interconnected systems. The “limit theory” is an attempt to explain the complex interaction between people who cross those boundaries (“border-crossers”) and their family and work lives, and provide a framework to achieve its balance (Campbell Clark, 2000). The experiences in both domains (work-family) serve as moderators for each one and are essential to understand the effects on each domain. Objective: The aim of this work is to present the characteristics of work-family and family-work interface in a sample of workers. Method: We proceeded to assess with psychological instruments, adapted to our environment, the perception of work, family and their interface, in a sample of 55 workers, male and women, over 18 years-old, residents in the city of Buenos Aires and its suburbs. Conclusions: The results show an increasing importance of the spillover of the positive experiences from family to work and the importance given to the family. This information is consistent with the sociocultural characteristics of our context.

Key words

Work Family Interface Ecoevaluation