

XV Jornadas de Investigación y Cuarto Encuentro de Investigadores en Psicología del Mercosur. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2008.

Las mujeres en las empresas recuperadas - ¿protagonistas y/o subordinadas?.

Bancalari, Hebe, Pérez Ferretti, Liliana, Calcagno, Ana María y Piccini, Paulina.

Cita:

Bancalari, Hebe, Pérez Ferretti, Liliana, Calcagno, Ana María y Piccini, Paulina (2008). *Las mujeres en las empresas recuperadas - ¿protagonistas y/o subordinadas?.* XV Jornadas de Investigación y Cuarto Encuentro de Investigadores en Psicología del Mercosur. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-032/428>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/efue/oHy>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

LAS MUJERES EN LAS EMPRESAS RECUPERADAS - ¿PROTAGONISTAS Y/O SUBORDINADAS?

Bancalari, Hebe; Pérez Ferretti, Liliana; Calcagno, Ana María; Piccini, Paulina
Universidad de Buenos Aires, UBACyT

RESUMEN

Se presentan resultados parciales de una investigación en ejecución titulada: "Estudio psicosocial comparativo del proceso de constitución de bienes de utilidad social. Resiliencia comunitaria en empresas recuperadas por sus trabajadores y trabajadoras", que se desarrolla en el marco de la Programación Científica UBACyT 2004-2007. Este estudio de casos intencionalmente seleccionados se ocupó de reconstruir críticamente las transformaciones comunitarias, organizacionales y subjetivas producidas durante el proceso de apropiación de la fuente de trabajo. Intentamos identificar en este trabajo el papel desempeñado por la mujer, así como las características específicas de su género, en el fenómeno de las empresas recuperadas. Nos basamos para ello en los relatos de las mismas protagonistas, algunos relevados por otro equipo de investigación. Aunque la proporción de los trabajadores hombres es considerablemente mayor en el grueso de las empresas recuperadas estudiadas por este equipo, la perspectiva femenina está presente en todas ellas, ya sea desde el protagonismo activo o desde el acompañamiento. Intentamos individualizar, a través de las entrevistas a los/las protagonistas, las modalidades que utilizan para recordar y destacar los acontecimientos vividos basándonos en el análisis del discurso de los/las mismos/as.

Palabras clave

Género Trabajo Mujeres Lucha

ABSTRACT

THE WOMEN IN THE RECOVERED ENTERPRISES - ARE THEY PROTAGONISTS AND/OR SUBORDINATES?

We are presenting partial results of a research still in progress about enterprises recovered by their workers, which consists in a study of cases intentionally selected. This study intends a critical reconstruction of the communitarian transformations, as well as the organizational and subjective transformations that occurred during the process of the appropriation of the work source. In this paper we try to identify the role played by women, and the specific characteristics of gender in the recovered enterprises phenomena. The stories told by the protagonists themselves are analyzed. Although the proportion of the male worker is considerably bigger in most of the enterprises, some of them are predominantly in the hands of women and, in all of them, the feminine perspective is present. In some of the cases, women have an active role, in others, they act as supporters. We try to individualize, through the analysis of the interviews, the modalities they use to evocate and highlight the events.

Key words

Gender Work Women Struggle

INTRODUCCIÓN

En este trabajo presentamos resultados parciales de la investigación titulada: "Estudio psicosocial comparativo del proceso de constitución de bienes de utilidad social. Resiliencia comunitaria en empresas recuperadas por sus trabajadores y trabajadoras", ejecutada en el marco de la Programación Científica UBACyT 2004-2007, Código y N° P 057 y cuya directora es la Dra. Margarita Robertazzi. Este estudio de casos intencionalmente seleccionados se ocupó de reconstruir críticamente la serie de transformaciones comunitarias, organizacionales y subjetivas producidas durante el proceso de apropiación de la fuente de trabajo.

Para esta reconstrucción se hace necesario apelar a la memoria colectiva, habida cuenta de que ningún pasado es inmutable (Halbwachs, 1950/2004). Para este autor, los grupos y la memoria se encuentran en relación indisoluble, conceptualización que ha sido retomada en la actualidad por la Psicología Social Crítica, la que señala las características y subjetivas productivas y retóricas de la memoria y su vinculación con contextos comunicativos y con producciones discursivas vigentes (Iñiguez y Vázquez-Sixto, 2001; Vázquez, 2001).

Otra de las particularidades a tener en cuenta está dada por el hecho de que las empresas elegidas pertenecían al mismo rubro - empresas gráficas - y formaban parte del mismo movimiento - Movimiento Nacional de Empresas Recuperadas (MNER).

No obstante, en las postrimerías de nuestro trabajo de relevamiento, tomamos contacto con empresas dedicadas a distinta producción, algunas de ellas alineadas en el Movimiento Nacional de Fábricas Recuperadas (MNFR).

Durante el tiempo transcurrido en esta investigación se fueron presentando distintas variables, algunas de las cuales fueron analizadas en trabajos anteriores presentados por este equipo (Robertazzi, M., Ferrari, L., Pertierra, I. y Calcagno, A., 2004; Robertazzi, M.; Ferrari, L.; Pertierra, L. y Bancalari, H., 2007).

En esta presentación nos focalizamos en una de las variables anteriormente no consideradas: el género mujer en las empresas recuperadas.

Dado que las empresas investigadas por este equipo son mayoritariamente masculinas, se ha decidido incluir en este artículo fragmentos de entrevistas administradas por otro equipo de investigación (*).

El género es una categoría transdisciplinaria que brinda una definición de carácter histórico y social acerca de los roles, las identidades y los valores que son atribuidos a varones y mujeres e internalizados mediante los procesos de socialización.

LA MUJER Y EL MERCADO DEL TRABAJO

La división sexual del trabajo refiere a la presencia en las sociedades de una inserción diferenciada de varones y mujeres en la división del trabajo existente, en los espacios de la reproducción y en los de la producción social. Merecen destacarse la segregación de las mujeres al trabajo doméstico no remunerado, su menor tasa de actividad laboral, la distribución desigual de varones y mujeres por ramas y sectores de actividad y por puestos y calificaciones laborales. Este hecho es un fenómeno dinámico que perpetúa y refuerza la subordinación de las mujeres.

La participación de las mujeres en el mercado laboral difiere notablemente con respecto a la de los varones tanto en lo que hace a la especificidad de las tareas como al número. Los varones permanecen en el mercado cumpliendo el rol asignado de proveedores económicos del hogar. Por el contrario las mujeres presentan un tipo de participación laboral caracterizado por la discontinuidad y la diversidad asociadas a los cambios en el ciclo vital y económico. Al comparar la población económicamente activa masculina con la femenina se ha registrado que ésta última se incrementa en los momentos críticos del ciclo económico: en los de depresión (para completar ingresos familiares) y en los de expansión (atraída por el crecimiento y las expectativas favorables).

El rol asignado a la mujer de esposa-madre la condiciona doblemente en su situación laboral. Por un lado trabaja gratuitamente en la esfera privada, sosteniendo la reproducción de la fuerza de trabajo, por otro lado esta ubicación en el rol doméstico

acompaña su inserción en el mercado laboral. Dado que es una trabajadora “gratuita” en lo privado, en la esfera pública puede tener un salario menor, no capacitarse, ocupar puestos más devaluados, etc.

Las mujeres son doblemente oprimidas por el sistema capitalista de explotación y el sistema sexista. Según el Diccionario de Estudios de Género y Feminismo (2007) el patriarcado se define por relaciones sociales sexopolíticas basadas en diferentes instituciones públicas y privadas y en la solidaridad interclases e intra género instaurada por los varones, quienes como grupo social y en forma individual y colectiva oprimen a las mujeres también en forma individual y colectiva y se apropian de su fuerza productiva y reproductiva, de sus cuerpos y de sus productos, sea con medios pacíficos o mediante el uso de la violencia. Si bien todas las mujeres padecen el patriarcado no todas las mujeres son explotadas por el capitalismo.

La opresión de la mujer se complejiza en las mujeres de menores recursos económicos ya que estas no sólo sufren la opresión de género sino que son explotadas por sus patrones o empleadores. Deben vender su fuerza de trabajo para subsistir y además entregar su cuerpo y tiempo a la reproducción, mantenimiento de la casa, cuidado de los hijos, etc.

“la mujer siempre estuvo trabajando y si sos casada tanto como que laburar en una fábrica, vas a tu casa y seguís laburando, tenés que ver si está la comida ponele si está la ropa limpia, o sea, seguís trabajando, decís, te organizás, mañana vengo del trabajo, laburo, después más tarde limpio, atiendo a los chicos, y al otro día ponele limpio los muebles y te vas organizando o sea que nuestro trabajo no termina acá...” (Obrera de la Cooperativa 18 de diciembre, ex-Brukman)

El tener un trabajo remunerado es, muchas veces, una conquista femenina. En numerosos casos y, sobre todo con las mujeres pobres que no pueden contratar a otra mujer para que haga la limpieza o cuide a los hijos, las tareas domésticas siguen sin repartirse equitativamente.

Las presiones a las que están sometidas las mujeres respecto de sus obligaciones con los hijos, el marido, la casa, están tan arraigadas socialmente que presentan conflictos en muchas de ellas.

“...en el medio de esta lucha hubo una separación... me separé... problemas personales, era también la falta de confianza, tenía que quedarme más tiempo acá y tuve que elegir la desconfianza y los celos o la lucha...” (Obrera de la Cooperativa 18 de diciembre, ex-Brukman)

LA LUCHA COMO INSTRUMENTO DE CAMBIO

En estas experiencias de lucha en las que hombres y mujeres decidieron defender la fuente de trabajo de manera novedosa, se puso de manifiesto la no correlación automática entre conciencia de género y conciencia política.

Ciertas expresiones en algunos casos nos señalan una apreciación a veces desvalorizada de la propia acción. Predomina la visión de acompañante o ayudante del hombre, este sí visto como sujeto de la acción tanto por los varones como por las mujeres.

“...acompañamos más, vamos a decir, no los dejamos solos, que abandonarían la lucha. (...) porque nosotras las mujeres, a veces a la noche, cuando teníamos que quedar solas... quedábamos dos o tres y estaba todo bien, no teníamos miedo ni nada. (...) Estábamos solitas, sí. Por ahí los hombres tenían que hacer alguna changuita o no tenían para volver y nos teníamos que quedar nosotras.” (Rosalía, obrera de la Cooperativa La Nueva Esperanza, ex-Global)

“Un aporte que hubo de mi parte, que sé yo, quizás la mínima pero importante, fue el hecho de que yo estaba con trabajo estable y el tener un monto fijo ayudó un montón para que Ernesto no aflojara en ningún momento.” (Bárbara - esposa de un trabajador de Chilavert)

“Mi señora es la que hace la comida... yo le llevo las cosas y ella hace la comida... Siempre nos apoyó de esa manera...” (Fermín - trabajador de Chilavert)

Pero también han sido oportunidades que permitieron a algunos desarrollar conciencia de género y superar avatares donde la

mayoría de los dirigentes son hombres.

“cuando entré a hablar y decir cosas, claro, como veían que una compañera mujer estaba hablando, es como un rechazo, pero no por lo que decía, porque no me decían que estaba mal lo que decía, sino por ser mujer... decían: hablás mucho pero no me sabían especificar qué hablaba de más...” (Obrera de la Cooperativa 18 de diciembre, ex-Brukman)

“Es igual que en cualquier movimiento burgués. Ya en los discursos mismos lo ves: “Gracias a nuestras mujeres que nos apoyaron”. Además si las mujeres se juntan a ellas les toca hablar de salud. Salvo donde trabajan mujeres, aunque en Chilavert también se da. Pero eso es cultural, histórico, social. Porque si te fijás en Argentina las mujeres que lograron aparecer como mujeres, sacando a Eva, que era la esposa de Perón, o son mujeres asexuadas, o son parejas de pelo corto, ropa grande. Es como que si vas a ser referente mujer, tenes que perder tu condición de mujer también, tenés que tomar lo que define al otro género, fuerte, bruto.” (Ana, de Chilavert)

INTERROGACIONES Y CAMBIO SUBJETIVO

Pensamos que no se podría hablar de fuertes cambios en la subjetividad pero sí de que estas mujeres (obligadas tal vez por las circunstancias) pudieron cuestionarse el rol que estaban jugando en su vida. En algunos casos, este cuestionamiento les sirvió para acceder a su vez a nuevos roles, En otros casos hay una cierta añoranza de una época anterior.

(al ser preguntada por qué sociedad sueña) “... yo no sueño sociedades, sueño con seguir sentada en mi máquina como antes, a lo mejor ya no sería igual, porque toda esta lucha te hace ver más a fondo las cosas, pero sí el sueño mío es sentarme y seguir trabajando, tener mi puesto de trabajo como hasta ahora y a mi alrededor 1200 personas que podrían trabajar acá en tres turnos...” (Obrera de la ex - Brukman)

¿Podría decirse que el cambio de sus condiciones de trabajo les ha planteado la necesidad de interrogarse acerca de su condición de mujer y de los supuestos límites que esta condición les impone? Aunque más no sea, el hecho de poder hacerlo ya habla, sino de un verdadero cambio de la subjetividad, por lo menos de un cuestionamiento interesante.

“Bueno, yo siempre fui muy activa... terminé la secundaria de grande, porque me la debía, en el 96 la terminé, y cuando la terminé creía que mi vida se había terminado. Y bueno, no me animo a cosas más complejas ahora, porque no sé si me da el cerebro, y porque tengo amor propio, y no sé si me gustaría fallar. No serví nunca para ser sólo ama de casa...” (María Rosa - esposa de un trabajador de la Cooperativa Chilavert)

“después de todo allí hasta los hombres que son minoría terminaron por decir nosotras...” (obreras de la ex-Brukman)

CONCLUSIONES

Creemos que toda conclusión que pueda sacarse de este fenómeno tiene que ser necesariamente provisoria. En un período relativamente corto, se han producido fuertes modificaciones de todo tipo en la estructura social. A partir del replanteo de ciertas estructuras laborales, que parecían sólidas e inamovibles, han aparecido situaciones novedosas, tales como las empresas recuperadas por sus trabajadores, algunas de ellas signadas por la transitoriedad y otras con características más estables.

Las mujeres han mostrado una fuerte implicancia en estos procesos de transformación. Su protagonismo y su subordinación al modelo patriarcal, desde la lectura de género, parecen coexistir en diferente proporción a la hora de historizar los acontecimientos.

Corresponderá a los/las investigadores interesados efectuar el correspondiente seguimiento para mostrar la perdurabilidad o no de estos fenómenos.

NOTA

* Las entrevistas a las obreras de la Cooperativa 18 de diciembre - ex-Brukman - fueron tomadas del trabajo realizado por el Equipo de Investigación de la

BIBLIOGRAFÍA

CHAVES, M.; DE RISSIO, J.; DI FINO, M.; LESSER, P.; RAUCH, M.; SPARACINO, A. - Revista "Subjetividades" - Año 1 N° 1 mayo 03, Chilavert Artes Gráficas

GAMBA S (coordinadora) (2007) Diccionario de Estudios de Género y Feminismo, Editorial Biblos, Buenos Aires.

HALBWACHS, M. (1950/2004). La memoria colectiva. Zaragoza: Prensas Universitarias de Zaragoza.

IÑIGUEZ-RUEDA, L. y VÁZQUEZ, F. (2001). Estudio de la memoria social: política, ética y repercusión social. Revista AVEPSO, 24 (2), 35-61.

ROBERTAZZI, M.; FERRARI, L.; PERTIERRA, I. y CALCAGNO, A. (2004). Reactualización de las luchas obreras en las empresas recuperadas por sus trabajadores. XII Anuario de Investigaciones (pp. 97-105). Facultad de Psicología. UBA.

ROBERTAZZI, M.; FERRARI, L.; PERTIERRA, L. y BANCALARI, H. (2007). Amenazas y peligros emergentes en algunas cooperativas recuperadas por sus trabajadores y trabajadoras. Anuario de Investigaciones, volumen XIV, año 2006.