

XV Jornadas de Investigación y Cuarto Encuentro de Investigadores en Psicología del Mercosur. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2008.

Autogestión-delegación. Tensiones en la apuesta política a la horizontalidad en empresas y fábricas recuperadas.

Fernández, Ana María, López, Mercedes,
Borakievich, Sandra y Ojám, Enrique.

Cita:

Fernández, Ana María, López, Mercedes, Borakievich, Sandra y Ojám, Enrique (2008). *Autogestión-delegación. Tensiones en la apuesta política a la horizontalidad en empresas y fábricas recuperadas. XV Jornadas de Investigación y Cuarto Encuentro de Investigadores en Psicología del Mercosur. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-032/441>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/efue/ygz>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

AUTOGESTIÓN-DELEGACIÓN. TENSIONES EN LA APUESTA POLÍTICA A LA HORIZONTALIDAD EN EMPRESAS Y FÁBRICAS RECUPERADAS

Fernández, Ana María; López, Mercedes; Borakievich, Sandra; Ojám, Enrique
Facultad de Psicología, Universidad de Buenos Aires

RESUMEN

Este trabajo se enmarca en la investigación UBACyT P052 "Política y subjetividad: estrategias colectivas frente a la vulnerabilización social" Es una investigación exploratoria descriptiva, con una metodología cualitativa para el relevamiento y análisis de la información. El marco teórico posee un criterio multireferencial que articula ideas de las Ciencias Sociales, la Psicología Social, el Movimiento Institucionalista, las Teorías Grupales, el Psicoanálisis, las Teorías de las Producciones Discursivas y la Psicología Comunitaria. Se presentan espacios colectivos relevados, integrados por trabajadores de Fábricas y Empresas Recuperadas. Se señala cómo la construcción de espacios de acción colectiva, particularmente en sus modalidades más autogestivas y su tensión con modalidades más delegativas, hacen posibles nuevos modos de organización. Esta tensión posibilita la invención de novedosos modos de organización.

Palabras clave

Subjetividad Autogestión Delegación Fábricasrecuperadas.

ABSTRACT

THE SELF-MANAGEMENT / DELEGATION. TENSIONS
IN THE BETTING POLICY TO HORIZONTALITY ON
BUSINESSES AND RECOVERED FACTORIES

This paper is related with UBACyT P052 "Politics and subjectivity: collectives strategys at the head of social vulnerability". This is an exploratory and descriptive work, with a qualitative methodology for the collecting and analysis of the information. Its theoretical frame is designed with multi-referencial criterion that articulates ideas of Social Sciences, Social Psychology, Institutional Movement, Group Theories, Psychoanalysis, Theories of the Discursive Productions and Community Psychology. It presents recovered factories workers collective experiences. It is pointed out how the construction of spaces for collective action, particularly in the self-management organization way and its tensions with the delegative one, make possible new modes of organization. This tension allows the invention of new modes of organization.

Key words

Subjectivity Self-management Delegation Recoveredfactories

En esta Ponencia se presentan algunas conclusiones del proyecto UBACyT P052 "Política y subjetividad: estrategias colectivas frente a la vulnerabilización social"[i]. Particularmente se desarrollará la potencia productiva de la tensión *autogestión - delegación* en los modos de organización que fueron adoptando las fábricas y empresas recuperadas en su devenir. Al igual que en investigaciones anteriores[ii], en función de su pertinencia con las cuestiones a indagar, en este proyecto exploratorio descriptivo se trabaja con metodología cualitativa pa-

ra la recolección y para el análisis de la información. Esta modalidad despliega el enfoque conceptual y epistémico que se viene desarrollando desde hace doce años en este equipo de Investigación.

El proyecto trabaja sobre aspectos psicosociales involucrados en experiencias organizacional/comunitarias que promueven potencia colectiva. Indaga en las características que toman las prácticas institucionales y social-comunitarias; y en los universos de significaciones específicos de modos de experiencias colectivas en curso: las fábricas y empresas recuperadas por sus trabajadoras/es.

En *Política y subjetividad. Asambleas barriales y fábricas recuperadas* (Fernández & Cols., 2006), se ha señalado que la noción de *tensión* ha resultado de gran riqueza para dar cuenta de la especificidad de los modos de funcionamiento que estos colectivos han inventado en la cotidianeidad de sus prácticas.

Dicha noción hace referencia a posiciones diferentes en la concepción de modos de funcionamiento, formas de pensar los problemas, establecer prioridades y maneras posibles de resolución, que coexisten en estos espacios colectivos. Estas posiciones, que dan cuenta de modalidades diferentes de significar el sentido de sus prácticas, se ponen en evidencia tanto en los discursos como en las acciones colectivas que se emprenden. Avanzando un poco más en las reflexiones, hemos afirmado que las experiencias de las *fábricas sin patrón* han sido posibles en virtud de la capacidad productiva de las tensiones que las configuran y motorizan, y que la originalidad que caracteriza y potencia a estos colectivos es la posibilidad de alojar lo diverso.

Si bien cada experiencia tiene su singularidad, en todas las empresas y fábricas recuperadas en las que hemos realizado el trabajo de campo las/os trabajadoras/es realizan cotidianamente una fuerte apuesta política a un modo de funcionamiento colectivo autogestivo y horizontal. La misma coexiste en diversos grados de tensión con propuestas de organización delegativas y jerárquicas.

Considerando esta cuestión -a nuestro criterio central en el debate acerca de *lo propio* de las *recuperadas*- significamos *autogestión* como un "momento" en un devenir y no como un lugar/modo/estado al que se accede o trasciende, ni como sustancia que identifica, define o fundamenta un accionar colectivo. En ese sentido, *autogestión* nombra uno de los polos en tensión en estos colectivos; *delegación* podría nominar al otro (Fernández & Borakievich, 2007).

La tensión *autogestión-delegación* opera en estos espacios acoplando-desacoplando con diversas tensiones que se ponen en juego en simultáneo frente a cada decisión a tomar. La ilusión de un *estado autogestivo* suele desalojar la posibilidad de visibilizar la diversidad de modos en que las tensiones entre *autogestión* y *delegación*, en sus potenciales conexiones, operan en los acontecimientos singulares de cada *fábrica sin patrón* en la actualidad.

Con el devenir de los acontecimientos, desde la toma inicial hasta la actualidad, las fábricas y empresas recuperadas han atravesado diversos momentos. Suscintamente, se mencionan tres: un primer momento de toma, lucha y resistencia, un segundo momento de puesta en marcha del proyecto, en el que prevalecen los dispositivos asamblearios autogestivos en la toma de decisiones y un tercer momento de constitución de cooperativas ante la exigencia del Gobierno de la ciudad de Buenos Aires para otorgarles un permiso de uso de los edificios que ocupaban. Importa subrayar aquí que formalmente, para que los proyectos tengan viabilidad legal, en muchos casos se ha dado la adopción de formas propias de las cooperativas clásicas -según el modelo de cooperativa impuesto por el G.C.B.A.-, con sus correspondientes estatutos y consejos administrativos, pero en las prácticas cotidianas han apostado nuevamente a la autogestión. De ese modo, inventan la *cooperativa autogestiva*, en la que coexisten modos delegativos de funcionamiento, a partir de cumplimentar al menos en la forma con el modelo impuesto desde el G.C.B.A., con las modalidades asamblearias y horizontales que instalaron desde los inicios.

Al convivir estas dos formas de organizarse en tensión, la autogestiva y la delegativa se suscitaron nuevos desafíos que debieron ser resueltos. Un integrante de una cooperativa de una empresa recuperada muestra esta tensión -entre otras- al manifestar lo que ocurre al momento de incorporar compañeros al proyecto: "*Si hoy miramos hacia atrás, podemos ver que, en realidad, no sentamos al compañero en una mesa para explicarle donde vino a trabajar; fuimos incorporando familiares, yo tengo a mi hijo acá, hay otra gente que tiene dos, u otro tipo de familiares, no solamente directos; pero allí cometimos una equivocación en el sentido de no haberlos sentado en una mesa y haberle explicado donde venían a trabajar....Por ejemplo, en algún momento tuvimos problemas para pagar los sueldos; acá la masa salarial es terrible, son casi 190.000 pesos más los gastos fijos que estarían en los 300.000 pesos por mes, el punto de equilibrio nuestro estaría en los 400.000 o 500.000 pesos por mes y ahí andamos, no logramos dinamizar eso y equilibrarlo. Entonces por ahí no cobramos y los compañeros te vienen a patear la puerta. Me paso a mi cuando era presidente y yo les decía "loco, que te pasa? Yo soy tu compañero, no soy tu patrón"... Pero bueno, eso también es una reproducción constante de la figura patronal, somos así y esa es la lucha del día a día". En este ejemplo vemos cómo un integrante del Consejo Administrativo resiste asumir un tipo de delegación tradicional de parte de quienes se han incorporado recientemente al proyecto, pero al mismo tiempo deja en evidencia la necesidad de adoptar formas de organización eficaces para lograr obtener el dinero necesario para poder operar en el mercado, es decir, sostiene la tensión al pensar la necesidad de que todos los integrantes compartan y comprendan el proyecto de una empresa recuperada, a la vez que muestra la necesidad de ser competitivos en el mercado para poder obtener ganancias suficientes y sostener la viabilidad del proyecto.*

Por otro lado la constitución de consejos administrativos también implica en muchos casos que se les delegan las decisiones cotidianas, lo cual lentamente los va llevando a apartarse de la asamblea y comienzan a funcionar cada vez más con mayor independencia. Comenzado este proceso, aparece en algunos casos un Consejo Administrativo que convoca a asambleas mensualmente sólo para rendir cuentas de lo actuado y como correlato merma la asistencia a las mismas.

En otros casos el consejo lleva a la asamblea sólo las decisiones que ellos consideran más importantes y dentro de estos casos, al suponerse a los integrantes del consejo (son propuestos y elegidos por sus propios compañeros) con saberes técnicos mayores buscan convencer a los compañeros por una u otra decisión. Tal es el caso de una cooperativa autogestiva, donde el presidente del consejo administrativo dice: "*Hoy por hoy no hay demasiados conflictos sólo 1 o 2 personas descontentas porque no cobran el excedente como se había dicho (esto es en función de resolver tomar crédito por el aumento de trabajo y no pagar los excedentes hasta que no paguen el crédito y cobren todos los trabajos) Esto provoca discusiones difíciles en las asambleas, Me fui mortificado porque no entienden que nos conviene*".

Entendemos que en la tensión entre formas autogestivas y formas delegativas-representacionales, quienes más resisten el polo delegativo de la misma, son aquellos que lograron producir transformaciones significativas, tanto políticas como subjetivas. Aquellos que pudieron encontrar sentidos político-colectivos al proyecto de fábrica/empresa recuperada resisten que les deleguen el poder en la toma de decisiones al modo clásico, rechazando modalidades de apropiación del poder colectivo, típicas de un delegado tradicional.

Por el otro lado encontramos que quienes ven el proyecto como una forma de conservar su fuente laboral, buscan delegar en otros las decisiones y ocuparse sólo de sus tareas en el proceso productivo, como si aún trabajaran bajo patrón.

Para finalizar, cabe mencionar que estos fragmentos de entrevistas realizadas en los últimos meses resultan significativos a la hora de realizar lecturas no reduccionistas de las transformacio-

nes en los lazos sociales que se producen en las fábricas y empresas recuperadas.

Estas transformaciones resultan tal vez más evidentes en los modos de proceder de quienes rehúsan hacerse cargo de posiciones jerárquicas que involucren tomar en sus manos el poder que en algunos casos sus compañeras/os delegan en ellas/os. Tampoco esta evidencia debiera conducir a conclusiones apresuradas: justamente el hecho de que ambas modalidades de concebir las distribuciones de poder coexistan en estos espacios colectivos en diversos grados de tensión, da cuenta de las transformaciones antes aludidas.

NOTAS

[i] Este proyecto lo dirige la Dra. Ana M. Fernández, lo co-dirige la Dra. Mercedes López. El equipo está integrado por: Lic. Enrique Ojám, Lic. Xabier Imaz, Lic. Sandra Borakievich, Lic. Laura Rivera, Lic. Cecilia Calloway, Lic. Candela Cabrera, Becario Julián Bóxer, Lic. Roberto Montenegro, Lic. Susana de la Sovera, Lic. Crisatina Pucetti, Lic. Liliana Farruggio, Lic. Laura Gobet.

[ii] Las investigaciones que indagaron en Imaginarios Sociales, Producción de Subjetividad y Prácticas Institucionales son (Ps 029 (1995-1997), TP016 (1998-2000), P047(2001-2003), P705 (2004-2005), P052 (2004-2007).

BIBLIOGRAFÍA

BORAKIEVICH, S.; RIVERA, L. (2007). Devenires de las fábricas sin patrón: La Cooperativa "La Nueva Esperanza" (Ex Grissinopoli). En Primer Encuentro Internacional "La economía de los trabajadores: Autogestión y distribución de la riqueza". Buenos Aires: Programa Facultad Abierta, Secretaría de Extensión Universitaria y Bienestar Estudiantil, Facultad de Filosofía y Letras, U.B.A. CD Rom

CABRERA, C. (2007). Algunas distinciones y puntuaciones en la experiencia del Bauen. En Primer Encuentro Internacional "La economía de los trabajadores: Autogestión y distribución de la riqueza". Buenos Aires: Programa Facultad Abierta, Secretaría de Extensión Universitaria y Bienestar Estudiantil, Facultad de Filosofía y Letras, U.B.A. CD Rom

CALLOWAY, C. (2007). La singularidad de una fábrica recuperada (Chilavert). En Memorias XIV Jornadas de Investigación. Tercer Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. "La investigación en Psicología, su relación con la práctica profesional y la enseñanza". Buenos Aires: Facultad de Psicología, U.B.A.

FERNÁNDEZ, A.M. (2007). Las lógicas colectivas. Imaginarios, cuerpos y multiplicidades. Buenos Aires: Biblos.

FERNÁNDEZ, A.M. & LÓPEZ, M. (2003). La vulnerabilización social: Tensiones entre la destitución subjetiva y la potencia colectiva. XI Anuario de Investigaciones de la Facultad de Psicología, UBA. Buenos Aires.

FERNÁNDEZ, A.M. & Cols. (2006). Política y subjetividad. Asambleas barriales y fábricas recuperadas. Buenos Aires: Tinta Limón.

FERNÁNDEZ, A.M. & BORAKIEVICH, S. (2007). La anomalía autogestiva. El Campo Grupal, n° 92, Agosto de 2007.

FERNÁNDEZ, A.M.; LÓPEZ, M.; IMAZ, X.; OJÁM, E. & CABRERA, C. (2007). Devenires de las fábricas sin patrón: Cooperativa de Trabajo Artes Gráficas El Sol. En Memorias XIV Jornadas de Investigación. Tercer Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. "La investigación en Psicología, su relación con la práctica profesional y la enseñanza". Buenos Aires: Facultad de Psicología, U.B.A.