

XV Jornadas de Investigación y Cuarto Encuentro de Investigadores en Psicología del Mercosur. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2008.

Fábricas y empresas recuperadas en Córdoba.

Parra, Marcela Alejandra.

Cita:

Parra, Marcela Alejandra (2008). *Fábricas y empresas recuperadas en Córdoba. XV Jornadas de Investigación y Cuarto Encuentro de Investigadores en Psicología del Mercosur. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-032/465>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/efue/gse>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

FÁBRICAS Y EMPRESAS RECUPERADAS EN CÓRDOBA

Parra, Marcela Alejandra
Universidad Autónoma de Barcelona. España

RESUMEN

Si bien el fenómeno de las fábricas recuperadas tuvo sus inicios en el ciclo de protesta de la década de los noventa, fue durante la crisis del 2001, y en el marco de una rápida intensificación de la conflictividad social, que su existencia cobró mayor visibilidad y fuerza social. En este artículo nos proponemos presentar brevemente las experiencias de fábricas y empresas recuperadas existentes en la Provincia de Córdoba así como también reflexionar sobre sus alcances y sus límites en tanto experiencias colectivas de trabajo.

Palabras clave

Fábricas Recuperadas Crisis Desempleo

ABSTRACT

RECUPERADAS PLANTS AND COMPANIES IN CÓRDOBA

While the phenomenon of recovered factories had its beginnings in the cycle of protest of the nineties, it was during the crisis of 2001, and in the context of a rapid escalation of social conflict, its existence became more visible and social force. In this article we intend to briefly present the experiences of recovered factories and enterprises in the province of Cordoba as well as reflection on its scope and its limits in both collective experiences of work.

Key words

Recovered Factories Crises Unemployment

INTRODUCCIÓN

Si bien el fenómeno de las fábricas recuperadas tuvo sus inicios en el ciclo de protesta de la década de los noventa, fue durante la crisis del 2001, y en el marco de una rápida intensificación de la conflictividad social, que su existencia cobró mayor visibilidad y fuerza social.

Dicha existencia, sin embargo, no se entiende fuera de la magnitud de la crisis capitalista evidenciada en el colapso financiero y la recesión económica de los últimos años, la parálisis del circuito comercial y productivo, la caída de la producción industrial y las altas tasas de desempleo. Éste es el contexto en el que surge el fenómeno de la recuperación y puesta en marcha de fábricas y empresas que, habiendo quebrado o habiendo sido vaciadas y abandonadas por sus dueños, fueron recuperadas por los trabajadores.

En ese sentido se puede decir que, a la crisis y al recrudecimiento de la ola de despidos y cierre de fábricas de la primera mitad del año 2002, la respuesta que se dio fue la ocupación de las plantas. La movilización social se extendió y consolidó la solidaridad entre las fábricas ocupadas, los trabajadores desocupados, los piqueteros y las asambleas barriales, generándose de esta forma nuevas formas de acción colectiva (Ghigliani, 2003; Martínez y Vocos, 2004).

Según diferentes fuentes, habría en total unas 150 empresas recuperadas o en vías de recuperación en todo el país las cuales ocupan hoy a unos 10.000 trabajadores. La mayoría de ellas se han organizado de forma cooperativa, mientras las demás han optado por la formación de sociedades anónimas o sociedades de responsabilidad limitada han elegido el camino de la estatización bajo control obrero.

En este artículo nos proponemos presentar brevemente las expe-

riencias de fábricas y empresas recuperadas existentes en la Provincia de Córdoba así como también reflexionar sobre sus alcances y sus límites en tanto experiencias colectivas de trabajo.

EMPRESAS Y FÁBRICAS RECUPERADAS EN CÓRDOBA

Las experiencias de fábricas y empresas recuperadas que surgieron en Córdoba, no se originan -tal como se podría pensar- en el seno de la actividad metalmeccánica dominante de la provincia, sino que surgen en áreas diversas tales como la de medios de comunicación, los servicios de salud, el transporte y los frigoríficos.

Según la información recogida, las fábricas y empresas recuperadas -o en vías de recuperación- que existen en Córdoba son las siguientes: en capital, Cooperativa de Trabajo de la Salud Junín Limitada (ex-Clínica Junín), Cooperativa La Prensa (ex-Diario Comercio y Justicia), la Flexográfica del Centro, la Cooperativa de Trabajo Confortable Limitada (ex empresa Konfort), la Cooperativa La Merced y la Imprenta autogestionada por HIJOS; en el interior, PAUNY SA (ex Zanello), Cooperativa de Trabajo Comunicar Limitada (Diario de Villa María), la Panificadora de San Francisco y la Cooperativa de Transporte de Alta Gracia (ex SATAG).

FLEXOGRÁFICA DEL CENTRO

A finales del año 2000, los dueños de esta empresa gráfica -que por entonces contaba con 11 trabajadores- la abandonaron después de entrar en cesación de pagos con los empleados, los proveedores y el dueño del inmueble donde funcionaba. En esa época, la obra social y el sindicato, trabaron un embargo sobre las máquinas por una deuda que superaba los 70 mil pesos e iniciaron el remate. "Cuando se estaban por rematar los bienes entró un pedido de quiebra que fue rápidamente aceptado por el juez, hace ya dos años", recuerda Aldo Videla, ex empleado y ahora custodio de las herramientas de trabajo (La Voz del Interior, 2003).

A partir de allí, dio comienzo la lucha de los obreros por hacerse cargo de los bienes que la obra social tiene bajo custodia en un galpón, pero hasta el momento no tuvieron ninguna respuesta favorable de parte de la Justicia. Habiendo pasado tres años, los seis ex empleados de Flexográfica del Centro que quedan, aún esperan una resolución judicial que les permita trabajar.

"Quedamos seis empleados. Nuestra intención es formar una cooperativa, y cobrar los créditos laborales (que suman unos 150 mil pesos) mediante la expropiación de las máquinas para que podamos volver a trabajar", explica el dirigente sindical. "Sólo trabajando se puede cumplir con los acreedores"; agrega (La Voz del Interior, 2003).

COOPERATIVA DE TRABAJO CONFORTABLE LIMITADA (ex empresa Konfort)

En este caso, son 125 los trabajadores que, desde hace más de un año, vienen bregando por concretar un proyecto de cooperativa que tiene una dimensión social ya que implica no sólo recuperar el trabajo genuino sino hacerlo en un sector clave de los servicios públicos de la ciudad.

Los trabajadores en cuestión, en el marco de la crítica situación que atraviesa el sistema de transporte urbano de la ciudad de Córdoba, han ofrecido al municipio insertarse en dicho sistema con 34 colectivos cero kilómetro. Esto permitiría no sólo recuperar de forma inmediata 125 puestos de trabajo directo - más un número no determinado de puestos de trabajo indirectos como consecuencia del impacto positivo de los nuevos servicios- sino también garantizar a los usuarios del transporte público cierto confort y una frecuencia adecuada a sus necesidades de trabajo y estudio.

Sin embargo, hasta finales del año 2005, a pesar de que el Intendente había aceptado de forma pública el ingreso de Confortable al sistema público de transporte, no se habían terminado de concretar los trámites necesarios para la firma del contrato pertinente.

PAUNY SA (ex fábrica de tractores Zanello)

En septiembre del 2001, la propiedad de los antiguos hermanos Zanello, después de haber llegado a mediados de los 90 a dar trabajo a más de 400 personas, quebró presentando bajísimos índices de producción que no llegaban a los 15 tractores por año.

Las dificultades que habría atravesado la producción agropecuaria en el período previo había impactado negativamente en la continuidad de la empresa. Ya, hacia 1997 esta empresa, había comenzado a suspender personal y a atrasarse en el pago de los salarios. Para el 2001, las deudas salariales acumuladas eran de más de dos años, llegando a suspender a la totalidad de los trabajadores.

Conscientes de la potencialidad de la fábrica y de los ajustes que era necesario llevar a cabo a fin de volver rentable su producción los trabajadores, y más precisamente a sus delegados gremiales, comenzaron a organizar acciones destinadas a hacer pública la situación y analizar alternativas para poner la planta en funcionamiento. Para ello contaron con el apoyo de algunos actores claves tales como ciertos funcionarios estatales y algunos otros gremios.

Finalmente, en septiembre del 2001 se produce la quiebra de la fábrica tras lo cual se constituye la Cooperativa de Trabajo Metalúrgico "Las Varillas" y la conformación de la Sociedad Anónima Pauny cuya propiedad pertenece, en partes iguales, a los antiguos gerentes, a los trabajadores y a la red de concesionarias: *"los trabajadores hacen una cooperativa y la cooperativa tiene el 33% de la empresa, el otro 33 lo tiene los jerárquicos y otro 33 los proveedores que les debían y el 1% el Estado"*.

En diciembre del 2001, tras la presentación de un proyecto de trabajo al juzgado, Pauny S.A. firma un contrato de alquiler para explotar la fábrica, poniendo finalmente la planta en funcionamiento en enero del 2002. A partir de allí, y durante su primer, esta fábrica dio trabajo a 150 trabajadores y respondió a una demanda de 250 tractores. Actualmente, la nueva sociedad emplea a 250 trabajadores y produce 400 unidades anuales.

COOPERATIVA DE TRABAJO COMUNICAR LIMITADA

En plena crisis del país a fines del 2001, la Cooperativa de Trabajo Comunicar se hizo cargo de la edición del Diario de Villa María, a raíz de un conflicto entre dos grupos de propietarios de la anterior sociedad (Editorial Talamochita) y como única alternativa frente al desempleo. El conflicto fue produciendo un vaciamiento de la empresa que generó crecientes deudas con los proveedores, problemas impositivos y atrasos en el pago de los salarios.

Lo particular de este caso es que la firma anterior no llega a la quiebra, sino que el proceso de negociación se inicia antes acordándose la entrega a los trabajadores de la comercialización del diario, el nombre comercial del producto y parte de las instalaciones, a cambio de las deudas salariales.

Hoy, entre algunas renunciadas y las nuevas incorporaciones, la cooperativa cuenta con 33 socios y con una tirada diaria del "Diario del Centro del país" cercana a los 3000 ejemplares. En todo este proceso colaboraron otros actores sociales tales como el sindicato de prensa y el de reporteros gráficos

COOPERATIVA DE TRABAJO DE LA SALUD JUNÍN LIMITADA

Para el caso de la Clínica Junín, la crisis de financiamiento del sistema privado de prestación de servicios de salud, no condujo a quiebras ni a convocatoria de acreedores, sino a un virtual abandono de la empresa por parte de sus propietarios. A finales del 2001, tras cambiar la empresa de dueños, se produce el cierre de algunos servicios y el despido de un buen número a quienes se les adeudaban varios meses de salarios -en mayo del 2002 se adeudaban 11 meses de sueldo-.

Por su parte, los trabajadores, luego de haber tenido un primer momento de lucha contra el atraso de los salarios, deciden tomar la clínica y conformar una cooperativa. En un principio, el grupo de trabajadores pidió la estatización de la empresa bajo control obrero pero finalmente comenzó a funcionar bajo la figura de cooperativa de trabajo.

El 22 de marzo del 2005, y luego de más de dos años de trabajar en forma muy precaria, fue aprobada la expropiación del edificio en el que funciona la cooperativa, situación pese a la cual

continúan las amenazas de desalojo a los trabajadores por parte de los antiguos dueños.

Actualmente la cooperativa cuenta con 34 socios y con 45 profesionales que prestan sus servicios a diario habiendo. Así, la clínica cuenta con una estructura de servicios compuesta por más de 100 personas que cubren la guardia médica las 24 horas y ofrecen todas las especialidades (laboratorio, fisioterapia, psicología, tratamiento de adicciones, enfermería, etc). El manejo administrativo es impecable, no se registran deudas de ningún tipo y tienen todas las inscripciones en regla.

Esta estructura permite brindar servicios de salud a unos 3500 pacientes por mes. Muchos de estos pacientes son integrantes de la clase media que se ha visto empobrecida a consecuencia de las políticas del neoliberalismo. Otros, son desocupados o trabajadores precarizados que, debido a esta situación, no tienen obra social. Para todos ellos, la clínica es una opción que les permite acceder a los servicios de salud a bajos costos y en forma ágil y antiburocrática. Actualmente los trabajadores de la clínica han diseñado un Plan de Salud de \$10 mensuales por grupo familiar al que ya adhirieron más de 1000 familias.

Pero las actividades de la Cooperativa han superado las paredes de la clínica. Sus integrantes han realizado una campaña contra el cáncer y están promoviendo la colocación del DIU acompañada por charlas destinadas a permitir a las personas reconocer la importancia de este método. También han desarrollado acciones comunitarias tales como controles sanitarios en zonas carenciadas, reparto de alimentos en comedores comunitarios recaudados entre nuestros pacientes, actividades solidarias de distinta índole, etc.

Los trabajadores de la cooperativa han recibido apoyo de diferentes organizaciones sociales: gremios y sindicatos, la Central de Trabajadores Argentinos, las asambleas barriales, algunos partidos políticos de izquierda, los centros de estudiantes y de diputados provinciales. Actualmente también se encuentran colaborando con ellos profesionales de la Facultad de Ciencias Económicas.

COOPERATIVA LA PRENSA

El diario Comercio y Justicia, fundado en 1939, es un medio periodístico especializado en información económica. En la década de los 90 dicho medio pasa a ser propiedad de un grupo empresarial de origen brasileño el cual lo declara en quiebra hacia febrero del 2002.

Ante esta situación, el 30 de mayo del mismo año, 49 trabajadores de la empresa organizados en la Cooperativa de Trabajo La Prensa Limitada, alquilan y comienzan a explotar nuevamente el diario. Para ese entonces, la empresa aún se encontraba sumergida en un proceso de quiebra que duraría hasta septiembre del 2003, momento después del cual los trabajadores logran firmar un contrato de compra venta de la empresa siéndoles otorgada su propiedad en octubre de ese mismo año.

La experiencia ha contado con la solidaridad del Círculo Sindical de la Prensa y de la Unión Obrera Gráfica, de distintos sectores de la sociedad civil y del Estado mismo (Poder Judicial, la Universidad, las asociaciones de abogados, etc.).

Una de las particularidades de este proceso es que la empresa recuperada ya está totalmente en manos de los trabajadores siendo que la mayoría de empresas recuperadas del país aún se encuentran en situación irregular.

Los principales intereses que llevaron a hacer posible esta experiencia pasan por la recuperación del trabajo y la defensa de una vida digna. Los principales logros tienen que ver no sólo con la recuperación del trabajo sino también por haber hecho viable económicamente esta iniciativa.

OTRAS EXPERIENCIAS EXISTENTES Y LA ARTICULACIÓN ENTRE LAS MISMAS

Además de las fábricas y empresas mencionadas tenemos información de que se han puesto en marcha -o están intentando hacerlo- *La Panificadora de San Francisco, La Cooperativa de Transporte de Alta Gracia (ex SATAG), La Cooperativa La Merced y la Imprenta autogestionada por HIJOS*. Sin embargo, hasta el momento, no contamos con mayores detalles sobre las mismas.

Algo que también creemos importante mencionar aquí es la instancia de articulación que se ha ido conformando entre todas las experiencias mencionadas y la cual ha posibilitado la constitución de la Mesa Provincial de Empresas Recuperadas y Auto-gestionadas por los Trabajadores

La mesa intentará ser un punto de construcción y de unidad para el fortalecimiento de todas las empresas y fábricas recuperadas cordobesas, diseñando políticas que apunten a resolver los diferentes problemas que atañen al sector y procurando dar testimonio de que es posible construir unidad por encima de las particularidades de cada proceso, con el sólo objetivo del triunfo de los trabajadores. También intentará reivindicar los distintos emprendimientos generadores de empleo de los trabajadores y concretar acciones dirigidas a consolidar el desarrollo local y la economía solidaria mediante la autogestión social de la economía y como alternativas genuinas a la globalización.

ALGUNAS REFLEXIONES SOBRE LOS ALCANCES Y LOS LÍMITES DE ESTA EXPERIENCIA

Los *principales límites* de estas experiencias tienen que ver con que, dejando de lado algunos casos particulares, la mayoría de estas fábricas y empresas son pequeñas y funcionan con una tecnología obsoleta y en mal estado por la falta de mantenimiento (Ghigliani, 2003); su número a nivel macroeconómico no es significativo (Martí, 2004; Martínez y Vocos, 2004); sus actividades no pertenecen a los sectores más dinámicos del capital (Ghigliani, 2003; Martínez y Vocos, 2004); y con que, más allá de las intencionalidades de algunos de sus actores, las mismas están subordinadas al mercado capitalista, no necesariamente cuestionan las relaciones establecidas por dicho sistema y corren el riesgo de autoexplotación por la competencia establecida en el mercado (Rebón, 2004; Martínez y Vocos, 2004).

Sin embargo, más allá de estos límites, existen también en estas experiencias valiosas *potencialidades* como la dar respuestas concretas a la grave problemática del desempleo (Martí, 2004); la de ser una demostración de que la producción puede estar en manos de los trabajadores y no necesariamente de la patronal y que ella puede realizarse con un sentido social (Martínez y Vocos, 2004); la de fortalecer la capacidad de lucha de los propios trabajadores y hacerlo teniendo como eje articulador la dignidad que surge del trabajo (Martínez Álvarez, 2004); la de revitalizar las luchas populares y las discusiones dentro del movimiento obrero (Ghigliani, 2003) formando parte de un proceso más amplio de organización popular y de construcción de poder (Martínez y Vocos, 2004); la de constituir ejemplos para otros trabajadores que atraviesan circunstancias parecidas (Ghigliani, 2003; Martínez y Vocos, 2004); la generar rupturas tanto en relación a los formas de lucha dominantes como al sujeto que protagoniza las mismas (Rebón, 2004); la de generar formas de trabajo donde se tiende a la descentralización de las decisiones, la polivalencia de las funciones y la desaparición de las jerarquías salariales (Martínez Álvarez, 2004); y la de romper de alguna manera con la propiedad privada constituyéndose en un avance hacia la propiedad colectiva de los medios de producción (Martí, 2004).

BIBLIOGRAFÍA

- FAJN, G. (2004) Fábricas Recuperadas: la organización en cuestión. Labouragain. <http://www.iisg.nl/labouragain/documents/fajn.pdf> (2004)
- FAJN, G. y otros (2003). Fábricas y empresas recuperadas. Protesta social, autogestión y rupturas en la subjetividad. Buenos Aires: Centro Cultural de la Cooperación.
- GHIGLIANI, P. (2003). La ocupación de fábricas en Argentina. De Montfort University.
- MARTÍNEZ, O. y VOCOS, F. (2004) Las Empresas Recuperadas por los Trabajadores y el Movimiento Obrero. Labouragain. http://www.iisg.nl/labouragain/documents/martinez_vocos.pdf (2004)
- REBÓN, J. (2004). Algunas reflexiones preliminares acerca de los denominados procesos de recuperación en la Ciudad de Buenos Aires. Trabajo Final presentado para el curso "Configuración de la protesta social en América Latina" dictado a través del campus virtual del Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLASO) año 2003-2004.