

XIII Jornadas de Investigación y Segundo Encuentro de Investigadores en Psicología del Mercosur. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2006.

Hacia, hasta, para, por... el éxodo del trabajo asalariado; las empresas recuperadas por sus trabajadores/as.

Sánchez García, Raquel.

Cita:

Sánchez García, Raquel (2006). *Hacia, hasta, para, por... el éxodo del trabajo asalariado; las empresas recuperadas por sus trabajadores/as. XIII Jornadas de Investigación y Segundo Encuentro de Investigadores en Psicología del Mercosur. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-039/43>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

HACIA, HASTA, PARA, POR... EL ÉXODO¹ DEL TRABAJO ASALARIADO; LAS EMPRESAS RECUPERADAS POR SUS TRABAJADORES/AS

Sánchez García, Raquel
UBACyT. Universidad de Buenos Aires

RESUMEN

Este trabajo intenta ser una aproximación-investigativa desde el ámbito de la Psicología Social a las experiencias que surgen, tras la implementación de políticas neoliberales, acompañadas del dismantelamiento y reconversión transnacional del aparato productivo, para constituir una forma más o menos nueva, o intensificada en la Argentina en los últimos años, de experimentación en la relación con el trabajo asalariado que se venía agotando, ahora pues, con el inminente desempleo y con los que venían siendo los patrones-dueños de los medios de producción. Concretamente, un estudio sobre las Empresas Recuperadas por sus trabajadores, sobre un caso atípico relevado en el momento de su recuperación entre diciembre-febrero del 2006 y con algunas particularidades intrínsecas a la formación, función, relación y procesos de la Cooperativa. Con algunos adelantos sobre el proceso de constitución de la cooperativa, y de cohesión-tensión del grupo, de las formas en que se van constituyendo como agentes sociales en cooperación entre sí y con otros, tomando decisiones y relevando la forma en que la construcción colectiva de una "Agencialidad constitutiva y experimental" se pone a funcionar para crear otras formas de relación con el trabajo y de afrontamiento al desempleo, desde lo común, y no más desde lo individual.

Palabras clave

Empresas Recuperadas

ABSTRACT

TOWARD, TO, FOR, BY... THE EXODUS OF THE WAGE-EARNING WORK; THE BUSINESSES RECOVERED BY ITS WORKERS

This work tries to be an investigative approximation one since the environment of the Social Psychology to the experiences that arise, after the implementation of neoliberal politics, accompanied by the dismantling and transnational reconversion of the productive apparatus, to constitute a form more or less new, or intensified in Argentina in recent years, of experimentation in the relation with the wage-earning work that came itself exhausting, now therefore, with the imminent one, the ones that came being the bosses-owners of the media of production. Concretely, a study on the Businesses Recovered by its workers, on an atypical case relieved at the moment of its recovery between December-February of the 2006 and with some intrinsic particularities to the formation, function, relation and processes of the Cooperative. With some advancements on the process of constitution of the cooperative, and of cohesion-tension of the group, of the forms in which they go constituting as social agents in cooperation between itself and with other, making decisions and relieving the form in which the collective construction of a "constituent agenciality and experimental" begins to function to create other forms of relation with the work and of confrontation al unemployment, it based on common aspects, and not more since the individual thing.

Key words

Exodus Wage Earning Work

La narración-escritura de este texto está inserta en un momento que me parece interesante resaltar y es que en estos días se está decidiendo en Francia² el próximo-futuro del mundo laboral, los nuevos tipos de contratación que dan solidez a la precarización que viene atravesándonos, ahora con nuevas leyes que la siguen legitimando. Y todo esto tras multitud de manifestaciones de disconformidad, sin que haya una petición concreta y diciendo mucho al mismo tiempo, donde jóvenes, como ya pasó en 1981, queman automóviles durante largas noches, "sin ser representantes de clases laboriosas (aunque a veces trabajaban), ni provenientes de clases peligrosas (aunque cometían ocasionalmente actos delictivos), ni verdaderamente "pobres" (porque no estaban resignados ni eran asistidos, y se las arreglaban día por día), ni expresión de una cultura específica de gueto (porque compartían los valores culturales y consumistas de su grupo de edad), ni completamente extraños al orden escolar (porque estaban escolarizados, pero mal), etc."³

De una forma quizá más concreta que en Francia, y, aunque también espontánea, la gente, sujetos que quizá si podemos identificar con algún grupo o grupos, decir tentativamente quiénes eran, todas esas personas que veían terminar de derrumbarse los pocos pilares que precariamente venían sosteniendo su vida, economía, creencias, en los últimos tiempos/años, y las que hasta el momento sí creían estar más o menos en un "stand by", seguras de sus trabajos, de su estabilidad, de su futuro, las que salían a manifestarse el 19 y 20 de diciembre de 2001 decir basta! A esa situación, a ese gobierno, a las distancias cada vez mayores entre la política y la vida común.

Los clásicos actores sociales "de siempre", y otros que no estaban en la agenda de la protesta callejera, como la clase media argentina, son los que se articulaban en la producción de formas ¿nuevas?, ¿actualizadas?, ¿viejas en devenir "otras"?⁴, pero al fin, en la búsqueda para organizar, crear caminos para la acción política, para seguir trabajando, comiendo, viviendo... Y son algunas de estas y otras que se fueron agregando en el camino las que como forma, estrategia, ante el creciente desempleo y como continuación con su fuente de trabajo pasaron y siguen pasando por la ocupación, resistencia y puesta en funcionamiento-producción de las empresas y fábricas en las que venían trabajando y que sus patrones habían abandonado, con o sin quiebra, con deudas a acreedores y trabajadores, con intento, semi o total vaciamiento.

En las investigaciones y producciones que se han desprendido por parte de instituciones, investigadores/as, y de los y las propias agentes, trabajadores/as de estas empresas, encontramos elementos que nos sirven para pensar estas experiencias con relación a anteriores luchas o formas de acción política y de combatir el desempleo, sobre la construcción colectiva del proceso y los cambios que se producen en la empresa y en la subjetividad de los y las trabajadoras que pasan por un proceso de ocupación, resistencia y posterior puesta en producción de sus empresas o fábricas, sobre cómo son vividos estos cambios y qué significaciones tiene ahora el trabajar, las rela-

ciones con otras empresas o movimientos sociales, con el Estado, con sus compañeros/as, con el mercado, etc.

METODOLOGÍA

Parto de la inserción-articulación con algunas empresas recuperadas y otras en proceso de recuperación, de manera que posibilite una presencia en el lugar de trabajo, facilitando la inclusión en su dinámica cotidiana y un continuo intercambio.

La metodología a emplear será por tanto cualitativa, la aproximación como investigación-acción, desde un compromiso con las empresas, intentando romper la posición de autoridad que en ocasiones se le presupone a los investigadores/as, creando espacios de diálogo y conversación que después puedan ser analizados y devueltos a los trabajadores para su aprovechamiento. También se contempla la posibilidad de discutir los materiales obtenidos con los sujetos.

La información la obtengo de entrevistas participativas, a modo de conversación-diálogo con los trabajadores/as dando cuenta de la co-construcción de lo que nos acercamos a indagar, conocer. Por otro lado, el uso de secuencias, segmentos etnográficos que puedan mostrar la interrelación que se da entre los sujetos, su trabajo y cotidianidad y la presencia, observaciones (observación participante), apreciaciones, etc que contemple en el espacio.

De todo lo que se vaya obteniendo durante el proceso propongo una devolución e intercambio, una reflexión conjunta, discusión, propuestas y redefinición si fuese necesario de cómo se está accionando.

TRÁNSITOS POR EL CAMPO-OBJETO DE ESTUDIO

Desde octubre del 2005 he tratado de conocer, observar y entrevistar a los trabajadores/as de diferentes cooperativas y empresas recuperadas de Buenos Aires capital y provincia⁵.

El contacto con las experiencias de las ER viene en parte de la colaboración con el "Programa interdisciplinario de transferencia científico-tecnológica con empresas recuperadas por sus trabajadores (ERT)" de la Facultad de Filosofía de la Universidad de Buenos Aires, y de la interrelación que se ha ido gestando entre la Universidad, las empresas, los estudiantes-investigadores y los propios trabajadores/as, de forma que posibilita no sólo la conexión y acercamiento al que pasará a ser el objeto de estudio de mi trabajo de investigación para el doctorado en Psicología Social que realizo⁶, sino también para comenzar a entrever cuáles son las relaciones que se van estableciendo entre estos diferentes actores.

Mi estudio está centrado en la Cooperativa "Amigo".

La elección de la misma viene determinada por varias particularidades como que esta empresa se encuentra, en el momento en que decido acercarme a ella, a estudiarla, en proceso de recuperación; momento que considero relevante para poder evaluar y analizar de una forma no retrospectiva, sino en el transcurso de constitución de la misma, en el momento en que se están tomando multitud de decisiones en un plano de incertidumbre sobre el futuro más próximo. Por otro lado, esta cooperativa "no cumple" una de las premisas que definen a la mayoría de las ER, y es que no producen; de su trabajo no se obtiene ningún producto, sino que se dedican a la distribución de alimentos, compran y venden, por lo que su relación con "los medios de producción" y con lo que de su trabajo se obtiene viene a ser otra, diferente.

Además, es un proceso de recuperación, que tiene lugar en el año 2006, espacio-tiempo en el que existe una basta lista de empresas que han pasado por procesos similares y que de alguna forma dan soporte a los nuevos emprendimientos, por lo que la vivencia-experienciación del proceso está mediado o sustentado por estos pilares antecesores, y por la percepción que los trabajadores de la cooperativa "Amigo" vienen teniendo de lo que supone afrontar la recuperación, tanto por lo que conocen a través de los medios de comunicación, como de trabajadores de otras ER que se han acercado a asistirlos-

asesorarlos en su proceso.

TRAZOS DEL PROCESO

Realizo un corte en el proceso para relevar y registrar la primera asamblea organizativa de la Cooperativa, y con una semana de diferencia, la toma de unas entrevistas a cada uno/a de los trabajadores/as. (Durante el mes de febrero del 2006)

Los nodos más relevantes de esta primera reunión, se relacionan con la decisión sobre cómo se van a tomar las decisiones, qué es funcionar asambleariamente o cooperativamente, y por lo tanto, cómo se va a participar en ese espacio común que se está creando, cómo se van a organizar las funciones de cada uno, quién debe decidir o no esos roles a asumir, cuáles son las prioridades en ese momento y qué criterios las establecen.

Con respecto a las entrevistas, aparecen descripciones del estado de incertidumbre y expectación en el que se encuentran, ya que de momento no pueden comenzar a trabajar, sobre las expectativas de poder seguir trabajando, de su relación con el dueño y de sus posiciones con respecto al pago que el patrón debe hacer o no por haberles dejado en esa situación, así como de las nuevas relaciones que se están tejiendo en el interior del grupo y con lo que puede suponer trabajar a partir de esos momentos en comparación a la forma individualizada y fragmentada en la que previamente a la recuperación venían trabajando.

REFLEXIONES DE LA EXPERIENCIA INCONCLUSA

Esta experiencia que aún no podemos dar por terminada ya que recientemente comenzaron a trabajar y a tomar un poco más de solidez como grupo-cooperativa, abre algunas líneas para pensar en los turbulentos procesos por los que se pasa en el intento de constitución de procesos de decisión, organización y gestión autónoma, y que se encuentran imbricados y determinados no sólo por la particular situación de la emergencia de accionar, sino por los propios procesos de consolidación del grupo como tal, ya que no existe una cohesión, identidad o experiencia con-junta previa, por lo que encontramos evaluaciones y alusiones de unos trabajadores hacia otros compañeros que parecen tomar posiciones de "autoridad" o diligencia en un marco que se torna pretendidamente sobre-horizontalizado, y donde (casi) todo puede ser ahora cuestionable o redefinido⁷.

En otro plano, podemos desplegar el cuestionamiento de por qué, o qué les hace seguir juntos, intentando mantener esa fuente de trabajo cuando no poseen máquinas para producir, el local en el que están no es de alquiler, por lo que no pueden expropiarlo, los acreedores no les venden mercancía porque el dueño les debe dinero, por lo que tampoco pueden vender, y ni siquiera son muy amigos.

¿Es ésta la única alternativa que les queda para seguir trabajando? ¿Puede ser que evalúen que les conviene o simplemente desean seguir adelante y trabajar autónoma y colectivamente a la vez, antes que volver a trabajar bajo patrón? ¿Se debe simplemente a la inercia? ¿Qué costes conllevaría buscar cada uno y cada una, una salida por su cuenta o generar cualquier otro emprendimiento cooperativo?

No sabemos si a todas estas preguntas se les puede dar alguna respuesta, ya que, reitero, que esta experiencia está gestándose, pero si que nos podemos aventurar a señalar algunos datos esclarecedores.

Algunos de los trabajadores de la cooperativa, no tienen una acuciante necesidad económica puesto que tienen propiedades, o bien porque no tienen una familia a cargo, o aún viven con sus padres. Otros trabajadores, tuvieron la ocasión de seguir mientras tanto trabajando en otros lugares porque tenían una furgoneta, y lo hicieron, mientras otros ponían más energía en ese proyecto, porque políticamente creían en él. Otro trabajador apunta a las expectativas que tiene en que la cooperativa salga adelante y como elemento cuenta con un centro cultural que lo vertebré, otra persona se encuentra a pocos

meses de la jubilación y no va a ponerse a buscar otro empleo. En suma, puntos de partida múltiples en torno a la constitución inicial.

Estas son sólo algunas líneas de apertura para ir pensando en estas experiencias de construcción de espacios y formas autónomas de organización y gestión y para poder construir un mapa de posibilidades alternativas. Pero, sobre todo para atravesar las dificultades que van apareciendo, en las nuevas formas del trabajo que se sostiene a partir de las empresas recuperadas.

BIBLIOGRAFÍA

- Battistini, Osvaldo (comp) (2004), El trabajo frente al espejo. Continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria de los trabajadores. Prometeo, Buenos Aires
- Castel, R. (2004) Las metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del salariado. Buenos Aires. Paidós. (1995)
- Davolos, Patricia y Perelman, Laura (2004), Acción colectiva y representaciones sociales: los trabajadores de empresas recuperadas. En http://www.iisg.nl/labouragain/documents/davolos_perelman.pdf
- Echaide, Javier (2004), Debate sobre Empresas Recuperadas. Un aporte desde lo legal, lo jurídico, lo político. (2ª edic.) Cuaderno de trabajo N° 25. Ediciones del Instituto Movilizador de fondos cooperativos. Buenos Aires.
- Fajn, Gabriel y Otros (2003); Fábricas y empresas recuperadas: Protesta Social, autogestión y rupturas en la subjetividad., Buenos Aires: Ediciones del Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos.
- Meyer, C. Roberto y Pons, José E. (2004), La gestión en las empresas recuperadas. Cuaderno de trabajo N° 42. Ediciones del Instituto Movilizador de fondos cooperativos. Buenos Aires.
- Programa Facultad Abierta Filosofía y Letras de la UBA. "Informe del segundo relevamiento entre Empresas recuperadas por los trabajadores en la Argentina" (2005). Facultad de Filosofía y Letras. SEUBE. Buenos Aires.
- Rebón, Julián (2005), Trabajando sin patrón. Las empresas recuperadas y la producción. Instituto de Investigaciones Gino Germani. Facultad de Ciencias Sociales UBA. Buenos Aires.
- Rodríguez, Emmanuel (2003), El gobierno imposible. Ed. Traficantes de Sueños. Madrid

NOTAS

- 1 Retomando a E. Rodríguez en "El gobierno imposible", entendemos éxodo como conflicto dentro del trabajo asalariado, y no como simple sustracción del mismo, como producción y no como simple emancipación. Éxodo como hipótesis política porque puede demostrar la posibilidad de autoorganización del trabajo vivo más allá del capital. Porque nos puede servir para pensar las Empresas Recuperadas (ER en adelante) como expresión del conflicto constante contra la imposición coactiva del trabajo asalariado.
- 2 También España se encuentra en un momento en el que hay una propuesta de reforma laboral, para más información: [http://es.wikipedia.org/wiki/Estatuto_de_los_trabajadores_\(Espa%C3%B1a\)](http://es.wikipedia.org/wiki/Estatuto_de_los_trabajadores_(Espa%C3%B1a))
- 3 Castel, R. (1997) Las metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del salariado. Buenos Aires. Paidós.
- 4 Para una mayor profundización en este aspecto consultar: "Reactualización de las luchas obreras en las empresas recuperadas por sus trabajadores". Margarita Robertazzi y Liliána Ferrari. Directora y co-directora respectivamente del proyecto UBACyT P615: "Estudio psicosocial comparativo del proceso de constitución de bienes de utilidad social. Resiliencia comunitaria en empresas recuperadas", del Instituto de Investigaciones de la Facultad de Psicología de la Universidad de Buenos Aires.
- 5 Las cooperativas y ER visitadas han sido: Editorial "Cefomar", Imprenta "Chilavert", Metalúrgica IMPA, Coop. de cartoneros "Reciclando Sueños", Coop. de Globos "Nueva Esperanza", Panadería "La Cacerola", Distribución de alimentos "Cooperativa Amigo", Hotel BAUEN, Coop. de construcción "DIUL" y Coop. de Calzado "Desde el Pie", de la Matanza, y algunas otras más.
- 6 En estos momentos me encuentro realizando el Trabajo de investigación dentro del marco del Doctorado en Psicología Social de la Universidad Autónoma de Barcelona.
- 7 Me refiero a la re-definición sobre los modos de organización de tareas, de la gestión, de la toma de decisiones y de la posición que se ocupa en el grupo.