

Tensiones que atraviesan el campo de las fábricas y empresas recuperadas.

Fernández, Ana María, Imaz, Xabier, Calloway, Cecilia y Ojam, Enrique.

Cita:

Fernández, Ana María, Imaz, Xabier, Calloway, Cecilia y Ojam, Enrique (2005). *Tensiones que atraviesan el campo de las fábricas y empresas recuperadas. XII Jornadas de Investigación y Primer Encuentro de Investigadores en Psicología del Mercosur. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-051/287>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/ewYf/cFg>

TENSIONES QUE ATRAVIESAN EL CAMPO DE LAS FABRICAS Y EMPRESAS RECUPERADAS

Lic. Ana María Fernández, Lic. Xabier Imaz, Lic. Cecilia Calloway y Lic. Enrique Ojam.
UBACyT. Universidad de Buenos Aires

Resumen

Este trabajo presenta algunas consideraciones en torno a la experiencia de la recuperación de diversas fábricas y empresas en el ámbito de la Ciudad de Buenos Aires. Estas son experiencias que comienzan en medio de la crisis económica que comienza a desencadenarse a partir del año 2000 en la Argentina. Se trata de un estudio exploratorio centrado en las transformaciones subjetivas que estas experiencias implicaron tanto a nivel individual como colectivo, y en las estrategias que pudieron irse inventando para llevar estos proyectos adelante. Este trabajo forma parte del Proyecto Bianual de Investigación UBACyT P052 "Política y Subjetividad: Estrategias colectivas frente a la vulnerabilización social." El análisis está basado en la detección de las tensiones que atraviesan este campo de problemáticas, tomando en cuenta las estrategias particulares que cada empresa desarrolló.

Palabras Clave

fábricas autogestión autonomía subjetividad

Abstract

TENSIONS THAT UNDERGO THE FIELD OF THE RECOVERED FACTORIES AND COMPANIES

This work presents some considerations about the experience of the recovering of many factories and companies in the City of Buenos Aires. These experiences began during the economic crisis in Argentina in year 2000. It is about a research study centered in the subjective transformations implied by these experiences, both at an individual and collective stage, and in the development of strategies to carry on with these projects. This work is part of the "Proyecto Bianual de Investigación UBACyT P052: Política y Subjetividad: estrategias colectivas frente a la vulnerabilización social." The analysis is done based upon the detection of tensions that undergo this problematical field, taking into account the particular strategies each enterprise developed.

Key words

factories self-management autonomy subjectivity

Introducción

Este trabajo forma parte del Proyecto Bianual de Investigación UBACyT P052 "Política y Subjetividad: estrategias colectivas frente a la vulnerabilización social." con la dirección de la Lic. Ana M. Fernández.

La experiencia de las fábricas y empresas recuperadas por sus trabajadores no es enteramente nueva, ya en la historia encontramos experiencias de este tipo tanto en el país como en el exterior. Sin embargo las actuales experiencias se desarrollan en condiciones muy particulares. En casi todas las experiencias anteriores el contexto político, económico y social era bastante diferente, el entorno político era más favorable e incluso en algunas experiencias podía registrarse un fuerte impulso y una clara intervención por parte del Estado. Hoy en día estos proyectos se desarrollan en medio de un entorno de economías neoliberales, y de estados reducidos en su accionar. Lo que ha llevado a que las experiencias de las que se ocupa este trabajo hayan tenido que desarrollarse de un modo que ha sido necesariamente mucho más autogestivo, imprimiéndoles un sesgo novedoso, y un modo muy particular de desarrollo y de organización.

La presente investigación ha abordado el trabajo de explorar varias de estas experiencias, poniendo especial interés en registrar los cambios que se fueron produciendo en campo de la subjetividad y en las estrategias y herramientas que estos pequeños colectivos han ido inventando para llevar adelante sus proyectos.

Hallazgos y primeras elaboraciones: Las Tensiones. Luego de recopilar el material, un modo de ordenarlo que fue surgiendo fue el de pensar en términos de tensiones que atraviesan estas experiencias. Se trata de tensiones que se van modulando y transformando a lo largo del tiempo, pudiendo operar tanto como motores para el avance del proyecto como convertirse en aspectos que frenan su consolidación. Podría pensarse que quizás muchas de estas tensiones no puedan resolverse sino, en todo caso, orientarse de modo que favorezcan el fortalecimiento y el crecimiento de estas empresas. Entre las tensiones que parecen operar en este campo estarían las siguientes:

- 1) Tensión entre diferentes objetivos
 - 2) Tensión entre las diferentes ideologías políticas de los más militantes
 - 3) Tensión entre los ideales iniciales y pragmatismo que surge de la experiencia real.
 - 4) Tensión al incorporar gente nueva, entre integrarlos como empleados o como socios de la cooperativa.
 - 5) Tensión entre reparto igualitario y sueldos diferenciales establecidos según los valores del mercado laboral.
 - 6) Tensión entre obtener ventajas por alianzas políticas y sostener la autonomía.
 - 7) Tensión entre la utilización tradicional de los espacios de producción y de dirección y la apropiación y resignificación de los mismos.
 - 8) Tensión entre la legalidad de la vía judicial y ilegalidad que puede llegar a implicar la vía de la acción directa.
 - 9) Tensión entre sentirse dueños o sentir que solo son trabajadores defendiendo su fuente de trabajo.
- De todas estas tensiones se desarrollará la siguiente:
Tensión entre diferentes objetivos

Quienes forman parte de estas empresas recuperadas en general conforman colectivos bastante heterogéneos. Muchos son obreros, hay pocas experiencias integradas por empleados administrativos, gerentes o técnicos. Sin embargo entre estos trabajadores hay fuertes diferencias por ejemplo en cuanto a especialidades, niveles de formación, años de antigüedad, experiencia gremial, situación vital, y sobre todo ideas políticas. Estas diferencias en su conjunto producen posicionamientos subjetivos muy distintos frente al proyecto de armar una cooperativa de trabajadores.

En general en las entrevistas muchos de ellos mencionan y tematizan el problema que se produce por los "distintos grados de compromiso". Suele suceder que mientras algunos ponen más esfuerzo entusiasmo y sacrificio en el proyecto, otros solo se limitan a cumplir el horario como cuando estaban como asalariados. Otros lo ven como diferencia entre los más "militantes" y los que solo lo ven como una "fuente de trabajo". Entre los que buscan una transformación social más amplia y quienes solo buscan un trabajo estable. Los politizados y los apolíticos, los comprometidos y los que hacen lo mínimo. Los que meten su vida privada en esto y los que solo lo ven como un trabajo.

En la práctica esto opera, en muchos casos, produciendo diferencia de funciones. Algunos, los más militantes terminan tomando a su cargo las relaciones públicas e institucionales, las negociaciones con los partidos políticos y los organismos gubernamentales. Estos mismos grupos suelen ser elegidos para estar en la Comisión Directiva. En una entrevista decían que termina conformándose los "compañeros de arriba" y los "compañeros de abajo". Grupos que más allá de cualquier esquema valorativo, decididamente realizan prácticas diferentes y tienen de alguna manera imaginarios diferentes que aportan sentidos diferentes para el proyecto.

Quienes solo buscan trabajar tienden a ver en sus compañeros más activos, cierta ambición de poder o de decidir por ellos. Esto genera fricciones y dificulta el funcionamiento de las asambleas. En general estos subgrupos tienden a ver a la política como amenaza a su autonomía y buscan distanciarse lo más posible de la misma. Los más "militantes" además de defender la fuente de trabajo toman esto como "una causa". Algunos vienen con experiencias previas de militancia política, otros en cambio, al ir metiéndose en estos proyectos, descubren lo que podría denominarse "una pasión militante". Describen esta vivencia como un "clic interno", un momento de transformación, un punto de inflexión, habría un antes y un después de la toma de la fábrica. Se produce un proceso de resignificación y cambios en muchos aspectos de sus vidas. Lo público y lo privado se transforma. Algunos por su edad, lo ven como la última oportunidad que van a tener en su vida de tener algo propio, un trabajo digno, algo de futuro para poder darles a sus hijos. Aparece entonces un nuevo tipo de posicionamiento subjetivo, empiezan a vivir y decidir de un modo más activo, más decidido y menos temeroso. Esto por un lado los apasiona, los potencia, pero por el otro hace que les cueste entender a aquellos compañeros que no lo viven de la misma manera. Habría que aclarar que si se los compara con los trabajadores asalariados de las empresas tradicionales, todos aparecen como un conjunto muy diferenciado. Con una subjetividad muy particular. Quienes participan de estos proyectos autogestivos muestran un modo de implicación mucho mayor, dándole al proyecto de la empresa recuperada una fuerte significación tanto en lo personal, como colectivamente, con una modalidad propia muy diferente a la de los trabajadores asalariados.

Respecto al subgrupo de los "militantes", podría agregarse que se caracteriza por ser quienes están más volcados al afuera de la empresa, lo que termina dándoles una visión de conjunto de las empresas recuperadas y del mundo de la política en general. En ellos es donde aparecen los cambios subjetivos más significativos. Son quienes empiezan a pensar aquellos aspectos que están más allá del proceso productivo: la

comercialización, la financiación, el mercado, la competencia, los planes de mediano plazo. Se va ampliando su horizonte simbólico y esto los vuelve más imaginativos pero también más angustiados, empiezan a ver la complejidad donde están inscriptos, la multiplicidad de variables que afectan su situación. Respecto a esta tensión entre los distintos objetivos, en casi todos los casos encontramos que la estrategia es postergar estas diferencias, poniendo el acento en sostener la producción en el día a día. Este centrarse en el presente parece deberse no a una incapacidad de pensar el futuro sino más bien a un modo deliberado de proteger la unión del colectivo y la continuidad del proyecto.

Conclusiones

Wilhelm Reich planteaba: "La psicología burguesa intenta explicar por qué un obrero toma la fábrica. La psicología marxista intenta explicar por qué no la toma"

Este trabajo intenta relevar lo que sucede luego que la fábrica fue tomada. Que es lo nuevo que se produce y qué de lo antiguo perdura. Qué es lo que une y motoriza a estos pequeños colectivos y qué los fragmenta o los frena. Mostrando las estrategias que les van permitiendo ir afrontando no solo difíciles situaciones sino también profundos cambios.

BIBLIOGRAFÍA

- Boudieu, Pierre, "Cosas dichas". Editorial Gedisa, Bs.As. 1993.
Boudieu, Pierre, "Meditaciones pascalianas", Ed. Anagrama, Bs.As.1999.
Carpanelli, Fabio. "L'Autogestione nell'Industria - Analisi di alcune esperienze delle imprese cooperative in Italia". De Donato Editore SpA, Bari, Italia 1978.
Carpintero, Enrique; Hernández, Mario (compiladores), "Produciendo Realidad, Las Empresas Comunitarias". Editorial Topía, Bs.As., 2002
Cornelius Castoriadis. "La institución imaginaria de la sociedad". Tusquets Editores Barcelona, 1983.
Fernández, Ana María. "El Campo Grupal" (Notas para una genealogía). Ediciones Nueva Visión, Buenos Aires, 1986.
Fernández, Ana María. "Instituciones Estalladas". Ed. Eudeba, Buenos Aires, 1999.
Fitoussi, Jean-Paul; Rosanvallon, Pierre, "La nueva era de las desigualdades" Editorial Manatí, Buenos Aires, 1997.
Foucault, M.: "Vigilar y castigar", Ed. Siglo XXI, México, 1987
S/A, Artículo "Brukman bajo control obrero@". Publicado en la Revista "Subjetividades". Numero 1, Año 1. Buenos Aires, Marzo 2003.

NOTAS

- 1 Para más detalles sobre experiencias anteriores se puede consultar al texto de James Petras y Henry Veltmeyer: "Auto-gestión de trabajadores en una perspectiva histórica", en el libro "Produciendo Realidad, Las Empresas Comunitarias"- Editorial Topía - Buenos Aires - 2002
- 2 "Tenemos problemas en algunas fábricas porque algunos compañeros copian el mecanismo de la patronal, sus jerarquías. Algunos tuvimos que recordarles que esto es una empresa recuperada. Tiene que existir una asamblea, nadie es el dueño y puede dirigir solo."Entrevista a Eduardo Murúa, presidente del Movimiento Nacional de Empresas Recuperadas. "Sin Patrón" (Fábricas y empresas recuperadas por sus trabajadores. Una historia, una guía.). Diciembre 2004 Buenos Aires: Lavaca Editora.
- 3 Un testimonio de un trabajador de Grisinopoli: "Acá trabajamos y nos pagan. Y esa ya es una decisión tomada por la mayoría. Es la mayoría la que piensa de esa manera. Se terminó el valecito de 20, el valecito de 70. Para nosotros fue una etapa nefasta. Somos gente grande, de 40 años para arriba. No podemos volver a eso. No tenemos tiempo físico para seguir en eso." "Grissinópolis: Crónica de una lucha obrera" por Cesar Hazaki en "Produciendo realidad. Las empresas comunitarias". Buenos Aires. Editorial Topía. Colección Fichas. Año 2002.
- 4 Cita extraída del Artículo de Alfredo Grande: "Cuando la necesidad no tiene cara de hereje (apuntes sobre la subjetividad recuperada)" del libro "Produciendo Realidad, Las Empresas Comunitarias" - Editorial Topía - Buenos Aires - 2002