

# **El estudio de trayectorias laborales de migrantes. El caso de los migrantes bolivianos trabajadores del rubro de la construcción.**

Luciana Castronuovo.

Cita:

Luciana Castronuovo (2015). *El estudio de trayectorias laborales de migrantes. El caso de los migrantes bolivianos trabajadores del rubro de la construcción. XI Jornadas de Sociología. Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-061/1000>

## **PONENCIA 799 | El estudio de trayectorias laborales de migrantes. El caso de los migrantes bolivianos trabajadores del sector de la construcción**

Autor: Luciana Castronuovo

Universidad de Buenos Aires. Facultad de Ciencias Sociales.

luciana.castronuovo@gmail.com

### Resumen

El estudio de las trayectorias laborales desde una perspectiva social implica poder vincular las características de los recorridos laborales de un grupo social determinado con cambios en la organización de trabajo ocurridos a un nivel global y observar como estos producen cambios en las trayectorias laborales mediados por estructuras sociales determinadas y regímenes políticos y políticas específicas. En función de una tesis doctoral que investiga las características de las trayectorias laborales de migrantes bolivianos que se desempeñan en la construcción, se señalan las dimensiones de análisis que se revelaron como fundamentales en la comprensión de las trayectorias a lo largo del análisis y los puntos de inflexión identificados. Se analizan las trayectorias laborales considerando factores macro sociales (políticas de Estado, contexto económico), meso sociales (mercados, barrio) y micro sociales (redes personales, aprendizaje). La utilización del concepto de trayectoria laboral asume un enfoque relacional en el análisis de los fenómenos migratorios que permite vincular una mirada micro social con procesos de carácter más general como son las condiciones de trabajo en general y la precarización de las relaciones de trabajo en particular así como analizar en sus complejidades la relación entre procesos de exclusión/integración y carácter migratorio, evitando explicaciones mono causales.

Palabras claves: inmigrantes-sector de la construcción-trayectorias laborales

## Introducción

El concepto de trayectoria laboral permitiría complejizar miradas homogenizantes acerca de los migrantes y vincular las situaciones particulares con condiciones macro sociales. La literatura tiende a considerar la inserción laboral de los migrantes no calificados de forma uniforme, apoyados en las teorías de los mercados segmentados. Sin embargo, se considera que los migrantes no calificados no poseen todos los mismos recursos, ni desarrollan las mismas estrategias de supervivencia, sino que las respuestas que desarrollan y las acciones que despliegan dependen de diferentes factores.

La cuestión laboral ha sido siempre un eje del estudio de las migraciones, en tanto permitían explicar su origen y en cierta forma “legitimar” su existencia. De esta forma, el estudio de la inserción laboral de los migrantes entraña un doble desafío que significa poder utilizar un andamiaje conceptual que permita analizar las características del fenómeno migratorio a la vez que las relaciones laborales que allí se establecen.

A continuación explicaremos cómo distintas condiciones afectan el desarrollo de las distintas trayectorias laborales. En el presente trabajo se conceptualizará brevemente el concepto de trayectoria laboral, los principales usos que se le han dado en la investigación empírica y los aportes de la metodología cualitativa a la comprensión de las trayectorias laborales.

### Abordaje teórico metodológico

El concepto de trayectoria laboral que se utiliza en el trabajo permite vincular las características individuales con elementos estructurales que hacen a la coyuntura económica y la dinámica del mercado de trabajo. Se parte de un enfoque teórico relacional donde se procura comprender las trayectorias socio-laborales en relación a las características del mercado de la construcción y las estructuras político económicas en las cuáles se desarrollan esas trayectorias. El objetivo del trabajo no consiste simplemente en describir las trayectorias laborales, sino comprender las dinámicas socio laborales que afectan el desarrollo de las mismas. Es decir, analizar cómo se vinculan las tomas de decisiones y características que asume la trayectoria socio laboral de los migrantes estudiados con procesos vinculados a la conformación de redes sociales; las características del mercado laboral de la construcción y las formas que asume la precariedad y la informalidad laboral en este mercado de trabajo.

El estudio de las trayectorias laborales desde una perspectiva social implica poder vincular las características de los recorridos laborales de un grupo social determinado con cambios en la organización de trabajo ocurridos a un nivel global y observar como estos producen cambios en las trayectorias laborales mediados por estructuras sociales determinadas y regímenes políticos y políticas específicas. (Heinz, 2004).

Si bien el concepto de trayectoria laboral remite a un nivel de análisis micro social, reviste importancia considerar que el atractivo de la utilización de esta herramienta corresponde justamente a vincular los aspectos micro sociales con aquellos de carácter macro social.

Una definición posible de trayectoria laboral, es aquella que entiende a la misma como “un proceso en el que se va dando una sucesión de acontecimientos que consisten en el cambio de las posiciones que se ocupan en el mercado de trabajo. (...) Se trata de secuencias de cambio que dibujan la dinámica de la trayectoria laboral en el tiempo y en el espacio. Estos cambios van asociados a una estructura de oportunidades en la que el individuo se encuentra inmerso” (Roldán, Lozano, 2001:56). Dicha estructura de oportunidades se relaciona a distintas institucionales sociales, las características de los mercados de trabajo y las redes de las cuales forman parte los individuos. El análisis de las trayectorias de vida permite dar cuenta de la relación entre las instituciones y los individuos a lo largo de un determinado período.

La trayectoria laboral “puede entenderse además como un proceso en el cual se van acumulando diversos recursos que pueden ser causa o pueden explicar los cambios (ascendentes o descendentes) en las posiciones que el individuo ocupa en el mercado de trabajo.” (Roldán, Lozano, 2001:57)

En el análisis de las trayectorias laborales no solo se revelan como aspectos centrales a indagar las variables socio demográficas individuales, sino también dimensiones vinculadas a las políticas laborales y sociales, las estrategias de reclutamiento y promoción de los empleadores y las características de otros miembros del hogar.

En el encuadre conceptual se combinan enfoques teóricos diferentes: literatura acerca de mercados de trabajo donde se discute respecto a la idea de mercados segmentados, mercados internos de trabajo y los conceptos de enclave y nicho étnico (Kalleberg & Sorensen, 1979; Tilly, 2005 entre otros ); literatura respecto a la importancia de las

redes y la construcción de confianza en las trayectorias socio laborales (Granovetter, 1992; Powell & Smith, 2005, Bourdieu, 2001, entre otros), la discusión respecto a trayectorias y carreras laborales como herramienta teórico metodológica (Forni, 1996; Coninck & Godard, 1998; Pries, 1996), y la importancia de vincular los procesos laborales con dinámicas de vulnerabilidad y exclusión social (Castel, 1995; Paugam, 2001, entre otros).

### *Los aportes de la metodología cualitativa a la comprensión de las trayectorias laborales*

En el caso particular de las trayectorias laborales dentro del sector de la construcción en particular no se han desarrollado trabajos en el ámbito local. En relación a los migrantes, aquellos estudios que estudian la dinámica de las migraciones y las trayectorias son menores a aquellos que estudian los flujos netos de migrantes y los cambios en los stocks de migrantes en diferentes momentos. Estos trabajos focalizan el análisis en las características de la inserción laboral de los migrantes (Marshall y Orlansy, 1985; 1981; Maguid, 1995; Cortes y Groisman, 2004; Cerruti & Maguid, 2007).

En esta investigación se utiliza una metodología cualitativa por considerarse que en aquellos casos donde se quiera analizar las características de los inmigrantes en las ciudades desde dos perspectivas principales-la estructural y la individual, el enfoque cualitativo se revela como el más pertinente (Isodifides, 2003).

Las trayectorias laborales remiten al enfoque biográfico el cual permite captar la mirada del sujeto investigado, comprendiendo los distintos momentos de la trayectoria desde la mirada del entrevistado. Siendo que las trayectorias laborales se encuentran socialmente estructuradas en campos determinados, la metodología cualitativa deviene la más pertinente para analizar la dinámica de su estructuración en un campo determinado.

El universo de estudio está constituido por varones bolivianos inmigrantes que residen en el Gran Buenos Aires<sup>1</sup> de más de 18 años de edad al momento de realizar la entrevista, de cualquier estado civil, con o sin hijos, en situación regular o irregular y

---

<sup>1</sup> El INDEC define al Gran Buenos Aires (GBA) como el área integrada por la [Ciudad de Buenos Aires](#) y los 24 partidos pertenecientes a los dos primeros grupos de partidos de la [provincia de Buenos Aires](#) que la rodean, totalizando un área de 3.833 km<sup>2</sup>

que preferentemente se encuentre residiendo en la Argentina hace más de 5 años. Se realiza una muestra teórica, donde los casos son elegidos según su relevancia teórica teniendo en cuenta principalmente la categoría ocupacional que poseen en la actualidad (asalariado informal, cuentapropias, asalariado formal) y la zona de residencia, diferenciando entre aquellos que residen en villas de emergencia actualmente y aquellos que no. Los casos son seleccionados y controlados por la teoría emergente. Se realizan un total de 62 entrevistas y se trabaja con una muestra no probabilística de 51 migrantes bolivianos. Las 11 entrevistas restante se realizan a informantes claves. Estas entrevistas fueron realizadas a personas que se encuentran vinculadas a los migrantes bolivianos que se encuentran trabajando en la construcción, ya sea desde su labor profesional o por ser allegados o miembros de la colectividad. Estas entrevistas, si bien no constituyen casos de análisis, han sido de gran utilidad y un importante insumo para el análisis de la información. Estas entrevistas fueron relevante a fines de: a) identificar contactos y nuevos entrevistados, b) adquirir nuevas perspectivas sobre el fenómeno que no habían sido consideradas a partir de la visión de los distintos actores, c) validar las interpretaciones que se iban realizando de la investigación. Este último aspecto ha sido de gran importancia ya que dado que el análisis de las entrevistas se da en forma paralela a la recolección de datos, y la gran parte de las entrevistas con informantes clave se realizaron en forma simultánea al desarrollo del trabajo de campo, estas entrevistas permitieron complejizar los análisis que se iban realizando, ya que estos entrevistados me interpelaban acerca de los hallazgos que se iban obteniendo y brindaban su opinión al respecto. La selección de informantes clave incluyó a personas vinculadas al Sindicato de Obreros de la Construcción (UOCRA) (1), referentes de las villas de distintas nacionalidades (peruano y boliviana) (2), académicos especialistas en el tema de las migraciones (2), responsables de Centros de Atención de la Justicia y organizaciones religiosas que trabajan con población boliviana (2) y trabajadores de la construcción de otras nacionalidades que se emplean cotidianamente con trabajadores bolivianos (4), tres argentinos y un paraguayo. Estas últimas entrevistas brindaron importantes elementos para comprender las relaciones entre los migrantes bolivianos y otros migrantes.

Los criterios de selección de los casos se establecieron a medida que se realizaba el trabajo de campo, siguiendo los criterios del muestreo teórico previamente señalado. El muestreo teórico es el proceso de recolección de la información que se utiliza cuando el

propósito es la generación de teoría. El investigador recolecta, codifica y analiza la información en forma simultánea. En este proceso, el investigador selecciona qué información recolectar a fines de refinar el desarrollo teórico que se realiza en forma paralela (Glaser, Strauss, 1967). En la presente investigación los casos fueron seleccionados de acuerdo a las dimensiones que surgían como determinantes al momento de comprender las trayectorias laborales. De esta forma, se intentaba incorporar casos que presentarán variedad en las categorías establecidas. El análisis de la información se realizó con el software de análisis Atlas.ti sobre la base del método de la comparación constante (Glaser, Strauss, 1967). Asimismo, se utilizaron fuentes secundarias cuantitativas a fines de describir las tendencias migratorias y las características del sector de la construcción (Censo Nacional de Población y Vivienda, Encuesta Permanente de Hogares, relevamientos realizados por UOCRA).

*1. Aspectos macro sociales: datos demográficos y contexto legal.*

La composición de los migrantes internacionales cambia sustancialmente en la Argentina a partir de mediados del siglo XX, donde se combinan dos tendencias: a) la disminución de migrantes europeos y b) el aumento de los migrantes provenientes de países limítrofes y Perú. Estas migraciones, si bien sumamente inferiores en cantidad que aquellas que tuvieron lugar a fines del siglo XIX, fueron (y continúan siendo) más constantes en el tiempo. A partir de la década del '50, los migrantes fueron cada vez más atraídos hacia el Gran Buenos Aires. En el caso de la migración boliviana esto se encuentra relacionado a la caída de los precios de los productos regionales y la incorporación de mecanización. Aun cuando el mayor porcentaje de migrantes a nivel nacional son de origen paraguayo, en la Ciudad de Buenos Aires la mayor parte de los migrantes son de origen boliviano (CNPV: 2010). Según datos de la Organización Internacional de Migraciones (OIM) (2011), del total de personas que migran de Bolivia hacia otro país, cerca de la mitad (48,9%) lo hace a la Argentina, el 31,5% a España y un 14% a Estados Unidos. La inmigración boliviana ha crecido sostenidamente, siendo el mayor flujo migratorio entre los años 1999 y 2002

Estas condiciones afectan el desarrollo de las trayectorias laboral y migrantes de diferentes maneras. El hecho de que la migración boliviana sea de larga data en el país favorece la reproducción de las redes migratorias. En los casos analizados en el presente

trabajo, los vínculos familiares son importantes no solo en las estrategias para buscar empleo, sino también en el proceso migratorio.

El caso de José representa un caso típico dentro del universo de casos entrevistados. José decide emigrar a fines de mejorar su situación económica y Argentina se constituye como destino en tanto sus hermanos vivían en el país. José llegó a Argentina a los 30 años en busca de mejorar su situación económica. En el momento que se plantea la decisión de la migración, ya sea como proyecto individual o familiar, en la selección del destino de migración tiene especial relevancia la existencia de redes de connacionales en el país de destino.

*(Vinimos), o sea por bienestar económico, por progreso, por felicidad de la familia económicamente, (...) para que pueda mantener a tu familia, hacerlos estudiar. Allá los materiales cuestan caro y esas cosas (...) te llevan a que vayas a otro lado, no siempre a la Argentina si no la gente va a Estados Unidos, o a otras partes del mundo. Mi objetivo ha sido aquí porque a mis parientes tenía aquí. Me llamaron. (Entrevista José, asalariado formal)*

El principal recurso que proporciona la pertenencia a estas redes es la posibilidad de alojamiento e información respecto a fuentes de trabajo posibles. En el caso de José, cuando llega a la Argentina va a vivir con sus hermanos y comienza a trabajar con el marido de su hermana, quien era contratista. De esta forma, las redes familiares le brindan vivienda y empleo al momento de llegar a Argentina.

En las redes familiares descritas se incluyen distintos miembros de la familia extendida: tíos, cuñados, sobrinos. Mientras que algunos de los integrantes de la familia vienen por cortos períodos de tiempo y luego regresan a su país de origen, la mayoría se establece en el país y regresa, en algunos casos, de forma ocasional a Bolivia. De esta forma, las redes familiares actúan a lo largo de los años, y reproducen la dinámica migratoria entre ambos países.

El Estado, a través de la legislación que regula los movimientos migratorios es importante en el análisis. En diciembre de 2003 se sanciona la Ley de Migraciones N°25.871, la cual da cumplimiento a los compromisos asumidos internacionalmente en materia de derechos humanos, integración y movilidad de las personas. En la ley se reconocen los derechos señalados en el Acuerdo del Mercosur, y, reconoce de forma irrestricta e independientemente de la situación migratoria, el acceso a la salud y a la educación y el derecho a migrar (Novick, 2008, Lattuca, 2006). La legislación actual define como migrante “todo aquel extranjero que desee ingresar, transitar, residir o establecerse definitiva, temporaria o transitoriamente en el país conforme a la



legislación vigente”. (Ley 25.871). La ley 25.871, sancionada el 17 de diciembre de 2003 y promulgada de hecho el 20 de enero de 2004 por el Congreso Nacional, establece la política migratoria de la Argentina. En ella se establecen los derechos y obligaciones de los extranjeros, los requisitos de ingreso y egreso de extranjeros, así como los criterios para determinar la regularidad o irregularidad de su permanencia en el país. La Ley expresa la voluntad del Estado de llevar adelante las medidas necesarias para lograr la regularidad de todos los inmigrantes que habitan en suelo argentino. En la ley se señala a la migración como un derecho de las personas, el Estado asegura que los migrantes poseen derechos y obligaciones iguales a los de los nacionales, y asegura el derecho a la salud y a la educación de los inmigrantes.

En el marco de esta ley se crea por medio de un decreto del Poder Ejecutivo del año 2004 Nacional el Programa Nacional de Normalización Documentaria Migratoria Patria Grande, cuyo objetivo es “ la regularización de la situación migratoria y la inserción e integración de los extranjeros residentes en forma irregular en el país” (Dirección Nacional de Migraciones).

La implementación del Programa se formalizó en el año 2005, donde se establecen cuáles son los procedimientos para regularizar a los extranjeros nativos provenientes del Mercosur que se encontraban residiendo en el país antes del 17 de abril del año 2006. (Dirección Nacional de Migraciones). En el marco de este Programa una gran cantidad de inmigrantes logran regularizar su situación. Según datos oficiales, 423.697 fue la cantidad de personas inscriptas en el Programa y se otorgaron más de 93 mil radicaciones permanentes y más de 126 mil radicaciones temporarias (sitio oficial, 2010). El aspecto más importante a señalar del Programa Patria Grande es que “no es una amnistía, no tiene una vigencia acotada, su aspiración es de política de Estado” (Lattuca, 2006:6).

El acceso a la documentación repercute en cómo se estructura la trayectoria laboral y amplía la estructura de oportunidades de los migrantes. De acuerdo a la normativa vigente tan sólo la acreditación de la condición de nativo de un país integrante del MERCOSUR o Estado Asociado y de no tener antecedentes penales, permite que el inmigrante obtenga una residencia temporaria por dos años al cabo de los cuales puede obtener una residencia de tipo permanente. En las entrevistas realizadas, el acceso a la documentación tiene que ver muchas veces con un cambio en la trayectoria laboral, al permitir a los migrantes insertarse en trabajos registrados. Al momento de llegar, los migrantes se insertan en trabajos no registrados, empleados en varias ocasiones por

connacionales miembros de las redes que se mencionaban anteriormente. Las palabras de Jorge dan cuenta de la situación mencionada.

*“Cuando yo llegué, te cuento que cuando yo llegué no tenía el documento, por ética no me tomaban en una empresa. Entonces estuve con contratistas, así que trabajar así en forma, ¿Cómo se dice?, indocumentada. No está bien... trabajé, casi un año habré trabajado. Después yo tramité el documento que estaba bastante fácil tramitarlo para entonces. Saqué el documento para poder trabajar, así en blanco y desde entonces estoy trabajando siempre en blanco.”*

## 2. Aspectos meso sociales: el sector de la construcción y la segregación espacial

A fines de comprender las trayectorias laborales y los cambios que se producen resulta de relevancia comprender el espacio donde se desarrollan esas trayectorias. En relación a los espacios laborales, se observa una gran heterogeneidad en relación a la formalidad de las relaciones laborales. Si bien en la mayor parte se alternan episodios de formalidad e informalidad laboral, se observan trayectorias que se estructuran en el mercado formal y otras que lo hacen en el mercado informal. De esta forma, se ha podido distinguir entre trayectorias de asalariados registrados, contratistas y *changarines*. La entrada y salida y entrada del mercado formal de trabajo es común al universo de las trayectorias. Sin embargo, la obtención de un empleo registrado o la elección por el cuentapropismo y armado de un grupo de trabajo, representan puntos de inflexión en las trayectorias estudiadas.

Los datos relevados en la encuesta realizada por la UOCRA señalan que los migrantes que se desarrollan en el sector de la construcción residen en barrio con mayoría de connacionales (30%) y 2 de cada 10 residen en villa en el año 2011. Cabe señalar que este último porcentaje puede estar subestimando la realidad, ya que en el relevamiento realizado la pregunta que captaba la vivienda en villa poseía categorías no excluyentes. En la pregunta de tipo de vivienda, una de las categorías es casa y otra es vivienda en villa, de forma que aquel individuo que vive en una casa en una villa puede haber optado por ambas opciones. De todas formas, el relevamiento realizado arroja datos importantes cuando compara la población migrante que se desarrolla en la construcción con la población nativa. Cuando se compara con el grupo de argentinos que se desarrolla en el sector de la construcción, solo un 6% vive dentro de una villa. (UOCRA, 2014). Este dato es de gran importancia porque hace a las condiciones de vida de los migrantes bolivianos y señala una situación de mayor vulnerabilidad para los

trabajadores migrantes, quienes a pesar de encontrarse dentro del mercado de trabajo, residen en zonas con déficit habitacional.

En el trabajo de campo, la residencia en villas se reveló como un aspecto importante a considerar las trayectorias laborales de los migrantes. Por un lado, resulta importante señalar el espacio donde residen como aquel donde se actualizan las costumbres propias de su país de origen y se establecen vínculos que permiten circular información respecto a vivienda y trabajo. Esta información es de gran importancia a fines de desarrollar sus estrategias laborales. Estos aspectos son consistentes con investigaciones clásicas que señalan la importancia de las redes sociales en las supervivencias de los sectores vulnerables que habitan en territorios segregados (Lomnitz, 1971; Stacks, 1974). Asimismo, constituyen espacios segregados, entendido como un espacio donde se plantea una desigualdad entre aquellos que residen en ellos territorios y el afuera y a su vez se plantean una falta de interacción entre ambos grupos (White, 1983). Cabe señalar que en el relato de los entrevistados no se asoció a la villa como un lugar “de paisanos” sino que se la identificó como el espacio donde están “los pobres”, siendo las dificultades que ellos experimentan por vivir en ese espacio común todos los que habitan el territorio. Resulta importante comprender cómo afectan a las trayectorias laborales la pertenencia a barrios, en mayor o menor medida segregados. Luego de la llegada, momento en el cuál se asientan de forma transitoria en la casa de algún pariente o paisano, los migrantes se establecen, en una primera etapa alquilando una casa o una pieza y luego, gran parte de los bolivianos entrevistados logran construir su propia casa dentro de la misma villa.

Cuando uno recorre una villa de emergencia, en particular los fines de semana, es habitual observar distintos grupos de hombres construyendo sus viviendas. Esta imagen se suma a la sensación de gran obra en construcción con la cual se corresponde estos territorios. Se han observado a lo largo de los recorridos, paisanos haciendo sus casas con la ayuda de otros compañeros. En esta tarea colaboran distintos integrantes de la familia, quienes poseen diferentes oficios. En el caso de Víctor Hugo, cuando llegó a Argentina a fines de los años '80 se ubicó con su hermana en el barrio de Soldati. Años después, compraron por un valor de 18.000 dólares un terreno de 8x10 a un paisano que vivía en el barrio. Víctor Hugo junto a sus familiares edificó la casa sobre ese terreno. Un cuñado que trabajaba haciendo loza, lo ayudó con la carpintería y las terminaciones. Este relato coincide con los relatos de los migrantes, donde se señala la construcción de

la casa como un importante hecho en la trayectoria migratoria. La construcción de la vivienda es también una muestra del aprendizaje del oficio. Desarrollarse como albañiles les permite adquirir saberes que se actualizan en la construcción de la propia vivienda. *“Me voy a una empresa constructora y aprendo y hago mi casa solo”* nos comentaba un trabajador que había dejado un trabajo donde realizaba mantenimiento de electricidad por otro donde podía desarrollarse como albañil.

Las compras de terrenos dentro del barrio se realizan a paisanos y responden en algunos casos a estrategias familiares, ya que la compra la realizan diferentes miembros de la familia, quienes luego “dividen” el terreno.

*Bueno, desde que llegamos fuimos para acá en Charrúa por unos cuantos meses. Después nos vinimos directamente acá, compramos un lugarcito a unos paisanos tuyos que se fueron. Y llegamos juntos con el señor de acá al lado, son parientes de mi esposa. Compramos juntos, después nos dividimos como somos diferentes familias*  
(Raúl, asalariado)

De esta forma, a un primer momento donde las villas de emergencia constituyen la única opción donde pueden residir y el lugar de llegada, se sucede una etapa de asentamiento en el espacio, donde se adquieren terrenos y se construyen viviendas. La salida de la villa constituye para muchos paisanos un deseo, difícil de cumplir.

Ramón llegó a Argentina a fines de los años '80 y fue a vivir a la Villa 31, donde vivían otros paisanos. Residió allí hasta el año 2000, cuando se mudó al barrio de Boedo, donde reside actualmente y donde tienen una pequeña empresa que realiza tareas de contratación. Ramón señala que dejar la villa no solo es difícil porque supone capacidad de ahorro, sino también porque implica contar con garantías y requisitos formales, que son difíciles de obtener para la población migrante y dan cuenta de las dificultades para el acceso a la vivienda.

*Porque uno por ahí de acuerdo a las necesidades también vive ahí (la villa), no porque nosotros teníamos mucha plata o porque teníamos poca plata ni nada, sino porque no había directamente por ahí para poder alquilar en el centro, porque te piden muchos requisitos también y nosotros no teníamos los requisitos* (Entrevista Ramón, cuentapropia)

Este relato señala como a fines de comprender el acceso a la vivienda, es importante comprender los circuitos en los cuales se insertan los migrantes y las dificultades para acceder a un mercado formal de vivienda fuera de las villas de emergencia y asentamientos. Las dificultades para acceder a la vivienda no se relacionan solamente a

la incapacidad de ahorro sino que dan cuenta de los espacios en los que circulan los migrantes y las dificultades encontradas para abandonar esos espacios.

Asimismo, el sector de la construcción se caracteriza por su inestabilidad. La actividad de la construcción es altamente sensible a distintas variables macroeconómicas, por lo que se ve afectada por los distintos vaivenes del contexto macroeconómico (Panaia, 2004). A su vez, aun en contextos en que el sector se encuentra en auge, los trabajadores se ven en la necesidad de realizar búsquedas laborales al momento de finalizar una determinada obra o trabajo. Los trabajadores saben que su empleo dura tanto cuánto dure el trabajo que están realizando y que luego deben buscar otro empleo. Estas situaciones presentan matices según el grado de formalidad que posea el trabajador y según su categoría ocupacional. Sin embargo, a pesar de las diferencias, es frecuente que los trabajadores deban desarrollar distintas estrategias y movilizar diferentes recursos a fines de obtener empleo.

### *3. Aspecto micro sociales: vínculos, confianza y aprendizaje*

Un aspecto de gran importancia en el análisis de las trayectorias laborales es el estudio de la forma en que los trabajadores acceden al empleo, y la identificación de los mecanismos que permiten cambios en su trayectoria. Las modificaciones en la trayectoria laboral pueden deberse a cambios dentro de la jerarquía ocupacional establecida en el mercado de trabajo, el paso de aprendiz a oficial o entre otras categorías; cambios debidos a modificaciones en la categoría ocupacional, el pase de asalariado a cuentapropia; o cambios entre distintos sectores de actividad, aquellos trabajadores que abandonan el sector de la construcción para comenzar su actividad en otro sector de actividad.

Una parte de estos cambios se explican por las características de los propios mercados de trabajo, en particular aquellos que remiten a cambios originados por la adquisición de saberes dentro de un mismo mercado de trabajo. En el caso del mercado de la construcción existe una clara jerarquía de posiciones y rubros establecida formalmente y que es legitimada por el sindicato del rubro de la construcción. Estas diferentes categorías se correlacionan con diferentes escalas salariales acordes a las tareas. De esta forma, una vez que el trabajador comienza a trabajar en una obra, al adquirir experiencia y conocimientos ascienden en la jerarquía laboral, experimentando un proceso de movilidad social ascendente que se corresponde con mayor salario. Los aprendizajes que se realizan dentro del sector de la construcción no significan solamente formarse en

saberes específicos para desarrollar las tareas necesarias dentro del sector sino también desarrollar ciertas aptitudes que son fundamentales para desarrollarse en un sector que se caracteriza por la inestabilidad laboral, donde los trabajadores deben contar con herramientas que les permitan desarrollar estrategias para obtener empleos. En especial en el caso de los contratistas, es importante saber vender el producto, y mostrarse seguro en su oficio. El “animarse” aun sin tener las calificaciones necesarias, en el caso de los empleados, o el “saber vender” en el caso del contratistas son competencias que les permiten obtener empleos.

*Si, por que hay que saber ofrecerlo, hay que saber vender el producto, yo ahora tengo que hablar con el dueño, ya le pase el presupuesto para hacer la pintura entonces tengo un amigo pintor, y ahora tengo en un ratito ya definir, entonces tengo que estar negociando, si me dice un poquito caro, bueno le bajo... si es un negocio.(Entrevista Córdoba, contratista)*

La relación con el “otro” también se considera parte de ese aprendizaje de saberes, en tanto se reconocen las actitudes y aptitudes que el empleador busca en los trabajadores que contrata y convoca para nuevos empleos. En los entrevistados fue recurrente atribuirse a sí mismo, ya sea de forma individual o como parte del colectivo de migrantes bolivianos, ciertas competencias que resultan importantes al momento de obtener empleo y mantenerse en el mismo, vinculadas a una forma de “ser” en el trabajo: “los paisanos somos más trabajadores”, “somos sumisos”<sup>2</sup>. Asimismo, reconocen la importancia a fines de “aprender mirando” de tener “interés en aprender”.

*Y creo que ya en principio cuando empecé a trabajar en la obra había ese interés de aprender esa voluntad, creo que eso me ayudó mucho (Entrevista Martín, contratista)*

Al momento de obtener los distintos empleos, se actualizan diferentes tipos de vínculos que establecen los migrantes bolivianos. Las relaciones que permiten acceder a empleos se basan en vínculos familiares, de paisanazgo, territoriales y también laborales que se modifican a lo largo de las trayectorias. Los vínculos que permiten el acceso al empleo no agotan ni son necesariamente representativos de los espacios de sociabilidad de los migrantes. Los vínculos intra étnicos no representan necesariamente los más estables ni los que permiten el acceso a recursos como información y trabajo. En función de la definición de vínculos fuertes y débiles, se plantea que son los vínculos débiles y

---

<sup>2</sup> Estas cuestiones se retoman y explicitan en detalle cuando se explique acerca de la reputación y la confianza.

asimétricos aquellos que permanecen más estables a lo largo del tiempo, mientras que los otros vínculos se modifican a lo largo de las trayectorias. Esta situación se da particularmente en el caso de los contratistas, quienes a través de las relaciones con el arquitecto o el ingeniero logran desarrollarse laboralmente. La construcción de la confianza y la reputación son aspectos esenciales en la construcción de estos vínculos, los cuales se establecen tanto con paisanos, como con otros migrantes y argentinos.

## Conclusiones

El trabajo realizado permite discutir la capacidad explicativa de las teorías que explican la inserción laboral de los migrantes sobre la única base de la idea de nicho étnico o de capital social. En este trabajo se plantea que las trayectorias laborales de migrantes se explican por una perspectiva interactiva entre diferentes dimensiones, que involucran aspectos macro y micro sociales. Si bien no ha sido abordado en el presente trabajo, la investigación realizada ha permitido dar cuenta de diferentes entramados que dan cuenta de diferentes formas de superación o estancamiento en situaciones de vulnerabilidad social. La inserción laboral de los migrantes bolivianos en el rubro de la construcción se expresa en un conjunto heterogéneo de trayectorias que dan cuenta de diferentes grados de estabilidad en la tarea, aprendizajes y vínculos. Asimismo, estas dimensiones se articulan con otros factores que se expresan tanto a través de las relaciones que establecen los migrantes, las cuáles son dinámicas y diversas, como también por medio de factores vinculados a la segregación territorial (residencia en villas) y las dinámicas propias del mercado laboral en el que se insertan (sector de la construcción). A través de esta análisis, la investigación ha identificado distintas "instituciones estructurantes" y complejiza el alcance de las mismas en su capacidad de comprender el devenir de las trayectorias laborales de este grupo particular. Se discuten con la idea de nicho étnico, la importancia de los diferentes tipos de capital social en el empleo, las condiciones del mercado de trabajo (la formalidad e informalidad laboral y la necesidad de complejizar ciertos conceptos) y también con la idea de segregación étnica y el papel del barrio como una institución estructurante dentro de las trayectorias.

## Bibliografía

- Bourdieu, P (2001) Las estructuras sociales de la economía. Ed. Manantial: Buenos Aires
- Cacopardo; M.C; Maguid; A (2003); Migrantes limítrofes y desigualdad de género en el mercado laboral del Area Metropolitana de Buenos Aires en [Versión Electrónica] Desarrollo Económico Vol. 43, No. 170 pp. 265-286
- Castel R. (1995), Les pièges de l'exclusion, en RIAC, No. 34,
- Cerrutti; M; Maguid,A (2007). Inserción laboral e ingresos de los migrantes de países limítrofes y peruanos en el gran Buenos Aires Notas de Población de la CEPAL Nro 83
- Cortes, R, Groisman, F (s/d), Migraciones, mercado de trabajo y pobreza en los últimos 25 años: continuidad o cambio? Disponible en: [http://redadultosmayores.com.ar/buscador/files/ARGEN017\\_Cortez.pdf](http://redadultosmayores.com.ar/buscador/files/ARGEN017_Cortez.pdf)
- Floreal; Forni & Roldan, L Trayectorias laborales de residentes de areas urbanas pobres. un estudio de casos en el conurbano bonaerense Desarrollo Económico, Vol. 35, No. 140, 35th Anniversary Issue (Jan. - Mar., 1996), pp. 585-599
- Conick, F; Godard, F (1990) L'approche biographique à l'épreuve de l'interprétation. Les formes temporelles de la causalité en Revue française de sociologie. 31-1. pp. 23-53
- Glaser, B. G., & Strauss, A. L. (2009). *The discovery of grounded theory: Strategies for qualitative research*. Transaction Publishers.
- Granovetter, M (1992), Economic Action and Social Structure: The Problem of Embeddedness Economic and Sociol, The American Journal of Sociology, Vol. 91, No. 3 (Nov., 1985), pp. 481-510 Published by: The University of Chicago Press
- Heinz, Walter R. (2004) From Work Trajectories to Negotiated Careers: The Contingent Work Life Course, en J. T. Mortimer y M. J. Shanahan (eds.), *Handbook of the Life Course*, Nueva York: Springer.
- Isodifides, Teodors (2003) Qualitative Migration Research: Some New Reflections Six Years Later en *The Qualitative Report* Volume 8 Number 3 September 2003 435-446 . Disponible en <http://www.nova.edu/ssss/QR/QR8-3/iosifides.pdf>
- Kallerberg, A; Sorensen, A,(1979) The sociology of labour markets en Annual Review of Sociology pp 351-379
- Lattuca, Ada (2006) La Patria Grande, ¿en la patria chica? Reflexiones sobre política migratoria argentina. Trabajo presentado en las "VIII Jornadas de la Integración (Mercosur-ALCA Unión Europea): "Acuerdos y desacuerdos en los procesos de integración. Instrumentos para la solución de conflictos", organizadas por la Escuela Superior de Derecho de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires. Azul, 05 de diciembre de 2006
- Lomnitz, L (1971), *Como sobreviven los marginados*, Siglo XXI, Mexico
  
- López Roldán, Pedro; Alcaide Lozano, Vanessa (2011) El capital social y las redes personales en el estudio de las trayectorias laborales, en *Revista REDES-Revista hispana para el análisis de redes sociales* Vol.20,#3, Junio 2011 <http://revista-redes.rediris.es> (51-80pp)
- Marshall, A; Orlansky, D (1983) ; Inmigración de países limítrofes y demanda de mano de obra en la Argentina, 1940-1980 [Versión Electrónica] en Desarrollo Económico, Vol. 23, No. 89, pp. 35-58
- Novick, Susana (2008) (compiladora) , *Las migraciones en América Latina. Políticas, culturas y estrategias* S. Buenos Aires: CLACSO.



- Panaia , M (2004), El sector de la construcción: un proceso de industrialización inconcluso. Buenos Aires: Nobuko.
- Paugam, Serge (2001), Conjurar la pobreza. Las experiencias de ingreso mínimo garantizado en Europa en *Presente y futuro del estado de bienestar: el debate europeo* ,Beck, Ulrich; Le Grand, Julian; Glennerster, Howard; Esping Andersen, Gosta, Ed. Miño y Dávila, Ministerio de Desarrollo Social y Medio Ambiente: Buenos Aires,Argentina
- Paugam, S (2001), Les formes contemporaines de la pauvreté et de l'exclusion en Europe, *Etudes Rurales*, No. 159/160, Exclusions (Jul-Dec, 2001) pp 73-95
- Powell, W y Smith D (2005), Networks and economic life en Smelser Neil, Swedberg, Richard (compiladores) *The handbook of economic sociology*, Princeton, Princeton University Press.
- Pries, L (1996) ¿Institucionalización o desinstitucionalización del curso de vida? Biografía y sociedad como un enfoque integrativo e interdisciplinario en *Estudios Demográficos y Urbanos*, Vol. 11, No. 2 (32) (May - Aug., 1996), pp. 395-417
- Stacks, C (1974) *The Flats*, Chicago: The University Chicago Press