

IX Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología
XXIV Jornadas de Investigación XIII Encuentro de Investigadores en Psicología
del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos
Aires, 2017.

Perfeccionismo e insercion laboral en jovenes profesionales de la psicologia en Argentina.

Lauda, Maria Agustina y Arana, Fernan.

Cita:

Lauda, Maria Agustina y Arana, Fernan (2017). *Perfeccionismo e insercion laboral en jovenes profesionales de la psicologia en Argentina. IX Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XXIV Jornadas de Investigación XIII Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-067/315>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/eRer/kvH>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

PERFECCIONISMO E INSERCIÓN LABORAL EN JÓVENES PROFESIONALES DE LA PSICOLOGÍA EN ARGENTINA

Lauda, María Agustina; Arana, Fernan
Facultad de Psicología, Universidad de Buenos Aires. Argentina

RESUMEN

Se realizará un recorrido por la concepción del perfeccionismo como rasgo de la personalidad, destacando su aspecto multidimensional, sus rasgos positivos y negativos; considerándolo como un constructo posible de pensar en un área diferente a la de la psicopatología como lo es el ámbito laboral, específicamente su relación con la inserción de los profesionales de la psicología en este espacio en la Argentina. Considerando las tensiones existentes en la inserción laboral de los jóvenes latinoamericanos se plantea una investigación mixta con una fase cualitativa y una fase cuantitativa. La primera tiene como objetivo acceder a la valoración subjetiva de lo que se considera una buena y una mala inserción laboral de un psicólogo en nuestro país y la posible influencia de rasgos perfeccionistas. Para la fase cuantitativa se administrarán la APS-R (Almost Perfect Scale Revised) y una escala de inserción laboral creada ad-hoc, para buscar correlaciones y finalmente analizar los resultados en conjunto. Como resultados preliminares para la primera fase las categorías destacadas fueron el salario, el área de trabajo y su relación con la psicología y el área personal de interés, así como una tendencia a considerar negativa la influencia del perfeccionismo.

Palabras clave

Perfeccionismo, Inserción laboral, Jóvenes profesionales, Psicología

ABSTRACT

PERFECTIONISM AND JOB INSERTION IN YOUNG PSYCHOLOGY PROFESSIONALS IN ARGENTINA

A tour through the conception of perfectionism as a personality trait will be made, highlighting its multidimensional aspect, its positive and negative features; considering it as a possible construct to think of an area different from that of psychopathology as it is the labor field, specifically its relation with the insertion of professionals of psychology in this field in Argentina. Considering the existing tensions related to job insertion of Latin American young professionals, a mixed research is proposed, with a qualitative phase and a quantitative phase. The first aims to access the subjective assessment of what is considered a good and bad job insertion of a psychologist in our country and the possible influence of perfectionist features. For the quantitative phase APS-R (Almost Perfect Scale Revised) and an ad hoc job insertion scale will be used to search for correlations and finally to analyze the results as a whole. As preliminary results for the first phase, the most salient categories were salary, the area of work and its relation to psychology and the personal area of interest, as well as a tendency to consider a negative influence of perfectionism.

Key words

Perfectionism, Job insertion, Young professionals, Psychology

BIBLIOGRAFÍA

- Arana, F. G. (2012). Perfeccionismo en estudiantes universitarios Argentinos. Tesis doctoral no publicada. Universidad de Buenos Aires, Argentina.
- Arana, F., Keegan, E., Maglio, A., Lago, A., Scappatura, M., & López, P. (2005). Perfeccionismo y medidas psicológicas de distrés en estudiantes universitarios argentinos. Trabajo presentado en el IV Congreso Mundial de Psicoterapias. Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina.
- Arana, F., Scappatura, M., Lago A., & Keegan, E. (2006). Traducción y adaptación de una medida multidimensional de perfeccionismo: la escala APS-R (Almost Perfect Scale Revised). Fase preliminar. Memorias de las XIII Jornadas de Investigación y Segundo Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR: Paradigmas, métodos y técnicas, 3, 22-24.
- Arana, F.G., Scappatura, M.L., Lago, A.E., & Keegan, E.G. (2007). Perfeccionismo adaptativo y desadaptativo y malestar psicológico en estudiantes universitarios argentinos: un estudio exploratorio utilizando el APSR. Memorias de las XIV Jornadas de Investigación en Psicología, 14, Tomo I, 24-25.
- Arana, F.G., Scappatura, M.L., Miracco, M.C., Elizathe, L.S., Rutzstein, G., & Keegan, E.G. (2009a). Un estudio sobre perfeccionismo en estudiantes universitarios argentinos: resultados preliminares en estudiantes de Psicología. Anuario de Investigaciones (Facultad de Psicología, Universidad de Buenos Aires), 14, 17-24.
- Barrick, M.R.; Mount, M.K. and Judge, T.A (2001). Personality and performance at the beginning of the new millenium: What do we know and where do we go next? *International Journal of Selection and Assessment* 9: 9-30.
- Carver, C. y Scheier, M. (1997). *Teorías de la Personalidad*. Mexico D.F.: Prentice Hall.
- Desimoni, M. and Leone, L. (2014). Openness to experience, honesty-humility and ideological attitudes: A fine-grained analysis. *Personality and Individual Differences* 59: 116-119.
- Digman, J. (1990). Personality Structure: Emergence of the five - Factor Model. *Annual Review of Psychology*, 41, 417-440.
- Frost, R.O., Marten, P., Lahart, C. & Rosenblate, R. (1990). The dimensions of perfectionism. *Cognitive Therapy and Research*, 14, 449-468.
- Hamachek, D. E. (1978). Psychodynamics of normal and neurotic perfectionism. *Psychology*, 15, 27-33.
- Judge, T.A.; Higgins, C.A.; Thoresen, C.J.; et al. (1999) The Big Five personality traits, general mental ability, and career success cross the life span. *Personnel Psychology* 52(3): 621-652.
- Rice, K.G., Ashby, J.S., & Slaney, R. B. (2007). Perfectionism and the five factor model of personality. *Assessment*, 14, 385-398.
- Slaney, R.B., Rice, K.G., Mobley, M., Trippi, J., & Ashby, J.S. (2001). The revised Almost Perfect Scale. *Measurement and Evaluation in Counseling and Development*, 34, 130-145.

Stoeber, J., & Damian, L. E. (2016). Perfectionism in employees: Work engagement, workaholism, and burnout. In F. M. Sirois & D. S. Molnar (Eds.), *Perfectionism, health, and well-being* (pp. 265-283). New York: Springer.

Stoeber, J., & Otto, K. (2006). Positive conceptions of perfectionism: Ap-

proaches, evidence, challenges. *Personality and Social Psychology Review*, 10, 295-319.

Weller, J. (Agosto 2007). La inserción laboral de los jóvenes: características, tensiones y desafíos. *Revista de la Cepal*. Número 92, 61-82.