

IX Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología
XXIV Jornadas de Investigación XIII Encuentro de Investigadores en Psicología
del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos
Aires, 2017.

Psicodinámica y psicopatología del trabajo en la era de la posmodernidad.

Oliverio, Emmanuel.

Cita:

Oliverio, Emmanuel (2017). *Psicodinámica y psicopatología del trabajo en la era de la posmodernidad. IX Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XXIV Jornadas de Investigación XIII Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-067/465>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/eRer/pXY>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

PSICODINÁMICA Y PSICOPATOLOGÍA DEL TRABAJO EN LA ERA DE LA POSMODERNIDAD

Oliverio, Emmanuel

Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de Buenos Aires - Centro de Estudios Organizacionales.
Argentina

RESUMEN

Partiendo de la concepción de posmodernidad, el objetivo del presente trabajo es incorporar una contextualización a mi investigación de Doctorado en Administración, sobre la incidencia de la sexualidad en el comportamiento organizacional. Se propone indagar acerca de cuáles son los factores de la posmodernidad que influyen en el ámbito laboral, desde una perspectiva de la psicopatología y psicodinámica del trabajo. Se contextualizará la era posmoderna, su naturaleza y características, desde los autores Jean-François Lyotard (1987) y Fredric Jameson (1991), entre otros. Dicho contexto se relacionará con un método de abordaje surgido a mediados del siglo XX y analizado por Christophe Dejours (2012), la psicopatología del trabajo. Consiste en determinar los factores psicosociales que afectan la salud mental en el ámbito laboral. Se indagará acerca de la posibilidad de encontrar esos factores en la descripción del contexto actual, caracterizado por una pérdida de valores y una creciente corriente narcisista. Por su parte, la psicodinámica del trabajo consiste en definir las pautas de comportamiento, actitudes y defensas propias de cada actividad laboral. Al respecto, el contexto social (las organizaciones) y sus exigencias configuradas como propias para el individuo, requieren de éste un alto grado de energía pulsional para desarrollar sus tareas laborales.

Palabras clave

Trabajo, Psicodinámica, Psicopatología, Posmodernidad

ABSTRACT

PSYCHODYNAMICS AND PSYCHOPATHOLOGY OF WORK IN THE AGE OF POSMODERNITY

Starting from the conception of postmodernity, the objective of the present work is to incorporate a contextualization to my research of Doctorate in Administration, on the incidence of the sexuality in the organizational behavior. It is proposed to inquire about what are the factors of postmodernity that influence in the workplace, from a perspective of psychopathology and work psychodynamics. The postmodern era, its nature and characteristics will be contextualized, from the authors Jean-François Lyotard (1987) and Fredric Jameson (1991), among others. This context will be related to a method of approach emerged in the mid-twentieth century and analyzed by Christophe Dejours (2012), the psychopathology of work. It consists of determining the psychosocial factors that affect mental health in the workplace. One will inquire about the possibility of finding these factors in the description of the current context, characterized by a loss of values and a growing narcissistic current. On the other hand, the psychodynamics of work consists in defi-

ning the patterns of behavior, attitudes and defenses typical of each work activity. In this respect, the social context (the organizations) and their demands configured for the individual, require a high degree of drive energy to develop their work tasks.

Key words

Work, Psychodynamics, Psychopathology, Postmodernity

BIBLIOGRAFÍA

- Aubert, N., De Gaulejac, V. (1993). El coste de la excelencia: ¿Del caos a la lógica o de la lógica al caos? Barcelona: Paidós Ibérica.
- Dejours, Ch. (2012). Trabajo Vivo. Tomo I. Sexualidad y Trabajo. Buenos Aires: Topía.
- Dejours, Ch., Gernet, I. (2014). Psicopatología del trabajo. Buenos Aires: Miño y Dávila.
- Gómez Fulao, J. C., et. al. (2015). Management en tiempos posmodernos. Buenos Aires: Edicon.
- Jameson, F. (1991). Ensayos sobre el posmodernismo. Buenos Aires: Ediciones Imago mundi.
- Lyotard, J. F. (1987). La condición posmoderna. Informe sobre el saber. Madrid: Ediciones Cátedra.
- Plut, S. T. (2002). Nuevas perspectivas en psicopatología del trabajo. Revista científica de UCES. Vol. VI (1). Pp. 122 a 144.