

IV Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología  
XIX Jornadas de Investigación VIII Encuentro de Investigadores en Psicología  
del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos  
Aires, 2012.

# **Sexismo ambivalente, orientación axiológica y percepciones de justicia en trabajadores santafesinos: un estudio correlacional.**

Vaamonde, Juan Diego y Omar, Alicia.

Cita:

Vaamonde, Juan Diego y Omar, Alicia (2012). *Sexismo ambivalente, orientación axiológica y percepciones de justicia en trabajadores santafesinos: un estudio correlacional*. IV Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XIX Jornadas de Investigación VIII Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-072/407>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/emcu/hEA>

*Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.*

# SEXISMO AMBIVALENTE, ORIENTACIÓN AXIOLÓGICA Y PERCEPCIONES DE JUSTICIA EN TRABAJADORES SANTAFESINOS: UN ESTUDIO CORRELACIONAL

Vaamonde, Juan Diego - Omar, Alicia

Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas

---

## Resumen

El sexismo contra las mujeres constituye una problemática que continúa ocasionando profundas desigualdades en el ámbito laboral a nivel mundial. Aunque investigaciones recientes sugieren que este prejuicio podría vincularse tanto con la justicia organizacional como con la orientación axiológica, los hallazgos no son aún concluyentes. Por lo que el objetivo del presente estudio fue explorar las interrelaciones entre el sexismo, las percepciones de justicia y los valores personales (individualismo-colectivismo) en una muestra de trabajadores argentinos. Los participantes ( $n=414$ ) respondieron un protocolo integrado por instrumentos diseñados para medir percepciones de justicia, orientación al individualismo-colectivismo, sexismo hostil (SH) y sexismo benévolo (SB). Los resultados mostraron que el sexismo ambivalente (sumatoria de SH y SB) se vincula positivamente con el colectivismo y el individualismo vertical; y que mientras el SH se correlaciona negativamente con la justicia interpersonal, el SB lo hace positivamente con las facetas distributiva, procedimental e informacional de la justicia en el lugar de trabajo. Tales hallazgos estarían indicando que los sujetos que enfatizan las desigualdades interpersonales (verticales), sean individualistas o colectivistas, recurrirían al sexismo como instrumento de dominación de las mujeres, en tanto que ámbitos laborales justos promoverían mayor cantidad de SB, o sea, actitudes sexistas con carga emocional positiva.

## Palabras Clave

sexismo, individualismo, colectivismo, justicia

## Abstract

AMBIVALENT SEXISM, AXIOLOGICAL ORIENTATION AND PERCEPTIONS OF JUSTICE AMONG SANTA FE WORKERS: A CORRELATIONAL STUDY

Sexism against women continues to cause substantial inequalities in the workplace worldwide. Although recent research suggests this prejudice could be associated both to organizational justice and axiological orientation, so far the findings are not conclusive. Therefore, the aim of this study was to explore the interrelationships between sexism, justice perceptions and personal values (individualism-collectivism) in a sample of Argentine workers. Participants ( $n = 414$ ) completed a questionnaire consisting of instruments designed to measure justice perceptions, individualism-collectivism orientation, hostile sexism (HS) and benevolent sexism (BS). The results showed

that ambivalent sexism (the sum of HS and BS) is positively linked to vertical collectivism and vertical individualism; and that while HS is negatively correlated with interpersonal justice, BS correlates positively with the distributive, procedural and informational dimensions of justice in the workplace. These findings indicate that subjects who emphasize interpersonal inequalities (vertical values), either individualists or collectivists, would resort to sexism as a domination tool over women. Also, fair workplaces would promote greater BS, i.e. sexist attitudes with positive emotional charge.

## Key Words

sexism, individualism, collectivism, justice

## Bibliografía

- Barreto, M., Ryan, M. K. & Schmitt, M. T. (2009). Introduction: Is the glass ceiling still relevant in the 21st century? En M. Barreto, M. K. Ryan & M. T. Schmitt (Eds.), *The glass ceiling in the 21st century: Understanding barriers to gender equality* (pp. 3-18). Washington: American Psychological Association.
- Colquitt, J. A., Conlon, D. E., Wesson, M. J., Porter, C. O., & Ng, K. Y. (2001). Justice at the millennium: A review of 25 years of organizational justice research. *Journal of Applied Psychology*, 86, 425-445.
- Glick, P. & Fiske, S. T. (2001). Ambivalent sexism. En M. P. Zanna (Ed.), *Advances in experimental social psychology* (pp. 115-188). San Diego: Academic Press.
- Hang-yue, N., Foley, S., & Loi, R. (2006). The effects of cultural types on perceptions of justice and gender inequity in the workplace. *International Journal of Human Resource Management*, 17, 983-998.
- Hofstede, G. (1980). *Culture's consequences: International differences in work-related values*. Beverly Hill: Sage.
- Omar, A., Oggero, H., Maltaneres, V., & Paris, L. (2003). Análisis de la estructura factorial de una escala para explorar justicia organizacional. *Primer Congreso Marplatense de Psicología. La Psicología hoy: actualización en las prácticas e investigaciones (versión electrónica)*.
- Omar, A. & Uribe Delgado, H. (2011). Vinculaciones del alocentrismo-idiocentrismo con las percepciones de justicia en el trabajo. *Revista Interamericana de Psicología Organizacional*, 30, 175-192.
- Triandis, H. C. & Gelfand, M. J. (1998). Converging measurement of horizontal and vertical individualism and collectivism. *Journal of Personality and Social Psychology*, 74, 118-128.
- Vaamonde, J. D. & Omar, A. (2012). Validación argentina del Inventario de Sexismo Ambivalente. *Alternativas en Psicología*, 26, 47-58.
- Vaamonde, J. D. (2010). Valores y sexismo en adolescentes argentinos. *Revista Salud & Sociedad*, 1(2), 113-124.