

IV Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología  
XIX Jornadas de Investigación VIII Encuentro de Investigadores en Psicología  
del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos  
Aires, 2012.

# **Actitudes, ansiedad y sensibilidad cultural hacia líderes con características culturales diversas.**

Lupano Perugini, María Laura.

Cita:

Lupano Perugini, María Laura (2012). *Actitudes, ansiedad y sensibilidad cultural hacia líderes con características culturales diversas. IV Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XIX Jornadas de Investigación VIII Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-072/411>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/emcu/yBD>

*Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.*

# ACTITUDES, ANSIEDAD Y SENSIBILIDAD CULTURAL HACIA LIDERES CON CARACTERISTICAS CULTURALES DIVERSAS

Lupano Perugini, María Laura

Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas

---

## Resumen

Chin (2010) sugiere ampliar las teorías de liderazgo e incluir cuestiones de diversidad sociocultural en el contexto globalizado. Se examinó si existe relación entre las actitudes hacia líderes con características culturales diversas, ansiedad intergrupala y sensibilidad cultural; también se examinó si existen diferencias en dichas variables según tipo de puesto (líder/seguidor). Participaron 481 personas (227 hombres, 254 mujeres); edad promedio 35,4 (DE = 12,7) años. 33,1% (n = 159) eran líderes, el resto seguidores. Residía en Buenos Aires capital 65,3% (n = 314), en conurbano bonaerense 16,4% (n = 79), 15,3% restante residía en el interior del país. Los instrumentos fueron: Viñetas diseñadas ad hoc para evaluar actitudes hacia líderes con características culturales diversas (de género, raza, orientación sexual, religiosa). ESEC- Escala de Sensibilidad Cultural (Castro Solano, 2009). ANX-INTER- Ansiedad Intergrupala (Stephan & Stephan, 1985- Adaptación Castro Solano, 2010). Estudio Correlacional, Diseño transversal. No se pudo verificar relación significativa entre actitudes y ansiedad intergrupala ( $r = -0,05$ ) ni con sensibilidad cultural ( $r = 0,04$ ). En relación a las diferencias según tipo de puesto se pudo constatar diferencias significativas a favor de los líderes sensibilidad cultural (media líderes = 1,07; media seguidores = 0,9;  $t = 2,17$ ;  $p < 0,05$ ).

## Palabras Clave

líderes, actitudes, diversidad, cultural.

## Abstract

ATTITUDES, ANXIETY AND CULTURAL SENSITIVITY TOWARDS LEADERS WITH CULTURAL DIVERSITY CHARACTERISTICS

Chin (2010) suggests extend Leadership theories to include issues of sociocultural diversity in the global context. We examined if exist relation between the attitudes towards leaders with culturally diverse characteristics, intergroup anxiety and cultural sensitivity, and we examined if exist differences in these variables accord to position (leader/follower). Participated 481 subjects (227 male, 254 female); average age 35,4 (DE = 12,7) years. 33,1% (n = 159) were leaders and the rest were followers. 65,3% (n = 314) resided in Buenos Aires city, 16,4% (n = 79) in suburbs and the rest (15,3%) in the rest of the country. The instruments were: Vignettes designed ad hoc to assess attitudes towards leaders with culturally diverse characteristics (of gender, race, sexual orientation and religion). ESEC- Cultural Sensitivity Scale (Castro Solano, 2009). ANX-INTER- Intergroup Anxiety (Stephan & Stephan, 1985- Castro Solano adaptation, 2010). It was a correlational study with transversal design. We not confirmed

a significant relation between attitudes and intergroup anxiety ( $r = -0,05$ ) or cultural sensitivity ( $r = 0,04$ ). In relation to differences accord to position we confirmed significant differences for leaders in the cultural sensitivity level (leaders mean = 1,07; followers mean = 0,9;  $t = 2,17$ ;  $p < 0,05$ ).

## Key Words

leaders, attitudes, cultural, diversity.

## Bibliografía

- Bennett, J.M. & Bennett, M.J.(2004). Developing intercultural Sensitivity: An Integrative Approach to Global and domestic Diversity. En D. Landis, J.M. Bennett & M.J. Bennett (Edit.). Handbook of Intercultural Training (pp. 147-166). California: Sage; 2004
- Betancourt, H. & López, S. (1993). The study of culture, ethnicity, and race in American psychology. *American Psychologist*, 48 (6), 629-637.
- Castro Solano, A. (2010). Predictores de las relaciones interculturales con estudiantes universitarios extranjeros. Manuscrito enviado para su evaluación.
- Castro Solano, A. (2009). La evaluación de la sensibilidad cultural. Un estudio preliminar con estudiantes extranjeros. *Acta Psiquiátrica y Psicológica de América Latina*, 55 (4), 229-238
- Chin J.L. (2010). Introduction to the Special Issue on Diversity and Leadership. *American Psychologist*, 65 (3), 150-156.
- Chin, J. L. (2009). Diversity in mind and in action. Westport, CT: Praeger.
- Stephan, W. G & Stephan, C. (1985). Intergroup anxiety. *Journal of Social Issues*, 41, 157-176.

NOTA: este trabajo se enmarca en el Proyecto de beca postdoctoral de la autora. Director: Alejandro Castro Solano