

IV Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología
XIX Jornadas de Investigación VIII Encuentro de Investigadores en Psicología
del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos
Aires, 2012.

Vulnerabilización. Reconversion laboral, reconversion subjetiva.

Puccetti, María Cristina y De La Sovera
Maggiolo, Susana.

Cita:

Puccetti, María Cristina y De La Sovera Maggiolo, Susana (2012).
*Vulnerabilización. Reconversion laboral, reconversion subjetiva. IV
Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en
Psicología XIX Jornadas de Investigación VIII Encuentro de
Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología -
Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-072/649>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/emcu/zHv>

*Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso
abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su
producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite:
<https://www.aacademica.org>.*

VULNERABILIZACIÓN. RECONVERSION LABORAL, RECONVERSION SUBJETIVA

Puccetti, María Cristina - De La Sovera Maggiolo, Susana

Facultad de Psicología. UBA.

Resumen

Este trabajo se enmarca en prácticas comunitarias de Extensión Universitaria articuladas con investigaciones de la Cátedra I de Teoría y Técnica de Grupos. El marco teórico posee un criterio multirreferencial que articula ideas de las Ciencias Sociales, la Psicología Social, las Teorías Grupales, el Psicoanálisis, y la Psicología Comunitaria. Dichas prácticas se han desarrollado en Paradores del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, donde se han implementado diversos dispositivos grupales. Nuestra reflexión sobre la vulnerabilización social ha sido objeto de numerosos escritos, hoy nuestro objetivo se centra en la indagación de dos nociones vinculantes: la reconversión laboral y la subjetiva. Para ello, esta presentación aborda algunos aspectos conceptuales referidos al actual contexto de crisis social, en particular en la Argentina, luego se presentan conceptualizaciones sobre la reconversión laboral, sus problemas, y desarrollos, mencionando algunos resultados. Posteriormente se analiza la reconversión subjetiva, sus factores coadyuvantes y sus diferencias con la reconversión laboral.

Palabras Clave

Vulnerabilización reconversión laboral subjetiva

Abstract

VULNERABILIZATION. LABOR RECONVERSION, SUBJECTIVE RECONVERSION

This work is framed in community practices of university expansion joined with department of Groups Theory and Technique I's research. The theoretical framework has a multireferential approach which articulates ideas of social sciences, social psychology, group theories, psychoanalysis, and community psychology. These practices have been developed in shelters of Buenos Aires city's government, where several group devices have been implemented. Our thoughts about the social vulnerabilizations have been target of numerous writings, today our objective is focused in the inquiry of two binding notions: the labor and subjective reconversion. To this end, this presentation addresses some conceptual aspects referred to the current social crisis context, particularly in Argentina. Then, we present conceptualizations about labor reconversion, its problems and developments, mentioning some results. Later we analyze the subjective reconversion, its auxiliary factors and differences with the labor reconversion.

Key Words

vulnerabilization labor reconversion subjective

Introducción

En este escrito se presentan consideraciones relacionadas con prácticas del Equipo de Extensión, articuladas con investigaciones de la Cátedra I de Teoría y Técnica de Grupos, que vienen desarrollándose desde hace doce años con la dirección de la Dra. Ana M. Fernández. [1]

En trabajos anteriores se ha analizado y reflexionado sobre la vulnerabilización social en el marco del trabajo realizado en Paradores del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, donde se han implementado diversos dispositivos grupales. El objetivo actual se centra en la indagación de dos nociones vinculantes presentes en la mencionada práctica: la reconversión laboral y la subjetiva.

De las significaciones imaginarias

Todo sistema político que consiga consenso, logra, junto con grupos de poder económico, institucionalizar creencias que funcionan como articuladores consecuentes a sus intereses. En el tema que nos ocupa, la reconversión laboral, formó parte de una serie de medidas que se ofrecían como imprescindibles. Los discursos que fundamentaban las decisiones podrían sintetizarse en esta frase: "La economía y las empresas deben transformarse para adecuarse a los nuevos tiempos y salir de la crisis. Si no se reestructuran para ser eficientes y competitivas, no sobrevivirán a la crisis que nos agobia. Los trabajadores deben entender la necesidad de estos cambios y no oponer resistencia. En no mucho tiempo los sacrificios que sean necesarios se verán recompensados con la prosperidad general". Se van instalando significaciones imaginarias como la eficiencia, la modernización, la flexibilidad, la productividad, la racionalización, el progreso, el éxito, etcétera- como valores únicos y supremos para superar los problemas actuales. Van adquiriendo una certeza incuestionable. La Flexibilización, se sitúa en un eje fundamental y encarna diversas prácticas y usos: algunos son: - formas nuevas de organizar el trabajo y la producción, la misma redundará en beneficios a nivel productivo, - aumento de la empleabilidad, ya que una capacitación permanente y flexible, permitirá a todo empleado y obrero conseguir mejores salarios y calificación.- mano libre a los empresarios para que hagan y deshagan según lo que más les convenga, como por ej. contratar y organizar el trabajo sin regulaciones estatales ni sindicales - Flexibilidad podría ser también que a un trabajador se le ordene hacer una tarea de una categoría inferior y no se le respete el salario de su categoría. - utilizar una estrategia que consiste en provocar el enfrentamiento o utilizar algún conflicto real existente entre los trabajadores y la empresa para realizar un despido masivo de personal y luego, al cabo de un tiempo, recontractar a aquellas personas que se adecuen a los nuevos planes de la empresa y que estén dispuestos a aceptar la modificación sustancial de los contratos colectivos de trabajo anteriores o

directamente a crear otros nuevos en los que queden plasmadas las nuevas necesidades de los empresarios". Otro enunciado falaz pero muy pregnante, fue que la crisis nos afecta a todos por igual. Es obvio que esto es imposible, y que los sectores más poderosos de la sociedad, mantienen a salvo sus intereses, mientras que el progreso prometido para todos, aumenta la desocupación y el control sobre la fuerza de trabajo, expropia el saber obrero y, consecuentemente, debilita la fuerza de los Sindicatos. (Ximenez Saez y otro, 1993)²

La reconversión laboral definiciones, avances y problemas

La reconversión laboral fue una estrategia que a partir de los 90 atravesó el tejido social, ofertada a los desocupados como salida para la crisis. Se podría situar la reconversión en varios ámbitos a) ámbito industrial o productivo, donde la innovación tecnológica sería el camino propuesto que garantiza el aumento de la producción y la calidad de lo producido, b) ámbito de gestión, que introduce tecnologías y saberes para la conducción y las relaciones laborales, en pos de un mayor rendimiento productivo c) ámbito de reconversión laboral que significa la capacitación de los trabajadores desocupados para facilitar nuevas inserciones laborales. (Ximenez Saez y otro, 1993)³ Dicha capacitación, en general articulaba acciones del Ministerio de Trabajo, en conjunción con organizaciones no gubernamentales. Y en algunos casos con el apoyo económico de organismos internacionales (BID). En casi todos los programas, reconversión laboral es la capacitación en tecnologías: PC, computación, y sus amplias aplicaciones en procesos automatizados, también en nuevos oficios que tuvieron mucha convocatoria, como por ej, chef.

Algunos problemas de la reconversión laboral refieren a la dificultad para atraer y retener a los participantes, debiendo interrumpir programas ya sea por la falta de interés de los trabajadores elegibles o porque no había suficientes trabajadores que cumplieran los requisitos de elegibilidad. En algunas ocasiones la reinserción laboral de los participantes se ve impedida simplemente porque la economía en su conjunto esta en recesión y no existen empleos alternativos.

La terciarización del empleo (privado asalariado y registrado) que tuvo lugar en el período 1996-2001, definida como el cambio en la composición sectorial que aumentó la participación del sector terciario a expensas del industrial, no se produjo con el traspaso de los trabajadores desplazados de la industria hacia los servicios y el comercio. Ese proceso de terciarización virtuosa habría permitido a los desplazados de la industria permanecer en "empleos protegidos" por la seguridad social y el derecho laboral.

Sin embargo, (Victoria Castillo y otros, 2006)⁴ plantean que el proceso de terciarización del empleo en el período referido se produjo desplazando de la seguridad social a una gran proporción de trabajadores industriales hacia el trabajo no registrado, "no protegido", al desempleo o la inactividad e incorporando a otros trabajadores a los sectores en expansión. Y más adelante afirman que una vez transcurridos siete años desde su desvinculación, casi 60% de los trabajadores no consiguen retornar a un empleo registrado en industria, comercio o servicios, por lo que quedan excluidos del sistema de seguridad social.

En un principio, la reconversión laboral era considerada un instrumento para enfrentar situaciones traumáticas como por ejemplo despidos masivos producto de la reestructuración de una

empresa o bien cambios en la función no deseados. Sin embargo hoy la reconversión ha pasado a ser considerada un instrumento permanente y necesario para formar y adaptar las capacidades de los trabajadores a un entorno dinámico y en estado de evolución permanente. En segundo lugar el proceso de reconversión se lo asocia a la creciente importancia del concepto de empleabilidad. Se considera empleabilidad la aptitud de los trabajadores para adaptarse a las condiciones del mercado laboral, de creciente incertidumbre. La flexibilidad para asumir diferentes puestos de trabajo y distintos niveles de responsabilidad a partir de un proceso de formación permanente. En tercer término, entendemos que el objetivo de relevancia es incrementar la competencia laboral, es decir crear en el trabajador la capacidad para aplicar sus habilidades en una situación específica de trabajo, enfrentar y resolver problemas en el marco del proceso productivo, mas allá de lo que indique un certificado de capacitación., En cuarto término es preciso complementar las acciones de reconversión con programas de apoyo a la reinserción productiva incluyendo la formación necesaria para desarrollar estrategias de autoempleo o de formación de microempresas. Para ello es muy importante que las acciones gubernamentales incluyan el relevo de las áreas geográficas donde el impacto de la desocupación alcance un nivel preocupante y/o alarmante.

De los Paradores

A partir de las entrevistas grupales realizadas en el ámbito de los Paradores del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, se pudo saber que la mayoría de los usuarios de dichos Paradores no conocía los programas de reconversión laboral, como han sido definidos aquí. En la bibliografía consultada no se han encontrado hipótesis o consideraciones sobre las limitaciones en el éxito de la reconversión laboral. Esto denota seguramente, varias observaciones :1) la información de la capacitación no llega 2) la formación ofrecida no está en consonancia con las posibilidades del usuario de tomarla, por sus conocimientos previos. 3) el usuario no llega a visualizar la articulación de lo que va a aprender con un posible trabajo., y esto lo espanta. Otro de los motivos que impiden la concurrencia a los Programas de Reconversión en general están relacionados con la edad que opera como justificación: "yo ya no puedo aprender nada", o su contrario " tengo experiencia de muchos años, qué me van a venir a enseñar" . De todos modos es muy importante seguir reflexionando sobre estas cuestiones, para encontrar los modos de capacitación más adecuadas.

A continuación se describen las técnicas y herramientas que se utilizan en el parador, para propiciar la reconversión subjetiva,: la presentación, aunque muchos de ellos se conocen, desconocen a la vez los motivos que los llevaron a concurrir al parador. (tiempo de estadía, última ocupación, tiempo de desempleado) Este intercambio produce descubrimientos y asombros en muchos casos, al advertir situaciones comunes. Lluvia de temas: en continuidad con la presentación, se convoca a los participantes a comentar los temas que quisieran tratar en este espacio. Los mismos son anotados en la pizarra, y permanecen allí durante las reuniones. Historia laboral: se trabaja con una técnica de participación libre, ya que se ha constatado, que si se toma como metodo, la escritura de los antecedentes por orden cronológico, en un papel, se producen omisiones importantes. generadas por olvidos, y circunstancias históricas que desean ocultar. Paralelamente, en este tramo circula un reconocimiento entre ellos, señalado por la coordinación, por poder valorizar los saberes y experiencias de esos trabajos

anteriores. Este periodo puede llevar varias reuniones, teniéndose mucho cuidado en no acelerar un proceso que implica tiempo, En este correr de los encuentros van apareciendo escenas laborales, anécdotas de esos trabajos, , oficios u empleos que habían tenido con anterioridad. Reencontrarse con ellos ampliaba los recursos con qué contaban, invisibilizados hasta ahora. El rescate de su identidad como trabajadores parecía delinarse con mayor firmeza, así como también, sus cualidades..Se tomaban esos comentarios espontáneos para su análisis Uno usuario destacó su puntualidad, y asistencia perfecta en el trabajo evocado hace años en el Sur, esa característica le permitió continuar en su puesto, hasta la quiebra de la curtiembre, aunque su performance en la producción no era muy significativa. Actualmente esta persona se define como vago e inestable. Es válido interrogar esta autocalificación, seguramente es producto del sufrido proceso de vulnerabilización, que pone en primera persona la culpa y la vergüenza, para oscurecer las condiciones sociales y políticas de la desocupación . Es un tiempo de dignificación como trabajadores Es decir, recuperación de su historia laboral previa al desempleo, que rescata habilidades y saberes anteriores, que puedan ser reutilizados no sólo en una búsqueda laboral actual, sino en la restitución de su dignidad. También este tipo de material permite trabajar en pos de la desidentificación con el lugar de la inutilidad, o del vago, calificaciones comunes enunciadas por las familias o grupos sociales. El armado de dichas historias laborales se culmina con la escritura de un CV. Se consigna en este momento que traten de pasarlo en computadora, e imprimirlo. Algunos saben manejar una PC, y conocen lugares donde hacerlo gratuitamente .Se solicita que lo puedan compartir con los demás. Recursos útiles: Se dedica un encuentro para compartir direcciones útiles, comedores, servicios que ofrece cáritas, duchas públicas, obtención de medicación gratuita, orientación en servicios de salud, direcciones de organismos públicos donde iniciar trámites. éste es un momento interesante para inferir las relaciones interpersonales entre los usuarios y propiciar la solidaridad. Role playing de una entrevista laboral: A partir de situaciones mencionadas en reuniones anteriores, se selecciona alguna que pueda ser útil para visualizar el desempeño de un postulante, solicitando empleo. Se utilizan técnicas psicodramáticas, role playing e inversión de roles. Si bien se da un poco de resistencia a participar, finalmente se logra que lo hagan, obteniendo con humor posibilidades de reflexionar sobre lo que vieron y señalar según sus puntos de vista, los errores o desintelencias del rol de solicitante. Se dramatiza la misma escena por varios participantes, para enriquecer el análisis, de los estilos personales puestos en acción. Agenda grupal: se denomina así a una sencilla herramienta, que ha resultado muy útil, para los pasos siguientes: En una pizarra o en hojas de papel afiche a la vista de todos, se van anotando, en cada encuentro lo que cada participante planifica hacer esa semana. Allí se incluye no sólo la búsqueda de trabajo, sino todo lo que es importante realizar (consultas médicas, trámites, llamados telefónicos a amigos y-o familiares, etc.) La agenda grupal se propone construir y sostener la expectativa de la búsqueda de trabajo, para intervenir y cuestionar una idea que circula entre ellos: el desempleo puede ser un estado permanente. Se había analizado en trabajos anteriores ,como efecto de los procesos de vulnerabilización, el sin sentido, el tiempo muerto, que refleja en realidad la vivencia mortífera que muchas veces los acompaña, La agenda intenta poner un corte, al tiempo vacío, rescatando el valor del tiempo, y su irrecuperabilidad. Es importante en forma permanente trabajar sobre la desculpabilización para que la desocupación no sea vivenciada como una responsabilidad personal.

No se plantea que la agenda grupal tenga efectos mágicos, pero sí,

se han visto avances en usuarios con problemas de salud típicos, como úlceras en las piernas, que después de varios meses de trabajo en el grupo, ha podido retomar sus consultas médicas. Finales: en algunas oportunidades se ha podido realizar un cierre con algún usuario, cuando éste nos informa que dejará el Parador. Para ello, y a partir de las crónicas se repasan sus dichos vertidos en todas las reuniones, para que visualice su trayectoria en la experiencia grupal, Esto es valioso también para la coordinación que va adquiriendo conocimientos de dicho proceso. Reflexionaremos sobre dos casos R, 36 años quien se desempeñaba en un oficio textil, (planchador) estaba buscando nuevamente trabajo en ese rubro, pero no admitía que le pagaran tan poco, ya que para obtener un ingreso digno, debería trabajar 12 horas. El pago de su trabajo es por prenda, Al buscar empleo nuevamente le han dicho que “es viejo”, Sabe que los empleadores especulan en pagar lo mínimo posible y que contratarían a un peruano o boliviano por menos. El se presenta exigiendo que le tomen una prueba, para demostrar su velocidad y prolijidad. Ofrece dos tarifas, una más alta para un trabajo de calidad pero más lento, y otra más baja, para uno de menor calidad, pero más rápido. Está enojado porque en el Parador le habían hablado de unas becas para estudiar la carrera de chef, en la escuela del Gato Dumas, pero él no pudo inscribirse porque le exigían un certificado de su médico de cabecera y no lo tenía. Tiene otro oficio anterior, es oficial zapatero, se quedó sin trabajo en Grimoldi, cuando la empresa se achicó a la mitad. Actualmente espera que se concrete un negocio de copiado que abrirá un amigo, “Lo que primero salga” dice. Ante las frustraciones en la búsqueda laboral, a lo que se suman las reconversiones por las que ya pasó, y podría volver a pasar, vuelve a renovar sus expectativas en lo que pueda conseguir a través de vínculos amistosos. Sin embargo más allá de la “suerte” en que salga algo, es importante señalar su posicionamiento subjetivo “exigí ser evaluado, y mostré su saber hacer, su experiencia. No se amedrentó por ser viejo”, defendió su trayectoria, . De todos modos este caso ilustra la situación de jóvenes con oficios no calificados que van pasando por distintas reconversiones, y van imaginando las próximas, no sin el riesgo de recibir una respuesta negativa. La falta de oportunidades, el prejuicio de muchos empleadores cuando los usuarios les dan la dirección del parador, son algunas de las problemáticas expuestas en los espacios grupales. El siguiente comentario analiza una situación común en otra franja etaria, la de 55 a 65 años, es decir los últimos 10 años previos a la jubilación. A, 61 años, trabajó toda su vida como cortador y colocador de vidrios, el negocio cerró y no pudo pagar el alquiler de su vivienda. Hace trabajos particulares de su oficio, pero no llega a juntar el dinero suficiente para sobrevivir. Su jubilación está en trámite pues por algunos problemas de salud pudo empezar antes. Planifica con otros dos compañeros del parador, alquilar entre un departamento que le ofrece, un conocido, sin pedir garantía. Con la jubilación pagará su parte, Pero pasan los meses, y la propuesta nunca se concreta, aumentando día a día, su ansiedad, e incertidumbre, El sólo anhelaba poder levantarse de la cama más tarde, (el parador tiene un régimen determinado de horarios. A las 8 de la mañana, todos sus ocupantes deben dejar el lugar para volver por la tarde.) A. ha tenido un oficio y un empleo estable toda su vida. Pero eso no constituyó una garantía. Por su edad no es fácil que pueda hacer una reconversión laboral, y en sus dichos no aparecen menciones a este tema, estuvo muy pendiente semana a semana de resolver el alquiler de ese departamento. El ciclo de la esperanza, el entusiasmo, y la posterior desilusión es muy habitual en el parador, y en general en los desocupados. Seguramente muchas de estas propuestas mencionadas por los usuarios estén sobredimensionadas por la urgencia de poder vivir de otro modo. Para concluir este

apartado, puede decirse que las reuniones grupales acompañan a los usuarios en todas estas temáticas y vicisitudes para brindar sostén y co-pensar con ellos otras alternativas.

De la reconversión subjetiva Se habla de reconversión subjetiva, utilizando el mismo término reconversión que se había instalado como noción fundamental en los tiempos de la crisis del trabajo. A primera vista se podría pensar que la reconversión laboral es la que precisa de una reconversión subjetiva que ayude a la adaptación a los cambios. El trabajador se pondría al servicio del trabajo, y de su organización flexible, dejando de lado voluntariamente, las conquistas laborales, con las cuales se regularon las relaciones entre patrones y obreros. Se acomodaría a la flexibilización, la versatilidad, la adaptación a los cambios, la aceptación del cumplimiento de diversas tareas.

Gilles Deleuze nos aporta esclarecimientos pertinentes, en este sentido "Puede, en efecto, hablarse de procesos de subjetivación cuando se consideran las diversas maneras, que tienen los individuos y las colectividades de constituirse como sujetos: estos procesos valen en la medida en que, al realizarse, escapan al mismo tiempo de los saberes constituidos y de los poderes dominantes. Aunque ellos se prolonguen en nuevos poderes o provoquen nuevos saberes tienen en su momento una espontaneidad rebelde. No se trata, en absoluto a un retorno, al "sujeto", es decir a una instancia de deberes, saberes y poderes. Mas que de procesos de subjetivación habría que hablar de un nuevo tipo de acontecimiento: acontecimientos que no se pueden explicar por los estados de cosas que los suscitan o en los que desembocan. Se alzan por un instante, y este momento es el importante, esta es la oportunidad que hay que aprovechar."(Gilles Deleuze, Conversaciones, 1977)⁵ En estas líneas se destacan, el escaparse de los saberes constituidos y de los poderes dominantes. Entonces una reconversión subjetiva, implicaría una posición de cuestionamiento y lucha contra todo proceso de vulnerabilización.

En el trabajo en los Paradores se han podido identificar las siguientes elaboraciones que facilitan una reconversión subjetiva:

-Sostenimiento de la expectativa de que la desocupación no será un estado permanente,

- Recuperación de su historia laboral previa al desempleo, que rescate habilidades y saberes anteriores que puedan ser reutilizados no sólo en una búsqueda laboral, sino en la recuperación y dignificación de dicha historia.

-Desidentificación con el lugar de la inutilidad, o del vago, calificaciones comunes enunciadas por la familia o grupos sociales.

-Desculpabilización respecto a que la desocupación estuvo ocasionada por su responsabilidad personal.

-Apertura en la adquisición de nuevas capacidades o aprendizaje de nuevos oficios que amplíen las posibilidades de búsqueda de trabajo, y que consideren y revaloricen su trayectoria laboral.

- inculación con otros que atraviesen la misma situación de desocupación para que colectivamente puedan visualizar nuevas alternativas o proyectos laborales, así como potenciar la lucha por la defensa de sus derechos avasallados como ciudadanos.

Dichas elaboraciones favorecen la recuperación de la invención de

sentido, de realización personal y de reconocimiento social.

Las fábricas recuperadas son un ejemplo princeps, al constituirse en espacios donde los obreros y empleados han ejercido y ejercitado diariamente esta reconversión subjetiva, pero no en pos de una adaptación a las nuevas circunstancias laborales. Luchando por sostener la fuente de trabajo, no sólo han mantenido un ingreso digno, sino que han creado un sentido personal y social, "muchos amplían sus universos de recursos simbólicos y sus capacidades se encuentra desplegando posibilidades de acción, de decisión, de pensamiento, que desconocían" (Fernández y otros, 2006)⁶ .La organización fabril tradicional cae y con ella se transforman los posicionamientos subjetivos, por supuesto no en forma homogénea. Colectivamente van inventando nuevas formas de organización del trabajo, que modifican los vínculos entre ellos.

Conclusiones finales.

La reconversión laboral es la que se propone adaptar a las personas a las nuevas configuraciones laborales. Con las mejores intenciones, gobiernos, asociaciones civiles han desarrollado propuestas de capacitación gratuita, pero los porcentajes de concurrencia no son los esperados. Algunos decidieron buscar por su lado, otros seguir siendo amparados por los subsidios del Estado, y otros se arriesgaron a participar en proyectos de empresas recuperadas y emprendimientos gestados por organizaciones barriales, experiencias de una reconversión subjetiva, que en sí misma instala una nueva práctica ciudadana.

Notas

[i] Investigaciones relacionadas a la actual temática y articuladas con el Programa de Extensión Universitaria "Diagnóstico y diseños de intervención comunitaria de grupos de vulnerabilidad", dirigidas por la Dra. Ana M. Fernández, Prof. Tit. Cátedra I de Teoría y Técnica de Grupos, a saber: "Grupos de vulnerabilidad social: Transformaciones en los imaginarios sociales y en las prácticas comunitarias." Ubacyt, P047; "Política y Subjetividad: estrategias colectivas frente a la vulnerabilización social." Ubacyt P052; "Autogestión, Estado y producción de subjetividad: experiencias de fábricas y empresas recuperadas en Argentina", UBACyT P019.

2 Ximenez Saez D, y otro; 1994, "La reconversión en las empresas, su repercusión laboral" Buenos Aires, Editorial Letrabuena

3 Ximenez Saez D, y otro; 1994, op. Citada.

4 Castillo V. y otros 2005, "Trayectorias laborales y rotación del empleo" Serie de Estudios N° 3, Ministerio de Trabajo. Buenos Aires

5 Deleuze G. ,1977 "Conversaciones", Valencia, Pre-textos.

6 Fernández A.M. 2006, "Política y subjetividad". Buenos Aires, Ediciones Tinta Limón.

Bibliografía

Castel, Robert, 1991, "La dinámica de los procesos de marginalización: de la vulnerabilidad a la exclusión" El espacio institucional en Buenos Aires, Lugar Editorial.

Castel, R., 1997, "La metamorfosis de la cuestión social", Paidós, Buenos

Aires, Paidós.

Castel R, 2004, "La Inseguridad social. ¿Qué es estar protegido?", Bs.As., Manantial

Castel R., Haroche, C, 2001, "Propriété privée, propriété sociale, propriété de soi", France, Fayard

Dejours C. 2006, La banalización de la injusticia social, Bs. As Ed. Topia

Deleuze, Gilles: 1995 "Post – scriptum, Sobre las Sociedades de control" en Conversaciones, Valencia, Pre-textos.

Duarte, D, 2012, Facultad de Derecho de la UBA, Comunicación personal

Fernández Ana y otros, 2006, Política y Subjetividad, Bs. As Ed. Tinta Limón.

Fernández Ana, 2007. Las lógicas colectivas: Imaginarios, cuerpos y multiplicidades, Buenos Aires, Biblos,

Fitoussi, J.P. y otro., 1997, " La nueva era de las desigualdades", Bs.As,Ed. Manantial

Flores,Toty, 2002. De la culpa a la autogestión. Bs. As. Editor M.T.D. De La Matanza,

Idone, Olga, 2010 Hombres en la calle. Buenos Aires, Ed. Baobab

Malanca; Patricia, 2003, "Personas sin techo", Documento 28, . Buenos aires Centro de Documentación en políticas sociales,.

Muñoz, María Antonia, Los discursos de la desocupación y la pobreza, las organizaciones de desocupados y la esfera político estatal. Revista de Estudios sobre Cambio social. Bs. As. Año IV, N° 15, 2004.

Puccetti C. y Pineda M. 2007: "Encrucijadas del Asistencialismo" en Memorias de las XIV Jornadas de Investigaciones, Facultad de Psicología, UBA.

Puccetti, C, Pineda M., de la Sovera, Susana y Calloway Cecilia.: 2008, "Subjetividades al margen", Buenos Aires, en Memorias de las XV Jornadas de Investigaciones, Facultad de Psicología, UBA.

Puccetti, C. Pineda M., de la Sovera, Susana, Calloway Cecilia, 2009 "Vulnerabilidades bajo techo" en las Memorias del XVI Jornadas de Investigación y Quinto Encuentro de Investigadores del MERCOSUR, Buenos Aires, Facultad de Psicología, UBA.

Puccetti C., Pineda M. de la Sovera, S, 2010, "Parados en el parador, la última estación? Talleres de reflexión con personas que asisten al Parador Retiro" .Buenos Aires, Memorias del II Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XVII Jornadas de Investigación y Sexto Encuentro de Investigadores del MERCOSUR, Facultad de Psicología, UBA, Bs As.

Puccetti, C. Pineda M y de la Sovera S.,2011 : "Estar en situación de calle". entre la vulnerabilidad y la desafiliación. Dispositivos grupales en paradores urbanos" Buenos Aires, Memorias del III Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XVIII Jornadas de Investigación y Séptimo Encuentro de Investigadores del MERCOSUR, Facultad de Psicología, UBA.

Salvia A y otros) 2000. " Reformas laborales y precarización del trabajo asalariado (Argentina 1990-2000) Ubacyt A 058, Instituto Gino Germani, Facultad de Ciencias Sociales

Salvia.A. y Rubio A.,2002. Trabajo y desocupación, Proyecto del Departamento de investigación institucional Área Económica, Buenos Aires, Programa Deuda Social Argentina.

Palabras Clave

analogía intradominio analogía interdominio