

XI Jornadas Interescuelas/Departamentos de Historia. Departamento de Historia. Facultad de Filosofía y Letras. Universidad de Tucumán, San Miguel de Tucumán, 2007.

# **Movimiento sindical en Argentina 2004-2007: ¿anarquía sindical?.**

Cotarelo, María Celia (PIMSA).

Cita:

Cotarelo, María Celia (PIMSA). (2007). *Movimiento sindical en Argentina 2004-2007: ¿anarquía sindical?.* XI Jornadas Interescuelas/Departamentos de Historia. Departamento de Historia. Facultad de Filosofía y Letras. Universidad de Tucumán, San Miguel de Tucumán.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-108/730>

*Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.*

XI Jornadas Interescuelas / Interdepartamentos de Historia – Universidad Nacional del Tucumán; 19 al 21 de septiembre de 2007

MESA 81: CONFLICTO Y CAMBIO SOCIAL EN LA ARGENTINA RECIENTE: DE LOS AÑOS '60 A LA ACTUALIDAD. Procesos socio-económicos, políticos y culturales. Conflictividad social y experiencias obreras y populares.

TÍTULO DE LA PONENCIA: Movimiento sindical en Argentina 2004-2007: ¿anarquía sindical?

AUTORA: María Celia Cotarelo

INSTITUCIÓN: Programa de Investigación sobre el Movimiento de la Sociedad Argentina (PIMSA)

CIUDAD: Buenos Aires

PAÍS: Argentina

DIRECCIÓN ELECTRÓNICA INSTITUCIONAL: [pimsaster@gmail.com](mailto:pimsaster@gmail.com)

DIRECCIÓN ELECTRÓNICA PERSONAL: [mccotarelo@gmail.com](mailto:mccotarelo@gmail.com)

### Introducción

En los dos años siguientes a la insurrección espontánea de diciembre de 2001, el movimiento de trabajadores desocupados alcanzó los grados más altos de movilización desde su conformación como tal, convirtiéndose en un protagonista central de la rebelión. Junto a él, emergieron el movimiento de las asambleas populares, el de las empresas recuperadas, el de los ahorristas estafados, así como otras expresiones organizativas nuevas, como los clubes de trueque, las cooperativas de cartoneros, las organizaciones de deudores hipotecarios y otros. Esta situación parecía confirmar lo sostenido por los que proclaman la desaparición de la clase obrera como sujeto y del conflicto de clase en general, los que hablan y escriben acerca de viejos y nuevos paradigmas, los que exaltan la existencia de múltiples, diversos y heterogéneos nuevos movimientos sociales.

Desde hace unos pocos años, ante la multiplicación de huelgas y otras protestas obreras, algunos académicos han “redescubierto” la existencia del conflicto laboral. Sin embargo, esto no ha cambiado la visión general acerca de la centralidad de los llamados

“nuevos” movimientos sociales -en detrimento de la “vieja” clase obrera- en tanto “actores sociales” principales de la “acción colectiva” actual.

No obstante, a partir del análisis de los hechos de rebelión en la Argentina de los últimos años, consideramos que resulta problemático afirmar esa centralidad. Una primera aproximación, de carácter cuantitativo, permite observar que los principales protagonistas de la rebelión son los trabajadores asalariados ocupados actuando solos (el 32,7% de los hechos, desde 2000), mientras que los desocupados llevan a cabo el 16% de los hechos; los trabajadores de empresas recuperadas, el 0,4%; y los integrantes de asambleas populares, el 0,3%, entre otros “nuevos movimientos sociales”.

Cuadro I. Distribución de los hechos de rebelión según sujeto, enero 2000-junio 2007

Sujetos de los hechos	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007*	Total general
<b>ASALARIADOS</b>	<b>1101</b>	<b>1828</b>	<b>1720</b>	<b>1126</b>	<b>1393</b>	<b>1567</b>	<b>1013</b>	<b>642</b>	<b>10390</b>
Ocupados	750	1064	655	494	766	1170	820	621	6340
Desocupados	220	452	783	578	554	353	159	11	3110
Ambos	27	92	157	7	31	9	1	3	327
despedidos	22	35	56	22	35	31	20	2	223
Sin datos y no corresp	82	185	69	25	7	4	13	5	390
Asal y otros	33	56	93	42	65	36	22	13	360
Empresarios	234	164	288	17	102	75	130	38	1048
Militantes	71	146	138	106	100	152	194	91	998
Comunidad educat	76	229	71	49	87	172	133	115	932
Familiares de víctimas	50	59	60	114	192	160	184	70	889
Vecinos	59	158	92	85	124	73	156	96	843
Pobres	37	368	144	36	28	34	65	61	773
Otros peq prop	4	8	223	73	44	24	24	1	401
Ciudadanos	7	6	85	25	61	10	52	71	317
Pobladores	29	20	15	32	20	24	78	54	272
Población	13	73	139	14	12	5	1	6	263
Trab de empr recup		4	12	34	9	11	5		75
Asambleístas			46	5	3	1	1	4	60
Otros**	120	111	182	143	183	166	224	100	1229
Sin datos	88	179	136	23	34	23	33	11	527
<b>Total general</b>	<b>1922</b>	<b>3409</b>	<b>3444</b>	<b>1924</b>	<b>2457</b>	<b>2533</b>	<b>2315</b>	<b>1373</b>	<b>19377</b>

Fuente: Elaboración propia sobre base de datos de PIMSA

\* Primer semestre de 2007.

\*\* Otros incluye 247 hechos de presos, 131 de vendedores ambulantes, 127 de ecologistas, 118 de miembros de Fuerzas Armadas y de seguridad, 76 de indígenas, 74 de militantes religiosos, 64 de hinchas de fútbol, 62 de mujeres y homosexuales, 61 de pasajeros, 57 de enfermos, 45 de artistas, 36 de consumidores, 27 de niños y jóvenes, 22 de motoqueros, 22 de residentes extranjeros, 17 de ciclistas, 16 de madres y padres, 12 de prostitutas, 11 de campesinos y 4 de integrantes de clubes de trueque.

Cuadro II. Distribución de hechos de rebelión protagonizados por trabajadores asalariados ocupados y desocupados, enero 2000-junio 2007.

Suj	2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007*	
	N°	%	N°	%												
Asal	1101		1828		1720		1126		1393		1567		1013		642	
Ocup	750	39,0	1064	31,2	655	19,0	494	25,7	766	31,2	1170	46,2	820	35,4	621	45,2
Desoí	220	11,4	452	13,3	783	22,7	578	30,0	554	22,5	353	13,9	159	6,9	11	0,8
Ambos	27		92		157		7		31		9		1		3	
Desp	22		35		56		22		35		31		20		2	
S/d y no corresp	82		185		69		25		7		4		13		5	
Total gral de hechos	1922	100	3409	100	3444	100	1924	100	2457	100	2533	100	2315	100	1373	100

En el cuadro general, sobresalen los años 2002 y 2003, en que se observan algunos rasgos específicos de ese momento: son los años en que más presencia tienen en la rebelión las capas más pobres de la población –trabajadores desocupados y pobres-, trabajadores de empresas recuperadas, así como asambleístas, “población en general” y pequeños propietarios –que incluye a los ahorristas y los deudores hipotecarios. A la vez disminuyen, tanto en términos absolutos como relativos, los hechos realizados por trabajadores asalariados ocupados. Esto se corresponde con el momento de crisis general que atravesaba la sociedad argentina en esos años. Pero a partir de 2004, de la mano del nuevo ciclo de expansión económica, esta situación se revierte, y nuevamente son los trabajadores ocupados los que pasan a ocupar el primer lugar en los hechos de rebelión, disminuyendo drásticamente la cantidad de hechos realizados por los desocupados y otros sujetos.

Si bien algunos de los movimientos que surgieron con fuerza en esos años de crisis prácticamente desaparecieron o se redujeron a su mínima expresión –tal es el caso del movimiento de asambleas populares en las grandes ciudades, el de los ahorristas estafados y los clubes de trueque-, aquel proceso de movilización se tradujo en varias experiencias de organización que han adquirido permanencia, como las organizaciones de desocupados y pobres y las de las empresas recuperadas. La disminución de hechos de acción directa en las calles oculta un fuerte desarrollo de la organización de emprendimientos productivos, educativos, culturales y otros en los barrios pobres de todo el país, así como el desarrollo de experiencias de autogestión de empresas “sin patrones”. Esto permite pensar que en una futura situación de crisis volverán a ocupar un lugar importante en la movilización social. Pero desde nuestra perspectiva teórica, los sujetos se constituyen en la lucha; de ahí la importancia que otorgamos a su participación activa en la rebelión, en la confrontación directa contra un oponente, constituido en algún grado como tal.

Tal como se desprende de los cuadros presentados, los trabajadores ocupados no sólo continúan siendo los más activos en la movilización, sino que incluso tiende a aumentar su participación en el conjunto del proceso de rebelión tras la crisis de 2001-2003 en relación con el momento inmediatamente anterior. En esta ponencia, centramos nuestra atención en sus luchas sindicales y organización desde 2004 hasta el momento actual (junio de 2007)<sup>1</sup>.

### Luchas sindicales entre 2004 y junio de 2007

#### *Algunos rasgos generales*

Nos referiremos aquí a los hechos de rebelión de carácter sindical, que se desarrollan en el ámbito de la relación social básica en el régimen social vigente, la relación social capital-trabajo asalariado, que, como hecho visto, son los mayoritarios.

La gran mayoría de estos hechos se desarrolla a partir de la organización sindical y consiste en huelgas y sus variantes –trabajo a reglamento, retención de tareas y quite de colaboración-, marchas y concentraciones, piquetes de huelga, cortes de calles, autopistas y rutas y ocupaciones del lugar de trabajo, entre otros. No parece ser un “repertorio” muy novedoso, ya que se trata de instrumentos de lucha utilizados por el movimiento obrero desde hace décadas, con excepción de los cortes de calles y rutas, más propios, históricamente, de fracciones de burguesía. Sin embargo, su utilización por parte de los trabajadores no resulta significativa en estos últimos años, en relación con las formas más tradicionales de la huelga y la marcha.

El objetivo más frecuente de estas luchas sindicales es lograr aumentos salariales y mejores condiciones de trabajo, que se contraponen a lo que eran los objetivos principales en el ciclo 1993-2001, a saber, el reclamo por el pago de salarios adeudados, contra la reducción salarial, en defensa de la fuente de trabajo, contra despidos y contra el ajuste y la política económica en general. Este cambio en los objetivos se corresponde directamente con el cambio de momento del ciclo económico y el cambio político tras la crisis de 2001-2003, que implican una relación de fuerzas más favorable al conjunto de los trabajadores.

---

<sup>1</sup> . También en el ciclo de rebelión 1993-2001 los trabajadores asalariados ocupados fueron los principales protagonistas, tal como lo hemos demostrado en trabajos anteriores. Ver, entre otros, Iñigo Carrera, Nicolás y Cotarelo, María Celia; Algunos rasgos de la rebelión en Argentina 1993-2001; Documento de Trabajo N° 49; PIMSA 2004.

La mayor parte de los hechos son protagonizados por trabajadores estatales –alrededor del 60%-, dada la intensa movilización de los trabajadores de la administración pública nacional, provincial y municipal, los docentes y los trabajadores de los hospitales públicos.

A diferencia del ciclo de rebelión 1993-2001, en que se llevaron a cabo 16 huelgas generales convocadas por las centrales sindicales, en estos años sólo se producen dos huelgas generales: en repudio a la visita del presidente de los Estados Unidos para asistir a la Cumbre de las Américas en 2005 y en repudio al ataque policial a los docentes en Neuquén, que culminó en la muerte de Carlos Fuentealba, en 2007, ambas convocadas por la Central de Trabajadores Argentinos (CTA), con el apoyo simbólico de la Confederación General del Trabajo (CGT).

### *Organización y conducción de las luchas sindicales*

La mayor parte de estos hechos (más del 60%) son convocados por las conducciones de los sindicatos que integran ambas centrales sindicales. Sin embargo, se observan dos rasgos que aparecen con renovada fuerza en el período<sup>2</sup>: la realización creciente de asambleas para la toma de decisiones en las luchas y una importante parte de éstas organizada y encabezada por conducciones sindicales -comisiones internas, cuerpos de delegados, seccionales de sindicatos y algunos sindicatos locales y federaciones- que se plantean como alternativa y en oposición a las conducciones de los sindicatos nacionales –tanto los que integran la CGT como la CTA-, desde una posición que reivindica una tradición antiburocrática y clasista.

En esta ponencia –que se corresponde con la etapa inicial de la investigación- nos referimos sólo los hechos ocurridos en los meses en que su proporción en relación al total de los hechos de rebelión es más alta: noviembre de 2004 (96 hechos laborales, 52,7% del total de hechos); junio de 2005 (180 hechos, 65,2%); marzo de 2006 (140 hechos, 43,9%); abril de 2007 (188 hechos, 57%). Excepto noviembre de 2004, también son los meses de mayor cantidad de hechos de protesta sindical del año respectivo. En el transcurso de la investigación tomaremos todos los hechos registrados desde enero de 2004. Tomamos como fuente nuestro registro sistemático y base de datos realizados a partir de la información brindada por los

---

<sup>2</sup>. En 1976 se abrió un período de carácter contrarrevolucionario, bajo la iniciativa de la oligarquía financiera; en principio, se extiende hasta nuestros días. Queda por determinar si la insurrección espontánea de diciembre de 2001 constituyó un punto de inflexión en este período.

diarios Clarín, Crónica, La Nación y Página 12. Para información adicional acerca de las organizaciones sindicales, consultamos las páginas web de diarios de distintas provincias, de agencias de noticias alternativas, de periódicos partidarios y de las organizaciones mismas.

Tomando el total de hechos de protesta laboral registrados en los cuatro meses considerados (604), vemos que 205 (33,9%) de ellos son convocados por conducciones sindicales “alternativas”. El detalle por mes es el siguiente: noviembre de 2004, 36 hechos (37,5%) sobre un total de 96; en junio de 2005, 34 hechos (18,9%) sobre 180; en marzo de 2006, 50 hechos (35,7%) sobre 140; y en abril de 2007, 86 hechos (45,7%) sobre 188. Al parecer, el peso de estas conducciones tiende a crecer, aunque para confirmarlo habrá que completar la descripción.

¿Cuáles son estos hechos, en los que intervienen estas conducciones sindicales? Como veremos, se trata de un conjunto heterogéneo, que tiene como rasgos en común el ya mencionado énfasis en la toma de decisiones en asamblea y la reivindicación antiburocrática, clasista, de independencia con respecto a los patrones y al gobierno de las conducciones sindicales, identificadas políticamente con proyectos de izquierda, partidaria o no.

- Hechos convocados por sindicatos, asociaciones y federaciones

Uno de los conflictos más importante en esos meses (35 hechos) es el de los docentes agrupados en la Asociación de Docentes de Santa Cruz (ADOSAC), integrante de la Confederación de Trabajadores de la Educación de la República Argentina (CTERA) y la CTA. Se observan tensiones entre el sindicato y la CTA local, por un lado, y la CTERA y la CTA nacional por el otro: “Los santacruceños reclaman a CTERA un plan de lucha nacional que no se agote en una huelga de 24 hs”<sup>3</sup>; “los empleados de la salud, judiciales, municipales y algunos docentes que estaban en la barra irrumpieron en el recinto. Esta medida sorprendió a los dirigentes de la CTA que están tratando de dialogar en Buenos Aires (...) La toma de la legislatura fue encabezada por la CTA local, lo que desconcertó a la conducción nacional de la CTA”<sup>4</sup>. El lugar de la asamblea es central en el conflicto: todas las decisiones son tomadas con la participación masiva de los trabajadores en cada filial. Su lucha, en particular la que llevan adelante en 2007, es acompañada por buena parte de la población.

---

<sup>3</sup> . Clarín, 10/4/07; pp.3-8.

<sup>4</sup> . Página 12, 13/4/07; p.2.

La CONADU Histórica – Federación Nacional de Docentes, Investigadores y Creadores Universitarios (que integra la CTA) organizó 9 hechos. Esta organización –que cuenta con 13 mil afiliados en 2005<sup>5</sup>- es producto de la escisión de la mayoritaria CONADU (20 mil afiliados), de la que se diferencia políticamente. Uno de sus principales referentes es Néstor Correa, secretario general de la Asociación Gremial Docente (AGD) de Buenos Aires y militante del Partido Obrero. Agrupa a 22 asociaciones de docentes universitarios: Buenos Aires, Catamarca, Centro de la Provincia de Buenos Aires, Comahue, Cuyo, Jujuy, Lanús, La Rioja, Litoral, Luján, Misiones, Nordeste, Patagonia Austral, Patagonia San Juan Bosco, Salta, San Juan, de la Universidad Nacional del Sur, Tucumán, de la Universidad Tecnológica Nacional, Quilmes, del Instituto Universitario de Arte y La Pampa. Docentes que forman parte de ella, organizados en la comisión interna de la AGD, junto con la comisión interna de la Asociación del Personal de la Universidad de Buenos Aires (APUBA) y el centro de estudiantes de la Escuela Superior de Comercio Carlos Pellegrini, en Buenos Aires, llevan adelante un prolongado conflicto, aunque en los meses considerados aquí sólo lleva a cabo un hecho de protesta. En lo que respecta a los hechos protagonizados por la CONADU Histórica, se observa una clara diferenciación en relación con otras organizaciones de docentes universitarios –como la CONADU y la Federación de Docentes Universitarios (FEDUN); a la vez, dentro de la CONADU se observa que algunos de sus afiliados desconocen la posición oficial de la conducción y toman otra actitud: el 12 de abril de 2007 se lleva a cabo una huelga convocada por la CONADU Histórica, a la que adhieren los docentes de Córdoba y Rosario, afiliados a la CONADU; por su parte, la FEDUN suspende una huelga porque deciden aceptar una propuesta salarial, rechazada por la CONADU Histórica<sup>6</sup>. Las luchas de esta última suelen ser acompañadas por los estudiantes de la Federación Universitaria de Buenos Aires (FUBA) y otras federaciones estudiantiles con direcciones de izquierda.

La Asociación Sindical de Profesionales de la Salud de la Provincia de Buenos Aires (ex CICOP), también integrante de la CTA, organizó 9 hechos de protesta en los hospitales públicos bonaerenses. Varios de sus principales dirigentes pertenecen al Movimiento Intersindical Clasista (MIC) desde 2005; entre ellos, su secretario general adjunto, Guillermo Pacagnini y su secretario de Asuntos Municipales y presidente de la Asociación de

---

<sup>5</sup>. Clarín, 8/6/05.

<sup>6</sup>. Página 12, 13/4/07; p.18.

Profesionales del Hospital. Larcade de San Miguel, Eduardo Barragán. Sus luchas son apoyadas por trabajadores desocupados del GBA.

Dieciocho hechos son organizados por la Federación de Obreros y Empleados Telefónicos de la República Argentina (FOETRA) seccional Buenos Aires. Este sindicato, encabezado por Osvaldo Iadarola, secretario general, y Claudio Marín, secretario adjunto –que ocupan sus cargos desde 1997, reelectos en 2001 y 2005- integra la Federación Argentina de Telecomunicaciones (FATEL) –en la que dos de sus representantes ocupan la secretaría adjunta y la secretaría de Relaciones Internacionales-, y se diferencia de otra Federación de trabajadores telefónicos, la Federación de Obreros, Especialistas y Empleados de Servicios e Industria de las Telecomunicaciones de la República Argentina (FOEESITRA), encabezada por Rogelio Rodríguez, que integra la CGT. En 2004, la conducción de la FOETRA se reivindica como pluralista, ya que es resultado de la confluencia de la lista Azul y Blanca de Iadarola, alineada con la CGT-Moyano, y el Frente compuesto por la línea encabezada por Claudio Marín, alineado con la CTA e que integra la Mesa Provisoria del MIC en diciembre de 2005<sup>7</sup>, y el Partido Obrero, dos de cuyos militantes –Sergio Sosto y Juan Carlos Lavagna- integran la Comisión Directiva.

- Hechos convocados por seccionales de sindicatos

En primer lugar por el número de hechos realizados (42) se encuentra la Asociación de Trabajadores de la Educación de Neuquén (ATEN), que también forma parte de la CTERA y de la CTA. Está compuesta por distintas seccionales y su dirección se compone de dirigentes de distintas pertenencias políticas e ideológicas. Más allá de esto, la realización permanente de asambleas en el transcurso de sus luchas presenta elementos que muestran una dinámica de presión y un cuestionamiento a esos dirigentes. Existen tensiones entre la conducción de ATEN provincial y la conducción de la CTERA y de la CTA, y a la vez, entre algunas seccionales, como ATEN Capital, y la dirección de la ATEN provincial. Así, por ejemplo, en abril de 2007, ante una propuesta oficial de aumento salarial para los maestros de primaria, los dirigentes de ATEN dijeron que la oferta tenía puntos positivos, pero una asamblea la rechazó porque estaba destinada “a romper el gremio, al no contemplar aumentos para los secundarios”<sup>8</sup>; en otro momento del conflicto, “ATEN dice que los escraches a funcionarios

---

<sup>7</sup>. En Declaración del Movimiento Intersindical Clasista, en Prensa De Frente; 15/12/05.

<sup>8</sup>. Diario Clarín, 4/4/07; p.37.

fueron hechos por sectores independientes, no por el sindicato”<sup>9</sup>; “El sindicato provincial ATEN tiene una línea próxima a la de la conducción nacional pero la filial capital intenta desbordar a unos y otros por izquierda. Después de un mes de conflicto la mitad del gremio estaba dispuesta a aceptar el ofrecimiento salarial del gobierno pero su rechazo se decidió en una asamblea por apenas dos votos de diferencia”<sup>10</sup>; “El secretario general de ATEN, Marcelo Guagliardo, fue candidato a intendente de Chos Malal por el Frente País Solidario (Frepasso); es crítico de la actual conducción de CTERA por considerarla muy cercana al gobierno; también tiene diferencias con la conducción de ATEN Capital, que es más radicalizada”<sup>11</sup>.

En Santa Fe, la filial Rosario de la Asociación del Magisterio de Santa Fe (AMSAFE), que lleva adelante un hecho, se encuentra encabezada por dirigentes que integran el MIC –el secretario general Gustavo Teres y el adjunto, Juan Pablo Casiello, integrantes del Frente Gremial Participación y Lucha, “una fuerza opositora en AMSAFE provincial [conducido por Sonia Alesso, alineada con CTERA], con base en la lista Violeta (de izquierda) y su coalición con varias agrupaciones integradas con militantes del Partido Obrero, Partido Comunista e históricos del Socialismo”<sup>12</sup>.

Las seccionales GBA Haedo, GBA Victoria y del Belgrano Norte de la Unión Ferroviaria son convocantes de 10 hechos. Desde 2001, se encontraban encabezadas por conducciones opuestas a la conducción nacional del sindicato dirigido por José Pedraza, dentro de la CGT. El titular de la seccional Haedo, Rubén Sobrero, y el secretario adjunto de la seccional Victoria, Claudio Carreño, también eran integrantes de la Mesa Provisoria del MIC en 2005. En elecciones realizadas a fines de 2004, Sobrero, por la lista Bordó, perdió la conducción de la seccional Haedo en manos de la lista Verde, que respondía a Pedraza. Sobrero, militante del Movimiento Socialista de los Trabajadores (MST), fue candidato a diputado nacional por la provincia de Buenos Aires en las elecciones legislativas de 2005. Parte de los hechos de protesta protagonizados por los trabajadores agrupados en estas seccionales se dirigen contra la conducción sindical nacional, a raíz de las elecciones de 2004. De ahí que el enfrentamiento intrasindical aparezca más explícito que en otros hechos aquí

---

<sup>9</sup> Clarín, 22/4/07; p.6.

<sup>10</sup> . Página 12, 8/4/07; pp.2-7.

<sup>11</sup> . La Nación, 10/4/07; p.7.

<sup>12</sup> . [www.argentina.indymedia.org](http://www.argentina.indymedia.org); 16/6/07.

considerados. En un comunicado referido a un recurso de amparo presentado por la lista Bordó, Pedraza dice que la medida “respondió a la presentación de un recurso por parte de un pequeño grupo interno no representativo e incapacitado para conformar una lista de candidatos y participar honesta y democráticamente en la contienda electoral. La voluntad de los trabajadores es votar ya, elegir libremente a sus representantes, consolidar la acción gremial frente a las empresas y dejar de ser víctimas de las maniobras de afuera de fuerzas políticas minúsculas y mediáticas y por irresponsables, antidemocráticos y violentos de adentro”<sup>13</sup>. En ocasión de una huelga con piquetes organizada por la seccional Haedo, otro sindicato del sector, La Fraternidad, critica la medida de fuerza y la vincula con “un modelo sindical que va a contrapelo de lo que es el procedimiento histórico de los reclamos gremiales, y tiene más que ver con el concepto de los piqueteros”<sup>14</sup>. Además de luchas por reivindicaciones inmediatas, las seccionales opositoras convocan también a actos en demanda de la reestatización de empresas públicas privatizadas en la década de 1990, junto con numerosas organizaciones sociales y políticas de izquierda.

- Hechos convocados por comisiones internas y cuerpos de delegados

El cuerpo de delegados de Metrovías, empresa concesionaria del subterráneo de Buenos Aires, ha tenido una presencia muy activa en las luchas de estos años; en los meses considerados convoca a 16 hechos de protesta. Se encuentra enfrentado a la conducción del sindicato nacional del que forma parte, la Unión Tranviarios Automotor (UTA). En varias ocasiones, han desconocido acuerdos firmados por la UTA con la empresa, como por ejemplo en marzo de 2006, en que se firma un acuerdo que establece un aumento del 16% del salario básico y un plus del 1% por antigüedad, que “no tiene el aval del cuerpo de delegados que sigue considerando el aumento como insuficiente”<sup>15</sup>. Se solidarizan con las luchas de otros trabajadores en conflicto y a, la vez, reciben el apoyo de numerosos sectores

La comisión interna del Hospital Francés organiza 8 hechos. En elecciones realizadas en diciembre de 2003, gana un Frente constituido por la lista Bordó (del MST), la Naranja y una agrupación alineada con el secretario general de la CGT, Hugo Moyano, frente a la lista Gris, integrada por la Agrupación Sindical Independiente de la Sanidad (en el Polo Obrero), la

---

<sup>13</sup> . Crónica, 2/11/04.

<sup>14</sup> . Clarín, 26/11/04.

<sup>15</sup> . Clarín, 21/3/06.

lista 14 de Junio e independientes. Se encuentran enfrentados a la conducción de la Asociación de Trabajadores de la Sanidad (ATSA), que integra la CGT. En el transcurso de su lucha por la estatización del hospital, emiten una convocatoria, en la que señalan que “La burocracia de ATSA no hace nada por nuestra lucha. No ha convocado ni un paro de una hora, como tampoco ha convocado a ninguna marcha con el resto del gremio en repudio de la brutal agresión recibida. Como hizo en el Güemes, Antártida y otros sanatorios, trabaja a favor de la intervención y el gobierno para una nueva reprivatización”; denuncian una propuesta hecha por los dirigentes Héctor Daer y Carlos West Ocampo, ante la cual “la asamblea de los trabajadores dio un rotundo no a esta vergonzosa propuesta del sindicato”. Reciben el apoyo de otros trabajadores y de estudiantes universitarios, a la vez que ellos también se solidarizan con otras luchas.

Siete de los hechos son encabezados por delegados de gremios aeronáuticos, en particular de la Asociación del Personal Aeronáutico (APA), de las empresas Aerovip, LAFSA, Aerolíneas Argentinas, LAN Argentina, Southern Winds e Intercargo.

Delegados del Sindicato del Petróleo y Gas Privados de Santa Cruz conducen 6 hechos, relacionados con las detenciones de trabajadores petroleros de Las Heras tras los hechos que derivaron en la muerte de un policía durante una manifestación en febrero de 2006. El enfrentamiento con la conducción del sindicato y la Federación Argentina Sindical del Petróleo y Gas Privados es especialmente intenso, tal como puede inferirse de una solicitada publicada por los secretarios generales de los sindicatos adheridos, los delegados congresales y la Agrupación Nacional General Perón: “Nos vemos hoy en la necesidad de formular algunas reflexiones respecto de determinadas cuestiones expuestas a los medios de prensa el pasado 27 de febrero del corriente, bajo el título Unidad Sindical Petrolera y Declaración de la Patagonia. Quienes firman esa declaración pretenden impulsar la unidad de los trabajadores del petróleo y el gas por medio de la injuria, la calumnia y el agravio. (...) Se pretende la democracia sindical cuando en todo momento desde la Federación se alentó y alienta la discusión interna, la adopción de resoluciones en el marco de los consensos y cuando es público y notorio que todos los sindicatos que la componen participan activamente en los cuerpos orgánicos de la misma. (...) Pareciera ser que el pedido de democracia interna es común a quienes llevados por la ambición, pretenden logros personales. Se consideran vanguardias de los reclamos obreros y toman como banderas –como es el caso del impuesto a

las ganancias- problemas comunes a todos los trabajadores del país, nada han hecho al respecto, salvo aparecer en los medios y calentar las sillas de los ministerios, sin resultado positivo alguno. (...). Se golpean el pecho con los resultados lamentables de los sucesos de Las Heras, cuando ellos mismos impusieron la inorgánica metodología del conflicto por el conflicto mismo. (...). Todo lo obtenido en el campo gremial como el social, es resultado de la Unidad, la Solidaridad y la Organización, valores propios del Movimiento Obrero”<sup>16</sup>. Los trabajadores petroleros de Las Heras y otras ciudades del norte santacruceño reciben el apoyo de otros trabajadores del país así como de organizaciones de derechos humanos y de desocupados.

La comisión interna de la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE) del Hospital Garrahan lleva adelante 3 hechos; se encuentra conducida por la Lista Roja, integrada por militantes independientes y de partidos de izquierda, y cuyo principal referente es Gustavo Lerer, militante del Partido Obrero. Participan de numerosas protestas en solidaridad con otros trabajadores.

La Junta Interna de Delegados de ATE de la Secretaría de Industria y Comercio, cuyo secretario general es Marcos Miño, integrante de la Mesa Provisoria del MIC y dirigente de la Agrupación Agustín Tosco, organiza 1 hecho.

El cuerpo de delegados del Casino Flotante de Puerto Madero encabeza 2 hechos. Se encuentran enfrentados a la conducción del Sindicato de Trabajadores de Juegos de Azar (ALEARA), cuyo secretario general es un legislador por el partido de Mauricio Macri, Propuesta Republicana. Son apoyados por estudiantes universitarios y por desocupados.

La comisión interna de Transporte del Oeste – Ecotrans SA, opuesta a la conducción de la UTA, organiza 1 hecho.

Otros dos hechos son llevados a cabo por delegados del subterráneo, de hospitales y otros, en forma conjunta con integrantes de organizaciones de desocupados.

También se producen luchas de trabajadores de la cadena de farmacias Farmacity (2 hechos) y de una empresa de delivery de McDonald’s (1 hecho), donde aún no se ha formado un cuerpo de delegados ni una comisión interna, por lo cual éste constituye uno de los reclamos. Son apoyados por estudiantes universitarios de la FUBA.

- Hechos organizados por Autoconvocados

---

<sup>16</sup> . Clarín, 13/3/06.

La Asamblea Docente Provincial de Salta lleva adelante 10 hechos. Se encuentran enfrentados a la conducción de la Asociación de Docentes Provincial, cuyo secretario general es Virgilio Choque, vinculado al gobernador Juan Carlos Romero. Durante los reclamos de 2005, los docentes opuestos a Choque se acercaron a la ATE y así surgió ATE-Docentes, cuyo referente es Alejandro Guardi. Pero luego desconocieron también a esta conducción y se autoconvocaron, bajo la dirección de Víctor Gamboa, entre otros referentes<sup>17</sup>.

En Formosa también se ha formado un grupo de Docentes Autoconvocados, que realizan 4 hechos. En 2007, “por fuera de la CTERA los sindicatos autoconvocados llamaron a un paro para el 19 de abril para reclamar un aumento del básico de 373 pesos a 1.200 pesos. La Agremiación del Docente Formoseño pide un aumento del 25% pero no va al paro porque están negociando<sup>18</sup>. Su principal referente es Nilda Patiño. Suelen coincidir en sus luchas con los maestros agrupados en Voz Docente, cuyo secretario general es Carlos Toloza.

Lo mismo sucede en La Rioja, en que los Docentes Autoconvocados de Famatina y Chilecito llevan a cabo 3 hechos. Su principal dirigente es Ricardo Gaitán.

Otro gremio en que se han formado organizaciones de autoconvocados es el de los trabajadores de los hospitales públicos. En la ciudad de Buenos Aires, los Autoconvocados del Hospital Durand, del Hospital Ramos Mejía y de otros hospitales porteños realizan 5 hechos.

- Hechos convocados por cooperativas de empresas recuperadas

Incluimos también aquí a cooperativas de empresas recuperadas, como la del Hospital Israelita (1 hecho), del Hotel Bauen (3 hechos) y la de Zanón (3 hechos), que en 2004 se movilizan para lograr la expropiación de los establecimientos en quiebra y su entrega a los trabajadores. Al festejar la puesta en marcha de su cooperativa, los empleados del Hospital Israelita en Buenos Aires resaltan que la ATSA nunca les prestó ayuda<sup>19</sup>. Son conocidas las experiencias de Zanón –que integra el sindicato de ceramistas de Neuquén- y del Hotel Bauen.

- Hechos convocados por coordinadoras

La Coordinadora de Trabajadores Precarizados (1 hecho) reúne a trabajadores de distintas actividades, que tienen en común su condición de trabajadores en negro y su inestabilidad laboral, tanto en empresas privadas como en la administración pública: Atento,

---

<sup>17</sup> . Clarín, 10/4/07; pp.3-8.

<sup>18</sup> . Página 12, 05/04/07; p.2.

<sup>19</sup> . Crónica, 2/11/04.

Autoconvocados del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires (GCBA), Brazo Largo, Docentes de institutos privados, Docentes de Sociales (UBA), Encuestadores/as en Lucha, La Mala Educación, Red de Estudiantes de Sociales, Sociedad de Resistencia y oficios varios de Morón, Teleperforados, Trabajadores/as del GCBA, Trabajadores/as de Callcenters, Trabajadores/as-Pasantes del Ministerio de Salud del GCBA, Estudiantes de la Facultad de Filosofía y Letras (UBA), y de la Facultad de Ciencias Sociales (UBA) y motoqueros. Durante una jornada de escraches que realizan, “Se oían mensajes por la unidad de los trabajadores, reivindicando a los piqueteros, prometiendo el fin de la burocracia sindical y fustigando contra la CGT y la CTA”<sup>20</sup>.

- Otras organizaciones

El Foro Nacional Ypefiano (FoNaY) lleva a cabo un hecho; es una organización creada en 2004 por ex trabajadores de YPF, como José Antonio Tonón -Coordinador del Foro- y Juan Narciso Nieva, que integra la Mesa Nacional de Salta del Foro y uno de los impulsores de la Unión de Trabajadores Desocupados (UTD) de General Mosconi.

En el transcurso de la investigación deberemos verificar si estos hechos, organizaciones y conducciones efectivamente forman parte del mismo proceso o no.

Esta simple muestra permite observar que este proceso atraviesa las diversas fracciones del movimiento obrero: trabajadores de la industria, del transporte y de las comunicaciones – petroleros, del subterráneo, ferroviarios, aeronáuticos, choferes de colectivos, telefónicos-, insertos en actividades clave y estratégicas de la economía; trabajadores docentes y de la salud; trabajadores de la administración pública; trabajadores de comercio; entre otros. Incluye a trabajadores que constituyen las capas mejor remuneradas de la clase obrera.

Como ya hemos señalado, todos los hechos aquí referidos se caracterizan por una práctica sindical que plantea a la asamblea como una instancia central en el transcurso de la lucha, sinónimo de democracia sindical, en contraposición con lo que consideran como prácticas burocráticas de la mayor parte de las organizaciones sindicales de ambas centrales sindicales.

Este aspecto es explícito también en las declaraciones y programas de todas las direcciones sindicales que se presentan como alternativas. A modo de ejemplo, la Lista Roja de la ATE señala que “un punto fundamental es que a los delegados de la Lista Roja no los

---

<sup>20</sup> . [www.prensadefrente](http://www.prensadefrente.com.ar); 4/5/07.

elige ningún 'iluminado' a dedo, lo eligen los afiliados y no afiliados en una preelección abierta, y que ninguno tiene el puesto asegurado, si los compañeros así lo deciden. Como quedó demostrado tras la dura lucha llevada a cabo el año pasado, por aumento salarial, mejores condiciones laborales, en defensa de la salud pública y gratuita, que fuera encabezada por la actual junta interna, sólo con el apoyo de todos los trabajadores y decidiendo con el método de la democracia obrera es decidir en asamblea y por el voto de la mayoría de los compañeros es el camino con la que se consigue lo que los trabajadores realmente necesitan”<sup>21</sup>; y en su programa se declara “por un sindicato independiente del estado y de los partidos políticos patronales. Donde se realicen asambleas ordinarias periódicas de afiliados, sobre todo en época de conflictos o negociaciones paritarias. En caso de haber paritarias, éstas deben ser libres, es decir que se puedan abordar todos los temas, especialmente el salario y los delegados paritarios que participen en ellas deben ser elegidos en asambleas y tener mandato de las mismas y no firmar nada sin consultar antes. Plenarios abiertos a la base. Somos opositores a la lista Verde que hoy dirige el sindicato porque no sirve para defender los intereses de los trabajadores. Abajo la burocracia sindical, los delegados y dirigentes sindicales traidores”<sup>22</sup>. Sin embargo, esto no puede esgrimirse como una práctica exclusiva: también en las luchas conducidas por los sindicatos considerados “burocráticos” la asamblea de los trabajadores en conflicto es una práctica habitual.

Todos ponen énfasis en la lucha directa de los trabajadores. Por ejemplo, “Desde el Movimiento Intersindical Clasista nos planteamos como un objetivo actuar en función de la unidad de la clase trabajadora en nuestro país, servir como un instrumento para coordinar y avanzar en las distintas luchas sectoriales que vienen llevando adelante los distintos componentes de nuestra clase (desocupados, estatales, precarizados, trabajadores de empresas privatizadas, de la industria y el comercio, etcétera), un instrumento para ponernos al servicio del desarrollo de una nueva dirección democrática y combativa”<sup>23</sup>.

Sin embargo, resulta controvertido lo que sería una “dirección democrática y combativa”. Al acceder a la conducción de sindicatos, seccionales o comisiones internas,

---

<sup>21</sup> . Comunicado del 25/1/07, en [www.ategarrra.org.ar](http://www.ategarrra.org.ar)

<sup>22</sup> . Del Programa escrito y votado en asamblea de simpatizantes de la Lista Roja en noviembre de 2004; en [www.ategarrra.org.com](http://www.ategarrra.org.com).

<sup>23</sup> . Declaración del Movimiento Intersindical Clasista (MIC) para el 1º de mayo de 2007.

muchos dirigentes son acusados de burocráticos por militantes de otras corrientes políticas e ideológicas. Éste es el caso de dirigentes de la ex CICOP, de la FOETRA Buenos Aires, de la seccional Haedo de la UF, de la Junta Interna de la Secretaría de Industria y Comercio, entre otros, así como los de la Mesa Directiva del MIC. Por lo tanto, el concepto de burocracia debe ser precisado.

Otro rasgo común en estas luchas sindicales es la existencia de apoyo por parte de otras fracciones del campo del pueblo, que convierte a la lucha obrera en eje de la movilización, tal como puede observarse en el conflicto docente en Santa Cruz, en Neuquén, en Salta; en la lucha de los trabajadores de Zanón y del Hotel Bauen; de los trabajadores del subterráneo o los del hospital Garrahan, entre muchos otros ejemplos.

### Algunas reflexiones

Las luchas del movimiento obrero ocupan el centro de la rebelión en la Argentina actual, tal como ha ocurrido históricamente. De la mano de la forma en que se resolvió la crisis económica y política de 2001-2003 y del desarrollo de un nuevo momento expansivo en el ciclo económico, se ha intensificado la lucha sindical en pos de la recuperación de niveles salariales y condiciones de trabajo, fuertemente deteriorados durante las últimas décadas. A la vez, el éxito parcial de muchas de estas luchas impulsa aún más la movilización obrera.

Asimismo, la conflictividad laboral vinculada a la puesta en marcha de negociaciones salariales en paritarias de todos los gremios en forma simultánea, tal como viene sucediendo desde 2005, puede implicar un doble proceso: que la lucha sindical tienda a desarrollarse en forma relativamente controlada, dentro de ciertos límites, “sugeridos” desde el gobierno del estado y aceptados por los dirigentes sindicales y empresarios –recuérdese la pauta de aumento salarial sugerida por el gobierno tanto en 2006 como en 2007; pero que a la vez la misma dinámica del movimiento lleve a cuestionar esos límites e intentar sobrepasarlos. Este último proceso posible implicaría la presión de los trabajadores sobre sus dirigentes, obligándolos a ponerse a la cabeza de los reclamos e ir más allá de lo previsto, o la búsqueda de conducciones que expresen esa disposición.

Entre 2004 y 2007 parecen estar desarrollándose ambos procesos. Por un lado, es un hecho que la mayoría de los acuerdos salariales firmados en paritarias respetan la pauta sugerida por el gobierno, por lo que, visto en conjunto, el movimiento sindical se desarrolla de

manera “controlada”, respondiendo a la iniciativa desde el poder. Pero al mismo tiempo se ha revitalizado el movimiento sindical, dándose las dos variantes señaladas. Más del 60% de los hechos son convocados por las direcciones sindicales “burocráticas”, tanto de la CGT como de la CTA, con vistas a forzar el acuerdo de aumentos salariales o mejoras en las condiciones de trabajo. A la vez, como hemos visto, en el otro tercio de los hechos se observan elementos de cuestionamiento a las direcciones sindicales oficiales existentes y búsqueda de conducciones alternativas.

Ahora bien, esta primera aproximación a los hechos presenta un problema. Hemos centrado nuestra atención en las conducciones que los convocan o encabezan, por ser el aspecto que aparece en primer plano en la información con la que contamos. Pero este abordaje entraña el peligro de perder de vista las acciones mismas y circunscribir el análisis al desarrollo de las conducciones sindicales. Lo que nos interesa determinar es de qué es indicador este proceso. ¿Estamos en presencia de la emergencia y construcción de una conducción alternativa del movimiento obrero? ¿o se trata principalmente de un estado de ánimo entre los trabajadores, que los lleva a movilizarse y poner en cuestión las estructuras y direcciones sindicales que sienten ajenas o contrarias a sus intereses, más allá del signo político o ideológico de las mismas? En este sentido, podría tratarse de un proceso relacionado con la crisis de representación política que estalló en 2001, que atravesó al conjunto de la sociedad y que ahora comienza a manifestarse al interior del movimiento obrero. De ahí que el cuestionamiento sea tanto a conducciones de sindicatos de la CGT como de la CTA, e incluso a conducciones de izquierda.

Situaciones similares se han vivido en otros momentos de la historia del movimiento obrero argentino, llegando a mayores grados de extensión durante el movimiento huelguístico de 1954 y más aún, durante las jornadas de junio y julio de 1975. En ambos momentos, desde distintos ámbitos del poder se hablaba de “anarquía” y de “guerrilla industrial”. También ahora desde algunos medios de prensa se habla de “anarquía industrial”. Nos proponemos indagar en este proceso, que hace a la dirección económica de la lucha de la clase obrera y, como tal, a la formación del “partido de la anarquía”<sup>24</sup>.

---

<sup>24</sup> . En el sentido de Marx, Carlos; El 18 Brumario de Luis Bonaparte.

