

XI Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXVI Jornadas de Investigación. XV Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. I Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. I Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2019.

Jubilación y centralidad del trabajo. Su desarrollo teórico-empírico durante el Siglo XXI.

Hermida, Paula Daniela, Ofman, Silvia Deborah, Stefani, Dorina y Tartaglini, Maria Florencia.

Cita:

Hermida, Paula Daniela, Ofman, Silvia Deborah, Stefani, Dorina y Tartaglini, Maria Florencia (2019). *Jubilación y centralidad del trabajo. Su desarrollo teórico-empírico durante el Siglo XXI. XI Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXVI Jornadas de Investigación. XV Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. I Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. I Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-111/769>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/ecod/rAo>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

JUBILACIÓN Y CENTRALIDAD DEL TRABAJO. SU DESARROLLO TEÓRICO-EMPÍRICO DURANTE EL SIGLO XXI

Hermida, Paula Daniela; Ofman, Silvia Deborah; Stefani, Dorina; Tartaglini, Maria Florencia
CONICET. Argentina

RESUMEN

La jubilación, como un suceso vital potencialmente estresante, se encuentra asociada a la pérdida del rol laboral, e implica un proceso de adaptación frente a la nueva situación. En la actualidad, los individuos definen su identidad social, principalmente, en relación al trabajo que ocupan. Por ello, el rol laboral posee un alto valor social. Un tema relevante en el campo científico ha sido el análisis del vínculo de los sujetos con el trabajo. A partir de allí, surgen conceptos tales como el de centralidad del trabajo, el cual hace referencia al grado de importancia que le otorgan los sujetos al mismo. Considerando que la centralidad del trabajo influye, probablemente, en el modo en que las personas afrontan el suceso vital de la jubilación, el presente trabajo se propone analizar el desarrollo teórico-empírico sobre la temática, durante el siglo XXI. Con este fin, se realizó una búsqueda electrónica del material bibliográfico, a través de distintas bases de datos. Los hallazgos denotan la necesidad de profundizar el desarrollo del fenómeno, para ampliar el conocimiento sobre las variables mediadoras que intervienen en el proceso de adaptación a la jubilación.

Palabras clave

Trabajo - Jubilación - Centralidad del trabajo - Adultos mayores

ABSTRACT

RETIREMENT AND WORK CENTRALITY. THEIR THEORETICAL-EMPIRICAL DEVELOPMENT THROUGHOUT THE 21ST CENTURY
Retirement, as a potentially stressful life event, is associated with the loss of the job role, involving an adaptation process to the new situation. Nowadays, individuals mainly define their social identity in relation to the work they perform. Therefore, the labor role has a high social value. The analysis of the bond between subjects and work has become an important issue in the scientific field. From there, different concepts emerge, such as work centrality, which refers to the degree of relevance that people give to work. Considering the probable influence of work centrality in the way that people face up retirement, this work proposes to analyze the 21st century's theoretical-empirical development on the subject. To this aim, an electronic search of the bibliographic material was carried out through different da-

tabases. The findings indicate the need to continue exploring the phenomenon, to increase the knowledge of mediating variables involved in adaptation to retirement.

Key words

Work - Retirement - Work centrality - Older adults

BIBLIOGRAFÍA

- Kanungo, R. (1982). Measurement of Job and Work Involvement. *Journal of Applied Psychology*, 67 (3), 341-349.
- Kostek, J. (2012). Work centrality: a meta-analysis of the nomological network. *Tesis de Maestría no publicada*. Universidad estatal de Bowling Green, Ohio, Estados Unidos.
- Lazarus, R.S. & Folkman, S. (1984). *Stress, appraisal and coping*. New York: Springer.
- van Solinge, H. (2013). Adjustment to retirement. En M. Wang (Ed.), *The Oxford handbook of retirement* (pp. 311-324). New York, NY: Oxford University Press.
- Wong, J.Y., & Earl, J.K. (2009). Towards an integrated model of individual, psychosocial, and organizational predictors of retirement adjustment. *Journal of Vocational Behavior*, 75, 1-13.