

X Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XXV Jornadas de Investigación XIV Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2018.

Diferencias entre géneros en la Escala de Conducta Prosocial.

Aune, Sofía y Attorresi, Horacio Felix.

Cita:

Aune, Sofía y Attorresi, Horacio Felix (2018). *Diferencias entre géneros en la Escala de Conducta Prosocial*. X Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XXV Jornadas de Investigación XIV Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-122/159>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/ewym/Rcg>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

DIFERENCIAS ENTRE GÉNEROS EN LA ESCALA DE CONDUCTA PROSOCIAL

Aune, Sofía; Attorresi, Horacio Felix

Universidad de Buenos Aires - Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas. Argentina

RESUMEN

Se exploró la existencia de un efecto del género de los participantes en los puntajes de las dimensiones Ayuda y Confortar de la Escala de Conducta Prosocial de Auné, Abal y Attorresi. Mientras que la dimensión Ayuda se refiere a comportamientos de asistencia, cuidado y compromiso con los otros, la dimensión Confortar mide actos que manifiestan empatía, comprensión, refuerzo y soporte emocional. En el estudio participaron 1381 estudiantes universitarios. Se aplicó la prueba no paramétrica U de Mann-Whitney por separado para cada una de las dimensiones ya que los puntajes no se ajustaron a una distribución normal. El puntaje total de cada dimensión se adoptó como variable dependiente, mientras que el género (Femenino, $n = 1114$) se configuró como factor fijo. Los resultados de la prueba U de Mann - Whitney indicaron que el género tiene efectos significativos sobre el puntaje en dichos factores con $p < .0001$. En las dos dimensiones las mujeres son quienes obtuvieron significativamente mayor puntaje. Sin embargo, las diferencias halladas podrían ser consecuencias del tamaño muestral. Es necesario destacar que los estereotipos de género podrían influir en estos resultados. Estos estereotipos en su forma tradicional suponen conductas prosociales diferenciadas para cada género.

Palabras clave

Conducta Prosocial - Género - Ayuda - Confortar

ABSTRACT

DIFFERENCES BETWEEN GENDERS IN THE PROSOCIAL BEHAVIOR SCALE

We explored the existence of an effect of the gender of the participants in the scores of the Help and Comfort dimensions of the Prosocial Behavior Scale of Auné, Abal and Attorresi. While Help dimension refers to behaviors of assistance, care and commitment to others, Comfort dimension measures acts that show empathy, understanding, reinforcement and emotional support. The study involved 1381 university students. The non-parametric Mann-Whitney U test was applied separately for each of the dimensions since the scores did not fit a normal distribution. The total score of each dimension was adopted as a dependent variable, while gender (Female, $n = 1114$) was set as a fixed factor. The results of the Mann - Whitney U test indicated that the gender has significant effects on the score in these factors with $p < .0001$. In both dimensions, women obtained significantly higher scores. However, the differences found could be consequences of the sample size. It is necessary to emphasize that gender stereotypes could influence these results. These stereotypes in their traditional form imply differentiated prosocial behaviors for each gender.

Keywords

Prosocial Behavior - Gender - Help - Comfort

BIBLIOGRAFÍA

- Auné, S.E., Abal, F.J.P., & Attorresi, H.F. (2015). Conducta prosocial y estereotipos de género. *PRAXIS. Revista de Psicología*, 17(27), 7-19.
- Auné, S.E., Abal, F.J.P., & Attorresi, H.F. (2016). Diseño y construcción de una escala de conducta prosocial para adultos. *Revista Iberoamericana de Diagnóstico y Evaluación Psicológica*, 42(2), 15-25. doi: 10.21865/RIDEP42_15.
- Auné, S.E., Blum, G.D., Abal, F.J.P., Lozzia, G., & Attorresi, H.F. (2014). La Conducta Prosocial: estado actual de la investigación. *Perspectivas en Psicología*, 11(2), 21-33.
- Bilbao, I.E., Urquijo, P.M.A., Barón, M.J.O., Rebollo, M.J.F., & Sánchez, F. (2009). Emociones morales y conducta en niños y niñas. *EduPsykhé: Revista de psicología y psicopedagogía*, 8(1), 3-22.
- Costa, P.T., Terracciano, A. & McCrae, R.R. (2001). Gender Differences in Personality Traits across Cultures. Robust and surprising findings. *Journal of Personality and Social Psychology*, 81, 322-331.
- Dávila, M.C., Finkelstein, M.A. y Castien, J.I. (2010). Diferencias de género en conducta prosocial: el comportamiento de ciudadanía organizacional. *Anales de Psicología*, 27(2), 498-506.