

1º Congreso Internacional de Ciencias Humanas - Humanidades entre pasado y futuro. Escuela de Humanidades, Universidad Nacional de San Martín, Gral. San Martín, 2019.

¿Feminismo y sindicalismo van de la mano? Las acciones colectivas de Mujeres Sindicalistas (2016-2019).

Natalucci, Ana, Ríos, Victoria y Vaccari, Samantha.

Cita:

Natalucci, Ana, Ríos, Victoria y Vaccari, Samantha (2019). *¿Feminismo y sindicalismo van de la mano? Las acciones colectivas de Mujeres Sindicalistas (2016-2019)*. 1º Congreso Internacional de Ciencias Humanas - Humanidades entre pasado y futuro. Escuela de Humanidades, Universidad Nacional de San Martín, Gral. San Martín.

Dirección estable:

<https://www.aacademica.org/1.congreso.internacional.de.ciencias.humanas/1273>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/eRUe/uyc>



Esta obra está bajo una licencia de Creative Commons.
Para ver una copia de esta licencia, visite
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.es>.

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite:
<https://www.aacademica.org>.



UNIVERSIDAD
NACIONAL DE
SAN MARTÍN

1949-2019
70 AÑOS DE
GRATUIDAD
UNIVERSITARIA

ESCUELA
HUMANIDADES
20 AÑOS

LICH

Laboratorio de Investigación
en Ciencias Humanas



PRIMER CONGRESO INTERNACIONAL DE CIENCIAS HUMANAS

¿Feminismo y sindicalismo van de la mano? Las acciones colectivas de Mujeres Sindicalistas (2016-2019)

Ana Natalucci (CONICET-CITRA y FCS-UBA). anatalucci@gmail.com

Victoria Ríos (CITRA y FCE-UBA). riosmv.96@gmail.com.

Samantha Vaccari (CITRA y FCE-UBA). samvaccari@gmail.com

Resumen

En los últimos años del siglo XXI se produjeron cambios en la movilización, un proceso de revitalización sindical decisivo para los actores sindicales junto con la activación de un ciclo de movilización en torno a una agenda feminista. Este nuevo ciclo, inaugurado por el acontecimiento de #NiUnaMenos en 2015, supuso varias novedades. Primera, la visibilización de la violencia machista y la conformación de colectivos de mujeres que cuestionaron la desigualdad de género. Segunda, la intensificación de las protestas callejeras y la formulación de problemas públicos. Tercera, la irradiación a otros colectivos de mujeres, generando condiciones para la conformación de espacios de mujeres al interior de las organizaciones sindicales a partir de la noción de interseccionalidad. A partir de este breve racconto, el objetivo de esta ponencia es analizar la trayectoria del colectivo Mujeres Sindicalistas (CFT-CGT), reconstruyendo sus acciones colectivas contenciosas y no contenciosas entre octubre de 2016 hasta el Encuentro Nacional de Mujeres en 2019. La hipótesis que seguimos es que al mismo tiempo que el Colectivo de Mujeres Sindicalistas ha intentado problematizar hacia adentro del feminismo aportando una mirada de clase ha cuestionado las estructuras sindicales y del mercado del trabajo. En términos metodológicos, seguimos una estrategia principalmente cualitativa.

Palabras claves: Colectivos de Mujeres, Sindicalismo, Interseccionalidad; Acciones Colectivas; Mujeres Sindicalistas



PRIMER CONGRESO INTERNACIONAL DE CIENCIAS HUMANAS

Ponencia (versión sintética)

Introducción

En los últimos años del siglo XXI se produjeron cambios importantes en la dinámica de la movilización. Por un lado, un proceso de revitalización sindical decisivo para la repolitización de los actores sindicales. Por otro lado, la activación de un ciclo de movilización en torno a una agenda feminista. Este nuevo ciclo, inaugurado por el acontecimiento de #NiUnaMenos entre mayo y junio de 2015, supuso entre otras novedades formas emergentes para la visibilización de la violencia machista y la conformación de colectivos de mujeres que cuestionaron la desigualdad de género. Siguiendo la definición de Tarrow (1997), en tanto ciclo no sólo implicó una intensificación de las protestas callejeras y la formulación de problemas públicos, sino que también logró irradiar a otros colectivos de mujeres. De manera que aquel ciclo generó condiciones de posibilidad para la conformación de espacios de mujeres al interior de las organizaciones sindicales. Esta construcción se realizó sobre la base de la noción de interseccionalidad, recuperando la crítica de bell hooks a la “perspectiva unidimensional de la realidad de las mujeres” (1984, p 35). Esa noción es utilizada para señalar las formas en las que distintas categorías (clase, género, raza, etc.) interactúan entre sí y “generan las múltiples dimensiones que conforman las experiencias de las mujeres” (Creenshaw, 2012, p. 89).

A partir de este breve racconto, el objetivo de esta ponencia es analizar la trayectoria del colectivo Mujeres Sindicalistas (CFT-CGT) atravesadas por su doble experiencia: como mujeres y como sindicalistas. En pos de este objetivo proponemos reconstruir sus acciones colectivas indagando sobre esas interseccionalidades, tanto sus acciones colectivas de protesta y expresión de demandas en el espacio público como aquellas de tipo no contenciosas orientadas a construir espacios de socialización y sentimientos de pertenencia al colectivo. El período tomado se extiende desde el primer paro de mujeres el 19 de octubre de 2016 hasta el Encuentro Nacional de Mujeres en 2019. La hipótesis que seguimos es que el Colectivo de Mujeres Sindicalistas a través de sus acciones colectivas ha intentado problematizar hacia adentro del feminismo aportando una mirada de clase y simultáneamente cuestionando las estructuras sindicales y del mercado del trabajo. Estas intervenciones han permitido avances en la construcción de



PRIMER CONGRESO INTERNACIONAL DE CIENCIAS HUMANAS

una agenda en torno al sindicalismo con perspectiva de género o feminismo popular con el fin de democratizar las relaciones de género.

En términos metodológicos, seguimos una estrategia principalmente cualitativa, tomando fuentes primarias del Colectivo de Mujeres Sindicalistas, entrevistas en profundidad a sus dirigentes y fuentes secundarias. Los datos se organizaron bajo el modo de una línea de tiempo ya que consideramos que permite observar la trayectoria del Colectivo y al mismo tiempo identificar y diferenciar los momentos en que tiene mayor presencia pública de aquellos donde se prioriza la consolidación interna del grupo.

La experiencia del Colectivo Mujeres Sindicalistas

La conformación del Colectivo de Mujeres Sindicalistas tuvo un punto de inflexión el 19 de octubre de 2016 a propósito del paro nacional de mujeres en respuesta al femicidio de Lucía Pérez bajo la consigna “Si nuestras vidas no valen, produzcan sin nosotras”, convocado por el Colectivo Ni Una Menos. La CGT, CTA-T, CTA-A y CTEP adhirieron. Luego de este paro, los encuentros entre mujeres sindicalistas empezaron a multiplicarse con el objetivo de construir una agenda “propia” antes que impuesta desde el movimiento feminista (Medina y Arriaga, 2017, p. 2). En este contexto, el 12 de noviembre de 2016 se conformó el Colectivo Mujeres Sindicalistas de la Corriente Federal de Trabajadores (CFT) de la CGT.

Las primeras integrantes del Colectivo eran dirigentes y delegadas de gremios de la CFT; la iniciativa fue de Vanesa Siley, secretaria general del SITRAJU y desde 2017 diputada nacional por Unidad Ciudadana. Los gremios fundadores son SADOP, Asociación Bancaria, la FGB, ATILRA- seccional General Rodríguez, APSEE, el Sindicato de Obreros Curtidores y el SATSAID. En el plenario fundacional asistieron cerca de 400 trabajadoras. Como una marca constitutiva, del plenario además de mujeres de sindicatos confederados en CGT, participaron de la CTA- T, CTA-A, CTEP y CNCT; esta transversalidad ha permitido ampliar la discusión sobre la participación femenina en el mercado de trabajo y en los sindicatos más allá de las organizaciones originarias.

Aunque sólo algunas de sus impulsoras tenían experiencia en el movimiento feminista, todas coincidían en que el sindicalismo no podía quedar por fuera de las transformaciones que aquel estaba impulsando. Siguiendo a Torre (2006), la



UNIVERSIDAD
NACIONAL DE
SAN MARTÍN

1949-2019
70 AÑOS DE
GRATUIDAD
UNIVERSITARIA

ESCUELA
HUMANIDADES
20 AÑOS

LICH

Laboratorio de Investigación
en Ciencias Humanas



PRIMER CONGRESO INTERNACIONAL DE CIENCIAS HUMANAS

emergencia de una nueva identidad supone una ruptura con el pasado inmediato de modo tal de justificar su actuación. La entidad “mujer sindicalista” en este sentido marca una doble ruptura: al interior del sindicalismo de otras formas de militancia masculina y dentro del campo feminista para aportar una mirada de clase.

El Colectivo tenía el siguiente diagnóstico de la coyuntura. Por un lado, la necesidad de visibilizar la cantidad de mujeres que estaban en puestos de decisión al interior del sindicalismo. Por otro lado, hacer explícito que las mujeres eran la principal variable de ajuste de este modelo de país excluyente que pretende imponer el gobierno de Mauricio Macri. De modo que entre sus demandas se encontraban el incremento de su participación en los procesos de toma de decisiones y la discusión interna en el sindicalismo. Sin embargo, a medida que la ofensiva del gobierno nacional contra las organizaciones sindicales se profundizó, Mujeres Sindicalistas fueron matizando sus reparos al sindicalismo para enfatizar sus críticas a la composición del mercado de trabajo. Asimismo, empezaron a reclamar que el Estado debía elaborar políticas públicas en pos de ampliar la representación femenina en otras ramas de actividad.

Acciones colectivas contenciosas y no contenciosas

Siguiendo a Tilly (1998) vamos a diferenciar las acciones colectivas contenciosas de las no contenciosas. Las primeras son aquellas donde organizaciones se posicionan en el espacio público para plantear demandas directa o indirectamente al Estado, buscando interpelar a terceros y ganando en legitimidad. Las acciones no contenciosas son aquellas que las organizaciones impulsan como espacios de socialización internos, articulación con otras organizaciones, necesarias para la consolidación de un “nosotros” que pueda actuar pública y políticamente.

A continuación, exponemos una serie de líneas de tiempo elaboradas por las autoras de esta ponencia, donde puede observarse las acciones contenciosas y no contenciosas de Mujeres Sindicalistas entre octubre de 2016 a 2019.



PRIMER CONGRESO INTERNACIONAL DE CIENCIAS HUMANAS

LÍNEA TIEMPO: 2016-2017

Acciones no contenciosas
Acciones contenciosas



LÍNEA TIEMPO: 2017





PRIMER CONGRESO INTERNACIONAL DE CIENCIAS HUMANAS

LÍNEA TIEMPO: 2018



LÍNEA TIEMPO: 2018





PRIMER CONGRESO INTERNACIONAL DE CIENCIAS HUMANAS

LÍNEA TIEMPO: 2019



Las acciones contenciosas han sido relativas al acompañamiento a trabajadores despedidos, rechazo a la implementación de políticas del gobierno, participación en marchas convocadas por nucleamientos sindicales como el 21F, o el Frente Sindical para el Modelo Nacional, del cual participa la CFT. Asimismo, se movilizaron frente a la decisión de suspender la ley de jubilación de amas de casa. Además, como Colectivo participaron de los eventos convocados por el movimiento de mujeres, 8M, marchas del 3 de junio, en el Encuentro Nacional de Mujeres. Estas acciones han sido claves para el posicionamiento del Colectivo en esta intersección entre sindicalismo y feminismo.

Las acciones no contenciosas implicaron espacios de discusión interno, presentación de material de formación de modo de ampliar sus bases, participación en el Comité por la libertad de Milagro Sala y presos políticos. Asimismo, el Colectivo ha organizado y participado en jornadas vinculadas a la problemática del trabajo, como la tercerización laboral, cuidados y trabajo reproductivo, reforma laboral. Finalmente, por la diputación de Siley, el Colectivo ha tenido protagonismo parlamentario, sobre todo respecto del proyecto de ley de equidad salarial, frente al cual presentaron un proyecto propio.

Las acciones contenciosas y no contenciosas estuvieron articuladas con la CTEP, CNCT, ATE-Capital, CTA-T, CTA-A en la Intersindical de Mujeres.



PRIMER CONGRESO INTERNACIONAL DE CIENCIAS HUMANAS

Todas estas acciones tuvieron como objetivo construir un sindicalismo con perspectiva de género, ampliando la agenda feminista como interpelando a los sindicatos para la ocupación de cargos por parte de las mujeres.

Nuevos Lineamientos

La hipótesis que planteamos indicaba que el Colectivo de Mujeres Sindicalistas a través de sus acciones colectivas había problematizado al interior del feminismo aportando una mirada de clase y simultáneamente intentado cuestionar la desigualdad en el mercado de trabajo y en las organizaciones sindicales. Todas sus acciones colectivas estuvieron orientadas a la construcción de una agenda en torno al sindicalismo con perspectiva de género.

Esta ponencia tiene un carácter descriptivo por lo que consideramos que hay 4 lineamientos para profundizar sobre este caso.

- 1) La concepción sobre la intervención del Estado respecto de la ampliación de la representación de género en el mercado de trabajo;
- 2) la reconstrucción de su discusión sobre las tareas de cuidado y de trabajo reproductivo;
- 3) la identificación de sus estrategias de coordinación con espacios sindicales y de la economía popular y las discusiones que eso implica respecto del trabajo asalariado de otras formas;
- 4) la construcción de la organización respecto de su consolidación interna y el establecimiento de la solidaridad con otros colectivos.

Bibliografía

bell hooks (2004) "Mujeres Negras: Dar forma a la teoría feminista", en *Otras inapropiables* Editorial Traficantes de Sueños, Madrid, 2004.

Creenshaw Kimberlé (2012), "Interseccionalidad, políticas identitarias y violencia contra las mujeres de color", en *Intersecciones: Cuerpos y sexualidades en la encrucijada*, Editorial Bellaterra, España.

Medina Leticia y Arriaga Elisa (2017), "Ahora que estamos juntas, ahora que sí nos ven". Notas para dilucidar la lenta y conflictiva construcción de una agenda de género en las organizaciones sindicales". Trabajo presentado en las V Jornadas Internacionales de



UNIVERSIDAD
NACIONAL DE
SAN MARTÍN

1949-2019
70 AÑOS DE
GRATUIDAD
UNIVERSITARIA

ESCUELA
HUMANIDADES
20 AÑOS

LICH

Laboratorio de Investigación
en Ciencias Humanas



PRIMER CONGRESO INTERNACIONAL DE CIENCIAS HUMANAS

Problemas Latinoamericanos, organizado por la Universidad Nacional de Córdoba, Córdoba.

Tarrow Sidney (1997), *El poder en Movimiento*, Madrid, Alianza,

Tilly Charles (1998), "Conflicto político y cambio social", en Ibarra, Pedro y Tejerina, Benjamín (Comps). *Los movimientos sociales. Transformaciones políticas y cambio cultural*. Madrid, Trotta, pp. 25-41.

Torre Juan Carlos (2006), *La vieja guardia sindical y Perón. Sobre los orígenes del peronismo*, Buenos Aires, EDUNTREF.