

3º Jornadas de Estudios Sociales sobre Delito, Violencia y Policía. 4º Congreso de Seguridad Ciudadana de la UNVM. Universidad Nacional de Villa María, Villa María, 2024.

Ser jefas es ser un poco madres. Maternidad y poder en la Policía de la Provincia de Santa Fe.

Abramovich Sofía.

Cita:

Abramovich Sofía (2024). *Ser jefas es ser un poco madres. Maternidad y poder en la Policía de la Provincia de Santa Fe. 3º Jornadas de Estudios Sociales sobre Delito, Violencia y Policía. 4º Congreso de Seguridad Ciudadana de la UNVM. Universidad Nacional de Villa María, Villa María.*

Dirección estable:

<https://www.aacademica.org/3jornadas.de.estudios.sociales.sobre.delito.violencia.y.policia.4.congreso.de.seguridad.unvm/6>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/eqcx/d8m>



Esta obra está bajo una licencia de Creative Commons.

Para ver una copia de esta licencia, visite

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.es>.

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

Ser jefas es ser un poco madres. Maternidad y poder en la Policía de la provincia de Santa Fe

Sofía Abramovich
IHuCSO Litoral – CONICET
Delito y Sociedad - UNL
IDAES – Unsam
sabramovich1996@gmail.com
Eje temático 6

Cuando se habla con mujeres policías sobre sus trayectorias en la institución, la vida por fuera del servicio se constituye como un elemento estructurador y organizador de las horas dentro. En todos los casos, y en todas las jerarquías, las mujeres entrelazan su desempeño con un elemento (externo) común: la capacidad de llevar adelante una milimétrica organización familiar, doméstica y de cuidados que regula -para bien y para mal- su desempeño en la institución.

La “buena gestión” del hogar y de la crianza de los hijos son variables que afectan transversalmente el rendimiento de las mujeres en la policía. Aquí los factores que repercuten en el desempeño tienen componentes distintos al del personal masculino, marcado por combinación de atributos vinculados con la dureza tradicional vinculada al ideal del “verdadero policía”. En las mujeres, la capacidad de sostenimiento de trayectorias como las policiales se relaciona con la posibilidad de llevar adelante (y con éxito) aquellas responsabilidades asociadas a roles tradicionales de género. Roles, muchos vinculados con el cuidado, que estas mujeres asumen “fuera del trabajo” pero que, inevitablemente, interceptan sus horas, todas, de servicio en la institución.

La “maternidad” aquí se convierte en un componente fundamental de la forma de ejercer la labor, en tanto sirve, a los fines sociológicos, como clave explicativa de una forma específica de vincularse con la vida y con el trabajo. Se constituye como un lugar desde el que estas mujeres dicen pensar, relacionarse, ser ellas mismas y, lógicamente, policías. Esta vinculación con roles “maternales”, como formas del hacer y del ser, se constituyen como elementos que nos permite reflexionar sobre las trayectorias de las mujeres en la institución, en tanto es un registro evocado y reconocido tanto por aquellas que tienen hijos/as, como por las que no.

Esta particularidad del hacer y ser policial femenino es la línea que orienta los fines de este trabajo. Estas mujeres dicen haber “hecho de madres” en la institución, o han tenido superiores (mujeres también) que las han tratado “como si fueran hijas”. Nos proponemos entonces pensar en la maternidad, entendiéndola como un repertorio de acción disponible para las policías. Una modalidad de relacionarse que, en muchos casos, deriva en trayectorias exitosas.

A partir de los relatos de mujeres con las más altas jerarquías de la Policía de la Provincia de Santa Fe, nos proponemos pensar en lo que entendemos como una dimensión -novedosa y rentable- del ejercicio de roles tradicionales de género. Lejos entonces de interesarnos visibilizar la reproducción de éstos, buscamos indagar los efectos materiales, simbólicos y de ascenso -jerárquico, moral y material- que trae para estas mujeres en la institución.

Ser y ejercer “de madres” en la policía -y quizá en otros espacios- tiene una rentabilidad que nos interesa observar. Ser jefas es “ser un poco madres”, para algunas mujeres de las jerarquías más altas. Y en esta cuestión queremos detenernos: Si la maternidad -como identidad, pero también como ejercicio- es un elemento fundamental de su labor, ésta no es razón suficiente para consolidarse como un canal de ascenso formal; es aquí donde emerge una nueva dimensión. Esta “maternidad” encarnada y reconocida por las propias mujeres, cuenta con un correlato institucional que efectiviza formalmente la valoración de este “estilo”, porque muchas de estas jefas-madres, en el presente, adquirieron las jerarquías y los cargos más altos de la institución. Y refieren a su ascenso, reconociendo que es esa dimensión del cuidado lo que las coloca y mantiene al frente.

A partir de la reconstrucción de relatos y experiencias de mujeres policías de la Provincia de Santa Fe, producto de un trabajo de campo realizado en 2021 en la Dirección Centro – Norte de la Policía de Acción Táctica en la ciudad de Santa Fe y las entrevistas realizadas entre 2020 y 2021 en el proyecto “Roles y trayectorias de mujeres policías de la Provincia de Santa Fe”, llevado adelante por el Programa Delito y Sociedad, nos proponemos avanzar sobre la “maternidad” como un repertorio de acción disponible para las mujeres en la institución.

Nos proponemos, a su vez, complementar el corpus con un análisis documental del contenido audiovisual institucional que las distintas policías argentinas publican en la plataforma Youtube. Existe un acervo consistente de producción audiovisual que las distintas instituciones policiales provinciales ponen en circulación a través de diversas plataformas. En este sentido, construimos una base de datos de todo aquel material vinculado con las mujeres y la maternidad en las policías de todo el país, entendiendo que se constituye como un elemento fundamental de las reflexiones que intentamos llevar adelante. La manera en que se aborda y reconoce la maternidad, como intentaremos presentar, resulta una clave explicativa fundamental de este “reconocimiento” institucional que nos interesa reconstruir.

Son estos elementos, tanto las narrativas de las mujeres policías, como el análisis de contenido del tratamiento que las instituciones policiales -en todo el país- hacen de la maternidad, los que nos permite pensar en este estilo de ejercicio y mando como un vehículo de ascenso jerárquico (al interior de la institución) pero también, y fundamentalmente, material para estas mujeres. Porque las jefas, en los casos donde se accede a dichas posiciones, dicen haber experimentado

transformaciones sustanciales en sus vidas y economías, ellas y sus familias. Es entonces, aquí, donde la maternidad aparece no sólo como una clave explicativa de trayectorias exitosas de mujeres en la institución, sino también como un horizonte de posibilidades para las próximas.

Visibilizar la productividad de esta reproducción de roles históricos de género, en términos de reivindicar las transformaciones sustanciales que estas mujeres experimentan en sus vidas y sus economías, es el horizonte que persigue este trabajo. Para esto, una revisión del tratamiento comunicacional que la institución lleva adelante en torno a la maternidad se vuelve fundamental, en tanto no es posible pensar los ascensos sin una institución que los habilite. La institución, al igual que las mujeres, produce narrativas donde la maternidad es un camino posible para el ser y hacer policial en el presente. El contenido audiovisual que la institución decide poner en circulación en torno a este tema, es un puntapié inicial que nos permite empezar a pensar qué de la maternidad es funcional a la policía en la actualidad.

BIBLIOGRAFÍA

Abramovich, S. (2021) Identidades ¿de choque? Exploraciones sociológicas sobre ser mujeres en la policía de acción táctica. Tesina final de grado, Facultad de Humanidades y Ciencias, UNL.

Bover, T. y Garriga Zucal, J. (2023). Disciplina y conducción. Apuntes sobre la especificidad policial en la escuela de oficiales de la Policía Federal Argentina. *Etnografías Contemporáneas*, 9(17), 8-24.

Calandrón, S. (2021) Mujeres armadas en las policías y las FF. AA. Argentinas. Buenos Aires: Ediciones Paidós.

Faur, E. (2019). El cuidado infantil en el siglo XXI ([edition unavailable]). Siglo XXI Editores. Retrieved from <https://www.perlego.com/book/1914390/el-cuidado-infantil-en-el-siglo-xxi-mujeres-malabaristas-en-una-sociedad-desigual-pdf> (Original work published 2019)

Sirimarco, M. (2018) Buena policía, buena madre: relatos, instituciones y usos políticos. Un estudio de caso en la Policía de la Provincia de Buenos Aires; *Ibero-Amerikanische Institut Preußischer Kulturbesitz; Iberoamericana*; 21; 76; 3-2021; 73-94

Sirimarco, M. (2021) Entre el cuidado y la violencia: Fuerzas de seguridad argentinas en pandemia y aislamiento; *Universidad de Los Andes; Uniandes*; 78; 1-10-2021; 93-109

INFORMES TÉCNICOS

Informe final Proyecto “Trayectorias y roles de las mujeres policías”. Ministerio de Seguridad de la Provincia de Santa Fe, Observatorio de Seguridad Pública y Programa Delito y Sociedad de la Universidad Nacional del Litoral, 2022.

Informe final Censo del Personal Policial de la Provincia de Santa Fe. Ministerio de Seguridad de la Provincia de Santa Fe, Observatorio de Seguridad Pública y Programa Delito y Sociedad de la Universidad Nacional del Litoral, 2021.