

# **La Trayectoria De Los Jóvenes En El Ámbito Laboral, Y Como Afecta Las Decisiones Políticas Y Económicas, En El Ámbito Regional.**

Vallejo maria Fernanda, Carranza Lucas, Uriarte Rodrigo, Carrizo Benjamín Emanuel, Franco Santino León, Guliano Nicotra y Maximo Basualdo.

**Cita:**

Vallejo maria Fernanda, Carranza Lucas, Uriarte Rodrigo, Carrizo Benjamín Emanuel, Franco Santino León, Guliano Nicotra y Maximo Basualdo (2025). *La Trayectoria De Los Jóvenes En El Ámbito Laboral, Y Como Afecta Las Decisiones Políticas Y Económicas, En El Ámbito Regional. 4tas Jornadas Juveniles de Investigación Social 2025. Universidad Nacional de Villa María, Villa María.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/4tas.jornadas.juveniles.de.investigacion.socia/72>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/ehzN/FW0>



Esta obra está bajo una licencia de Creative Commons.  
Para ver una copia de esta licencia, visite  
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.es>.

*Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.*

## **Eje Política, Economía Y Trabajo**

### **Trayectoria de los jóvenes en el ámbito laboral y cómo afecta las decisiones políticas y económicas, en el ámbito regional**

#### **Interrogantes**

- 1) ¿Qué Complicaciones Pueden Llegar A Tener Los Jóvenes Al Momento De Conseguir Empleo?
- 2) ¿Qué Requisitos Se Requieren A La Hora De Conseguir Empleo?
- 3) ¿Cuáles Son Los Valores Fundamentales Al Momento De Buscar Trabajo?
- 4) ¿Por Qué Los Jóvenes No Son Capaces De Mantener Un Empleo A Largo Plazo?
- 5) ¿Cuál Es El Primer Trabajo Elegido Por Los Jóvenes?

#### **Objetivos**

- Identificar las problemáticas que se pueden presentar a la hora de conseguir un empleo.
- Dar a conocer los requerimientos básicos a la hora de conseguir empleo.
- Identificar buenas oportunidades de trabajo.

#### **FUNDAMENTACION**

El proyecto se fundamenta en la importancia de entender la trayectoria de los jóvenes en el ámbito laboral y cómo afectan las decisiones políticas y económicas. Teniendo en cuenta, que los jóvenes enfrentan desafíos significativos en el mercado laboral, como la falta de experiencia, la competencia y las condiciones laborales precarias. Los resultados del proyecto podrán ser utilizados para diseñar políticas y programas que promuevan la inserción laboral de los jóvenes y mejoren sus oportunidades laborales.

A muchos jóvenes se les hace difícil ingresar al mundo laboral porque no tienen experiencia previa, y las empresas suelen pedirla como requisito. Además, muchas veces los horarios no encajan con sus estudios o responsabilidades. También existen prejuicios: algunos empleadores creen que por ser jóvenes no son lo suficientemente maduros o responsables. A esto se suma que en ocasiones no tienen todas las habilidades que el mercado pide, o que buscan empleo en áreas donde no hay mucha demanda.

#### **Principales Conceptos**

La inserción laboral de los jóvenes es crucial para su transición a la vida adulta y su independencia económica. Las decisiones políticas y económicas pueden influir en la creación de empleos y la calidad de los puestos de trabajo disponibles para los jóvenes.

A raíz de esto, un aspecto a tener en cuenta es un currículum adaptado al puesto, resaltando lo que más importa para ese trabajo. También es importante tener una buena presencia digital, como un perfil en LinkedIn bien armado. Además, investigar sobre la empresa y el sector ayuda mucho para las entrevistas. Hoy en día también son clave las habilidades digitales, y tener una red de contactos puede abrir oportunidades que ni siquiera están publicadas.

Los jóvenes, en la actualidad, buscan principalmente un salario justo y que reconozcan sus habilidades y esfuerzo. De igual manera, valoran un buen equilibrio entre trabajo y vida

personal, y oportunidades para crecer profesionalmente dentro de la empresa. Una gran mayoría de ellos no permanecen mucho tiempo en un empleo, porque el sueldo no cubre sus expectativas, el ambiente de trabajo es negativo o demasiado estresante o porque el empleo les quita demasiado tiempo personal y no logran un buen balance.

El primer trabajo de estos jóvenes suele ser en ventas y atención al cliente (27%). Otros eligen finanzas y bienes raíces (11%), y también hay quienes comienzan en áreas de ciencias de la salud (11%) (Según Wikipedia y otras fuentes).

Esta coyuntura nos invita a reflexionar críticamente acerca de esta problemática y busca desarrollar una especie de “guía” a esos adolescentes que no saben cómo incorporarse al mundo laboral. Se busca presentar una alternativa fácil, rápida y eficiente para que estas futuras figuras influyentes (observándolo desde un punto de vista económico) sean partícipes en el ámbito laboral.

### **Propuesta De Diseño Metodológico**

Realizar encuestas y entrevistas con jóvenes egresados y por egresar para conocer sus percepciones y expectativas sobre el futuro laboral. es una excelente manera de obtener información valiosa sobre sus necesidades, desafíos y aspiraciones en la transición del estudio al trabajo como Dificultades que enfrentan en la búsqueda de empleo o en el inicio de su carrera.

Métodos para Encuestas y Entrevistas

- Encuestas en línea: Fáciles de distribuir y analizar, permiten llegar a más participantes.
- Entrevistas: Proporcionan datos cualitativos más profundos sobre experiencias y opiniones.
- Combinación de ambos: Para obtener datos cuantitativos y cualitativos.
- Analizar datos estadísticos sobre la evolución del mercado laboral juvenil en la región.
- Revisar políticas y programas gubernamentales dirigidos a los jóvenes y evaluar su impacto.

*Bibliografía y otras fuentes utilizadas*

*Páginas web Wikipedia*

**Ministerio de Desarrollo Social y Promoción del Empleo**