

VI Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología
XXI Jornadas de Investigación Décimo Encuentro de Investigadores en
Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos
Aires, Buenos Aires, 2014.

PREFERENCIA DECISORIA Y ESTILOS DE LIDERAZGO COMO PREDICTORES DE LA INTELIGENCIA CULTURAL DE ESTUDIANTES MILITARES ARGENTINOS.

Depaula, Pablo, Cosentino, Alejandro César, Becerra, Luciana, Torres, José Alejandro, Bail Pupko, Vera, Clotet, Cinthia Inés, Nistal, Mara, Frascaroli, Cynthia, Castillo, Sergio y Azzollini, Susana Celeste.

Cita:

Depaula, Pablo, Cosentino, Alejandro César, Becerra, Luciana, Torres, José Alejandro, Bail Pupko, Vera, Clotet, Cinthia Inés, Nistal, Mara, Frascaroli, Cynthia, Castillo, Sergio y Azzollini, Susana Celeste (Noviembre, 2014). *PREFERENCIA DECISORIA Y ESTILOS DE LIDERAZGO COMO PREDICTORES DE LA INTELIGENCIA CULTURAL DE ESTUDIANTES MILITARES ARGENTINOS*. VI Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XXI Jornadas de Investigación Décimo Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/alejandro.torres/13>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/pnhy/vsr>



Esta obra está bajo una licencia de Creative Commons.
Para ver una copia de esta licencia, visite
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.es>.

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

PREFERENCIA DECISORIA Y ESTILOS DE LIDERAZGO COMO PREDICTORES DE LA INTELIGENCIA CULTURAL DE ESTUDIANTES MILITARES ARGENTINOS

Depaula, Pablo; Cosentino, Alejandro César; Becerra, Luciana; Torres, José Alejandro; Bail Pupko, Vera; Clotet, Cinthia Inés; Nistal, Mara; Frascaroli, Cynthia; Castillo, Sergio; Azzollini, Susana Celeste
Universidad Abierta Interamericana - Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas.
Argentina

RESUMEN

La inteligencia cultural remite a procesos cognitivos y aspectos de personalidad que regulan la adaptación a nuevas culturas (Depaula & Azzollini, 2011, 2012, 2013). Se analiza la capacidad predictiva de las variables edad, toma de decisiones (deliberada vs. intuitiva) y estilos de liderazgo (transformacional, transaccional o laissez faire) sobre la inteligencia cultural en estudiantes universitarios militares de Argentina. Una muestra de 324 cadetes completó las escalas Cultural Intelligence Scale (CQS; Ang et al., 2007; Depaula, 2010), Preference for Intuition and Deliberation (PID; Betsch, 2004) y Cuestionario de Estilos de Liderazgo (CELID; Castro Solano, Nader & Casullo, 2004). Se realizó un análisis de regresión lineal jerárquica por pasos (stepwise), utilizando como variable criterio la inteligencia cultural global, y variables predictoras la edad, la preferencia decisoria y los estilos de liderazgo. Los resultados indican que la preferencia por decisiones deliberadas ($\beta = .152$; $p = .008$) y el estilo de liderazgo transformacional ($\beta = .201$; $p = .001$) predicen la inteligencia cultural, por lo que aquellas personas con más habilidades para adaptarse a la diversidad cultural, concomitantemente deciden reflexivamente, conduciendo a sus seguidores en la promoción del cambio, facilitando la trascendencia de objetivos personales y la cohesión grupal.

Palabras clave

Inteligencia cultural, Decisiones deliberadas, Liderazgo transformacional, Estudiantes militares

ABSTRACT

DECISIONMAKING PREFERENCE AND LEADERSHIP STYLES AS CULTURAL INTELLIGENCE PREDICTORS OF ARGENTINE MILITARY STUDENTS

Cultural intelligence refers to cognitive processes and personality aspects that regulate the adaptation to new cultures (Depaula & Azzollini, 2011, 2012, 2013). The predictive capacity of the variables of age, decision making (deliberate vs. intuitive) and leadership styles (transformational, transactional or laissez faire) on cultural intelligence in the students of the Argentine Military College is analyzed. A sample of 324 cadets completed the scales Cultural Intelligence Scale (CQS; Ang et al., 2007; Depaula, 2010), Preference for Intuition and Deliberation (PID; Betsch, 2004) and Leadership Styles Questionnaire (CELID; Castro Solano, Casullo, & Nader, 2004). An analysis of hierarchical linear regression was carried out by steps (stepwise) in which it is used as the criterion variable the global cultural intelligence, the predictive variables of age, the deciding preference and the leadership styles. The results indicate that the preference for deliberate decisions ($\beta = .152$; $p = .008$) and

the transformational leadership style ($\beta = .201$; $p = .001$) predict cultural intelligence. Thus, people with more skills to adapt to cultural diversity can concomitantly decide reflectively and lead their followers to promote the change so they facilitate the significance of personal goals and group cohesion.

Key words

Cultural Intelligence, Deliberate decisions, Transformational leadership, Military students

BIBLIOGRAFIA

- Ang, S., Van Dyne, L., Koh, C., Ng, K. Y., Templer, K. J., Tay, C., & Chandrasekar, N. A. (2007). Cultural Intelligence: Its measurements and effects on cultural judgments and decision making, cultural adaptation and task performance. *Management and Organization Review*, 3, 335371.
- Betsch, C. & Kunz, J. J. (2008). Individual strategy preferences and decisional fit. *Journal of Behavioral Decision Making*, 21(5), 532-555. doi:10.1002/bdm.600
- Castro Solano, A., Nader, M. & Casullo, M. M. (2004). La evaluación de los estilos de liderazgo en población civil y militar argentina. Un estudio con el MLQ de Bass y Avolio. *Revista de Psicología de la Universidad Católica del Perú*, 22(1), 6488.
- Depaula, P. (2010). Integración de predictores globales del rendimiento en estudiantes de un instituto militar. *Desarrollos y aplicaciones de inteligencia cultural para la defensa*. Tesis de Maestría en Psicología Organizacional no publicada, Universidad Abierta Interamericana, Buenos Aires, Argentina.
- Depaula, P. D. & Azzollini, S. C. (2011). Un estudio correlacional entre la inteligencia cultural y la personalidad en estudiantes militares. *Acta Psiquiátrica y Psicológica de América Latina*, 57(4), 275282.
- Depaula, P. D. & Azzollini, S. C. (2012). Inteligencia cultural, valores y motivación para el aprendizaje en estudiantes militares argentinos. *Revista de Psicología*, 30(1), 75102.
- Depaula, P. D. & Azzollini, S. C. (2013). Análisis del modelo big five de la personalidad como predictor de la inteligencia cultural. *PSIENCIA Revista Latinoamericana de Ciencia Psicológica*, 5(1), 3543.