

# **Ciclos Empresariales y Estrategias de hogar en Rio Turbio. Estudio de caso de una parentela 1941-1998.**

Aranciaga Ignacio.

Cita:

Aranciaga Ignacio (1998). *Ciclos Empresariales y Estrategias de hogar en Rio Turbio. Estudio de caso de una parentela 1941-1998. Jornadas Magallánicas. UMAG, Puerto Natales.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/ignacio.aranciaga/91>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/pzvf/KNz>



Esta obra está bajo una licencia de Creative Commons.  
Para ver una copia de esta licencia, visite  
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.es>.

*Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.*

**Ciclos Empresariales y Estrategias de hogar en Rio Turbio.**  
**Estudio de caso de una parentela 1941-1998**

**Agustín Ignacio Aranciaga**

Introducción

Los procesos de ajuste y reestructuración productiva que se vienen generando en el país provocan grandes transformaciones estructurales socio-laborales. Estos cambios se evidencian en economías regionales que dependían de empresas estatales que al traspasarse a manos privadas por la racionalización administrativa establecieron una ruptura significativa en las relaciones sociales de las poblaciones involucradas.

A partir de un análisis biográfico e histórico (historico-comparativo) de las condiciones objetivas de vida de una parentela de Rio Turbio durante el periodo (1942-1998), se intenta mostrar que los consecuencias sociales de los diversos procesos de crisis que han ocasionado la consolidación de los hogares como unidades que socializan recursos en pos de su reproducción social (Salvia, Lazo 1997)

El trabajo presenta un estudio de caso de historia familiar recabada mediante una serie de entrevistas con preguntas abiertas a distintos integrantes de la familia, que permitió ir puntualizando momentos decisivos en la constitución y reproducción de la unidad doméstica-familiar en sus dimensiones macro-micro y material-simbólica.

Contexto teorico

Los hogares de sectores populares vienen sufriendo un paulatino pero constante deterioro en sus condiciones de existencia desde la crisis del modelo sustitutivo de importaciones, esto ha sido materia de estudio de diversos investigadores (Beccaria, 1992 y 1994; Minujin, 1992; Cortes, 1993; Monza 1993). No obstante no se le ha brindado la misma importancia al papel asumido por los hogares urbanos como agentes neutralizadores de los efectos más graves generados por los procesos de ajuste y retirada económica estatal (Salvia 1997)

El ciclo reproductivo de esta familia, su organización y las relaciones armonico-conflictivas determinan las acciones en la movilidad social familiar, modificando las condiciones sociales de existencia.

El concepto de hogar y familia se ha utilizado indistintamente, cuando poseen matices diferentes entre sí. A la familia se la ha definido como un conjunto de personas en general emparentadas, que viven en la misma casa y que participan en común de actividades ligadas al mantenimiento cotidiano o como Grupo social concreto que existe como tal en la representación de sus miembros y está organizado para desarrollar las tareas (biológicas y sociales) de la reproducción, a través de los principios formales de alianza, descendencia y consanguinidad por un lado y de las prácticas sustantivas de la división sexual del Trabajo por el otro (Malinovski 1992).

Pero una definición más amplia -y hasta integradora- es la que define a la unidad doméstica-familiar como un ámbito donde un grupo de personas que teniendo por lo general lazos de parentesco viven bajo el mismo techo en interacción social, cultural e histórica y se organizan en procesos de reproducción económica, cotidiana y generacional. Reconociendo en dicho ámbito un espacio de interrelaciones materiales, simbólicas y afectivas en donde tiene lugar la formación y socialización primaria de los individuos y el reforzamiento de las actividades, significados y motivaciones que fundamentan las actividades grupales, donde se crean y recrean de manera particular relaciones sociales de intercambio y de poder, de autoridad, solidaridad y conflicto. (Yanagisko, 1979; Jelin, 1984; Olivera-Salles, 1989; Cortés-Cuellar, 1990; Salles, 1991; García-Olivera, 1993 y Salvia, 1994).

El tipo de interacción que se produce dentro de este tipo de relaciones doméstico-familiares tiene una importancia fundamental dado que es la primera institución donde el hombre se produce y socializa, abastece a la economía con su fuerza de trabajo y donde se dan la transmisión de actitudes y valores.

Esta investigación de un estudio de caso permite generar un conocimiento comprensivo y holístico de los eventos sociales dentro de un solo medio ambiente (Aschenbrenner, 1975; Bulmer, 1986; Cohler y Grunebaum, 1981; Gilgun, 1991; Handel, 1991). Los estudios de caso que se basan en métodos cualitativos brindan una comprensión de los significados subjetivos que los actores dan a sus comportamientos y eventos que son observados y discutidos (Burgess, 1994; Emerson 1981; Jorgensen, 1989)

El presente análisis no consiste en la estimación cuantitativa de parámetros de un universo dado, sino en el estudio comparativo de la conducta de los actores dentro de un contexto determinado y en circunstancias situadas en el tiempo, que plantea hipótesis y tipologías útiles para interpretar la diversidad y semejanza de las conductas observadas ya que es en el análisis de los procesos sociales cotidianos donde se puede contribuir al conocimiento de los fenómenos sociales. (Gallart 1993)

### Hipotesis

- Las fluctuaciones de una empresa estatal – a partir de 1994 con un concesionamiento privado- en un contexto de enclave, estructuran las opciones estratégicas socio-laborales de los hogares.
- La elaboración de respuestas por parte de las unidades domésticas ante las sucesivas crisis tendrá que ver con :
  - a) Su historia y vinculación con distintos ámbitos de constitución y reproducción social y
  - b) Su formación y desarrollo se hallan articulados con la estructuración a nivel de las relaciones interpersonales y el crecimiento vegetativo del hogar receptor de otros miembros y sus relaciones internas.

Las dos dimensiones enunciadas no se deben ver como compartimentos estancos sino que tienen un carácter turbulento y alterable en el tiempo, interrelacionándose entre sí.

### Breve reseña socio-económica de la explotación minera en Río Turbio

El emprendimiento minero-industrial nació como resultado de una acción directa del estado destinada a abastecer de carbón al mercado interno. Ello ocurrió en un contexto histórico en el cual la producción nacional no cubría la creciente demanda generada por el proceso de desarrollo industrial sustitutivo (Zóccola 1973, cf. Solberg 1979: 28).

El estado nacional – a través de políticas de inversión pública sectoriales y regionales- se constituyó en el principal garante de las condiciones productivas, sociales e institucionales del desarrollo económico.

En la medida que no se modificaron las condiciones estructurales que limitaban el desarrollo autosostenido y regionalmente integrado de la cuenca carbonífera –en parte como consecuencia de la masiva intervención del sector público- el estado nacional fue ampliando progresivamente sus funciones económicas y empresarias a través de YCF. Ese proceso generó una estructura socio-económica caracterizada por:

1. La formación de un enclave monoproduktivo (aún en 1987 YCF absorbía el 73% del total de los ocupados de la cuenca carbonífera), geográficamente aislado, escasamente integrado regionalmente y caracterizado por una elevada concentración de capital y salarios comparativamente elevados.
2. La empresa proyectó su estratificación jerárquica en todos los aspectos de la vida social y cultural de la comunidad, comenzando por la misma estructura urbana.

3. Al constituirse exclusivamente sobre relaciones asalariadas, el sistema definió por extensión la viabilidad de las estrategias ocupacionales y de vida de los trabajadores y sus familias. El número de mujeres empleadas por la empresa fue siempre muy bajo. En consecuencia, para las familias de trabajadores calificados y no calificados residentes en la Argentina – en contraste con las de profesionales, técnicos y las residentes en Puerto Natales, que accedían a otras alternativas- el único ingreso era el salario del varón “jefe de hogar”. Eso contribuyó a definir modelos fuertemente asimétricos de relaciones de género e intrafamiliares.

El impacto socio-económico de la explotación minera en Rio Turbio revela la sucesión de profundas transformaciones que jalonan la breve pero muy intensa historia del yacimiento.

El trabajo de Salvia y Muñoz (1997) identifica seis etapas en la evolución económica de la empresa minera, a saber:

1. Formación con crecimiento de tipo “taylorista”(1941-1964). Período caracterizado por el crecimiento dinámico de la inversión, producción y ocupación y por el empleo de métodos tradicionales de explotación que hacían uso de una fuerza de trabajo poco calificada y de bajo costo.
2. Etapa “fordista”de desarrollo (1965-1975). Período de incremento constante – aunque irregular- de la producción y la productividad, como resultado de una fuerte inversión en tecnología y recursos humanos calificados y la organización “científica” del proceso productivo.
3. Estancamiento con políticas de ajuste “autoritarias” (1976-82).Período caracterizado por fuertes oscilaciones productivas, dificultades comerciales y caída en los gastos socio-laborales, aunque con crecimiento del empleo
4. Estancamiento con políticas de ajuste “heterodoxo” (1983-1987). Continúa la caída de las ventas por el rol crecientemente marginal del carbón en el mercado energético nacional. Se reduce el déficit empresarial merced a la caída en la inversión y la ocupación (aunque con aumento en las remuneraciones).
5. Crisis del modelo y políticas de ajuste ortodoxo (1988-91). Fuertes caída en la inversión y el empleo, con estancamiento del gasto laboral y a costa de la capacidad técnica y productiva de la empresa.
6. Achicamiento, reestructuración y privatización de la empresa (1992-1994). Medidas destinadas a reducir los gastos generales a través de la disolución o reducción al mínimo de sectores claves de la empresa; la transferencia a

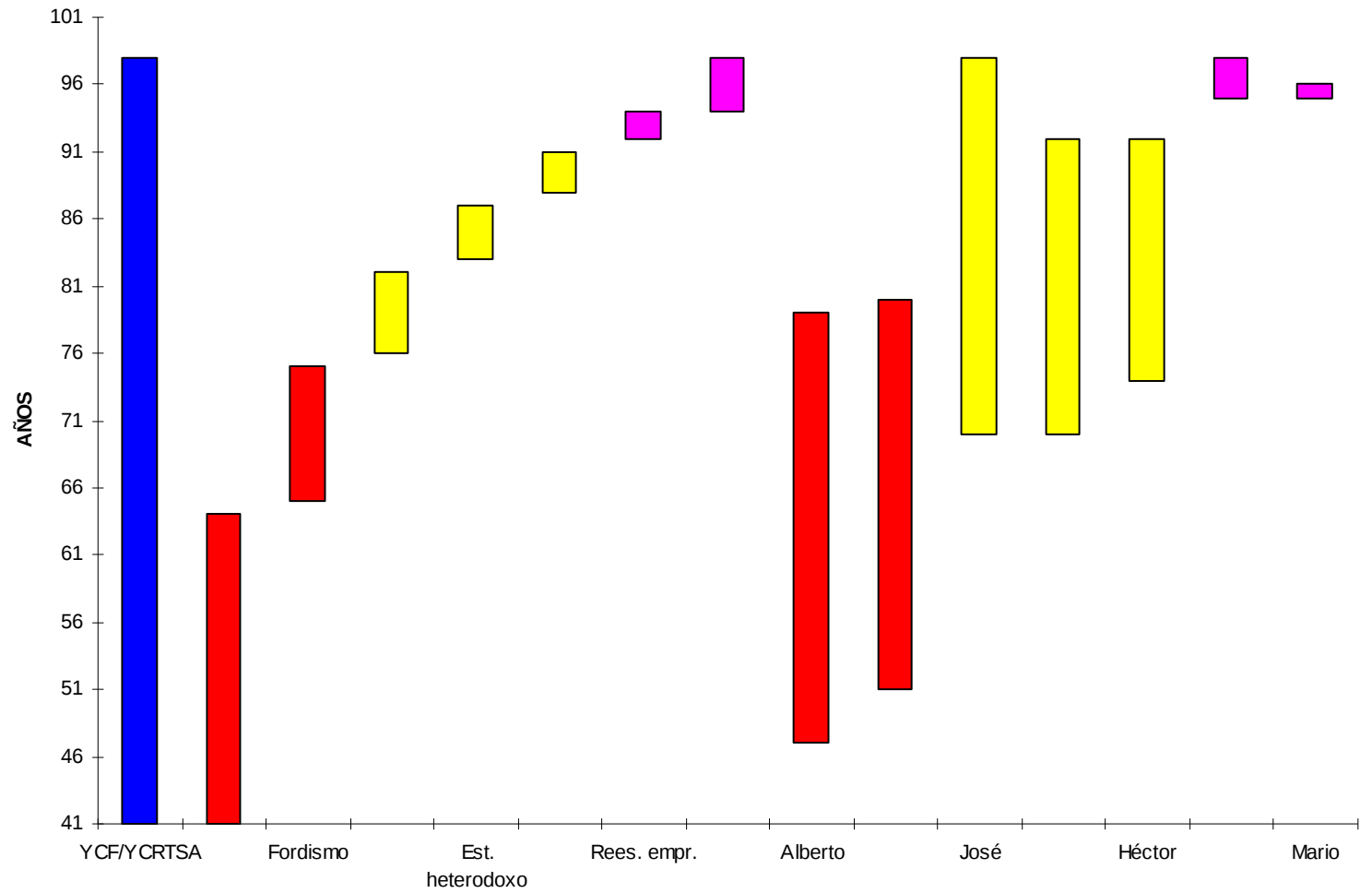
entes privados o provinciales de servicios comunitarios; y drásticos recortes de personal a través de “retiros voluntarios” y otras medidas.

7. Para los fines de este trabajo, a las etapas identificadas por Muñoz y Salvia es preciso agregar la correspondiente al concesionamiento subsidiado de la empresa (1994-1998). La rentabilidad empresarial regulada y garantizada por el estado, mientras se profundiza la flexibilización de las condiciones de trabajo y la caída del empleo y de los derechos laborales y sociales.

Para ampliar la caracterización socio-económica y política del enclave, es preciso agregar que la peculiar fusión de estado nacional y empresa en una sola institución hizo aun más estrecho el entrelazamiento de sus funciones económicas y políticas. Por la localización del enclave YCF asumió parte de las funciones reguladoras y “disciplinarias” que ejercen los agentes e instituciones del estado nacional en una frontera geopolíticamente disputada. Su masiva intervención en la vida cotidiana en la región inhibió en gran medida la formación del tejido de instituciones y relaciones de la sociedad civil, restringiendo hasta la década del '90 la presencia efectiva de las instituciones municipales y provinciales.



### CICLOS EMPRESARIOS Y RELACIÓN LABORAL DE LOS ACTORES CON Y.C.F./Y.C.R.T. S.A.





### La familia Lopez : entre el trabajo, el arraigo y la migración

Esta es una familia argentina de cuatro generaciones de mineros que se asentó en la región a comienzos de la explotación carbonífera en 1942.

Para el presente trabajo se analizará los miembros de esta parentela que fueron o son empleados de Y.C.F/Y.C.R.T.S.A., resultando interesante observar las distintas concepciones simbólicas y materiales que fueron incidiendo en decisiones de arraigo y migración en estas familias, desde comienzos de la década del '40 hasta el fin del milenio.

Se toma como ego a José Lopez que tiene 49 años, es minero en la actualidad, lleva 27 años en la empresa y está casado con Elsa Galván de la misma edad, trabaja hace 17 de encargada de una escuela.

Los padres de estos constituyen la primera generación que se radicó en Rio Turbio y trabajaron en Y.C.F (Yacimientos Carboníferos Fiscales). Rubén, el padre de ego, como chofer, se jubiló en 1970 y sigue habitando en Rio Turbio y el suegro, Alberto, como minero en mina 1, permaneciendo como empleado hasta su jubilación.

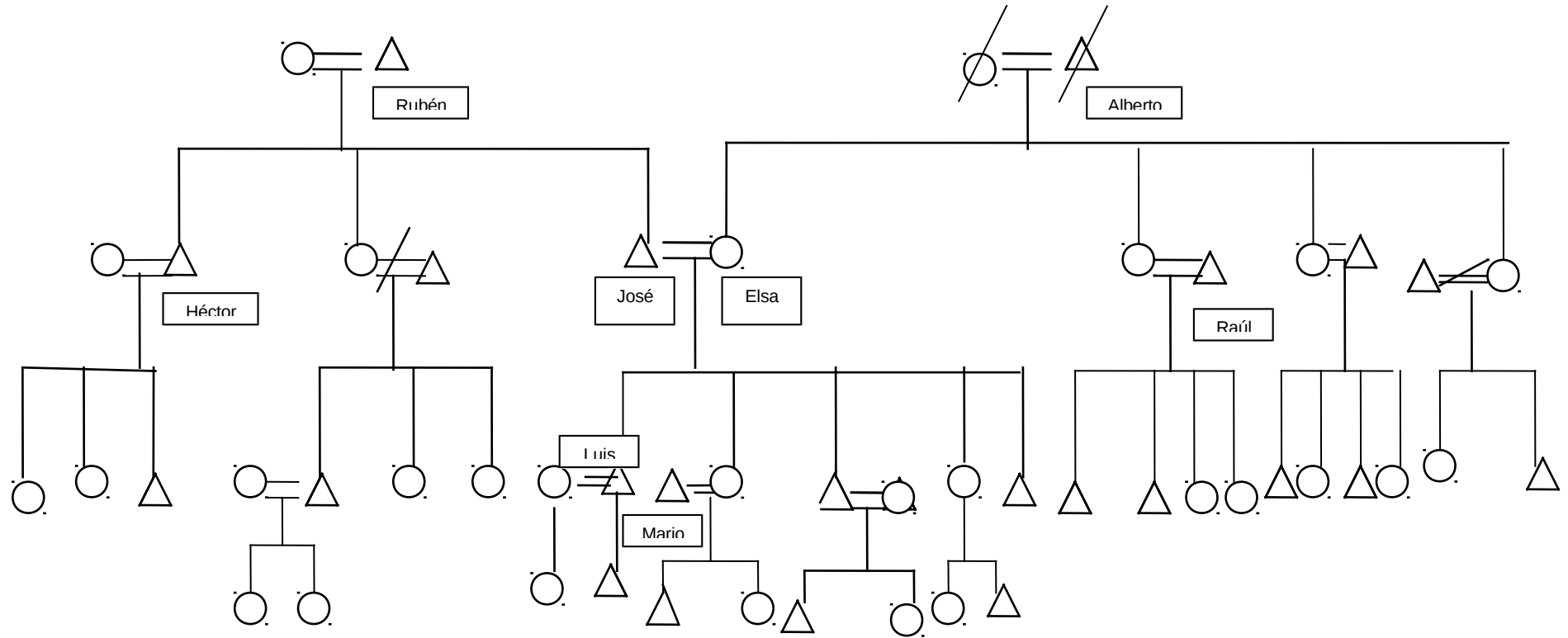
En la segunda generación de esta parentela se encuentra ego, su hermano Héctor y su cuñado Raúl, quienes tuvieron en trayectoria laboral un punto clave de inflexión en la historia del yacimiento.

Por último se encuentran los hijos (se tomará a Luis) y yerno ( Mario) de ego que están incorporándose al mercado laboral con significativas experiencias que dan cuenta de cambios radicales en el Mercado Laboral.





Familia Lopez





Inicio y Consolidación del yacimiento: El Estado como protector y regulador de las condiciones de reproducción de la fuerza de trabajo

La primera generación vivió y trabajó en el período que abarca desde la finalización de la Segunda Guerra Mundial hasta fines de la década del 70 allí el trabajador estableció una relación de interdependencia con la empresa Y.C.F. Esta le permitía establecerse, le otorgaba el salario que le posibilitaba tener una proyección de futuro para él y su familia. Existía una perspectiva de crecimiento económico, desarrollo social, movilidad de clases y la presencia del Estado jugaba como protector de las leyes laborales y los trabajadores.

Se consolidaron los derechos del trabajador, las protecciones sociales. Las intervenciones del Estado se orientaban a la Educación, la salud pública, el acceso a propiedad privada, la vivienda y los servicios públicos.

El trabajo era el proveedor de lo necesario para las personas en lo que hacía a su desarrollo tanto material como simbólicamente. El trabajo era el que organizaba la vida ya que proveía un salario fijo, una obra social -tanto él como a su familia- y un sistema de seguridad social. Esta serie de prestaciones le brindaban al trabajador una tranquilidad ante cualquier eventualidad y le permitía una proyección de futuro, acceso al consumo, al confort, la posibilidad del ascenso social y estaba integrado al conjunto de la sociedad.

Existía el pleno empleo con un salario real que permitía el consumo familiar e implicó una reducción de la participación en el P.E.A. del extracto de jóvenes que demoraron su ingreso al Mercado Laboral por existir la posibilidad de acceder a niveles educativos más elevados que sus progenitores. La desocupación se mantuvo entre un 4% y un 6% y el crecimiento lento de la población estableció un cierto equilibrio entre oferta y demanda laboral.

En Río Turbio, tenían casa, amigos y familiares en la zona, los padres de José Lopez siguen habitando en la cuenca carbonífera, pero sus suegros se ven en la necesidad de remigrar debido a un problema de salud que les obligó a establecerse en otro lugar. Elsa lo relata de la siguiente manera :

“...mi vieja nunca había pensado irse de Río Turbio, mi papá tampoco porque mi papá vino del 47 hizo toda su vida acá de jovencito, mi mamá igual, así este ...que ellos nunca pensaron en irse de su casa estábamos nosotros cinco acá viviendo así que no ellos nunca pensaron de irse de Río Turbio, y bueno se fueron por la situación de salud de mi mamá, por que mi mamá se enfermó del asma y le hacía mal el hollín, el humo del carbón ... mamá se fue primero y después este bueno a los dos, tres meses se mudó mi papá incluso para que se vaya le tuvieron que agarrar y mandar un telegrama. Yo dije hagamos una cosa

mandamos un telegrama que la mamá esta muy mal entoces papá se va a tener que ir”.

Esta generación se arraigó en Rio Turbio dado que reunía las condiciones simbólicas y objetivas para seguir viviendo en la región vislumbrando la posibilidad de que sus hijos obtuvieran las mismas condiciones que ellos en una empresa en constante crecimiento con oportunidades para que logran un ascenso social.

Al término de su edad activa, ego y su generación habían consolidado sus familias, trabajaban, habitaban y empezaban a criar a sus hijos en la Cuenca Carbonífera.

En este período no se plantearon problemas de escasez de mano de obra y la intervención social del estado estuvo dirigida a garantizar las condiciones de reproducción de los trabajadores expandiéndose la provisión estatal de infraestructura educativa, sanitaria y el sistema de seguridad social.

Hacia finales de este período la situación tiende a modificarse con una política de “ajuste autoritario” que condicionará las estrategias familiares de vida de la próxima generación.

#### Estancamiento y ajuste: la sinuosa trayectoria de una generación en crisis

La segunda generación de los hermanos tanto de José Lopez como de Elsa Galván que ingresaron en la empresa Y.C.F. a principios de los '70, se los encuentra con las mismas posibilidades de ingreso y permanencia en Y.C.F. Contaban con empleo estable, vivienda asignada por la empresa, obra social, seguridad social, sueldos diferenciales elevados al resto de la media nacional, premios extras -bonificaciones, viajes pagos-, estabilidad en el empleo.

En la etapa de incorporación al Mercado Laboral de esta generación, continuaba el pleno empleo, con crecimiento económico y del PBI a nivel nacional, pero a partir de mediados de los '70 las medidas de ajuste adoptadas produjeron una declinación en estos índices. Se vislumbra una caída del salario real y en general del ingreso familiar. El proceso que se da desde aquí hasta el principio de la década del '90 es de un deterioro marcado en la capacidad de consumo, que incide en su perspectiva de crecimiento. En otro orden se verifica un movimiento descendente en sus ingresos sin modificar su empleo o posición social. (Beccaria, Luis. 1993).

De 1975 a 1991 si bien la participación de los asalariados en el PEA cayó a nivel nacional esto no se evidenció en el enclave minero. Crece la participación de mujeres y de personas mayores de 65 años, en este nomenclador, pero este aumento de la oferta es absorbida por el sector informal.

A nivel empresario entre 1976 y 1980 se observa un período de estancamiento productivo, dificultades comerciales y caída de los gastos socio-laborales. Este estancamiento productivo y comercial se vincula con la falta de inversiones en el

sector y la carencia de una decisión política que determinara el uso del carbón en centrales termoeléctricas nacionales.(Salvia A., Muñoz C. 1997).

Entre 1980 y 1987 “constituyó una fase relativamente favorable para las economías familiares de los trabajadores de la empresa y la administración pública. En ambos casos se registró una mejora en los salarios reales. El mercado regional presentó un relativo crecimiento de la actividad productiva, la actividad privada y el empleo público”<sup>1</sup>

Esta etapa José la percibe como positiva dado que se le asigna una casa más amplia y el crecimiento de la familia permitió que su mujer se incorpore al Mercado Laboral en un empleo estable, lo cual permitió incrementar los ingresos familiares. Lo cuenta de la siguiente forma:

“ En el ‘77 o ‘78, yo lavaba y planchaba para afuera, no salía a trabajar por horas porque los chicos eran chicos y no me animaba a dejarlos solos Empecé a trabajar en la Escuela en el 82 en ese tiempo estaban los militares y las cosas subían y subían. El sueldo de mi marido ya no era para los cinco chicos, había que mandarlos a la Escuela, darles de comer...”

Los empleos en la empresa comienzan con un período de reducción de personal a partir de 1985 y el salario real se mantiene sin mayores fluctuaciones hasta 1988 donde cae abruptamente hasta estabilizarse en 1991. En esta época el “arrastre de los efectos generados por el fracaso de la política de estabilización, con brusca reducción de la inversión pública y privada, ajuste salarial, caída del empleo, hiperinflación, inestabilidad financiera, recesión e incertidumbre. La crisis afectó fuertemente el presupuesto de los grupos familiares de los sectores medios y obreros, en particular si dicho presupuesto dependía de ingresos salariales”<sup>2</sup>

José nos dice “fue una época dura había que hacer horas extras y Elsa trabajaba también en casas de familia”.

En otro orden se observa una creciente participación de Elsa a partir de la reestauración del período democrático en la vida socio-comunitaria.

“ ...yo siempre fui una mujer, que trabajé con las juntas vecinales, yo trabajé diez años en la cooperadora en el industrial, nosotros hicimos el gimnasio con la señora de L. ..yo he andado trabajando en muchas así comisiones , he colaborado siempre con las actividades del pueblo...Yo estaba ahí para apoyar a los mineros y el día de mañana se cierra la mina nos tenemos que ir todos de acá no queda nadie ... en los otros conflictos mineros que ha habido yo siempre he estado

---

<sup>1</sup> Salvia A. “Crisis, cambio estructural y utilización de fuerza de trabajo en hogares de tipo familiar. Estudio de caso : La Cuenca de Rio Turbio” en Revista Sociedad N° 7. Buenos Aires, 1995

<sup>2</sup> A. Salvia. *Op cit.* “Crisis y cambio ....”



en las movilizaciones defendiendo y diciendo la verdad porque hoy por hoy si no decís la verdad le das pie a estos...”

El proceso de ajuste y reestructuración de los '90 en Rio Turbio repercutió de manera profunda. En 1991 la intervención a Y.C.F. dispuso el “Regimen de Concesión Graciable por Renuncia”(MOySP-Y.C.F., 1991).

En 1992 se evidencia un punto de inflexión entre trabajo y migración en la Cuenca con la promoción de los retiros voluntarios. En ese año adoptaron el retiro 852 agentes de la empresa.

Este proceso se viene generando en el país grandes transformaciones estructurales socio-laborales. Estos cambios se evidencian en economías regionales que dependían de empresas estatales que al traspasarse a manos privadas por la racionalización administrativa establecieron una ruptura significativa en las relaciones sociales de las poblaciones involucradas.

José Lopez continúa en la empresa y su idea es seguir en la región porque según el lo manifiesta “no tengo otro lugar donde ir y a esta edad no me toma nadie”. Debido a la crisis del ajuste y la caída del salario real optó por cambiar de rama laboral dado que eso le significaba un aumento de sueldo. La mujer es una enamorada de Rio Turbio y no concibe su vida fuera de la región, la estrategia de quedarse en la Cuenca fue discutida y evaluada entre ambos, llegando a la conclusión que en ese momento ambos tenían trabajo y optar por el retiro voluntario les significaba empezar de nuevo con desafíos desconocidos, a ellos, sus hijos y nietos.

Para citar un caso análogo de esta generación se encuentra la cuñada de ego que fue una de las primeras personas nacidas en Rio Turbio y había construido su hogar en la Cuenca, pero al tener que optar por tomar el retiro voluntario la decisión fue la opuesta al caso anterior dado que otros parientes les ofrecieron trabajos en otra región y emigraron. En estos dos casos se da un cruzamiento de las condiciones simbólicas y materiales vinculándose un proceso de construcción de estrategias familiares de vida de manera dialéctica.

Tomándose lo laboral como compartimento separado, la familia que poseía opciones viables de trabajo fuera de la empresa minera tomó el retiro voluntario y la otra prefirió continuar en la región.<sup>3</sup>

---

<sup>3</sup> Según el trabajo de Salvia A., Muñoz C., y Federico A.(1994), mostró con una mayor “disposición” y “capacidad” de movilidad ocupacional los sectores medios de profesionales y asalariados gerenciales ; un comportamiento homogéneo opuesto de los trabajadores en la fracción de clase obrera menos privilegiada ; Los técnicos y obreros calificados tuvieron un comportamiento heterogéneo y fragmentado con respecto a la adopción de los retiros voluntarios.

La crisis golpea de manera indiferenciada a José y Elsa y ella lo manifiesta de la siguiente manera:

“Llegó un momento que mis hijos hicieron pareja, tuvieron hijos y ya el asunto no me fue tan bien a mi, porque yo llegó un momento que nosotros con mi esposo llegamos a trabajar, El y yo nada más y eramos quince acá adentro de mi casa, yo tenía todos mis hijos acá, entendés mi hijo casado, tenía mi otra hija que se fue a Puerto Deseado, estos otros tres que tengo acá todos estábamos acá dentro de mi casa y vivíamos con el sueldo mio y de mi marido.”

La Reforma del Estado amparado por leyes de flexibilización laboral señala hasta ahora una tendencia continua hacia la erosión de la seguridad que daba tener un empleo, situación que se refleja en el deterioro de las condiciones laborales, en el proceso de recesión productiva, en el incremento brusco y acelerado de la desocupación abierta. La variable de ajuste del fenómeno crisis-recesión productiva-flexibilización laboral, opera sobre el empleo y los salarios. Las políticas económicas y laborales de los `90, indicadas por organismos internacionales y hegemónicas por la ideología neoliberal y o pragmática, tienden a favorecer la opinión de que es mejor emplear temporalmente que no emplear en absoluto.

La siguiente generación son los hijos del ajuste y la crisis estructural están viviendo la era de la flexibilización y la precarización laboral. Ellos ya no pueden pensar en un futuro próspero y promisorio en la empresa minera, ni establecer estrategias ciertas de continuidad en la región porque el empleo no se los permite.

#### La precarización laboral en el yacimiento: un futuro incierto

La tercera generación, en la que se encuentra Luis, el hijo mayor de Elsa y José, que tiene mujer e hijos a los cuales les tiene que proveer de las necesidades básicas. Pero hoy por hoy sus condiciones de precariedad e inestabilidad son absolutas y su sueldo trabajando todo el mes sin ningún franco no llega al mínimo estipulado de la canasta familiar. Están viviendo con los padres porque no tienen otro techo, la empresa ya no les facilita la vivienda y la solución que esperan sea transitoria, es seguir habitando en la casa de sus padres. Luis manifiesta gustarle el trabajo que realiza y se siente orgulloso del mismo pero puede ver que su trabajo merece ser mejor remunerado y que otras generaciones con ese empleo tenían una vida digna y con posibilidades de ascenso social. Esta es la única opción que se le ha presentado al hijo de ego y la aceptó por sus condiciones materiales de existencia lo requerían. Vislumbra como un error el no haberse capacitado y sabe que esto lo posicionaba de manera diferenciada en el Mercado Laboral.

En cuanto a Mario, el yerno de ego, que era empleado de Y.C.R.T. S.A. en las mismas condiciones que Luis, ante la posibilidad de un trabajo igual de precario pero con mejores condiciones salariales decidió partir para otra región.

Los jóvenes de la Cuenca Carbonífera se encuentran en una formación económica-social capitalista dependiente en crisis, en la cual coexisten varias formas de organización del trabajo que están en relación directa con la conformación de los diversos segmentos del mercado laboral.

A la realidad de la crisis de la juventud, en este caso hay que sumarle su pertenencia de clase, con todo lo que eso significa: la situación de desmembramiento de los sectores populares y en función de lo urgente, a la caída del nivel de vida.

La situación de inestabilidad en la que viven los jóvenes es permanente: joven sin experiencia, ni calificación en donde su posible actividad laboral cotidiana gira en torno a planes de trabajo gubernamentales sin continuidad, changas discontinuas, en situación de precariedad y con magros ingresos. Luis lo manifiesta de la siguiente manera:

“Cuando entre a Mina estaba contratado por Cipriano, nos pagaban 450\$, horas extras, horas de descanso, interior de mina, horas nocturnas, teníamos los mismos derechos que los mineros, pero esto fueron tres meses, porque después nos dejaron afuera a todos”.

Luis de febrero del '95 a la actualidad se vinculó con la empresa de tres maneras diferentes, con distintos tipos de contratación. Además tuvo lapsos en los cuales se encontró desocupado y estuvo contratado esporádicamente por los planes Trabajar impulsado por el Gobierno Nacional.

Esta transición por la precariedad no se produce uniformemente por lo tanto no constituye una norma para todos los jóvenes argentinos dado que algunos resolverán mejor este tránsito, lo que refleja las desigualdades socio-ocupacionales estructurales. Es decir, que la falta de empleo, la precariedad laboral, tiene sus mayores impactos en los sectores con determinadas condiciones objetivas de vida.

El joven desfavorecido no puede optar libremente por su trabajo sino que reproduce los circuitos frecuentados por su familia y vecindad, ingresan por una necesidad imperiosa al mercado laboral en muchos casos por que no se les dio cabida en el sistema educativo y no cuenta por consiguiente con las credenciales que le predeterminan escasas posibilidades de éxito en el mundo del trabajo. Elsa relata la situación de su hija:

“...empezó la Escuela y después como había conseguido trabajo en la municipalidad y no le concidía preferió mil veces trabajar para ayudar a nosotros, después ya ha quedado sin trabajo por esos contratos que le hacen de 2 o 3

meses de 200 \$ , después ya dejó de trabajar y ahora anda en eso haber si puede conseguir otra vez trabajo”

Los jóvenes precarizados se constituyen en nuevos actores sociales a partir de las reformas legislativas desde el Plan de Convertibilidad hasta la actualidad, por lo tanto su inserción en el Mercado Laboral de Trabajo es diferencial al resto de los trabajadores ya que su normativa los condiciona y limita en su forma de establecer relaciones con otros trabajadores.

### Conclusión

En el presente trabajo se fue observando de que manera incidieron los ciclos empresarios en las trayectorias familiares a lo largo de cuatro generaciones , evidenciándose formas distintivas y particulares por situarse en un enclave patagónico.

Cuando existieron respuestas heterogéneas intrageneracionales al arraigo y la migración, se puede decir que jugaron decisiones armónico-conflictivas no lineales al interior de cada núcleo familiar.

Interesa resaltar que los comportamientos individuales y familiares (micro sociales) a pesar de la amplia variedad que puedan presentar y la especificidad que adquieran en el seno de cada unidad doméstica particular no pueden ser comprometidos al margen del espacio macro social en el que su accionar se inscribe en tanto, las necesidades en su conjunto, y las clases, fracciones y grupos que las componen se reproducen por medio de las prácticas sociales de los sujetos individuales y colectivos.

Las opciones con que cuentan las familias son siempre relativas a condiciones históricas concretas y que se constituyen localmente. Cuando la gente opta lo hace dentro de condiciones sociales que determinan simbólicamente y objetivamente las consecuencias de sus actos, por medio de la propia existencia y conocimiento de las relaciones sociales.

### Bibliografía

Cortes, F. y Cuéllar (1990): Crisis y Reproducción Social. Porrua De. FLACSO, México.

García, B. y Olivera. O. (1993): Jefas de Hogar y violencia doméstica. CES-El Colegio de México, mimeo

Gallart, M.A. (1993): La integración de métodos y la metodología cualitativa. Una reflexión desde la práctica de la investigación. En Métodos cualitativos II. La práctica de la investigación. CEAL Bs. As.

Jelin, E. (1984): Familia y unidad doméstica: mundo público y vida privada. CEDES, Buenos Aires.

Olivera, O. y Salles V. (1989): Acerca del estudio de los grupos domésticos: un enfoque sociodemográfico. Introducción al libro Grupos domésticos y reproducción cotidiana UNAM y El Colegio de México.

Salles, V. (1991): Cuando hablamos de familia, ¿De qué familia hablamos?. En Nueva Antropología, Vol XI, N° 39, México.

Salvia, A. Las relaciones familiares, unidades domésticas y estrategias familiares de vida, ponencia presentada en las "Jornadas de Sociología" de la Facultad de Ciencias Sociales, UBA, 1994.

SALVIA, A. y MUÑOZ, C. , Análisis histórico y económico de la evolución de una empresa pública de combustibles: Yacimientos Carboníferos Fiscales, Buenos Aires, IDEP-ATE, 1991.

Salvia, A; Muñoz, C y Federico, A.; "La adopción del "retiro voluntario" por trabajadores de una empresa pública minera" Una decisión ajustada a condiciones sociales de existencia. en Revista Waxen -Sociedad/Economía- N°6 12/94.

Salvia, Agustín y Panaia Marta compiladores La Patagonia Privatizada: "Crisis, cambios estructurales en el sistema regional patagónico y sus impactos en los mercados de trabajo. Colección CEA-CBC N° 14.

Ynagisako, S. (1979): Family and Household: the Analysis of Domestic Groups. En Annual Review of Anthropology, Vol. 8.