

IV Congreso Chileno de Antropología. Colegio de Antropólogos de Chile A. G, Santiago de Chile, 2001.

Entre la exclusión y la inclusión. Organizaciones de Personas de Edad en la Ciudad de Buenos Aires.

Adriana Fassio.

Cita:

Adriana Fassio. (2001). *Entre la exclusión y la inclusión. Organizaciones de Personas de Edad en la Ciudad de Buenos Aires. IV Congreso Chileno de Antropología. Colegio de Antropólogos de Chile A. G, Santiago de Chile.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/iv.congreso.chileno.de.antropologia/63>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/ef8V/oOX>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

Aplicado al Desarrollo Social, en la Universidad de la Habana en 1999.

Entre otros reconocimientos se encuentran también el haber sido invitados al III Encuentro Iberoamericano de Asociaciones de Adultos Mayores, y Gerontovida'99, al Comité de Expertos del Taller Nacional de Estrategias de Atención al Adulto Mayor hasta el año 2002 auspiciado por la OPS, al Seminario Internacional de Turismo de Tercera Edad Cubanacan SA, a la Reunión Nacional de Comunicadores Sociales de la Televisión y Radio ICRT, a la Reunión del Grupo Nacional del Movimiento de Jubilados y Pensionados de la CTC.

Hemos realizado intercambios académicos con la Universidad de Montevideo (Uruguay), con la Universidad de Murcia (España), con la Universidad de Toulouse (Francia), y con las Universidades de Leeds y Birmingham (Inglaterra), así como colaboraciones con el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social y con la Red Iberoamericana de Asociaciones de Adultos Mayores en España.

En nuestro país organizamos el recién celebrado I Encuentro Nacional de universidades de Adultos Mayores, con la participación de 12 instituciones que se han creado en las diferentes provincias para ofrecer educación a las personas mayores y adscriptos a universidades cubanas de las otras provincias del país.

Consideramos un reto importante la educación en el adulto mayor, preparar a la sociedad para su proceso de envejecimiento, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de las personas mayores.

Cuba cuenta con su principal recurso para lograrlo: los recursos humanos, por ello se alerta que cualquier acción a realizarse en ese sentido debe llevar el estudio profundo de esta etapa de vida.

Esa es la razón por la cual trabaja la Cátedra Universitaria del Adulto Mayor y su Universidad.

"El cuerpo es siempre el mismo y decae con la edad; la mente cambia sin cesar y se enriquece y perfecciona con los años"

José Martí.

Entre la exclusión y la inclusión. Organizaciones de Personas de Edad en la Ciudad de Buenos Aires

Adriana Fassio*

Las décadas de transición democrática implicaron un desarrollo sin precedentes de las organizaciones de la sociedad civil (OSC), como alternativas - con un alto grado de heterogenidad - de participación ciudadana en lo que denominamos el Tercer Sector. Entre ellas, se destaca la emergencia de las conformadas por personas de edad (que denominaremos a partir de este momento OPE, Organizaciones de Personas de Edad). La pregunta que guía el desarrollo del presente trabajo inquiriere sobre el tipo de participación de las personas de edad en estas organizaciones conformadas casi exclusivamente por voluntarios, su percepción de la misma, así como su calidad (tanto por parte de sus integrantes como de los funcionarios que trabajan con

ellas) en el espacio geográfico de la Ciudad de Buenos Aires (La Ciudad de Buenos Aires es la ciudad del país que tiene la más alta proporción de personas de 60 y más años entre sus habitantes (20,9%)).

Las hipótesis principales del trabajo son 1) estos espacios son una tentativa de respuesta a nuevos modos de exclusión que tiene que ver con el reconocimiento de identidades plurales, tales como el colectivo de las personas de edad y sus tentativas de inclusión social a partir de la conformación de un movimiento social y 2) las OPE, aunque potencialmente nichos de inclusión de la población mayor, no son la excepción a las críticas más duras que se hacen a la conformación de las organizaciones sin fines de lucro en estos últimos años.

* Universidad de Buenos Aires, Argentina

1. Introducción

Las décadas de transición democrática implicaron un desarrollo sin precedentes de las organizaciones de la sociedad civil (OSC), como alternativas -con un alto grado de heterogeneidad- de participación ciudadana. Entre ellas, se destaca la emergencia de las conformadas por personas de edad (que denominaremos a partir de este momento OPE, Organizaciones de Personas de Edad), cuya existencia en nuestro país se remonta a los años '50, pero cuyo número creció visiblemente a partir de la década de la recuperación de la democracia en los '80.

El presente trabajo inquiriere sobre la participación en estas organizaciones, a partir de la visión de los protagonistas, en el espacio geográfico de la Ciudad de Buenos Aires. Partimos para ello del supuesto de un contexto social contradictorio: las personas de edad son estigmatizadas a partir de fuertes mitos y prejuicios sociales que las visualizan como sin capacidades y desenganchadas de la sociedad, por un lado y con capacidad de ocio creativo, actividad y creatividad por el otro (Moragas, 1991; Salvarezza, 1988; Yuni, 2000). En este sentido la edad no se constituye en la única dimensión a tener en cuenta para identificar al conjunto de adultos mayores, sino que la vejez es un concepto que se construye socialmente (Oddone, 1995; Yuni, 2000) y se manifiesta en el esfuerzo de los mayores por dar nuevos sentidos a su vejez. Las OPE son espacios de práctica social, por lo tanto práctica política, en los que se conforman los sujetos sociales, en este caso, viejas y viejos.

Las hipótesis principales del trabajo son 1) las OPE son una tentativa de respuesta a nuevos modos de exclusión que tienen que ver con el reconocimiento de identidades plurales, tales como el del colectivo de las personas de edad (Duschantzky, 2000:21) y 2) las OPE, aunque potencialmente nichos de inclusión de la población mayor, presentan vulnerabilidades comunes al universo de organizaciones de la sociedad civil.

Los datos se obtuvieron a partir de una investigación que se realizó en tres etapas complementarias y sucesivas que combinaron estrategias cuali-cuantitativas a fin de describir y explicar el fenómeno de Centros de Jubilados/ Asociaciones de la Tercera Edad del área geográfica de la Ciudad de Buenos Aires.

2. Las organizaciones de personas de edad como respuesta al edaísmo contemporáneo

El Estado actuó como promotor de la aparición de las OPE (los centros de jubilados, especialmente desde la obra social de los jubilados el Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados (NSSJyP) y también desde distintos organismos de la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires y luego del Gobierno de la Ciudad). Se impulsó la formación de OPE como mecanismo de "fortalecimiento de la sociedad civil" en abstracto y de clientelismo político, dejando en segundo lugar el eje de la real integración social de los mayores. Desde los enfoques teóricos del concepto de ciudadanía (Offe, 1996) nos permitimos repensar el rol social de las personas de edad, a partir de su participación en las Organizaciones de la Sociedad Civil en general y en las OPE en particular. Participación que, a pesar de las limitaciones mencionadas, les permite organizar su tiempo a partir de demandas externas extrafamiliares, (Barlow y Hainsworth, 2001) y les asigna poder en la medida que dan respuesta a necesidades de pares, administrando y controlando proyectos sociales dirigidos a éste u otros grupos y convirtiéndose en interlocutores de organismos públicos. Desde nuestra perspectiva se vislumbra este proceso como una alternativa de inclusión a la "ciudadanía social", tradicionalmente garantizada a partir de la inserción en el mercado de trabajo (Castel, 1998), espacio del que viejas y viejos están excluidos (así como también del consumo, debido a sus magros ingresos).

En Argentina los trabajos específicos sobre la participación de las personas de edad en organizaciones de la sociedad civil son muy escasos, acotados generalmente a considerar casi exclusivamente sus fines recreativos (Oddone, 1998, Redondo, 1998).

Entre un 12 y 15% de mayores no tienen a quien recurrir en caso de necesidad. Para el resto, la familia es la institución de recurrencia por excelencia (Oddone 1991; Ministerio de Trabajo, 1992; OISS y Secretaría de Desarrollo Social, 1994) y sólo una pequeña proporción recurre a las OPE en caso de necesidad (1,5% aproximadamente). Sin embargo, en el futuro, debido a los cambios producidos en el seno de la familia (Monk, 1994), y al proceso de corrimiento del Estado, las familias enfrentarán serios obstáculos para satisfacer las

demandas crecientes de sus miembros mayores, por los que las OPE podrían ser una alternativa de recurrencia mucho más masiva para la población de edad.

Consideramos que el restar importancia a la potencialidad de las OPE -que transitan experiencias similares a tantas otras organizaciones de la sociedad civil- tanto en lo que significa satisfacer necesidades crecientes de los mayores más vulnerables, como en la reivindicación de la condición de ciudadanos de las personas de edad, se constituye en un nuevo enfoque edaísta o discriminatorio ante el cual debemos estar alerta.

3. Las Organizaciones de Personas de Edad en la Ciudad de Buenos Aires

En Buenos Aires una de cada cinco personas es mayor de 60 años (650.000 personas según el Censo de 1991) y son personas de edad una cuarta parte de las mujeres que la habitan.

Hemos relevado 854 OPE en la Ciudad de Buenos Aires, a partir de la conformación de una base de datos consolidada con información proveniente de dos organismos públicos (CENOC-ROAC). Con respecto al número de integrantes de las mismas, datos de 1992 del INSSJyP registraban 213.391 asociados (Redondo, 1998) y más recientes de la Dirección Nacional de la Tercera Edad (Ministerio de Desarrollo Social, 2000), aproximadamente 196.469 personas, cifra que debemos tomar con cautela si consideramos que constituiría una tercera parte de población de 60 y más años de la ciudad. En este sentido podemos considerar por un lado, que las personas concurren a más de una organización y por el otro, que sería necesario hacer una depuración de los padrones a fin de eliminar a los que, aunque inscriptos, no concurren.

Las OPE (Filmus y otros, 1997) son organizaciones que surgen del agrupamiento de personas afectadas por problemas comunes y que se asocian para atender sus necesidades y defender sus intereses (membership organizations), ya que brindan servicios a sus mismos integrantes (97%) y en una escasa proporción a miembros de la comunidad en general o a personas en situación de discapacidad o pobreza.

Eh...bueno y los centros de jubilados hacen un montón de cosas. Acá le dan repuesta no solamente de socios sino a la gente que viene de afuera. Y las organizaciones no gubernamentales como los centros de jubilados

son las primeras que están en contacto con la necesidad de la gente. Algunas cosas podemos resolver. Otras no. Otras dependen de políticas de Estado. (Presidente de OPE de discapacitados)

Entre los participantes de las OPE los varones son una minoría. Sin embargo en el 53% de las OPE la presidencia es ejercida por un varón. Reflexionamos con Dorola (1992) sobre el rol según género: "El modo de producción doméstica genera carencia de conocimientos y/ o de utilización de los códigos y convenciones que se manejan en el mundo público, menos acceso a información calificada y dificultades para confrontar las interpretaciones personales de la realidad y formar opinión." Es decir que parecería que en muchas de las OPE se reproduce la división de roles por sexo predominante en estas cohortes: lo público (el trabajo fuera del hogar) para los varones, lo privado (el hogar) para las mujeres. Si bien las mujeres se vuelcan a lo público (la participación en las OPE) los roles de conducción quedan reservados a los hombres.

4. La mirada de los miembros de las OPE

Es interesante considerar que nueve de cada diez OPE declararon la problemática social y la integración social y no la recreación como su área prioritaria. La integración social que surge como uno de los problemas a resolver desde los paradigmas gerontológicos es también percibida por las personas de edad como un problema social. Esta evidencia empírica sostiene nuestra afirmación de que "estas organizaciones son creadas por la sociedad civil para mitigar las prácticas edaístas en la sobremodernidad. Su expansión y desarrollo otorgan legitimidad a estos movimientos sociales antiedaístas...". Recordamos las palabras de Langer (1988): "La marginalidad de los viejos se expresa también (...) en la intolerancia cotidiana hacia ellos: no hay espacios en donde sean aceptados."

Los objetivos institucionales apuntan a la integración e inclusión social de las personas de edad.

(...) atender los intereses solidarios de ayuda al prójimo, uno de los objetivos era promover y estimular relaciones de amistad, solidaridad, sociabilidad, unión y conocimientos recíprocos entre asociados y en algunos casos, también de sus familias." (Presidenta de OPE de origen religioso)

Antiguos trabajadores de XXX eh...y...además y esto es importante, lo quiero remarcar: no era solamente

por el...por los aspectos previsionales el nucleamiento de los jubilados nuestros. Fue por...por una forma de decirte este...por solidaridad. Porque hubo compañeros...algunos vivían o la mayoría, vivían bien. Pero otros no tan bien. Por distintas circunstancias de la vida, porque de repente eh...se quedaron solos o quedaron viudos o...eh...y lo jorobó algún vecino o algún comerciante, o se separaron y ¿bueno viste? Ya no...la vida no fue la misma. Hubo muchos que vivían mal, vivían en lugares que son medios inhóspitos del Gran Buenos Aires. entonces siempre salió una ayuda. Ayuda psicológica, del juzgado. (OPE originada en sindicato de empresa privatizada)

Los orígenes

Desde la ecología organizacional (Hannan y Freeman, 1989) se afirma que las condiciones en las que se crean las organizaciones tienen un efecto durable en la estructura y conductas organizacionales. Es razonable esperar que organizaciones fundadas a partir de diferentes condiciones del ambiente y características diferenciales de origen deberían tener diferentes tasas de cambio. Stinchcomb, (1965) (imprinting) muestra que el contexto en el momento de fundación, la personalidad del fundador, y la naturaleza de las decisiones iniciales tienen efecto por largo tiempo en la estructura y conductas organizacionales. En las OPE estudiadas se evidencia la fuerte impronta de líderes carismáticos y personalistas: la enunciación de los procesos organizacionales como logros personales y las serias dificultades que enfrentan al plantear la renovación de autoridades de la organización en un contexto en el que

(...)un puñado son los que participan y deciden. El resto sólo venimos a las actividades... (...) no queremos hacernos malasangre... ya bastante tenemos con lo de todos los días... (Socia de OPE de origen vecinal).

En el caso de las OPE originadas en sindicatos o de origen político o vecinal, tanto en lo que respecta a la estructura organizacional como en lo referente a la infraestructura y servicios (sede, gastos de funcionamiento, organización de viajes, etc.) se observa una fuerte dependencia a las organizaciones de origen, ya que surgieron como departamentos de las mismas y luego se "independizaron", por lo que las relaciones con otros centros están focalizadas en primera instancia, con OPE de origen similar. Por otro lado, es de destacar que en múltiples oportunidades las autoridades entrevistadas nos cuentan de su contribución para los magros fondos de la institución madre, que a partir de los cambios ocurridos en los '90 se encuentra en dificultades (trans-

ferencias de las personas de edad hacia otros grupos etarios, tanto a nivel individual como a nivel grupal).

La pertenencia

Las OPE se constituyen como organizaciones que enfrentan el modelo de desapego (Salvarezza, 1988). y presentan estrategias activas de inclusión en grupos de pares por parte de los mayores, pero de exclusión de la sociedad en su conjunto.

Bueno, a mí me parece que a mí para los jubilados...medio por ejemplo acá es un medio de expansión, un medio de convivencia que pueda tener la gente de poderse comunicarse con otros. Y qué se yo, de pasar...algunos de ellos que están solos, que no tienen a lo mejor a nadie, ni parientes ni nada, entonces, el hecho de venir acá, ya por lo menos es darle un sentido a su vida...es decir bueno, ya me voy a comunicar con la gente. Voy a ver a sultano, a fulano a conversar...Y de paso ¿eh? Hay yoga. Hace un poco de gimnasia y de paso ayudar por lo menos.

(...)Y bueno, no sé pienso que...eso para... para que la gente...jubilada pueda tener un lugar donde poder desarrollar su vida, para poder convivir con gente y pasar un momento agradable ¿no?(...)¿Te das cuenta? Porque uno...un grupo de chicos no puede, desentona. Por más que vos quieras adaptarte, es muy difícil. En vez como que...nosotros ya tenemos todos más o menos la misma mentalidad, tenemos todos la misma edad. Vemos las cosas más o menos de la misma manera. Entonces estamos...estamos tan bien...Por lo menos yo lo siento así...(OPE de origen barrial)

La atribución a las OPE de un rol "solamente recreativo", como atributo de importancia menor, sin la visualización de las otras incumbencias potenciales o reales de las mismas constituye una continuidad de los prejuicios edaístas objetivados en la falta de registros sobre las OPE, como desde su "invisibilidad" para la comunidad científica.

Por otro lado, si el rol "esperable" del trabajador de edad, siendo todavía activo, es el de transferencia del conocimiento, y de volcarse cada vez más a su vida privada, para ir preparándose para su jubilación (Schein, 1982) siguiendo claramente las pautas del modelo de desapego, es razonable que la imagen social del "inactivo", una vez jubilado sea todavía de mayor pasividad. Sin embargo, los protagonistas expresan:

Eh...a mí sobre todo me gustó la idea de que no estamos en un club, porque esto no es un club. Sí es un lugar de reunión y si bien la personería jurídica es como un centro de jubilados apuntamos a que sea realmente

un Centro cultural. con distintas actividades...(OPE que trabaja contra la discriminación).

Los servicios que prestan algunas de las OPE observadas, tanto a sus socios como a la comunidad en su conjunto implican el desarrollo de proyectos complejos, en algunos casos reivindicativos y de defensa de derechos previsionales:

Claro. Porque nosotros nos dedicamos mucho de...de...desde el nacimiento de este Centro a defender el derecho de nuestros jubilados en cuanto a la situación previsional.

¿Nocierto? Acá hubo proyectos de leyes, eh...que han tenido la intervención del que había sido el primer presidente de acá. Fue proyecto de él ¿no? De intervención. Modificado después en algunos aspectos. Pero...eh...nunca se lo tuvo en cuenta. Nunca se lo tuvo en cuenta. (OPE de origen laboral)

Y bueno, entre estos dos centros, tienen una farmacia... han logrado que le den un local en la dirección de Santa Rita donde consiguen medicamentos que los fallecidos, los que se fueron y dejan una cantidad de medicamentos sin usar y también dos visitadores médicos y los propios médicos que los atienden..., entonces a todas aquellas gente que no pueda pagar su medicamento y que vengan con la receta del médico se lo entregan gratuitamente el medicamento. Funcionan todos los días de la semana... menos creo que los miércoles de mañana... Si, si... siempre tenemos dos o tres compañeros (socios y socias del centro) que los atienden en forma seria. Además van a visitar los internados que existen en el Hospital Israelita para ver como están. Tenemos comisiones que trabajan con el hospital Versalles. En ese hospital Versalles, hemos logrado con el director del hospital Versalles, que algunos médicos vengan a dar charlas sobre algunos accidentes como consecuencia de algunos métodos no convencionales que usan los jubilados.(Federación)

Los problemas producto de la crisis económica son visualizados por los miembros de las OPE y en muchas ocasiones los superan:

Son problemas de toda índole, sobre todo en este momento económico. Porque nosotros vemos porque son todas personas mayores de edad, con pocos recursos económicos y pocas posibilidades. Por que hoy vos te encontrás que todos te cuentan lo mismo. Hay gente que tiene ocho o diez hijos y ninguno se ocupa de los padres. En este momento. ¿Porqué? Porque los otros diez hijos necesitarían más de los padres que ellos. Si, porque es así. En este momento los padres no pueden...En un tiempo los padres ayudaban a los hijos

y viceversa. Hoy n...nada, imposible. Porque nosotros vemos cuadros que realmente son desgarradores, por las personas. Saber que tiene cualquier cantidad de hijos y se están muriendo de hambre porque los hijos tampoco trabajan. (OPE de origen partidario)

Las redes

En lo que respecta a la interacción entre las OPE, ésta está fundamentalmente relacionada con el uso racional de recursos escasos en lo referente a actividades recreativas, de turismo y de intercambio social (organizar en conjunto una salida). En el caso de los centros que trabajan en contra de la discriminación la interacción apunta a la integración social. En general la integración social y las reivindicaciones sectoriales están implícitas en todas las acciones de interacción, eje por donde pasa también la conformación de organizaciones de segundo nivel.

La participación de algunas OPE en programas impulsados por el Gobierno de la Ciudad (Seguridad Ciudadana) o el INSSJyP (Programa de Voluntariado), implican la interacción de las mismas (y de sus miembros) con otras organizaciones, tanto de personas de edad como de la comunidad en general, lo que constituye una estrategia de inclusión social.

En tanto que las federaciones, originadas en la articulación de varios centros, promueven el reconocimiento de la problemática de los jubilados/ pensionados y presentan claros mecanismos de articulación entre sus distintos componentes.

La pertenencia partidaria política es también un fuerte eje aglutinador. Esta se manifiesta con variantes, es explícita en aquellos centros de origen gremial o partidario y se manifiesta más veladamente en las OPE de las categorías restantes. Sin embargo, las relaciones clientelares, que constituyen uno de los mecanismos preferenciales de interacción con el poder político son evidentes. Se observa una fuerte tensión entre el discurso "apartidario" e independiente y el contacto con organismos del Estado (que responden a líneas políticas) a fin de obtener recursos. Es frecuente en lo que respecta a los centros de origen político, la presencia de la línea interna en el partido es el eje de la legitimidad.

En el caso de los centros que trabajan en contra de la discriminación la interacción apunta a la integración: Y si, y si porque es parte de la integración, ¿no es cierto? Nosotros a través del Pami, bueno, nos vamos interconectando con otros centros, nos invitan a fiestas, los invitamos. Eh, es parte de la política que, que queremos hacer, de integración....-Para devolverles

posibilidades. O sea, y justamente para lo que te decía recién. Para que la gente sepa, que los sordos son personas que no son dementes como estaba en un tiempo en el Código civil. Que tendrán sus reacciones propias producto de la discapacidad, producto de la falta de comunicación, producto de la sordera en sí, pero, pero bueno...Después son personas como cualquier otras. Y todo lo contrario....vos ves estos abuelos y podés...no quiero discriminar a nadie pero comparativamente la vitalidad que tienen y bailan, y se divierten y cantan y hacen.. Hay que lograr la integración, eso es muy importante.. (OPE que trabaja contra la discriminación) Y en general la integración social y las reivindicaciones sectoriales están implícitas en todas las acciones de interacción, eje por donde pasa también la conformación de organizaciones de segundo nivel. Nosotros tenemos mucha comunicación con otros centros de jubilados...Sí, sí. Participamos en PAMI. Ahora estamos formando...ya está la federación de Centros de jubilados de PAMI 9. Toda la zona de Barracas y La Boca. Ya la estamos formando y estamos haciendo los estatutos y lo vamos a presentar en...la Inspección General de Justicia.(...)Y...eh...luchar para los centros de jubilados. Eh...para que...hacer los reclamos que atiendan a los jubilados. Tener más fuerza en una palabra. Y...fundadores somos nueve centros. Y después vamos a ir dando...mas centros....Los fundadores. Y de ahí en más vamos a seguir juntando centros que...que quieren estar con nosotros. Así que bueno. También tenemos una audición de radio...en una FM. Los sábados de...12 a 14 horas. Sí. Mayores en acción, se llama. Los sábados FM 93.7. Universidad popular de La Boca...eh...bueno. entre todos juntamos unos pesos eh...pagamos eh... el espacio...y...Y peleamos el tema de...de los problemas eh...de los jubilados... Y...y...una de las premisas de...de los centros de jubilados es la unión de todos los...las...la gente mayor de todos los centros. Es entablar diálogo con todos los centros con las instituciones barriales...con...el público en general...con los...los vecinos.(OPE de origen barrial)

5. A modo de cierre

La dependencia social de las personas de edad, socialmente construida, (retiro del mercado de trabajo, indeterminación de roles, salvo los familiares, magros ingresos jubilatorios, etc.) es enfrentada desde las estrategias de inclusión propuestas y actuadas por los propios viejos y viejas desde las OPE. Es un emergente claro del discurso de los miembros de las OPE que las energías

que demanda la pertenencia a las mismas recibe su compensación en el logro de los objetivos organizacionales, imposibles de alcanzar individualmente.

Finalmente, si bien es necesario trabajar en el fortalecimiento de diversas dimensiones organizacionales de las OPE a fin de avanzar en el objetivo de integración social de las personas de edad, es indiscutible su rol como espacios clave de promoción de las personas de edad en su conjunto.

6. Bibliografía

- Alonso, L. y Jerez, A. (1997) "Hacia una politización del Tercer Sector" en Jerez, A. (comp..) ¿Trabajo voluntario o participación? Elementos para una sociología del Tercer Sector, Tecnos, Madrid.
- Amadasi, E. y Fassio A. (1997) "Resolviendo problemas conceptuales y de investigación para la formulación de políticas públicas: el caso de la vulnerabilidad en la tercera edad", en Revista Argentina de Gerontología y Geriátrica, N° 3 y 4, Buenos Aires.
- Atcheley, R. (1990) "Defining the Vulnerable Older Population" en Harel, Z., Ehrlich, P. and Hubbard, R. (editores), The Vulnerable Aged. People, Services and Policies, Springer Publishing Company, New York.
- Augé M. (1998) Los no lugares. Espacios del anonimato. Una antropología de la sobremodernidad. Gedisa, Barcelona.
- Bain, K. (2001) Juntos es posible. El capital social en Argentina, Banco Mundial, Washington.
- Baum, J. A. C. (1996) Organizational ecology., en S. Clegg, C. Hardy, & W. Nord (editores), Handbook of organization studies, Sage, London.
- Barlow, J. Y Hainsworth, J. (2001) "Volunteerism among older people with arthritis" en Ageing and Society, N°21, Cambridge University Press.
- Beaver, M., Miller, D. (1998) La práctica clínica del trabajo social con las personas mayores. Intervención primaria, secundaria y terciaria, Paidós, Barcelona.
- Bidegain, L, Fassio, A.y Golpe, L. (1999) "Secretos y obstáculos en la cocina de la investigación organizacional" ponencia presentada en el IV Simposio de Análisis Organizacional, II del Cono Sur, Facultad de Ciencias. Económicas, UBA, 11 al 13 de agosto.
- Bombarolo, F. (1995) "Desarrollo ¿Hacia un nuevo modelo?", en Enoikos, Año3 N°9, Facultad de Ciencias Económicas, UBA.
- Bombarolo, F., Pérez Coscio, L. y Stein, A.(1992) El rol de las Organizaciones No Gubernamentales en el Desarrollo de América Latina y el Caribe, Ficong, Buenos Aires.
- Cardarelli, G. y Rosenfeld, M. (2000) "Con las mejores intenciones" en Duschatzky, S. y otros (compiladores), Tutelados y asistidos. Programas sociales, políticas públicas y subjetividad, Paidós, Buenos Aires.

- Cardarelli, G.; Kessler, G. Y Rosenfeld, M. (1995) "Las lógicas de acción de las asociaciones voluntarias. Los espacios de altruismo y la promoción de derechos" en *Público y Privado. Los organismos sin fines de lucro en la Argentina*, C.Thompson (compilador), UNICEF-Losada, Buenos Aires.
- Castel, R., (1998), "De la exclusión como estado a la vulnerabilidad como proceso" en *Archipiélago*, N°21.
- Castells, M., Perez Ortiz y Guillemard, A.M. (1992) *Análisis de las Políticas de Vejez en España en el contexto europeo*, INSERSO, Madrid.
- Cicirelli, V. (1983), "A comparison of helping behaviour to elderly parents of adult children with intact and disrupted with intact marriages", *The Gerontologist*, 23, Washington.
- Di Maggio, P. y Powell, W. (1991) *The New Institutionalism in Organizational Analysis*, Chicago University Press, Chicago.
- Dorola, E. (1992) "Familia, subjetividad y poder" en *La mujer y la violencia invisible*, en Giberti, E. y Fernández, A.M. (compiladores), Sudamericana, Buenos Aires.
- Fassio, A. (1987) *Tercera Edad y Recreación. Descripción y análisis de un grupo en actividad*, Buenos Aires, (mimeo).
- Fericglia, J. M. (1994) "Envejecer Una Antropología de Ancianidad" *Anthropos*, Del Hombre, Barcelona.
- Filmus, D. Arroyo, D. , Estébanez, M.E. (1997) *El perfil de las ONG en Argentina*, Bco. Mundial-Flacso, Buenos Aires.
- Hannan, M. T., & Freeman, J. H. (1989) *Organizational ecology*, Harvard University, Cambridge.
- Kymlicka, W. Y Norman W. (1997) "El retorno del ciudadano. Una revisión de la producción reciente en teoría de la ciudadanía" en *Agora. Cuaderno de estudios políticos*. N°7, Buenos Aires.
- Langer M.. (1988) "Mi vejez" en *Revista Fin de Siglo*, Buenos Aires, Febrero.
- Luna, E. (1996) "Las organizaciones no gubernamentales de promoción y desarrollo en la Argentina. Mapa institucional y lecciones de la experiencia" en Peñalva, S. Y Rofman, A. (compiladores), *Desempleo estructural, pobreza y precariedad. Coordinadas y estrategias de política social en la Argentina y América Latina*, Buenos Aires.
- March, J. (1984) *The New Institutionalism: Organizational Factors*. *American Political Science Review*. 18: 734-49.
- Marshall T. (1996) "Citizenships and Social Class" en *Marsal T. Y Bottomore T. , Citizenships and Social Class*, Pluto Classic, London-Chicago.
- Martinez Nogueira, R. (1995) "El tercer sector. Por qué y para qué?" en *Enoikos*, Año 3 , Nro.9 , 1995, Buenos Aires.
- Meyer, J. y Rowan, B. (1991) "Institutionalized Organizations: Formal Organizations as Myth and Ceremony" en Di Maggio y Powell , *The New Institutionalism in Organizational Analysis*, Chicago University Press, Chicago.
- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Secretaría de Seguridad Social (1992) *Análisis del informe Gallup, situación de los beneficiarios del sistema nacional de Previsión social*, Buenos Aires (material no publicado).
- Monk, A. (1994) *Curso de Actualización en Gerontología*, AGA, Buenos Aires, 30-9 y 1-10 (mimeo).
- Moragas y Moragas, R.(1991) *Gerontología Social. Envejecimiento y calidad de vida*, Herder, Barcelona.
- Neugarten, B. (1986) *Middle age and aging*, University of Chicago Press, Chicago.
- North, Douglass (1990) *Institutions, Institutional Change and Economic Performance*. New York: Cambridge University Press.
- Oddone, M.J. (1998) "El tercer sector y la tercera edad" en *Conjuntos. Sociedad Civil en Argentina*, Buenos Aires.
- Oddone, M.J. (1991) "Los ancianos en la Sociedad", en Knopoff, R. y Oddone, M.J., *Dimensiones de la vejez en la Sociedad Argentina*, CEAL, Buenos Aires.
- Offe, C. (1996) "Un diseño no productivista para las políticas sociales" en *Contra la exclusión. La propuesta del ingreso ciudadano*, CIEPP, Miño Dávila editores. Organización Iberoamericana de Seguridad Social y Secretaría de Desarrollo Social, Subsecretaría de la Tercera Edad (1994) *La situación de los ancianos en la Argentina. Estudio sobre demanda y satisfacción de las personas mayores respecto a las prestaciones médico-sociales*, Buenos Aires.
- Redondo, N. (1998) *El envejecimiento poblacional en la ciudad de Buenos Aires. Necesidades de los ancianos y oferta de servicios en el marco del nuevo modelo Estado-Sociedad. Serie II. Estado y Sociedad. Documento N° 32*. INAP, Buenos Aires.
- Salvareza, L.(1989) *Psicogeriatría*, Paidós, Buenos Aires.
- Scott, W. Richard (1995) *Institutions and Organizations*, Sage, Thousand Oaks. Caps 1-3.
- Scott, W. Richard, John W. Meyer y Asociados. 1994. *Institutional Environment and Organizations: Structural Complexities and Individualism*, Sage, Thousand Oaks.
- Schein , E. (1982) *La Carrera Empresarial*, Ed. Macchi, Buenos Aires.
- Secretaría de Desarrollo Social, Subsecretaría de Proyectos Sociales (1996) *Plan Nacional de Ancianidad. El Plan de los Mayores*, Buenos Aires.
- Stinchcombe, A. (1965) "Organizations and Social Structure", *Handbook of Organizations*, J.G.March (ed.), Chicago: Rand McNally.
- Suárez, F. (1995) "Las debilidades de las ONG", en *Enoikos*, Año3 N°9, Facultad de Ciencias Económicas, UBA.
- Thompson, A. (1995c) (compilador) *Público y privado. Las organizaciones sin fines de lucro en la Argentina*, UNICEF-Losada, Buenos Aires.

Tucker, D., Singh, J.; Meinhard, A. (1990) "Founding Characteristics, Imprinting, and Organizational Change" en Singh, J. V. (editor). *Organizational evolution: New directions*, Sage, Newbury Park.

Villasante, T. (1997) "Desde las redes locales hasta un tercer sistema democrático" en Jerez, Ariel (comp..)

¿Trabajo voluntario o participación? Elementos para una sociología del Tercer Sector, Tecnos, Madrid

Yuri, J. (2000) El mito del eterno retorno. Educación, subjetividad y adultos mayores" en en Duschatzky, S. y otros (compiladores), *Tutelados y asistidos. Programas sociales, políticas públicas y subjetividad*, Paidós, Buenos Aires.

Percepciones y autopercepciones de ancianos en Santa Cruz de Andamarca. Asociaciones con actividad y productividad, y salud y muerte en una Comunidad de la sierra de Lima

Angélica C. Nué Guerrero*

Introducción

Con el avance de la tecnología se ha conquistado, entre otras cosas, el tiempo. Se ha logrado la prolongación de la vida; pero esto conlleva el "problema" de envejecer. Todos los cambios en la vida física, laboral, social, emocional, etc., son parte de un proceso natural que es también una experiencia vital y que como tal exige adaptaciones e interpretaciones. Para quienes no lo viven (jóvenes y adultos), este proceso/ experiencia es percibido "desde fuera" mediante un conjunto de creencias e imágenes recibidas de sus referentes concretos: los ancianos. Para estos, las percepciones de la ancianidad se construyen "desde dentro" a partir de la propia vivencia y de lo que ven en ellos mismos, por eso las llamamos autopercepciones.

Este es el tema del que se ocupa nuestra ponencia. Vamos a presentar las percepciones y autopercepciones de ancianos en Santa Cruz de Andamarca, pueblo agricultor y ganadero ubicado a 3522 m.s.n.m. en la sierra del departamento de Lima, a unas 6 horas de la capital del país. Aquí realizamos un trabajo de campo entre septiembre y noviembre de 1999 con una metodología que incluyó entrevistas a no-ancianos (entre 16 y 40 años), y ancianos (a partir de 65 años). Para acercarnos a estas percepciones y autopercepciones usamos dos asociaciones:

- Ancianidad - actividad y productividad.
- Ancianidad - salud y muerte.

Por actividad nos referimos a los trabajos realizados por los ancianos y su capacidad de seguir haciéndolo. La productividad abarca la producción social (familia) y material (propiedades), pasando por la capacidad de auto sostenimiento y participación en el progreso del pueblo. Nos guían las preguntas: ¿Qué hace y no hace un anciano? ¿qué puede y no puede hacer?, ¿qué debe y no debe hacer?, ¿por qué?, ¿en qué repercute?.

En tanto el hombre se identifica y valora como un ser productivo, es importante que este reconocimiento se mantenga vigente para sentirnos parte integral del sistema social. El rol de trabajador es fundamental para la valoración. (Bengston:1989). Si los ancianos no son reconocidos como personas productivas, entonces su valor disminuye. Su actividad no repercute en su alta valoración puesto que ya van formando una minoría que no es tan fuerte ni productiva como los jóvenes y que por lo tanto se acerca a los bordes de la sociedad, perdiendo su papel activo dentro de ella. Al salir del mercado laboral se produce un cambio en el fluido económico del pueblo y en el manejo de recursos y situaciones que puede controlar, produciéndose una muerte social que precede a la física (Hazam 1994). Por otro lado, la importancia de la actividad se puede enfocar desde su influencia directa en la salud, pues existe un nexo natural entre ambas (Bengston 1989). Sin embargo, con el paso de los años las limitaciones producidas por la pérdida de fuerza física se incrementan, y se debe controlar la cantidad de trabajo realizado. Como cada anciano es diferente, pue-

* Pontificia Universidad Católica del Perú, Perú