

Guía de Trabajos Prácticos 7 y 8. Construcción y lectura de cuadros, partes I y II.

Fernández, Patricia, López, Guadalupe y Riveiro, Manuel.

Cita:

Fernández, Patricia, López, Guadalupe y Riveiro, Manuel (2015). *Guía de Trabajos Prácticos 7 y 8. Construcción y lectura de cuadros, partes I y II.* Material Didáctico Sistematizado.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/manuel.riveiro/31>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/pbbK/NfP>



Esta obra está bajo una licencia de Creative Commons.
Para ver una copia de esta licencia, visite
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.es>.

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

GUIA DE TRABAJOS PRACTICOS N° 7
CONSTRUCCIÓN Y LECTURA DE CUADROS – PARTE I

*Patricia Fernández
Guadalupe López
Manuel Riveiro*

Objetivos pedagógicos

Se espera que los alumnos puedan:

- Identificar diferentes tipos de unidades de análisis, variables y sus categorías en distintas hipótesis y cuadros univariados y bivariados.
 - Construir, analizar y comparar las frecuencias de distintas variables en diferentes universos.
 - Recategorizar variables a partir del análisis de distribución de frecuencias y fundamentar dicha operación.
 - Elaborar hipótesis y contrastarlas a partir de la lectura y análisis de los datos
-

Introducción al tema

“La estructura de oportunidades (las oportunidades de vida en la terminología weberiana clásica) se encuentra determinada por factores tales como la inserción en la estructura ocupacional laboral y el acceso a la educación que es clave para la obtención de competencias y calificaciones laborales. En general estos dos factores están positivamente relacionados con la movilidad social ascendente, pero actúan también como mecanismos de reproducción de las desigualdades en el perfil de la estratificación social.”

Atria, R. (2004), “Estructura ocupacional, estructura social y clases sociales”. *Serie políticas sociales* n° 86, Santiago de Chile: CEPAL.

“El marco macrosocial define el margen de posibilidades positivas y negativas de acceso ocupacional; las personas operan dentro de esos márgenes incluso ampliándolos. Las ocupaciones son vehículos de acceso y cambio de la pertenencia a clase. La estructura ocupacional es el mecanismo visible de reproducción y cambio en la estructura de clase.”

Sautú, R. (2011), *El análisis de las clases sociales: teorías y metodologías*, Buenos Aires: Luxemburg.

Se desprende de las citas anteriores el interés de la sociología por estudiar la estructura ocupacional. El objetivo de este trabajo práctico es caracterizar de manera breve algunos aspectos de la estructura ocupacional de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA), a partir del análisis de cuadros univariados y bivariados.

El análisis se centrará en las personas residentes en CABA durante el año 2013, de 18 años y más. La definición de los conceptos utilizados se encuentra en el Anexo 1,

mientras que en el Anexo 2 se presenta una matriz de datos, cuya fuente es la Encuesta Anual de Hogares de la Ciudad de Buenos Aires, año 2013, relevada por la Dirección General de Estadística y Censos. Se trata de un recorte aleatorio de 80 casos de la Comuna 5 (barrios de Almagro y Boedo), de personas de 18 años y más.

Consignas

1. Teniendo en cuenta la matriz de datos ubicada en el Anexo 2:
 - a. Enuncie la unidad de análisis a la que hace referencia, y especifique si se trata de una unidad individual o colectiva.
 - b. Enumere cada una de las variables allí presentadas, determine su nivel de medición y exponga su sistema de categorías.
2. Seleccione de la matriz de datos tres variables (una de cada nivel de medición) y para cada una de ellas:
 - a. Construya su distribución de frecuencias univariadas (absolutas, porcentuales y porcentuales acumuladas).
 - b. Redacte el título de cada cuadro.
 - c. Analice cada cuadro.
 - d. Dicotomice dos de las variables seleccionadas. Fundamente dicha operación y analice los datos resultantes.
3. A continuación se presenta la distribución de frecuencias (cuadro univariado) de cuatro variables que caracterizan la estructura ocupacional de la Comuna 2 (barrio de Recoleta) y la Comuna 8 (barrios de Villa Soldati, Villa Lugano y Villa Riachuelo) de C.A.B.A. Las variables presentadas son: condición de actividad, categoría ocupacional, calificación ocupacional, carácter ocupacional general y edad en la que comenzó a trabajar. Seleccione tres de estas variables y realice una comparación de algunos aspectos de la estructura ocupacional en ambas comunas analizadas (Comunas 2 y 8).

COMUNA 2 (Recoleta)

Cuadro 1: Condición de actividad. Personas de 18 años y más de la Comuna 2 (CABA, 2013).

	Frec	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Ocupado	417	62,8%	62,8%
Desocupado	28	4,2%	67,0%
Inactivo	219	33,0%	100,0%
Total	664	100,0%	

Fuente: EAH (2013) DGEyC. Elaboración propia

Cuadro 2: Categoría ocupacional. Ocupados de 18 años y más de la Comuna 2 (CABA, 2013).

	Frec	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Patrón o empleador	27	6,5%	6,5%
Trabajador por cuenta propia	66	15,8%	22,3%
Asalariado	324	77,7%	100,0%
Trabajador familiar	0	0,0%	100,0%
Total	417	100,0%	

Fuente: EAH (2013) DGEyC. Elaboración propia

Cuadro 3: Calificación ocupacional. Ocupados de 18 años y más de la Comuna 2 (CABA, 2013).

	Frec	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Profesional	116	27,8%	27,8%
Técnica	129	30,9%	58,8%
Operativa	129	30,9%	89,7%
No calificado	43	10,3%	100,0%
Total	417	100,0%	

Fuente: EAH (2013) DGEyC. Elaboración propia

Cuadro 4: Situación previsional. Asalariados de 18 años y más de la Comuna 2 (CABA, 2013).

	Frec	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Le descuentan	250	77,2%	77,2%
Aporta	28	8,6%	85,8%
No le descuentan ni aporta	39	12,0%	97,8%
Ns/Nc	7	2,2%	100,0%
Total	324	100,0%	

Fuente: EAH (2013) DGEyC. Elaboración propia

Cuadro 5: Carácter ocupacional general. Ocupados de 18 años y más de la Comuna 2 (CABA, 2013).

	Frec	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Dirección	45	10,8%	10,8%
Gestión administrativa, de planificación, control de gestión y jurídico-legal	93	22,3%	33,1%
Gestión presupuestaria, contable y financiera	27	6,5%	39,6%
Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones	54	12,9%	52,5%
Servicios sociales básicos	88	21,1%	73,6%
Servicios varios	69	16,5%	90,2%
Producción extractiva, energética, de construcción e infraestructura	13	3,1%	93,3%
Producción artesanal, industrial y reparación de bienes de consumo	27	6,5%	99,8%
Auxiliares de la producción de bienes y de la prestación de servicios	1	0,2%	100,0%
Total	417	100,0%	

Fuente: EAH (2013) DGEyC. Elaboración propia

Cuadro 6: Edad a la que comenzó a trabajar. Ocupados de 18 años y más de la Comuna 2 (CABA, 2013).

	Frec	Porcentaje	Porcentaje acumulado
6	1	0,2%	0,2%
9	1	0,2%	0,5%
10	3	0,7%	1,2%
11	1	0,2%	1,4%
12	5	1,2%	2,6%
13	8	1,9%	4,6%
14	7	1,7%	6,2%
15	15	3,6%	9,8%
16	19	4,6%	14,4%
17	31	7,4%	21,8%
18	93	22,3%	44,1%
19	41	9,8%	54,0%
20	55	13,2%	67,1%
21	26	6,2%	73,4%
22	28	6,7%	80,1%
23	31	7,4%	87,5%
24	16	3,8%	91,4%
25	13	3,1%	94,5%
26	5	1,2%	95,7%
27	4	1,0%	96,6%
28	3	0,7%	97,4%
32	1	0,2%	97,6%
33	1	0,2%	97,8%
35	1	0,2%	98,1%
38	1	0,2%	98,3%
49	1	0,2%	98,6%
Sin datos	6	1,4%	100,0%
Total	417	100,0%	

Fuente: EAH (2013) DGEyC. Elaboración propia

COMUNA 8: Villa Soldati, Villa Lugano y Villa Riachuelo

Cuadro 7: Condición de actividad. Personas de 18 años y más de la Comuna 8 (CABA, 2013).

	Frec	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Ocupado	691	56,8%	56,8%
Desocupado	56	4,6%	61,4%
Inactivo	469	38,6%	100,0%
Total	1216	100,0%	

Fuente: EAH (2013) DGEyC. Elaboración propia

Cuadro 8: Categoría ocupacional. Ocupados de 18 años y más de la Comuna 8 (CABA, 2013).

	Frec	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Patrón o empleador	9	1,3%	1,3%
Trabajador por cuenta propia	148	21,4%	22,7%
Asalariado	530	76,7%	99,4%
Trabajador familiar	4	0,6%	100,0%
Total	691	100,0%	

Fuente: EAH (2013) DGEyC. Elaboración propia

Cuadro 9: Calificación ocupacional. Ocupados de 18 años y más de la Comuna 8 (CABA, 2013).

	Frec	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Profesional	28	4,1%	4,1%
Técnica	91	13,2%	17,2%
Operativa	394	57,0%	74,2%
No calificado	178	25,8%	100,0%
Total	691	100,0%	

Fuente: EAH (2013) DGEyC. Elaboración propia

Cuadro 10: Situación previsional. Asalariados de 18 años y más de la Comuna 8 (CABA, 2013).

	Frec	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Le descuentan	324	61,1%	61,1%
Aporta	15	2,8%	64,0%
No le descuentan ni aporta	186	35,1%	99,1%
Ns/Nc	5	0,9%	100,0%
Total	530	100,0%	

Fuente: EAH (2013) DGEyC. Elaboración propia

Cuadro 11: Carácter ocupacional general. Ocupados de 18 años y más de la Comuna 8 (CABA, 2013).

	Frec	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Dirección	18	2,6%	2,6%
Gestión administrativa, de planificación, control de gestión y jurídico-legal	87	12,6%	15,2%
Gestión presupuestaria, contable y financiera	19	2,7%	17,9%
Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones	159	23,0%	41,0%
Servicios sociales básicos	65	9,4%	50,4%
Servicios varios	141	20,4%	70,8%
Producción extractiva, energética, de construcción e infraestructura	72	10,4%	81,2%
Producción artesanal, industrial y reparación de bienes de consumo	125	18,1%	99,3%
Auxiliares de la producción de bienes y de la prestación de servicios	1	0,1%	99,4%
Sin datos	4	0,6%	100,0%
Total	691	100,0%	

Fuente: EAH (2013) DGEyC. Elaboración propia

Cuadro 12: Edad a la que comenzó a trabajar. Ocupados de 18 años y más de la Comuna 8 (CABA, 2013).

	Frec	Porcentaje	Porcentaje acumulado
6	4	0,6%	0,6%
7	2	0,3%	0,9%
8	4	0,6%	1,4%
9	4	0,6%	2,0%
10	14	2,0%	4,1%
11	7	1,0%	5,1%
12	29	4,2%	9,3%
13	31	4,5%	13,7%
14	35	5,1%	18,8%
15	64	9,3%	28,1%
16	54	7,8%	35,9%
17	65	9,4%	45,3%
18	179	25,9%	71,2%
19	44	6,4%	77,6%
20	59	8,5%	86,1%
21	20	2,9%	89,0%
22	18	2,6%	91,6%
23	11	1,6%	93,2%
24	7	1,0%	94,2%
25	12	1,7%	95,9%
26	3	0,4%	96,4%
27	0	0,0%	96,4%
28	2	0,3%	96,7%
30	5	0,7%	97,4%
31	1	0,1%	97,5%
32	0	0,0%	97,5%
33	0	0,0%	97,5%
35	0	0,0%	97,5%
36	1	0,1%	97,7%
37	1	0,1%	97,8%
38	0	0,0%	97,8%
39	1	0,1%	98,0%
41	1	0,1%	98,1%
49	1	0,1%	98,3%
50	1	0,1%	98,4%
Sin datos	11	1,6%	100,0%
Total	691	100,0%	

Fuente: EAH (2013) DGEyC. Elaboración propia

4. Retomando la descripción general de la estructura ocupacional de la Comuna 5 de CABA, nos proponemos avanzar ahora en un mayor conocimiento de la situación previsional de los asalariados en dicha comuna. Para esto, seleccione de la matriz de datos dos variables independientes que podrían estar vinculadas a la *situación previsional de los asalariados*.

Justifique su elección y realice los siguientes puntos para las relaciones establecidas entre la *situación previsional de los asalariados* y cada una de las variables independientes elegidas:

- a. Redacte las dos hipótesis.
- b. Identifique para cada hipótesis su unidad de análisis (si se trata de una unidad individual o colectiva), las variables puestas en relación y el rol que cada una de ellas ocupa en cada hipótesis.
- c. Dibuje el cuadro que expresa la situación de verificación de cada hipótesis.
- d. Redacte el título correspondiente a cada cuadro bivariado.
- e. Seleccione una de las hipótesis planteadas y construya el cuadro correspondiente, completando los espacios de propiedades con sus respectivas frecuencias absolutas y porcentuales.
- f. Realice una lectura de ese cuadro y determine si la hipótesis planteada tiende a corroborarse o no.

ANEXO 1. Definiciones.

La fuente de datos utilizada es la Encuesta Anual de Hogares de la Ciudad de Buenos Aires, año 2013, relevada por la Dirección General de Estadística y Censos. Esta encuesta “se propone brindar información sobre la situación socioeconómica de la población de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, sus hogares y sus viviendas. La recolección de los datos de los diversos temas que aborda se realiza entre octubre y diciembre de cada año.” (página 2, DGEyC (2013), *Encuesta Anual de Hogares 2013 CABA. Síntesis metodológica*, Buenos Aires: DGEyC). Dentro de los temas que cubre se encuentran vivienda y hábitat, hogares y familias, características demográficas básicas de la población, trabajo y empleo, ingresos, educación y salud. La población estudiada “está constituida por los hogares particulares de la Ciudad de Buenos Aires, quedando excluida la población residente en hogares colectivos, los pasajeros de hoteles turísticos y las personas sin residencia fija.” (*ídem*).

Variables

A continuación se presentan las definiciones de las variables seleccionadas. Se basan en el conjunto de definiciones extraídas y resumidas de la EAH, la EPH continua, los Censos Nacionales y el Clasificador Nacional de Ocupaciones, versión 2001 (INDEC). Se presentan subrayadas y en negrita la definición de las variables, y sólo en negrita sus categorías.

Caso. Permite identificar cada unidad de análisis.

Comuna. Indica a cuál de las quince comunas pertenecen las unidades de análisis.

Sexo. Se refiere a la condición de “**varón**” o “**mujer**” de la persona encuestada.

Edad. Da cuenta de la cantidad de años cumplidos por la persona desde su fecha de nacimiento a la fecha del relevamiento.

Máximo nivel educativo alcanzado. Clasifica la inserción en el sistema de enseñanza formal de la población, mediante la combinación de la asistencia actual o pasada, nivel de educación actual o pasado, si completó el nivel y último año o grado/ año aprobado.

Condición de Actividad. Partiendo del concepto de trabajo entendido como una actividad que genera bienes o servicios para el mercado, clasifica a las personas según busquen aportar su trabajo (lo consigan o no) para producir bienes y servicios económicos, definidos según y cómo lo hacen los sistemas de cuentas nacionales durante el período de referencia determinado.

Se consideran **ocupadas** a todas las personas que tengan cierta edad especificada (10 años o más) y que durante un período de referencia (una semana) hayan trabajado al menos una hora. Incluye a las personas que durante el período de referencia realizaron algún trabajo de al menos una hora, hayan recibido pago (en dinero o en especie) o no por dicha actividad, y a las personas que tienen una ocupación pero que no estaban trabajando temporalmente durante el período de referencia y mantenían un vínculo formal con su empleo.

Se consideren **desocupadas** aquellas personas que sin tener trabajo se encuentren disponibles para trabajar y han buscado activamente una ocupación en un período de referencia determinado.

Se consideran **inactivas** aquellas personas que no están ocupadas y desocupadas.

Categoría Ocupacional. El criterio fundamental de clasificación de esta variable sostiene la tradicional discriminación entre los que compran fuerza de trabajo (**patrones**), los que usan su propia fuerza (**trabajadores por cuenta propia**) y los que venden su fuerza de trabajo en el mercado (**a salarios**).

Básicamente, se considera **a salaria** a toda persona que trabaja en relación de dependencia, es decir que las formas y condiciones organizativas de la producción le son dadas y también los instrumentos instalaciones o maquinarias, aportando ellos su trabajo personal. Los **patrones** son aquellos que trabajan sin relación de dependencia, es decir que siendo únicos dueños o socios activos de una empresa establecen las condiciones y formas organizativas del proceso de producción y emplean como mínimo una persona asalariada. Aportan al proceso de producción los instrumentos, maquinarias o instalaciones necesarias. Por su parte, los **trabajadores por cuenta propia** son aquellos que desarrollan su actividad utilizando para ello

sólo su propio trabajo personal, es decir que no emplean personal asalariado (o emplean sólo a veces o por temporada) y usan sus propias maquinarias, instalaciones o instrumental. Por último, se consideran **trabajadores familiares** a las personas ocupadas en un establecimiento económico dirigido por una persona de su familia -que puede vivir o no en el mismo hogar- y que reciben o no pago en dinero o en especie por su trabajo ni retiran dinero.

Carácter ocupacional general.¹ Clasifica las ocupaciones según el tipo de bien o servicio generado por el proceso de trabajo específico e inmediato desarrollado por las personas, a través de un conjunto particular de tareas o acciones. Cabe destacar que esta variable clasifica el conjunto particular de tareas que realiza la persona ("ocupación") y no a las actividades económicas que realiza la persona en una empresa, local, establecimiento u otra unidad productiva ("rama"). Por ejemplo, una enfermera puede trabajar en un hospital (cuya rama es Salud humana), en una escuela (rama Educación) o en un taller metalúrgico (rama Industria manufacturera y suministro de electricidad, agua...).

Dirección. El fin de estas ocupaciones es la conducción general de organismos, instituciones y empresas públicas, privadas y mixtas, a través de la formulación de objetivos y metas y de la toma de decisiones globales de orden político, social, económico, financiero y productivo.

Gestión administrativa, de planificación, control de gestión y jurídico-legal. Bajo esta categoría entran las ocupaciones que realizan directamente acciones administrativas y su planificación y control, a través de la formulación, registro, inspección, evaluación o aplicación de procedimientos y ejecución de acciones complementarias, además de las ocupaciones jurídico-legales en sus distintas instancias.

Gestión presupuestaria, contable y financiera. En esta categoría se clasifican las ocupaciones en las que se realizan tareas vinculadas a la confección del ejercicio presupuestario y la realización de tareas contables y financieras.

Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones. Se trata de ocupaciones con un objeto en común que es la circulación de bienes y servicios. También se incluye a las ocupaciones relacionadas con el desplazamiento espacial de bienes o personas, el depósito y la conservación de bienes producidos y la comunicación entre partes.

Servicios sociales básicos. Son las ocupaciones que se encargan de generar las condiciones para la reproducción de la sociedad en su conjunto. Incluye las ocupaciones de la salud y sanidad, educación, la investigación científica y tecnológica, la asesoría y la consultoría, la prevención de siniestros y atención del medio ambiente y ecología, la comunicación de masas, los servicios sociales, comunitarios, políticos, gremiales y religiosos, los servicios de vigilancia y seguridad civil y policiales, las Fuerzas Armadas, Gendarmería y Prefectura.

Servicios varios. Se clasifican aquí al resto de las ocupaciones prestadoras de servicios, tales como las ocupaciones del arte, el deporte, los servicios de recreación y gastronómicos, el alojamiento y el turismo, los servicios domésticos, los de limpieza no doméstica, del cuidado y atención de las personas y otros.

Agropecuario, forestal, de la pesca y de la caza. Son ocupaciones que se encargan de la producción de bienes agrícolas, ganaderos, forestales y pesqueros, así como de la caza de animales.

Producción extractiva, energética, de construcción e infraestructura. Se clasifican aquí las ocupaciones que se dedican a la explotación de minas, canteras y salinas, la generación y distribución de diversas formas de energía y la construcción, instalación y mantenimiento de infraestructura de todo tipo.

Producción artesanal, industrial y reparación de bienes de consumo. Se trata de ocupaciones relacionadas con la producción industrial, fabril o artesanal de bienes, a través de la transformación de materias primas en productos de diverso tipo, o del montaje y armado de las partes que los componen así como la reparación de bienes de uso o consumo directo.

Auxiliares de la producción de bienes y de la prestación de servicios. Son las que generan las condiciones tecnológicas-organizativas directas de la producción de bienes o servicios, a través de la ejecución de actividades de apoyo antes y durante los procesos mencionados, la

¹ Existe un carácter ocupacional específico, de mayor desagregación que el carácter ocupacional general.

instalación y mantenimiento de maquinaria y equipos, y del desarrollo tecnológico de productos y procesos.

Jerarquía ocupacional. Permite reconocer la existencia de formas jerárquico-organizativas de los procesos de trabajo y se establece a partir de la existencia de líneas de mando que hacen visible la posición de cada ocupación en el ordenamiento interno de las unidades productivas. Si bien los trabajadores por cuenta propia se encuentran por fuera de las relaciones jerárquicas por no trabajar en relación de dependencia ni tener personal a cargo, a efectos de su ubicación dentro de esta dimensión aparecen como Independientes. La variable posee cuatro categorías.

Dirección. Tienen como fin la conducción general de organismos, instituciones y empresas públicas, privadas o mixtas, a través de la formulación de objetivos y metas y de la toma de decisiones globales de orden político, social, económico y productivo.

Jefatura. Se trata de posiciones con personal a cargo y que supervisan directamente la producción de bienes, servicios o la creación de las condiciones para que ellas se realicen.

Ejecución directa. La ocupan aquellas personas que producen directamente un bien o un servicio, o crean las condiciones para su producción, sin poder de mando alguno.

Independientes. Son aquellas que conjugan la ejecución directa de tareas de producción o de servicios con la gestión y organización de las actividades

Calificación ocupacional. Se trata de una característica objetiva del proceso de trabajo que mide la complejidad de las acciones desplegadas en dicho proceso, por lo tanto es un atributo de las ocupaciones y no de las personas, no clasifica el nivel educativo de éstas. Posee cuatro categorías:

Profesional. Son aquellas en las que se realizan tareas múltiples, diversas y de secuencia cambiante, que suponen conocimientos teóricos de orden general y específico acerca de las propiedades y características de los objetos e instrumentos de trabajo y de las leyes y reglas que rigen los procesos. Estas ocupaciones requieren de conocimientos adquiridos por capacitación formal específica y por experiencia laboral equivalente.

Técnica. Refieren a las ocupaciones en las que se realizan tareas generalmente múltiples, diversas y de secuencia cambiante que suponen paralelamente habilidades manipulativas y conocimientos teóricos de orden específico acerca de las propiedades y características de los objetos e instrumentos de trabajo y de las reglas específicas que rigen los procesos involucrados. Estas ocupaciones requieren de conocimientos y habilidades específicas adquiridos por capacitación formal previa y/o experiencia laboral equivalente.

Operativa. Se clasifican aquí aquellas en las que se realizan tareas de cierta secuencia y variedad que suponen atención, rapidez y habilidades manipulativas así como ciertos conocimientos específicos acerca de las propiedades de los objetos e instrumentos utilizados. Estas ocupaciones requieren de conocimientos y habilidades específicas adquiridas por capacitación previa y/o experiencia laboral.

No calificadas. Son aquellas en las que se realizan tareas de escasa diversidad, utilizando objetos e instrumentos simples, o en muchos casos el propio cuerpo del trabajador. No requieren de habilidades o conocimientos previos para su ejercicio, salvo algunas breves instrucciones de inicio.

Situación previsional. Refiere a la situación del ocupado en relación a su cobertura previsional en el Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones (SIJP), dependiente del ANSES. En tal sentido el **descuento jubilatorio** refiere a las retenciones que la empresa u organismo realiza a sus trabajadores, dirigidas a pagar los aportes jubilatorios establecidos legalmente, y el **aporte jubilatorio** refiere al pago previsional que es realizado directamente y en su totalidad por el trabajador, sea asalariado o no asalariado. En el caso de los asalariados, en diversas situaciones los mismos contribuyen a cajas profesionales y otros tipos de sistemas de cobertura.

Antigüedad en la ocupación (años). Da cuenta de la cantidad de años ininterrumpidos desde que la persona comenzó con su ocupación actual en la misma empresa/negocio/institución hasta la fecha del relevamiento.

Edad a la que empezó a trabajar. Clasifica a las personas según la edad en la que se ocuparon por primera vez.

ANEXO 2. Matriz de datos.

Caso	Comuna	Sexo	Edad	Máximo nivel educativo alcanzado	Condición de Actividad	Categoría Ocupacional	Carácter ocupacional general	Jerarquía ocupacional	Calificación ocupacional	Situación previsional	Antigüedad en la ocupación (años)	Edad a la que empezó a trabajar
19	5	Mujer	19	Superior Incompleto	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
20	5	Mujer	19	Superior Incompleto	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
214	5	Mujer	25	Superior Incompleto	Ocupado	Asalariado	Gestión contable-financiera	Ejecución directa	Técnica	Le descuentan	3	22
334	5	Varón	20	Secundario Incompleto	Ocupado	Asalariado	Producción extractiva, energ., constr., Infraest.	Ejecución directa	No calificada	No le descuentan ni aporta	0	18
498	5	Mujer	20	Secundario Completo	Ocupado	Asalariado	Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones	Ejecución directa	Operativa	Sin datos	0	8
662	5	Mujer	33	Superior Completo	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
714	5	Varón	30	Superior Incompleto	Ocupado	Asalariado	Dirección	Directiva	Profesional	Le descuentan	2	18
714	5	Mujer	32	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Gestión admin., de planif, control gestión y juríd-legal	Ejecución directa	Profesional	Le descuentan	3	19
816	5	Varón	31	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Auxiliares de la producción de bienes y servicios	Ejecución directa	Técnica	Le descuentan	1	18
817	5	Varón	31	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Gestión admin., de planif, control gestión y juríd-legal	Jefatura	Técnica	Le descuentan	2	17
837	5	Mujer	31	Superior Completo	Ocupado	Trabajador por cuenta propia	Gestión admin., de planif, control gestión y juríd-legal	Independiente	Profesional	No corresponde	1	15
1019	5	Mujer	33	Secundario Incompleto	Ocupado	Asalariado	Servicios varios	Ejecución directa	No calificada	No le descuentan ni aporta	0	16
1054	5	Varón	33	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Servicios sociales básicos	Ejecución directa	Técnica	Le descuentan	3	17
1072	5	Varón	36	Secundario Completo	Ocupado	Trabajador por cuenta propia	Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones	Independiente	Operativa	No corresponde	4	17

Caso	Comuna	Sexo	Edad	Máximo nivel educativo alcanzado	Condición de Actividad	Categoría Ocupacional	Carácter ocupacional general	Jerarquía ocupacional	Calificación ocupacional	Situación previsional	Antigüedad en la ocupación (años)	Edad a la que empezó a trabajar
1079	5	Varón	34	Superior Incompleto	Ocupado	Asalariado	Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones	Ejecución directa	Operativa	Le descuentan	0	18
1103	5	Varón	34	Secundario Completo	Ocupado	Asalariado	Gestión admin., de planif, control gestión y juríd-legal	Ejecución directa	Operativa	Le descuentan	5	18
1103	5	Mujer	35	Secundario Completo	Ocupado	Asalariado	Servicios varios	Ejecución directa	No calificada	Le descuentan	1	18
1106	5	Mujer	34	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Servicios sociales básicos	Ejecución directa	Técnica	Le descuentan	0	25
1151	5	Mujer	34	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Gestión contable-financiera	Ejecución directa	Técnica	Le descuentan	3	18
1154	5	Varón	34	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Producción artesanal, industrial y repar.bienes consumo	Ejecución directa	Técnica	Le descuentan	6	23
1244	5	Mujer	33	Secundario Completo	Desocupado	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
1337	5	Varón	36	Secundario Incompleto	Ocupado	Asalariado	Servicios sociales básicos	Ejecución directa	Técnica	Aporta	6	13
1351	5	Mujer	35	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Servicios varios	Jefatura	Técnica	Le descuentan	3	16
1370	5	Varón	37	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Gestión contable-financiera	Ejecución directa	Profesional	Le descuentan	19	18
1469	5	Mujer	37	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Gestión admin., de planif, control gestión y juríd-legal	Jefatura	Operativa	Sin datos	17	20
1728	5	Mujer	39	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Servicios sociales básicos	Ejecución directa	Profesional	Le descuentan	2	22
2066	5	Varón	43	Secundario Completo	Ocupado	Trabajador por cuenta propia	Producción extractiva, energ., constr., Infraest.	Independiente	Operativa	No corresponde	7	8
2279	5	Mujer	45	Secundario Incompleto	Ocupado	Trabajador por cuenta propia	Servicios varios	Independiente	Operativa	No corresponde	3	16
2318	5	Varón	45	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Gestión contable-financiera	Ejecución directa	Técnica	Le descuentan	15	17
2477	5	Mujer	44	Secundario Completo	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
2629	5	Varón	48	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Servicios sociales básicos	Ejecución directa	Técnica	Le descuentan	30	13

Caso	Comuna	Sexo	Edad	Máximo nivel educativo alcanzado	Condición de Actividad	Categoría Ocupacional	Carácter ocupacional general	Jerarquía ocupacional	Calificación ocupacional	Situación previsional	Antigüedad en la ocupación (años)	Edad a la que empezó a trabajar
2706	5	Mujer	45	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Servicios varios	Jefatura	Operativa	Le descuentan	5	20
2706	5	Varón	49	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Servicios varios	Ejecución directa	Operativa	Le descuentan	10	20
2745	5	Varón	24	Secundario Incompleto	Desocupado	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
2797	5	Mujer	48	Superior Completo	Ocupado	Trabajador por cuenta propia	Producción extractiva, energ., constr., Infraest.	Independiente	Profesional	No corresponde	20	22
2803	5	Mujer	50	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Servicios sociales básicos	Ejecución directa	Profesional	Le descuentan	18	18
2804	5	Mujer	18	Superior Incompleto	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
2919	5	Varón	51	Superior Completo	Ocupado	Trabajador por cuenta propia	Gestión admin., de planif, control gestión y juríd-legal	Independiente	Profesional	No corresponde	28	19
2953	5	Varón	52	Secundario Completo	Ocupado	Asalariado	Gestión admin., de planif, control gestión y juríd-legal	Jefatura	Operativa	Le descuentan	31	18
3002	5	Varón	24	Secundario Completo	Ocupado	Trabajador por cuenta propia	Servicios sociales básicos	Independiente	Técnica	No corresponde	3	20
3057	5	Varón	53	Secundario Incompleto	Ocupado	Asalariado	Gestión contable-financiera	Ejecución directa	Técnica	Le descuentan	6	14
3086	5	Mujer	50	Superior Completo	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
3087	5	Varón	20	Secundario Incompleto	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
3311	5	Varón	55	Superior Incompleto	Ocupado	Asalariado	Producción artesanal, industrial y repar.bienes consumo	Jefatura	Profesional	Le descuentan	7	18
3430	5	Varón	56	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Dirección	Directiva	Técnica	Le descuentan	22	18
3435	5	Mujer	55	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Gestión admin., de planif, control gestión y juríd-legal	Ejecución directa	Técnica	No le descuentan ni aporta	7	18
3542	5	Varón	27	Secundario Completo	Ocupado	Asalariado	Servicios varios	Ejecución directa	Operativa	Le descuentan	3	16
3603	5	Mujer	58	Superior Incompleto	Ocupado	Trabajador por cuenta propia	Producción artesanal, industrial y repar.bienes consumo	Independiente	Técnica	No corresponde	1	19

Caso	Comuna	Sexo	Edad	Máximo nivel educativo alcanzado	Condición de Actividad	Categoría Ocupacional	Carácter ocupacional general	Jerarquía ocupacional	Calificación ocupacional	Situación previsional	Antigüedad en la ocupación (años)	Edad a la que empezó a trabajar
3604	5	Mujer	58	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Gestión contable-financiera	Ejecución directa	Técnica	Le descuentan	30	22
3697	5	Varón	59	Superior Incompleto	Ocupado	Asalariado	Servicios sociales básicos	Ejecución directa	Técnica	Le descuentan	3	15
3825	5	Mujer	56	Primario Incompleto	Ocupado	Asalariado	Servicios varios	Ejecución directa	No calificada	Aporta	9	13
3825	5	Varón	19	Secundario Incompleto	Ocupado	Asalariado	Producción artesanal, industrial y repar.bienes consumo	Ejecución directa	Operativa	No le descuentan ni aporta	0	19
3992	5	Mujer	62	Superior Incompleto	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
3995	5	Varón	63	Secundario Completo	Ocupado	Trabajador por cuenta propia	Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones	Independiente	Operativa	No corresponde	3	18
3996	5	Varón	62	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Servicios sociales básicos	Ejecución directa	Profesional	No le descuentan ni aporta	0	20
4033	5	Varón	63	Primario Incompleto	Ocupado	Asalariado	Servicios varios	Ejecución directa	Operativa	Le descuentan	8	13
4038	5	Mujer	63	Primario Completo	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
4038	5	Mujer	26	Superior Completo	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
4057	5	Varón	63	Secundario Incompleto	Ocupado	Asalariado	Servicios varios	Ejecución directa	No calificada	Aporta	6	18
4275	5	Varón	74	Secundario Completo	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
4321	5	Varón	65	Superior Completo	Ocupado	Asalariado	Gestión admin., de planif, control gestión y juríd-legal	Ejecución directa	Profesional	Aporta	17	17
4321	5	Varón	26	Secundario Completo	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
4399	5	Varón	66	Superior Completo	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
4423	5	Mujer	60	Superior Completo	Ocupado	Trabajador por cuenta propia	Gestión contable-financiera	Independiente	Profesional	No corresponde	35	19
4506	5	Varón	67	Superior Completo	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde

Caso	Comuna	Sexo	Edad	Máximo nivel educativo alcanzado	Condición de Actividad	Categoría Ocupacional	Carácter ocupacional general	Jerarquía ocupacional	Calificación ocupacional	Situación previsional	Antigüedad en la ocupación (años)	Edad a la que empezó a trabajar
4557	5	Mujer	68	Primario Completo	Ocupado	Asalariado	Producción artesanal, industrial y repar.bienes consumo	Ejecución directa	Operativa	No le descuentan ni aporta	10	11
4574	5	Mujer	68	Secundario Completo	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
4738	5	Mujer	70	Secundario Completo	Ocupado	Asalariado	Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones	Ejecución directa	Técnica	No le descuentan ni aporta	10	17
4815	5	Varón	41	Secundario Completo	Ocupado	Trabajador por cuenta propia	Servicios sociales básicos	Independiente	Técnica	No corresponde	8	18
4837	5	Mujer	71	Superior Completo	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
4911	5	Varón	72	Superior Incompleto	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
4921	5	Varón	72	Superior Completo	Ocupado	Trabajador por cuenta propia	Servicios sociales básicos	Independiente	Profesional	No corresponde	35	22
4921	5	Mujer	73	Superior Completo	Ocupado	Trabajador por cuenta propia	Servicios sociales básicos	Independiente	Profesional	No corresponde	20	23
5071	5	Mujer	75	Primario Completo	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
5073	5	Varón	39	Secundario Completo	Ocupado	Asalariado	Producción artesanal, industrial y repar.bienes consumo	Ejecución directa	Operativa	No le descuentan ni aporta	7	16
5073	5	Mujer	75	Primario Incompleto	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
5074	5	Mujer	75	Primario Completo	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
5107	5	Varón	75	Superior Completo	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
5140	5	Mujer	66	Primario Incompleto	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
5168	5	Mujer	82	Primario Incompleto	Inactivo	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde

GUIA DE TRABAJOS PRACTICOS N° 8
CONSTRUCCIÓN Y LECTURA DE CUADROS – PARTE II

*Patricia Fernández
Guadalupe López
Manuel Riveiro*

Objetivos pedagógicos

Se espera que los alumnos puedan:

- Identificar unidades de análisis, variables y el rol que éstas desempeñan en las hipótesis propuestas.
 - Construir cuadros poniendo en relación distintas variables, identificando correctamente los componentes de la matriz de datos.
 - Construir los cuadros verificadores de las distintas hipótesis para luego realizar la contrastación empírica correspondiente.
 - Analizar la información provista por los cuadros en función de las hipótesis formuladas y realizar de forma correcta de lectura y análisis de cuadros bivariados.
-

Consignas

1. A continuación se presentan tres hipótesis. Lea cada una de ellas y luego:
 - a. Determine la unidad de análisis a la que hace referencia cada hipótesis.
 - b. Detalle las variables involucradas en cada hipótesis. Para cada una exprese su nivel de medición, sus respectivos sistemas de categorías y el rol que ocupa dentro de la hipótesis.
 - c. ¿Cómo deben distribuirse los casos para poder afirmar que la hipótesis se corrobora? Construya, a tal efecto, el cuadro verificador. Coloque cual sería el título pertinente para dicho cuadro.

Hipótesis 1

Entre los residentes de CABA ocupados, la antigüedad en la ocupación incide en la jerarquía ocupacional. Se espera que aquellas personas con menor antigüedad tiendan a estar ocupados en puestos de ejecución directa, aquellos con antigüedad intermedia en las jerarquías de autoridad (dirección y jefatura) y las personas con mayor antigüedad en una jerarquía ocupacional independiente o de ejecución directa.

Hipótesis 2

Entre los residentes ocupados de GBA, el nivel educativo alcanzado incide en la calificación ocupacional. Se espera que las personas con menor nivel educativo (primario o hasta secundario incompleto) tiendan a estar ocupados en puestos sin calificación o de calificación operativa, aquellos con secundario completo/ superior incompleto en calificación técnica, y las personas con mayor nivel educativo (universitario completo) se ubiquen en categorías profesionales.

Hipótesis 3

Dentro de los grandes conglomerados urbanos de la Argentina se estima que existe una estrecha relación entre la situación ocupacional y sexo. Se espera que las mujeres tiendan a estar más inactivas que los hombres.

2. En el trabajo práctico anterior comenzamos a caracterizar la estructura ocupacional de la CABA para el año 2013. A continuación, seguiremos con el mismo objetivo analizando otras fuentes de datos: los Censos Nacionales de Población, Hogares y Viviendas, y la Encuesta Permanente de Hogares (EPH).

A partir de los cuadros bivariados que se presentan a continuación, seleccione **tres** de ellos y para cada uno:

- a. Identifique la unidad de análisis, las variables y sus respectivos sistemas de categorías.
- b. Proponga una hipótesis que explice la relación esperada entre ambas variables.
Exprese el rol que cada variable ocupa en la relación.
- c. Dibuje el cuadro que exprese la verificación de la hipótesis (Cuadro Verificador).
- d. Realice un análisis del cuadro en función de la hipótesis propuesta y determine si la misma se corrobora o no.

Cuadro 1. Situación previsional según máximo nivel de instrucción alcanzado. Obreros o empleados de CABA (2010).

			TOTAL	Máximo nivel educativo alcanzado				
		n %fila %columna		Sin instrucción o primario incompleto	Primario completo o secundario incompleto	Secundario completo o terc/univ. incompleto	Terciario completo	Universitario completo
Situación previsional	Le descuentan o aportan	935.212	23.617	161.439	412.158	94.070	243.928	
	No le descuentan o aportan	200.001	14.598	75.807	88.043	7.914	13.639	
	Total	1.135.213	38.215	237.246	500.201	101.984	257.567	

Fuente: INDEC. Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2010.

Cuadro 2. Categoría ocupacional según sexo. Ocupados de CABA (2010).

Categoría ocupacional	Obrero o empleado	n %fila %columna	Sexo		
			TOTAL		Varón
			Varón	Mujer	Varón
Categoría ocupacional	Obrero o empleado	n %fila %columna	1.135.213	567.573	567.640
			100,0%	50,0%	50,0%
			71,5%	68,9%	74,3%
Categoría ocupacional	Patrón	n %fila %columna	122.309	81.350	40.959
			100,0%	66,5%	33,5%
			7,7%	9,9%	5,4%
Categoría ocupacional	Trabajador por cuenta propia	n %fila %columna	303.334	162.167	141.167
			100,0%	53,5%	46,5%
			19,1%	19,7%	18,5%
Categoría ocupacional	Trabajador familiar	n %fila %columna	26.914	12.730	14.184
			100,0%	47,3%	52,7%
			1,7%	1,5%	1,9%
Categoría ocupacional	Total	n %fila %columna	1.587.770	823.820	763.950
			100,0%	51,9%	48,1%
			100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: INDEC. Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2010.

Cuadro 3. Calificación ocupacional según máximo nivel educativo alcanzado. Ocupados, CABA (segundo trimestre 2014).

			Máximo nivel educativo alcanzado						
			TOTAL	Hasta Primaria Incompleta*	Primaria Completa	Secundaria Incompleta	Secundaria Completa	Superior Universitaria Incompleta	Superior Universitaria Completa
Calificación ocupacional	No calificada	n	176.246	6.837	20.583	42.753	65.135	28.578	12.360
		% fila	100,0%	3,9%	11,7%	24,3%	37,0%	16,2%	7,0%
		% columna	12,0%	47,8%	23,6%	27,8%	18,1%	9,9%	2,2%
	Operativa	n	646.021	6.485	61.681	97.781	211.150	136.493	132.431
		% fila	100,0%	1,0%	9,5%	15,1%	32,7%	21,1%	20,5%
		% columna	43,8%	45,4%	70,6%	63,7%	58,7%	47,3%	23,2%
	Técnica	n	395.630	971	5.067	11.685	74.222	95.967	207.718
		% fila	100,0%	0,2%	1,3%	3,0%	18,8%	24,3%	52,5%
		% columna	26,9%	6,8%	5,8%	7,6%	20,6%	33,3%	36,4%
	Profesional	n	255.578	0	0	1.387	9.301	27.269	217.621
		% fila	100,0%	0,0%	0,0%	0,5%	3,6%	10,7%	85,1%
		% columna	17,3%	0,0%	0,0%	0,9%	2,6%	9,5%	38,2%
	Total	n	1.473.475	14.293	87.331	153.606	359.808	288.307	570.130
		% fila	100,0%	1,0%	5,9%	10,4%	24,4%	19,6%	38,7%
		% columna	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Incluye educación especial

Fuente: INDEC. Encuesta Permanente de Hogares (2014). Elaboración propia.

Cuadro 4. Situación previsional según categoría ocupacional. Ocupados, CABA (2001).

			Categoría ocupacional				
			TOTAL	Asalariado	Patrón	Trabajador por cuenta propia	Trabajador familiar
Situación previsional	Le descuentan	n	622.647	619.785	0	0	2.862
		% fila	100,0%	99,5%	0,0%	0,0%	0,5%
		% columna	53,5%	75,6%	0,0%	0,0%	11,7%
	Aporta	n	229.053	29.629	69.816	128.208	1.400
		% fila	100,0%	12,9%	30,5%	56,0%	0,6%
		% columna	19,7%	3,6%	79,1%	55,5%	5,7%
	No le descuentan ni aporta	n	298.056	170.018	18.420	102.816	6.802
		% fila	100,0%	57,0%	6,2%	34,5%	2,3%
		% columna	25,6%	20,7%	20,9%	44,5%	27,8%
	No recibe sueldo	n	13.374	0	0	0	13.374
		% fila	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
		% columna	1,1%	0,0%	0,0%	0,0%	54,7%
	Total	n	1.163.130	819.432	88.236	231.024	24.438
		% fila	100,0%	70,5%	7,6%	19,9%	2,1%
		% columna	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: INDEC. Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2001.

Cuadro 5. Situación previsional según carácter ocupacional general. Ocupados, CABA (2001)

			Carácter ocupacional general									
			TOTAL	Dirección	Gestión administr., jurídica, contable y financiera	Comercialización, transporte, almacenaje y telecom.	Servicios sociales básicos	Servicios varios	Agrop., forestal, de la pesca y de la caza	Produc. extractiva, energ., construc., infraestruct.	Produc. artesanal, industrial y reparación de bienes de consumo	Auxiliares de produc. de bienes y servicios
Situación previsional	Le descuentan	n	598.859	24.973	198.012	102.389	140.094	76.184	390	11.940	38.580	6.297
		% fila	100,0%	4,2%	33,1%	17,1%	23,4%	12,7%	0,1%	2,0%	6,4%	1,1%
		% colum	75,6%	91,9%	85,7%	70,4%	85,2%	54,0%	67,9%	63,0%	69,5%	86,5%
	Aporta	n	28.637	1.047	7.445	4.661	7.885	4.554	45	817	2.000	183
		% fila	100,0%	3,7%	26,0%	16,3%	27,5%	15,9%	0,2%	2,9%	7,0%	0,6%
		% colum	3,6%	3,9%	3,2%	3,2%	4,8%	3,2%	7,8%	4,3%	3,6%	2,5%
	No le descuentan o aportan	n	164.203	1.140	25.682	38.489	16.410	60.424	139	6.197	14.920	802
		% fila	100,0%	0,7%	15,6%	23,4%	10,0%	36,8%	0,1%	3,8%	9,1%	0,5%
		% colum	20,7%	4,2%	11,1%	26,4%	10,0%	42,8%	24,2%	32,7%	26,9%	11,0%
	Total	n	791.699	27.160	231.139	145.539	164.389	141.162	574	18.954	55.500	7.282
		% fila	100,0%	3,4%	29,2%	18,4%	20,8%	17,8%	0,1%	2,4%	7,0%	0,9%
		% colum	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: INDEC. Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2001. Elaboración propia.

3. Seleccione dos de los cuadros anteriores. A continuación:
 - a. Dicotomice sus variables. Fundamente los criterios utilizados para realizar dicha recategorización.
 - b. Plantee una hipótesis para cada cuadro seleccionado.
 - c. Realice la lectura de cada cuadro en función de la hipótesis y determine si la misma se corrobora o no. En su fundamentación haga uso de la diferencia porcentual.
4. Lea los siguientes fragmentos de “*Los efectos del nuevo patrón de crecimiento sobre el empleo femenino, 2003-2006*” de Castillo, Esquivel, Rojo, Tumini y Yogui, publicado en “El trabajo femenino en la post convertibilidad. Argentina 2003 - 2007” Novick, Rojo y Castillo (Compiladoras) (2008), Santiago de Chile: CEPAL-GTZ. , y la información adicional allí brindada.

“El objetivo del presente trabajo es discutir algunas hipótesis sobre la dinámica del empleo privado registrado de industria, comercio y servicios, analizando la posible existencia de sesgos a favor del empleo femenino asociado al perfil de especialización que surge en el nuevo régimen macroeconómico..” (p. 22)

“La participación de las mujeres en el empleo industrial presenta grandes diferencias respecto a la de los hombres. De acuerdo a la taxonomía presentada por Katz y Stumpo (2001) [intensivos en ingeniería, automóviles, alimentos, bebidas y tabaco, otras ramas intensivas en recursos naturales e intensivos en

mano de obra] que clasifica las ramas de la industria según la intensidad de uso de los factores el empleo de las mujeres se concentra en aquellas más intensivas en mano de obra y en Alimentos.” (p. 39)

Para el año 2006, se pueden estimar un total de 1.084.000 asalariados registrados en la industria.

- El 18,4% de dichos asalariados son mujeres y el 55,6% son empleados en las ramas alimentarias e intensivas en mano de obra.
- Hay 428.241 varones que trabajan en ramas intensivas en ingeniería, del complejo automotor y otras ramas intensivas en recursos naturales.

A continuación:

- a. Identifique la unidad de análisis.
- b. Postule una hipótesis, identifique el rol de las variables, sus sistemas de categorías y nivel de medición.
- c. Construya el cuadro verificador de la hipótesis.
- d. Construya un cuadro bivariado a partir de los datos suministrados, con su correspondiente título.
- e. Realice una lectura porcentual del cuadro en función de la hipótesis formulada.