

O trabalho por conta própria e a maternidade. ¿Riscos de vulnerabilidade?.

Molina Derteano, Pablo.

Cita:

Molina Derteano, Pablo (Septiembre, 2011). *O trabalho por conta própria e a maternidade. ¿Riscos de vulnerabilidade?.* XXVIII Congreso Internacional da Associação Latino-Americana de Sociologia (ALAS). ALAS (Asociación Latinoamericana de Sociología), Recife.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/pablo.molina.derteano/42>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/p4wr/kfn>



Esta obra está bajo una licencia de Creative Commons.
Para ver una copia de esta licencia, visite
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.es>.

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite:
<https://www.aacademica.org>.



newsletter del observatorio n°38

1 de enero de 2010

Maternidad y cuentapropismo: ¿Independencia o formas especiales de vulnerabilidad aumentada?

Tanto en la literatura especializada en temas de inserción laboral como en el imaginario popular, se ha presentado una imagen ambigua acerca del trabajo por cuenta propia. El trabajo por cuenta propia refiere a una modalidad de vinculación laboral en la cual la persona no es empleada en relación de dependencia pero tampoco tiene empleados o empleadas a su cargo.

En muchos aspectos, la organización social de la actividad laboral dentro de las sociedades occidentales se guía por dos modelos complementarios. El primero es el que dicotomiza entre empleadores/as y empleados/as. Desde la literatura económica más clásica como Adam Smith y Karl Marx, la situación de aquellas y aquellos que trabajan en forma independiente sin ser empleados ni empleadores ha sido una cuestión de amplios debates y falta de precisión en los cursos de acción. En efecto, si se tiene en cuenta la legislación vigente en muchos países, el paradigma dominante ha sido el del trabajo asalariado desempeñado con regularidad.

El segundo refiere al que considera como paradigma deseable el del trabajador varón sin responsabilidad familiar. Esta discriminación no sólo se puede notar en las trabajadoras asalariadas, sino que adquiere rasgos mucho más marcados cuando se trata de las trabajadoras cuenta propia con responsabilidad familiar. Las protecciones legales tales como licencias por maternidad, lactancia, etc. rigen para las trabajadoras asalariadas registradas. En este sentido, las trabajadoras por cuenta propia se encuentran aún más desprotegidas y pueden percibir la maternidad como una desventaja.

El empleo cuentapropia y su falta de protecciones, sobretudo para las madres comenzó a ganar terreno en el escenario internacional. Recientemente, Manuela Tommei, a cargo del Programa sobre las Condiciones de Trabajo y Empleo de la Organización Internacional del Trabajo ha resaltado la importancia de atender esta cuestión y rescató "un número de resoluciones adoptadas por la Conferencia Internacional del Trabajo, que exhorta a la

extensión de la protección de la maternidad a todas las mujeres empleadas, con especial atención a los grupos vulnerables como las mujeres que trabajan por cuenta propia.”¹

El cuentapropismo como modalidad de contratación puede ser descrita de dos formas opuestas. Para algunos y algunas trabajadoras es una forma de trabajo con una relativa autonomía que se diferencia de aquella

Por un lado, esta modalidad de contratación es alabada como un canto a la independencia con la posibilidad de trabajar sin jefes y sin algunas pautas del trabajo asalariado. Por otro lado, no se puede dejar de mencionar los riesgos de un empleo no regular y con incertidumbre.

La condición de cuenta propia es, en efecto, ambigua. Para algunos y algunas trabajadores y trabajadoras es fuente de ingresos diferenciales y de cierto status por su independencia. ¿Cuántas madres se encuentran en la Argentina en esta situación? Pero también, ¿cuántas otras se encuentran en la situación opuesta, en la que la condición de cuenta propia denota la falta de acceso a las mínimas protecciones de la legislación laboral? Este artículo revisa algunas de las condiciones de trabajo y maternidad de las trabajadoras cuenta propia.

Coordenadas metodológicas.

La literatura especializada en cuestiones laborales y estratificación social señala cierta complejidad en la utilización de los ingresos como indicador debido a su cada vez más amplio margen de error. En cambio, los grupos socio-ocupacionales (nota: en adelante, GSO) refieren a las combinaciones entre determinados tipos de ocupaciones, sus niveles de remuneración, su status social y el acceso a bienes, servicios y ámbitos de relaciones sociales determinados (Grusky, 2005). A nivel de acción colectiva, los GSO también ponen de relieve la capacidad de sus integrantes de negociar en forma conjunta por sus condiciones de vida y trabajo.

Los GSO se construyen a partir de una primera distinción entre empleadores, empleados y autoempleados. A esto se suma el nivel de calificación de las tareas realizadas y las condiciones de trabajo. A partir de considerar este y otros elementos, se pueden definir 6 GSO en la estructura ocupacional de los aglomerados urbanos de la Argentina. En este caso, se analizan las mujeres de una muestra representativa

Primer GSO: Compuesto por profesionales independientes o en ocupaciones específicas; directivas o puestos jerárquicos en el sector público o privado.

Segundo GSO. Compuesto por trabajadoras especializadas cuentapropia y propietarias de pequeños establecimientos

Tercer GSO. Compuesto por trabajadoras asalariadas registradas en todas las ramas de actividad con tareas cuya calificación no supere el nivel de técnico.

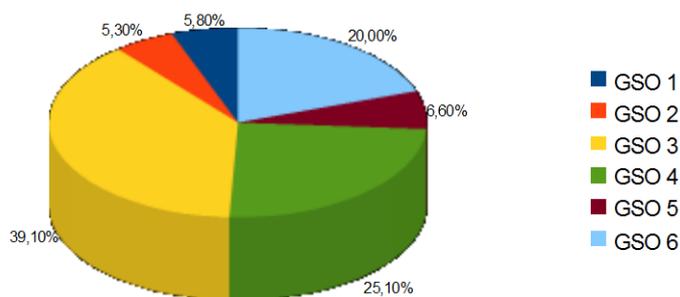
Cuarto GSO: Trabajadoras asalariadas en negro que desempeñan tareas en pequeños establecimientos informales. SU nivel de calificación no supera el nivel de técnico

Quinto GSO: Trabajadoras cuenta propia eventuales, en changas o empleos eventuales

Sexto GSO: Empleo en hogares y tareas de cuidado.

Gráfico 1. Distribución de los distintos GSO

¹ Entrevista a Manuela Tomei . Disponible en http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/press-and-media-centre/insight/WCMS_142227/lang-es/index.htm



Uno de los rasgos más llamativos es que cuando se considera el peso de los empleos cuenta propia dentro del mapa socio-ocupacional debe resaltarse su escasa presencia. El GSO 2 que abarca a las cuenta propia que realizan trabajos especializados y a las dueñas de pequeños establecimientos suma en total un 5,30 % de la muestra, mientras que aquellas cuenta propia de subsistencia la superan por leve margen llegando a un 6,60 %. Es decir, que sin discriminar de que tipo de cuenta propia se está hablando, se trata de un 11,90 % de toda la muestra.

Caben dos lecturas complementarias sobre las formas en que operan las discriminaciones de género. La primera se contrasta con las demás mediciones. En este sentido, los GSO 2 y 5, y parcialmente, el GSO 1 implican formas de vinculación desde cierta independencia. Entre todos no alcanzan el 20 % del total. En este sentido, prácticamente 8 de cada 10 mujeres se desempeña como dependiente, en la escala jerárquica. Y menos de 2 de cada 10 tienen posiciones de autoridad o son administradoras directas de su fuerza de trabajo.

Una segunda lectura parte de descomponer el GSO 1. Como se puede observar, el 87 % de las trabajadoras que componen este grupo, son profesionales independientes, conformando el 4,30 % del total de la muestra. Si a este porcentaje se le suma el 5,30 % se obtiene un 9,60 % de mujeres que son trabajadoras independientes. Se las distingue de las cuenta propia de subsistencia que se la suele denominar autoempleadas. (Ver cuadro 1)

Este tipo de cuenta propia, no obstante su bajo número, es el más vulnerable de todo ya que no sólo no cuenta con los beneficios sociales de un empleo registrado sino que ni siquiera tienen una mínima previsibilidad de ingresos y/o una rutina laboral que pueden llegar a dar un trabajo asalariado en negro en una pequeña unidad económica familiar.

El acceso a la posibilidad de trabajar en forma independiente tiene ventajas importantes en el desarrollo subjetivo de la persona. Permite muchas veces explotar más la creatividad y la innovación dentro de la vida diaria y es una gran fuente de autoestima. Muchas empresas han desarrollado políticas destinadas a tratar de imitar esas condiciones sin romper con las formas de trabajo asalariado. ¿En que formas se complementa con la maternidad?

Maternidad y cuenta propia

Si se observa el cuadro 1, se encuentra que poco más de un cuarto de las madres entre 14 y 45 años son profesionales independientes, mientras que la mayoría de las madres que trabajan por su cuenta lo hacen en condiciones de cuenta propia de subsistencia (Ver cuadro 1)

Más aún, en el caso de las no madres la mayoría de ellas, casi un 60 %, se ubican como profesionales independientes, mientras que casi no hay diferencia entre las emprendedoras y las cuenta propia de subsistencia (Ver cuadro 1)

Cuadro 1. Grupos ocupacionales por condición de maternidad

Grupos Ocupacionales	Madres	No Madres	Restantes
GSO 1 (Solo profesionales independientes)	25,3 %	57,6 %	28,1 %
GSO 2 – Cuenta propia especializadas	31,2 %	21,6 %	37,0 %
GSO 3 – Cuenta propia de subsistencia	43,5 %	20,9 %	34,9 %

Podemos entonces, describir tres formas de trabajo por cuenta propia : las profesionales independientes, la cuenta propia especializadas y la cuenta propia de subsistencia o autoempleadas.

El cuadro tres presenta un cruce entre las distintas formas de trabajo cuenta y distintos tipos de maternidad según franja etárea. Las llamadas maternidades adolescentes abarcan a las madres entre 14 y 20 años. Puede observarse que las maternidades adolescentes representan el 1% de los casos. Para las cuenta propias especializadas, la proporción sube bastante hasta un 16 % y en el caso de las cuenta propia de subsistencia se trata del 8 %. Esto implica que para 8 de cada 10 madres adolescentes que trabajan por su cuenta lo hacen en condiciones de precariedad extrema.

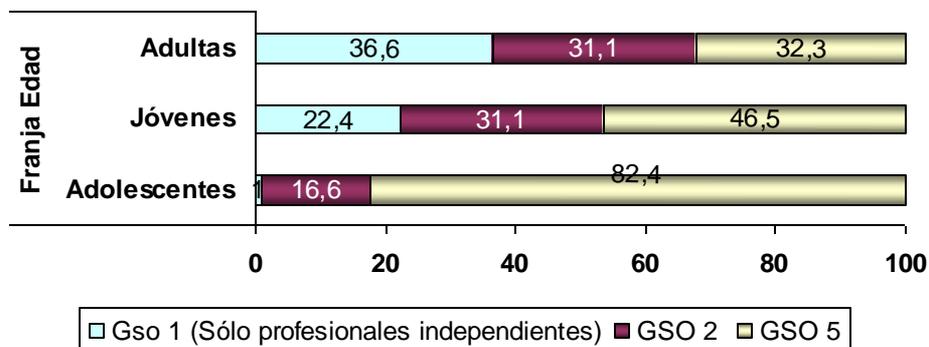
Para el caso de las madres jóvenes, puede verse que las profesionales representan un 22,4 % , es decir, poco menos de la cuarta parte, mientras que las cuenta propia especializadas suman un 31,1 %. Entre ambas, alcanzan un 53,5 %. Poco más de la mitad, mientras que las cuenta propia de subsistencia suman un 46,5 %. (Gráfico 3)

Finalmente, las madres entre 31 y 45 que podríamos denominar adultas muestran la tendencia opuesta, dado que poco más de un tercio son madres que se desempeñan en el cuentapropismo de subsistencia, mientras que las profesionales suman un 36,6 % y las especializadas un 31,1 % (Gráfico 3)

Caben dos observaciones al respecto. Cuando se observa el ciclo vital y se establecen franjas de edad se hacen aproximación a in análisis sincrónico entre dos tipos de cursos vitales: la carrera laboral y el ciclo vital. En las sociedades donde predomina el modelo ideal del trabajador sin familia, la maternidad es visualizada muchas veces como un obstáculo. El cuentapropismo puede asumir dos formas diferentes en este cruce

La actividad profesional independiente, así como la decisión de convertirse en emprendedora requieren una actitud subjetiva en donde se toman riesgos y se planifica. La maternidad es postergada para estas emprendedoras y profesionales y puede verse como las no madres superaban con mucho a las profesionales.

Pero, en lo que respecta a las cuenta propia de subsistencia cuyo nivel de desprotección es bastante alto, puede verse que la tendencia es opuesta. La maternidad es más temprana y abarca más del 80 % de los casos de maternidad adolescente vinculada al cuentapropismo



Reflexiones finales.

El trabajo por cuenta propia comprende varios aspectos del desarrollo de una persona trabajadora. Comprende una forma de vínculo laboral y un aspecto jurídico de las relaciones laborales. Pero también tiene un impacto sobre la subjetividad como forma de trabajo por fuera de los límites y rigideces de las formas de trabajo asalariado. Las formas de plantear vínculos diferentes a los de la dicotomía empleador/empleado no se dan siempre de la misma manera.

En este sentido, los GSO permiten una aproximación a las formas en que se conjugan determinadas ocupaciones, los niveles de calificación y las chances de acceder a bienes y servicios esenciales y complementarios.

Se plantea la paradoja de que en los dos GSO en donde trabajar por cuenta propia se puede plantear como una ventaja y una forma de trabajo con mayor autonomía, la maternidad es postergada. Precisamente, las profesionales y las emprendedoras se caracterizan por un cierto cálculo en el uso de sus recursos y otras formas de planeamiento estratégico. En esa planificación, la maternidad es valorada como una instancia a ser postergada.

Otra parece ser la situación de las cuentapropia de subsistencia, donde la maternidad es más temprana. En este GSO se da una vulnerabilidad particular. Aquí ser cuentapropia implica no tener ni siquiera los mínimos vínculos de una rutina laboral y cierta previsibilidad de ingresos que pueden llegar a dar un trabajo asalariado en negro. Cuenta propia es sinónimo de vivir el día al día. Y, en este grupo, la maternidad adolescente es mayor.

novedades

publicaciones del Observatorio de la Maternidad

Anuario de la maternidad 2010.

“Los hijos. ¿Influyen de igual manera en la vida de las mujeres y de los hombres?”.

Carina Lupica.

Diciembre de 2010.

Disponible a partir del 6 de Diciembre en:

<http://www.o-maternidad.org.ar/publicaciones.aspx?Bajada=aanuario>

Cuadernillo estadístico de la maternidad Nº 4: Madres en la Argentina, persistencias y transformaciones en los últimos veinte años”. Procesamiento de datos de la EPH. INDEC. Periodo 1984-2006.

Carina Lupica, Gisell Cogliandro, Laura Saavedra y Eduardo Chávez Molina.

Abril de 2010.

Disponible en: <http://www.o-maternidad.org.ar/publicaciones.aspx>

“Boletín de la Maternidad Nº 10”

Trabajo doméstico remunerado. Octubre 2010.

Carina Lupica y Gisell Cogliandro.

Disponible en: <http://www.o-maternidad.org.ar/publicaciones.aspx>

publicaciones de terceros

CEPAL – Comisión Económica para América Latina y el Caribe.

“La hora de la igualdad: brechas por cerrar, caminos por abrir”.

[http://www.eclac.cl/cgi-](http://www.eclac.cl/cgi-bin/getProd.asp?xml=/publicaciones/xml/0/39710/P39710.xml&xsl=/pses33/tpl/p9f.xsl&base=/pses33/tpl/top-bottom.xsl)

[bin/getProd.asp?xml=/publicaciones/xml/0/39710/P39710.xml&xsl=/pses33/tpl/p9f.xsl&base=/pses33/tpl/top-bottom.xsl](http://www.eclac.cl/cgi-bin/getProd.asp?xml=/publicaciones/xml/0/39710/P39710.xml&xsl=/pses33/tpl/p9f.xsl&base=/pses33/tpl/top-bottom.xsl)

Fundación La Caixa

“Infancia y futuro: nuevas realidades, nuevos retos”.

<http://www.thefamilywatch.org/doc/doc-0170-es.php>

IIFE - UNESCO – Sede Regional Buenos Aires.

“Alianzas para la mejora educacional. Estado y sociedad civil en escuelas del Bicentenario”. Gvirtz, Silvina – Orllá, Ángeles Inés. Editorial Aique Argentina.

<http://www.iife-buenosaires.org.ar/publicaciones>

OIT – Organización Internacional del Trabajo.

“Revista Trabajo n°69, August 2010 - La lucha contra el trabajo infantil: Acelerar la marcha.

http://www.ilo.org/wow/PrintEditions/lang--es/docName--WCMS_146373/index.htm

OMS – Organización Mundial de la Salud.

Equity, Social Determinants and Public Health Programmes, 2010.

http://www.who.int/social_determinants/en/index.html

UNICEF Argentina – Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia.
“Construyendo territorios sin trabajo infantil”.

<http://www.unicef.org/argentina/spanish/>

eventos

congresos, cursos y seminarios

Curso Técnico de Medición Multidimensional de la Pobreza y sus Aplicaciones

Fecha: 6 al 15 de diciembre.

Organiza: CEPAL, en conjunto con OPHI, MIDEPLAN y la FSP

Lugar: Sede de la CEPAL, Santiago de Chile

Más información: <http://websie.eclac.cl/mmp/index.html>

Ateneo Significación social de la maternidad en la Argentina del Bicentenario.

El Observatorio de la Maternidad fue invitado a participar para exponer sobre “Trabajo y Maternidad: Las brechas sociales de las mujeres que trabajan en Argentina”, y presentar las fotos de la muestra Madres Argentinas 2010 que se realizó en el Centro Cultural Borges.

Fecha: 10 de diciembre de 14 a 17 hs.

Lugar: SAP Centro de Docencia y Capacitación Pediátrica “Dr. Carlos A. Gianantonio”, Salguero 1244, Ciudad de Buenos Aires.

Organiza: Sociedad Argentina de Pediatría. Subcomisión de Lactancia Materna

Más información: subcomisiones@sap.org.ar ; santiago@sap.org.ar; gabriela@sap.org.ar,

Web: www.sap.org.ar

Jornada en la Legislatura de la Ciudad de Buenos Aires. La salud una construcción colectiva.

Fecha: 13 de diciembre.

Lugar: Legislatura de la Ciudad de Buenos Aires.

Organiza: Proyecto Surcos.

Más información: www.proyectosurcos.org o info@proyectosurcos.org

17.a. Reunión Regional Americana.

Fecha: 14-17 de diciembre.

Lugar: OIT – Santiago de Chile

Organiza: OIT – Organización Internacional del Trabajo.

Más información:

http://www.ilo.org/global/What_we_do/Officialmeetings/Regionalmeetings/Americas/lang--es/docName--WCMS_144902/index.htm

El presente Newsletter es enviado periódicamente desde el portal del Observatorio de la Maternidad, Buenos Aires, Argentina. Cualquier comentario, noticia, recomendación o sugerencia que quiera remitir puede hacerlo a info@o-maternidad.org.ar

Si desea cancelar su suscripción, por favor envíe un correo electrónico a: info@o-maternidad.org.ar con la frase “cancelar suscripción”.

Muchas gracias.