

Trayectorias laborales de mujeres en el sector ganadero argentino. Reflexiones preliminares con base en un estudio psicosocial con enfoque de género.

Bianqui, Vanina Paola y Logiovine, Sabrina.

Cita:

Bianqui, Vanina Paola y Logiovine, Sabrina (2022). *Trayectorias laborales de mujeres en el sector ganadero argentino. Reflexiones preliminares con base en un estudio psicosocial con enfoque de género.* XIV Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. Facultad de Psicología, Universidad de Buenos Aires, CABA.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/sabrina.logiovine/16>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/pecR/yAA>



Esta obra está bajo una licencia de Creative Commons.
Para ver una copia de esta licencia, visite
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.es>.

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

**Trayectorias laborales de mujeres en el sector ganadero argentino.
Reflexiones preliminares con base en un estudio psicosocial con enfoque de
género.**

Labor trajectories of women in the Argentine livestock sector. Preliminary reflections based on a psychosocial study with a gender approach.

Bianqui, Vanina. Lic. en Psicología, Fac. de Psicología UBA. Docente investigadora por la Universidad de Morón.

Logiovine, Sabrina. Dra. en Psicología, Fac. de Psicología UBA. Docente investigadora por la Universidad de Morón. Correo: sabrina_log@hotmail.com

Eje Temático:

Resumen:

La producción de leche en la Argentina representa un sector productivo importante para el desarrollo económico y social del país. En general los estudios se han focalizado en describir y analizar su desarrollo histórico, cómo se estructura la organización del trabajo al interior de este rubro y aspectos más generales de índoles económico y productivo, centrándose preferentemente en la producción en tambos familiares. De esta manera, se identifica un vacío académico en el estudio sobre la mano de obra empleada en los tambos más industrializados, quienes han demostrado tener un gran protagonismo en las últimas décadas, en particular a partir de la participación de las mujeres en este rubro.

Siguiendo este planteo, nos proponemos llevar adelante un estudio cualitativo exploratorio sobre las trayectorias laborales de asalariadas de tambos industriales de la provincia de Buenos Aires con un enfoque de género, lo que permitirá visibilizar y comprender las diferencias, desigualdades y obstáculos que vivencian las mujeres en la inserción, permanencia y ascenso en estos espacios laborales.

A partir de los primeros resultados identificamos que las mujeres se incorporan en este rubro en torno a los estereotipos de género, llevando adelante tareas asociadas con aspectos femeninos en puestos feminizados.

Palabras clave: mujeres-trayectorias laborales-enfoque de género-tambos industriales

Abstrac:

Milk production in Argentina represents an important productive sector for the economic and social development of the country. In general, the studies have focused on describing and analyzing its historical development, how the organization

of work is structured within this category, and more general aspects of an economic and productive nature, focusing preferably on production in family dairy farms. In this way, an academic gap is identified in the study of the workforce employed in the most industrialized dairy farms, who have shown a great role in recent decades, particularly from the participation of women in this area. Following this approach, we propose to carry out an exploratory qualitative study on the labor trajectories of female employees of industrial dairy farms in the province of Buenos Aires with a gender approach, which would make it possible to make visible and understand the differences, inequalities and obstacles experienced by women in insertion, permanence and promotion in these work spaces.

From the first results we identified that women are incorporated in this area around gender stereotypes, carrying out tasks associated with feminine aspects in feminized positions.

Key words: women-career paths-Gender approach-dairy industry

Introducción

La producción de leche es una actividad tradicional de la Argentina, impulsada a partir de la colonización europea, transformándose en una de los más importantes del Sur y Centro América, en términos de producción e industrialización de leche. La mayor parte de la producción nacional se concentra en la región denominada "Pampa Húmeda".

La industria láctea en nuestro país, producto de intensas transformaciones socioeconómicas, se ha caracterizado por ser un sector heterogéneo conformado por distintas empresas de diferente tamaño, orientación productiva y actividad exportadora (Galletto, 2018).

Dada la importancia de este sector productivo en el desarrollo económico y social argentino se observa que a lo largo de los últimos años diversas disciplinas de las ciencias sociales y de las ciencias agrarias han realizado distintos aportes científicos sobre dicho sector. Siguiendo el recuento que realiza Cominiello (2011), encontramos que en general los estudios se han centralizado en (i) describir los procesos históricos de desarrollo del sector en la Argentina (Posadas, 1995; Gómez y Zubizarreta, 2013; Rossler, San Martín, Osan y Castignani, 2013; Cominiello, 2016), (ii) analizar la organización del trabajo en sus distintos tipos de producción y (iii) analizar aspectos económicos, productivos y procesos del trabajo de la industria lechera (Margiotta y Angélico, 2001; Quaranta, 2003; Quaranta y Benencia, 2003; Cominello, 2010; Badino, et al., 2016; Rossler, Giusiano y Blangetti, 2016 y Negri y Aimar, 2019).

La mayor parte de estos trabajos se centran en los tambos familiares. Este aspecto conlleva un importante vacío sobre el estudio de las características del proceso de trabajo en relación a la mano de obra empleada en los tambos más industrializados, quienes han obtenido un gran protagonismo en las últimas décadas. Asimismo, dichos trabajos no contemplan las trayectorias laborales (Mingo, et al., 2010), aspecto que consideramos relevante dado que permite obtener una mirada integral sobre el circuito laboral global del rubro abordado. En este sentido, resulta valioso llevar adelante estudios sobre las trayectorias laborales de asalariadas de tambos industriales con un enfoque de género, lo que permitiría visibilizar y comprender las diferencias, desigualdades y obstáculos que vivencian varones y mujeres.

Con el fin de avanzar con esta propuesta, nos encontramos realizando una investigación sobre las trayectorias laborales de mujeres que trabajan en tambos industrializados de la provincia de Buenos Aires por medio de un formulario online que nos posibilita relevar su historia laboral, atendiendo aspectos referidos a su inserción actual pero también a las condiciones que posibilitaron la misma. En esta presentación focalizaremos en un recorrido teórico y conceptual para dar cuenta de la relevancia del tema trabajado y su vacancia científica y luego presentaremos algunos resultados preliminares.

El rubro lácteo en Argentina

En el ámbito rural la producción de leche es una actividad central en la Argentina, que encontró su desarrollo a partir de la colonización europea. La mayor parte de la producción nacional se concentra en la región denominada "Pampa Húmeda". Específicamente en la provincia de Buenos Aires, en base al grado de especialización, se distinguen cuatro grandes cuencas lecheras (Buelink, Schaller y Labriola, 1996): las Cuencas del Abasto Norte y Sur, productoras mayoritariamente de leche fresca para consumo, la del Abasto Norte que comprende los partidos de Luján, Mercedes, Suipacha y Chivilcoy y la del Abasto Sur que comprende los partidos de Montes, General Belgrano, Ranchos, Pila, Castelli, Lezama y Chascomús.

Históricamente la industria láctea argentina se ha caracterizado por ser un sector heterogéneo a partir de la influencia de los contextos económicos del país (Galletto, 2018). Por ejemplo, durante la década de los 90' se ha valido de una importante incorporación de tecnología a partir de un significativo crecimiento en su producción

(Renold y Lattuada 2004), luego desde fines de los 90' hasta 2003 ha pasado por una profunda crisis que finalmente se comienza a remontar a partir del 2004, logrando incrementar su competitividad en el mercado internacional (favorecido a partir de los buenos precios internacionales, la competitividad cambiaria y cierta estabilidad de precios). Sin embargo, desde hace prácticamente 20 años el sector ha entrado en un proceso de estancamiento sectorial (Galletto, 2018) en donde la exportación de este producto no ha parado de caer.

Dada la relevancia de la industria láctea para el desarrollo económico y social del país distintas disciplinas han puesto foco en su estudio atendiendo a diversos aspectos y dimensiones históricas, económicas y culturales. Una amplia línea de estudios tomó como actor destacado a las/los productores familiares, pero no así a las/los trabajadores de las empresas tamberas, encontrando un vacío académico en torno a las trayectorias laborales de las/los trabajadores de este sector y en particular la reconstrucción de estas trayectorias en el caso de las mujeres.

Resaltamos esto último, dado que las mujeres han sido históricamente las protagonistas de este rubro desarrollando su actividad lechera como parte de su trabajo doméstico, cubriendo aspectos de autoconsumo y venta directa (Pardías, 2017). A medida que dicha actividad se fue orientando hacia el mercado y se fue consolidando como actividad comercial principal de las unidades productivas de las familias agroganaderas, las mujeres continuaron con presencia en el desarrollo de este rubro. En este sentido, a pesar de que los varones quedaron como los representantes y organizadores de las unidades familiares, ellas fueron reconocidas en su labor como parte del equipo de trabajo, a diferencia de lo que sucede en otras ramas productivas de la agricultura familiar (Pardías, 2017). Con la posterior industrialización del rubro, las mujeres fueron incorporándose como asalariadas de las empresas de las zonas de residencia. Esto ha hecho que las mujeres, por su conocimiento de la actividad lechera, tanto heredado como puesto en práctica, han conformado parte del sector obrero que permitió impulsar la industrialización de la leche.

Por tal motivo, desde una perspectiva de género, nos hemos centralizado en las trayectorias laborales de las mujeres en la industria lechera de la Cuenca del Abasto Sur de la provincia de Buenos Aires.

Para avanzar en el estudio propuesto, hemos tomado los aportes de los estudios de género (Belluci, 1992; Fernández, 1994; Lamas, 1994; Gamba, Barrancos, Maffia y

Giverti, 2007 y Maffia, 2008) que nos permite comprender las relaciones que se establecen entre el mundo del trabajo y las mujeres (Acker, 1990; Scott, 1993; Barrancos, 2007; Fraser, 2015). En particular, partiremos de los debates y desarrollos teóricos que ha realizado la Economía Feminista la cual nos ofrece aportes concretos para comprender la división del trabajo como una división sexual en relación a una distribución de tareas en base a estereotipos de género (Esquivel, 2012; Federici, 2017). Por otro lado, respecto a las trayectorias laborales consideramos a éstas como el recorrido que realizan los sujetos durante las distintas etapas de la vida en relación a los distintos puestos de trabajo y actividades profesionales o de oficio y que encuentran vinculación con la formación educativa, los antecedentes familiares, las relaciones personales, el género, y también las condiciones del mercado de trabajo que dan cuenta de la movilidad social, económica y laboral (Jiménez Vásquez, 2009). En particular, se destaca que el conocimiento de dichas trayectorias laborales es a través de los propios actores quienes reconstruyen los sentidos de cada una de las etapas de su vida laboral, en una articulación psicosocial. Según señala Jiménez Vasquez (2009) el relato de los sujetos permitirá identificar y reconstruir la forma en que se construyen las actividades específicas que éstos realizan, la ubicación física de la ocupación, el papel de las instituciones, las redes institucionales, los tipos de empleo; el apoyo en el capital social y cultural, y en las instituciones que les promueven el ingreso al mercado de trabajo.

Metodología

La propuesta de investigación se enmarca en un estudio cualitativo de carácter exploratorio-descriptivo, de diseño transversal (Hernández Sampieri et al., 1991)ⁱ.

Para la muestra se seleccionaron a trabajadoras asalariadas de la industria lechera de la Cuenca del Abasto Sur de la provincia de Buenos Aires. Se trata de una muestra intencional y se prevé un total de 26 participantes.

Como técnica de recolección de datos la investigación propone realizar observación participante de tambos industriales y la aplicación de un formulario online construido con preguntas correspondientes a los objetivos de la investigación y a la información recabada respecto al rubro productivo y a las características de la participación de las mujeres en el mismo.

Actualmente, se ha relevado la trayectoria laboral de 7 mujeres y se realizó una visita a una empresa láctea ubicada en el partido de Lezama, pudiendo conocer el establecimiento, las distintas locaciones donde las trabajadoras desempeñaban su trabajo y realizar entrevistas exploratorias a empleadas, lo que nos permitió contar con mayor información sobre el tema de investigación.

Resultados Preliminares

Todas las mujeres que han participado hasta el momento se encuentran trabajando actualmente en un tambo industrial. Este tipo de establecimiento de ganado se caracteriza por realizar tareas de ordeño, producción y comercialización, al por mayor, de la leche cruda. Se diferencia de los tambos de tipo familiar tanto por su infraestructura y capital, contratación de mano de obra calificada, magnitud de producción y tipo de comercialización. Su estructura organizativa es más formal donde las funciones, tareas y roles se diferencian requiriendo capacidades y conocimientos específicos para cubrir las necesidades de cada sector.

Respecto de la muestra, las participantes tienen entre 27 a 51 años de edad, en su mayoría residen en zonas rurales cercanas a su lugar de trabajo. Del total 5 de ellas tienen hijos/as/es de distintas edades, pero en su mayoría no superan los 18 años. Y a excepción de una de las participantes el resto convive con sus hijos. Respecto de su estado civil 3 respondieron que están solteras, 3 unidas y una casada.

Al especificar sobre quién es la persona que genera más ingresos económicos en ese hogar, la mitad de las mujeres se señalaron a sí misma y la otra mitad a sus parejas. Asimismo, 3 de ellas especificaron que aparte del trabajo realizado en la empresa deben recurrir a otros trabajos remunerados para sumar a su ingreso mensual.

Respecto de sus trayectorias laborales, 3 participantes señalaron que el ingreso a su primer empleo fue antes de cumplir con la mayoría de edad, y las 4 restantes al momento de cumplir con 18 años. Sobre los motivos que llevaron a la interrupción del mismo se debió a cuestiones como maternidad, mudanza u obtención de un nuevo empleo. Dentro de los rubros que trabajaron fueron: comercio, cuidado de personas, tambo y gastronomía. Además, 4 de ellas destacaron que al acceder a su empleo en el tambo ese fue su primer trabajo formal (“en blanco”).

Ninguna de las mujeres tiene o comparte un tambo familiar al momento de ser empleadas en su trabajo actual. La mayoría aprendió sobre tambos una vez que

accedieron a ese empleo. Las mujeres destacan que el trabajo en fosa para ordeño de animales y las tareas de cuidado a animales (sector de partos y guachera[lugar donde se crían los terneros])es donde se hallan concentradas la mayoría de sus actividades en la empresa.

Al momento de su ingreso al tambo reconocen que los puestos jerárquicos son ocupados por varones, y que el rol de capataz también suele ser desempeñado por un varón. Del total de participantes, 6 de ellas señalaron que las actividades y tareas que realizan pueden ser ejecutadas tanto por mujeres como por varones. Además, no perciben que por iguales tareas sus pares varones reciban una mayor remuneración económica. Por otra parte, dentro de la empresa la presencia de mujeres por fuera del sector productivo es visibilizado en el área administrativa o como veterinarias brindando asesoramiento y supervisión en temas como cuidado de la salud, higiene, partos y preñeces.

Reflexiones

Si consideramos lo planteado por Silvia Federici (2018) las puertas del mercado de trabajo no se abren de igual manera para varones y mujeres. Los estereotipos de género conllevan a ubicar diferencialmente a varones y mujeres en el mercado de trabajo, remunerado y no remunerado. Además, estas diferencias se constituyen en desigualdades ya que históricamente las mujeres se han visto relegadas a un trabajo no remunerado dentro de los márgenes del hogar. Por otra parte, la inserción y sostenibilidad del empleo por parte de las mujeres conlleva a ubicarse en sectores y puestos que en muchas ocasiones se encuentran feminizados. Sentidos, estereotipos, mitos y discursos posicionan a las mujeres como poseedoras de características y capacidades diferenciales a los varones lo que las haría más aptas para cubrir ciertos puestos laborales en desmedro de otros.

Siguiendo este planteo la inserción de las mujeres dentro de la industria láctea replica las mismas lógicas que se encuentran en otros rubros como la salud y la educación. Inicialmente al indagar por qué las mujeres son incorporadas masivamente al sector tambero nos encontramos con referencias acerca de su capacidad de cuidado al animal, de su atención y suavidad en el trato, de su instinto maternal, etc. Sin embargo, una vez recorriendo los tambos y los sectores donde se hallan ejecutando tareas se puede observar que varones y mujeres suelen desempeñar tareas similares, ante demandas específicas pueden cubrirse en sus

puestos laborales, y que el desempeño de su trabajo no se asocia a características innatas a un sexo o el otro sino con los conocimientos y experiencia desarrollada. Las mujeres que trabajan en los tambos realizan tareas pesadas, cuidan animales de gran porte, asisten partos que implican el uso de la fuerza y un temperamento calmo y racional.

Las acciones y prácticas sostenidas por las trabajadoras en el empleo estudiado develan lo construido y artificial de las representaciones sostenidas en torno a la feminización del trabajo remunerado en los tambos industrializados.

Bibliografía

- Acker, J. (2000). *Jerarquías, trabajos y cuerpos: una teoría sobre las organizaciones dotadas de género*. En M. Navarro y CR. Stimpson. (Ed), Cambios sociales, económicos y culturales, (pp. 111-139). Fondo de Cultura Económica
- Badino, O, Thomas, J.S, Schmidt, E, Ramos, E, Weidmann, R, & Jáuregui, J. (2016). Resultados preliminares en tambos del noreste de la provincia de Santa Fe (Argentina): calidad de agua y contaminación. *Fave. Sección ciencias agrarias*, 15(2), 7-11.
- Barrancos, D. (2007). *Mujeres en la sociedad argentina: una historia de cinco siglos*. Sudamericana.
- Belluci, M. (1992). *Las mujeres en la imaginación colectiva. De los estudios de la mujer a los estudios de género: han recorrido un largo camino*. Paidós.
- Buelink, D., Schaller, A. y Labriola, S. (1996). Principales cuencas lecheras Argentinas. Secretaria de Agricultura, Pesca y Alimentación, Subsecretaria de Alimentación Departamento de Lechería.
- Cominello, S. (Diciembre, 2010). Los procesos de trabajo en los tambos de las cuencas lecheras de Santa Fe y Córdoba. Simposio llevado a cabo en VI Jornadas de Sociología, La Plata, Argentina
- Cominiello, S. (2011). Un siglo de trabajo ímprobo. Procesos de trabajo en los tambos argentinos, 1900-2010. Documentos de Jóvenes Investigadores IIGG , 29, 1-85.
- Cominiello, Sebastián. (2016). La revolución del ordeño: Cambios en el proceso de trabajo de la producción primaria de leche en Argentina, 1980:2007. Trabajo y sociedad, 26, 361-387.

- Esquivel, V. (Ed.) (2012) *La economía feminista desde América Latina. Una hoja de ruta sobre los debates actuales en la región*. Santo Domingo, República Dominicana: Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres
- Federici, S. (2017). *Revolución en punto cero: Trabajo doméstico, reproducción y luchas feministas*. Traficantes de Sueños.
- Federici, S. (2018). *El patriarcado del salario. Críticas feministas al marxismo*. Tinta Limón.
- Fernández, A. M. (1994). *La mujer de la ilusión*. Paidós.
- Fraser, N. (2015). *Fortunas del feminismo: Del capitalismo gestionado por el Estado a la crisis neoliberal*. Instituto de Altos Estudios Nacionales del Ecuador
- Galetto, A. (2018) Diagnóstico Competitivo del Sector Lácteo Argentino. OCLA. Recuperado de <http://www.ocla.org.ar/contents/news/details/12305295-diagnostico-competitivo-del-sector-lacteo-argentino>
- Gamba, S., Barrancos, D., Maffia, D. y Giverti, E. (2007). *Diccionario de Estudios de Género y Feminismos*. Biblos.
- Gómez, F. y Zubizarreta, I. (2013). *Una Historia de la Lechería Argentina: desde la colonia hasta nuestros días*. Inforcampo
- Hernandez Sampieri, R., Fernandez Collao, C. y Lucio Baptista, P. (1991). *Metodología de la Investigación*. Mc Graw Hill
- Jiménez Vásquez, M. S. (2009). Tendencias y hallazgos en los estudios de trayectoria: una opción metodológica para clasificar el desarrollo laboral. *Revista electrónica de investigación educativa*, 11(1), 1-21.
- Lamas, M. (1996). La perspectiva de género. *Revista de Educación y Cultura de la sección*, 47, 216-229.
- Maffía, D. (2008). *Contra las dicotomías: Feminismo y epistemología crítica*. Seminario de epistemología feminista, Facultad de Filosofía y Letras, Universidad de Buenos Aires. Recuperado de <http://dianamaffia.com.ar/archivos/Contra-las-dicotom%C3%ADas.-Feminismo-y-epistemolog%C3%ADa-cr%C3%ADtica.pdf>.
- Margiotta, E. y Angélico, H. (2001). *Producción tambera, mano de obra y relaciones agroindustriales en el partido de Magdalena. Antiguos y nuevos asalariados en el agro argentino*. La colmena.

- Mingo, G, Fontanetto, L., De Isasi, M. C., Facendini, M. R., Orsini, G. y Werner, M. (2010). Características y estrategias de los tamberos-queseros de la Colonia San Martín (Entre Ríos, Argentina). *Ciencia, docencia y tecnología*, 41, 31-48
- Negri, L. y Aimar, M.V. (2019). *Guía de buenas prácticas para establecimientos lecheros: material de referencia de la Red de BPA*. Ediciones INTA.
- Pardías, S. (2017). Mujeres tambeiras: transformaciones en el trabajo productivo y reproductivo en establecimientos lecheros familiares de Entre Ríos, Argentina. *Revista Antropologías del Sur*, 4 (7), 179 - 198
- Posada, M. (1995). La agroindustria láctea pampeana y los cambios tecnológicos. *Debate Agrario*, 21, 85-113.
- Quaranta, G. (2003). Reestructuración, organización del trabajo y mediería en la producción lechera de la pampa húmeda bonaerense. Centro de Estudios e Investigaciones Laborales Programa de Investigaciones Económicas sobre Tecnología, Trabajo y Empleo. Recuperado de <https://eco.mdp.edu.ar/cendocu/repositorio/00771.pdf>
- Quaranta, G. y Benencia R. (2003). Reestructuración y contratos de mediería en la región pampeana argentina. *Revista Europea de Estudios Latinoamericanos y del Caribe*, 74, 65- 83.
- Renold, J. M. y Lattuada, M. J. (2004). *El complejo lácteo en una década de transformaciones estructurales*. Biblos.
- Rosler, N, San Martín, S, Osan, O. y Castignani, M. I. (2013). Factores determinantes del abandono de la producción de leche en productores del Centro de Santa Fe. *Fave. Sección ciencias agrarias*, 12(1), 53-65.
- Rosler, N, Giusiano, J. y Blangetti, D. (2016). Evaluación del impacto sobre el margen bruto de un conjunto de estrategias de manejo en la actividad lechera. *Fave. Sección ciencias agrarias*, 15(2).
- Scott, J. (1993). La mujer trabajadora en el siglo XIX. *Historia de las mujeres*, 4, 425-461.

ⁱ Proyecto de la Universidad de Morón titulado “Abordaje psicosocial sobre la inserción y trayectorias laborales de mujeres en la industria lechera de la Cuenca del Abasto” de la Facultad de Filosofía, Cs.de la Educación y Humanidades y Facultad de Agronomía y Ciencias Agroalimentarias. Convocatoria Dialogo entre las ciencias abril de 2021- abril 2023