

XII Congreso de Administración del Centro de la República. VIII Congreso de Ciencias Económicas del Centro de la República. IX Encuentro Internacional de Administración del Centro de la República. IAPCS - Universidad Nacional de Villa María, Villa María, 2023.

El salario emocional y la retención del talento en las Pymes.

Mag. Rabenna Monica Cecilia y Mag. Perelli Llamas Walter Damián.

Cita:

Mag. Rabenna Monica Cecilia y Mag. Perelli Llamas Walter Damián (2023). *El salario emocional y la retención del talento en las Pymes*. XII Congreso de Administración del Centro de la República. VIII Congreso de Ciencias Económicas del Centro de la República. IX Encuentro Internacional de Administración del Centro de la República. IAPCS - Universidad Nacional de Villa María, Villa María.

Dirección estable:

<https://www.aacademica.org/xii.congreso.de.administracion.del.centro.de.la.republica.viii.congreso.de.ciencias.economicas.del/9>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/eruA/0uV>



Esta obra está bajo una licencia de Creative Commons.
Para ver una copia de esta licencia, visite
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.es>.

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite:
<https://www.aacademica.org>.



VIII Congreso de Ciencias Económicas
XII Congreso de Administración
IX Encuentro Internacional de Administración
DEL CENTRO DE LA REPÚBLICA

Democracia y sustentabilidad. Nuevos paradigmas en la gestión

El Salario Emocional y la retención del talento en las Pymes



Eje de Trabajo

Administración



Objetivos

¿El Salario Emocional puede ser considerado una herramienta apropiada para la retención del talento en las Pymes?

El propósito de la presente investigación es identificar la respuesta a esta incógnita.



Propuesta Teórica | Metodológica

El presente estudio es de tipo exploratorio, dado que se examina una problemática poco estudiada y se planteó desde un enfoque cualitativo. El tipo de diseño de investigación implementado es no experimental.



Conclusiones | resultados hallazgos

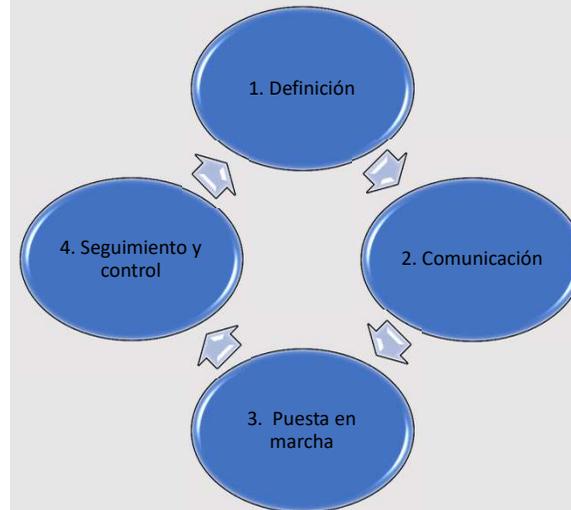
De acuerdo con desarrollo de la investigación y en el desafío argumental se demostró que es posible utilizar el Salario Emocional como una herramienta de retención del talento en las Pymes, y que de su implementación se pueden obtener beneficios tanto para el trabajador, como para la organización misma.

Sin embargo, más allá de que existe sustento académico acerca del Salario Emocional, se evidencia una innegable carencia en su divulgación y adecuada aplicación en las Pymes.

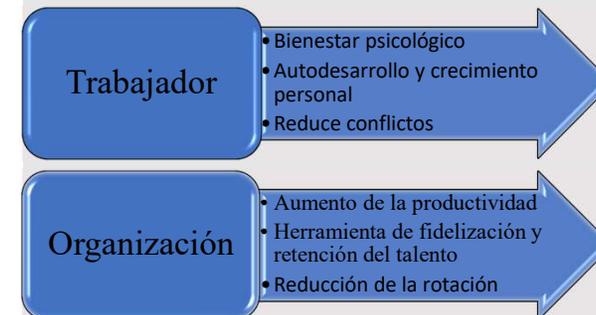


Mag. Cecilia Rabenna y Mag. Damián Perelli | Universidad Nacional de Luján (UNLu)

PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN



BENEFICIOS



SI

SECRETARÍA DE
INTERNACIONALIZACIÓN

ECE

Escuela
de Ciencias
Económicas

Instituto Académico
Pedagógico de Ciencias
Sociales



**Universidad
Nacional
Villa María**